Załącznik nr 8 do Umowy nr

**POROZUMIENIE - Wzór**

zawarte w dniu ……………………….………………. r. w ………………….……….…….

**dotyczące pracodawców, których pracownicy wykonują pracę w ……………………………………………….…………….. w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy.**

Na podstawie art. 208 Kodeksu pracy zawiera się porozumienie o współdziałaniu pomiędzy następującymi pracodawcami:

1. …...........................................................................................................................................................

(Nazwa i adres firmy)

reprezentowaną przez …......................................................................................................................

2. …...........................................................................................................................................................

(Nazwa i adres firmy)

reprezentowaną przez ….....................................................................................................................

3. …...........................................................................................................................................................

(Nazwa i adres firmy)

reprezentowaną przez …....................................................................................................................

4. …...........................................................................................................................................................

(Nazwa i adres firmy)

reprezentowaną przez …....................................................................................................................

**§ 1.**

Pracodawcy zgodnie oświadczają, że ich pracownicy wykonują jednocześnie pracę w tym samym  
miejscu, tj. : …..........................................................................................................................................,

zwanym dalej „miejscem pracy”.

**§ 2.**

Pracodawcy zobowiązują się współpracować ze sobą w celu zapewnienia bezpiecznych i higienicznych  
warunków pracy w miejscu, o którym mowa w § 1.

**§ 3.**

Pracodawcy na koordynatora bhp sprawującego nadzór nad bezpieczeństwem i higieną pracy wyznaczają: …..................................................................................................... tel. ................................

**§ 4.**

Koordynator bhp ma prawo:

1. kontroli wszystkich pracowników w miejscu pracy;
2. wydawania poleceń w zakresie poprawy warunków pracy i przestrzegania przepisów i zasad bhp oraz przepisów ochrony przeciwpożarowej;
3. uczestniczenia w kontroli stanu bezpieczeństwa i higieny pracy;
4. występowania do poszczególnych pracodawców z zaleceniem natychmiastowego usunięcia stwierdzonych zagrożeń wypadkowych oraz innych uchybień w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy;
5. niezwłocznego wstrzymania pracy maszyny lub urządzenia w razie wystąpienia bezpośredniego zagrożenia życia lub zdrowia pracownika lub innej osoby;
6. niezwłocznego odsunięcia od pracy pracownika zatrudnionego przy pracach wzbronionych;
7. niezwłocznego odsunięcia od pracy pracownika, który swoim zachowaniem lub sposobem wykonywania pracy stwarza bezpośrednie zagrożenie dla życia lub zdrowia własnego lub innych osób.

**§ 5.**

Wyznaczenie koordynatora bhp, o którym mowa w § 3, nie zwalnia poszczególnych pracodawców z obowiązku zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy zatrudnionym przez nich pracownikom.

**§ 6.**

Pracodawcy ustalają następujące zasady współdziałania, w tym uwzględniając sposoby postępowania  
w przypadku wystąpienia zagrożeń dla zdrowia lub życia pracowników:

1. przed nawiązaniem współpracy oraz okresowo, według szczegółowych ustaleń strony będą   
   organizować spotkania upoważnionych przedstawicieli wymienionych pracodawców w celu omówienia zagadnień dot. zagrożeń wypadkowych oraz stanu bezpieczeństwa pracy;
2. podstawą dopuszczenia pracowników do pracy w miejscu, o którym mowa w § 1, jest:
3. posiadanie obowiązujących profilaktycznych badań lekarskich,
4. uprzednie odbycie wymaganych szkoleń w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy,
5. posiadanie wymaganych dla zakresu prowadzonych prac środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego,
6. zapoznanie z procedurami i instrukcjami BHP oraz ochrony przeciwpożarowej obowiązującymi w Zakładzie,
7. zapoznanie pracowników z zakresem występujących zagrożeń wypadkowych oraz ryzykiem zawodowym związanym z zakresem wykonywanych prac,
8. posiadanie przez pracowników stosownych kwalifikacji zawodowych na wykonywanie określonych prac;
9. w razie zaistnienia wypadku przy pracy ustaleń okoliczności i przyczyn wypadku dokonuje  
   zespół powypadkowy powołany przez pracodawcę poszkodowanego pracownika. Ustalenie przyczyn i okoliczności wypadku odbywa się w obecności przedstawiciela służby bhp Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

**§ 7.**

Pracodawcy zobowiązują się informować siebie nawzajem oraz swoich pracowników lub ich przedstawicieli o działaniach w zakresie zapobiegania zagrożeniom zawodowym występującym podczas wykonywanych przez nich prac.

**§ 8.**

Porozumienie zostało sporządzone w …...... jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

1. …................................................................ 2. ….................................................................

3. …................................................................ 4. …................................................................

*(czytelne podpisy pracodawców lub osób upoważnionych do składania oświadczeń w ich imieniu)*