

### **Szczegółowy opis postępowania**

1. Przedmiotem zamówienia jest wykonywanie profilaktycznych badań lekarskich pracowników Oddziału ZUS w Opolu i podległych jednostek organizacyjnych, w zakresie:

- 1) badań wstępnych;
- 2) badań okresowych;
- 3) badań kontrolnych.

2. Badania będą przeprowadzane zgodnie z obowiązującymi przepisami Kodeksu Pracy (t. j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320), rozporządzeniem Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30.05.1996 r. *w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy* (Dz. U. z 2020 r., poz. 2131 ze zm.) oraz rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 1 grudnia 1998 r. *w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe* (Dz. U. Nr 148, poz. 973).

3. O zakresie badań laboratoryjnych, specjalistycznych, dodatkowych oraz terminie następnego badania decyduje lekarz przeprowadzający badania profilaktyczne. Zakres badań specjalistycznych (zlecanych w uzasadnionych przypadkach) lekarz może poszerzyć jedynie w przypadku jeśli stwierdzi, że jest to niezbędne dla prawidłowej oceny stanu zdrowia osoby przyjmowanej do pracy lub pracownika.

4. Zakres badań profilaktycznych obejmuje:

1) badania podstawowe – konsultacja lekarza i wydanie orzeczenia lekarskiego;

2) badania laboratoryjne:

- a) morfologia krwi,
- b) OB,
- c) glukoza,
- d) mocz – badania ogólne,
- e) poziom cholesterolu (dla kadry kierowniczej),

3) badania specjalistyczne:

- a) EKG (dla kadry kierowniczej),
- b) RTG klatki piersiowej,
- c) konsultacja okulistyczna (badania okulistyczne – w przypadku pracy przy monitorze ekranowym przez co najmniej połowę dobowego wymiaru czasu pracy. Wyżej wymieniona informacja znajdzie się przy zleceniu wykonania badania. W ramach badania okulistycznego Wykonawca zobowiązany jest do przeprowadzenia komputerowego badania wzroku),
- d) konsultacja laryngologiczna,
- e) konsultacja neurologiczna,
- f) konsultacja chirurgiczna,
- g) konsultacja psychiatryczna,
- h) badanie psychologiczne osób wymagające szczególnej sprawności (kierujący pojazdami)

5. Określenie możliwości wykonywania pracy przez pracownika w danym miejscu na zamierzonym lub zajmowanym stanowisku będzie następowało na podstawie indywidualnej oceny stanu ryzyka zawodowego. Indywidualna ocena stanu zdrowia oraz ocena ryzyka zawodowego winny być orzeczone na podstawie:

- 1) wyników przeprowadzonych badań lekarskich;
- 2) informacji pracodawcy (w formie załącznika do skierowania na badania lekarskie) zawierającej charakterystykę stanowiska pracy, określającą występowanie lub brak występowania narażeń zawodowych;

3) danych będących w posiadaniu lekarza, sporządzonych na podstawie przeprowadzonych przez niego wizytacji stanowisk pracy.

6. Wykonując badania profilaktyczne Wykonawca zobowiązany jest do poinformowania pracownika o kolejnym terminie badania, a fakt ten należy odnotować w dokumentacji badań profilaktycznych. Dane zawarte w dokumentacji medycznej są objęte tajemnicą zawodową i służbową.

7. Zalecenie o konieczności używania okularów do pracy przy obsłudze monitora ekranowego zostanie wydane w przypadku stwierdzenia potrzeby ich stosowania po przeprowadzonych badaniach okulistycznych.

8. Każdorazowo po wykonanym badaniu wzroku lekarz okulista wypełni *załącznik do orzeczenia lekarskiego*. Druk *załącznika do orzeczenia lekarskiego* opracowany przez Zamawiającego otrzyma lekarz przy skierowaniu pracownika na badania.

9. *Załącznik do orzeczenia lekarskiego* podpisany przez lekarza okulistę i lekarza sprawującego profilaktyczną opiekę zdrowotną zostanie przekazany zbadanemu pracownikowi.