

Taryfikator kar BHP dla Wykonawców

| Lp. | Wykroczenie | Kara podstawowa | Kary dodatkowe |
|-----|---|---|--|
| 1 | Złamanie zasady fundamentalnej.* | - 1 rok zakazu pracy dla pracownika, który złamał zasadę na terenie Elektrowni Dolna Odra - 1 rok zakazu pracy dla kierującego zespołem pracowników, w którym doszło do złamania zasady fundamentalnej. | Kara finansowa 10 000 PLN. |
| 2 | Złamanie pozostałych Zasad ratujących życie.** | Pouczenie, przerwanie pracy do momentu usunięcia nieprawidłowości oraz odnotowanie faktu złamania zasady. | Wydalenie z prac i skierowanie na ponowne szkolenie wprowadzające. Powrót możliwy po ponownym przeszkoleniu wprowadzającym w kolejnym wolnym terminie. |
| 3 | Nieprzestrzeganie obowiązków kierującego zespołem / brygadzysty opisanych w Załączniku nr 4 do Umowy. | Pouczenie, przerwanie pracy do momentu usunięcia nieprawidłowości oraz odnotowanie faktu złamania zasady. | Wydalenie kierującego zespołem / brygadzysty z prac i skierowanie na ponowne szkolenie wprowadzające w kolejnym wolnym terminie. Powrót do pracy możliwy po odbyciu tego szkolenia. |
| 3. | Niedostarczenie do przedstawiciela Zamawiającego w wymaganym w umowie terminie dokumentu POR. (Nie dotyczy) | Niedopuszczenie do prac wykonawcy jego podwykonawców i dalszych podwykonawców | Kara finansowa 10 000 PLN. |
| 4. | Praca bez ważnego polecenia/zezwolenia na pracę wraz z załącznikami lub innego dokumentu zezwalającego na pracę, określonego w Umowie(i) dopuszczenia do pracy (tam gdzie jest to wymagane). | Przerwanie pracy do momentu usunięcia nieprawidłowości. Skierowanie kierującego zespołem na ponowne szkolenie wprowadzające. Powrót możliwy po ponownym przeszkoleniu wprowadzającym w kolejnym wolnym terminie. | Kara finansowa 10 000 PLN. |
| 5. | Brak Kierującego Zespołem Pracowników w miejscu prac w trakcie wykonywania robót lub brak właściwego oznaczenia kierującego zespołem (np. opaska). | Przerwanie pracy do momentu usunięcia nieprawidłowości oraz odnotowanie faktu złamania zasady. | Wydalenie kierującego zespołem / brygadzysty z prac i skierowanie na ponowne szkolenie wprowadzające w kolejnym wolnym terminie. Powrót do pracy możliwy po odbyciu tego szkolenia. |

| Lp. | Wykroczenie | Kara podstawowa | Kary dodatkowe |
|-----|---|---|---|
| 6. | Wykonywanie pracy bez wymaganych uprawnień. | Przerwanie pracy do momentu usunięcia nieprawidłowości. | Kara finansowa 5000 PLN. W sytuacji, kiedy osoba posiada uprawnienia a wyłącznie nie posiadała poświadczenia ich posiadania w miejscu pracy, kara dodatkowa nie obowiązuje, pod warunkiem jego przedłożenia. |
| 7. | Niepoinformowanie osoby wskazanej w POR o „punkcie stop – BHP” (o ile taki punkt został określony) i kontynuowanie prac. (Nie dotyczy) | Wydalenie kierującego zespołem / brygadzysty z prac i skierowanie na ponowne szkolenie wprowadzające w kolejnym wolnym terminie. Powrót do pracy możliwy po odbyciu tego szkolenia. | Kara finansowa 5000 PLN. |
| 8. | Niepowiadomienie o wypadku przy pracy w ciągu 1h Dyżurnego Inżyniera Ruchu w danej lokalizacji. | Wydalenie kierującego zespołem / brygadzysty z prac i skierowanie na ponowne szkolenie wprowadzające w kolejnym wolnym terminie. Powrót do pracy możliwy po odbyciu tego szkolenia. | |
| 9. | Inne przewinienia bhp nieuwzględnione w taryfikatorze, w tym łamanie standardów BHP przyjętych w Załączniku nr 5 do Umowy oraz w inny sposób przekazanych Wykonawcy. | Pouczenie i przerwanie pracy do momentu usunięcia nieprawidłowości. | Wydalenie kierującego zespołem / brygadzysty z prac i skierowanie na ponowne szkolenie wprowadzające w kolejnym wolnym terminie. Powrót do pracy możliwy po odbyciu tego szkolenia. |

UWAGA 1.: Wszelkie wstrzymanie prac związane ze naruszeniami uwzględnionymi w niniejszym taryfikatorze oraz inne naruszenia przepisów i wymagań BHP przez wykonawcę, pracowników wykonawcy, jego podwykonawców i dalszych podwykonawców są traktowane, jako wstrzymanie prac z winy wykonawcy.

UWAGA 2.: Wszelkie kary finansowe związane ze naruszeniami uwzględnionymi w niniejszym taryfikatorze spowodowane przez wykonawcę przez wykonawcę, pracowników wykonawcy, jego podwykonawców i dalszych podwykonawców są naliczane wykonawcy.

*Zasady fundamentalne:

1. pracownicy Wykonawcy nigdy nie mogą być pod wpływem alkoholu lub środków odurzających podczas wykonywania prac lub przebywania na terenie Oddziału ELD.
2. pracownicy Wykonawcy zawsze muszą zabezpieczać się przed upadkiem podczas prac na wysokości i zabezpieczać innych przed ryzykiem uderzenia przez spadający przedmiot.
3. pracownicy Wykonawcy muszą przestrzegać zakazu używania otwartego ognia oraz palenia tytoniu w strefach zagrożenia wybuchem.
4. pracownicy Wykonawcy nie mogą usuwać zabezpieczeń i środków ochrony zbiorowej bez upoważnienia.

** Pozostałe Zasady ratujące życie:

1. pracownicy Wykonawcy zawsze przed rozpoczęciem prac przy urządzeniach energetycznych muszą upewnić się, że zostały zabezpieczone lub odcięte i usunięte czynniki stwarzające zagrożenie.
2. pracownicy Wykonawcy muszą zawsze używać odpowiedniego sprzętu ochronnego podczas pracy pod napięciem.
3. pracownicy Wykonawcy musi zawsze zapinać pasy bezpieczeństwa i przestrzegać ograniczeń prędkości.
4. pracownicy Wykonawcy muszą zachowywać bezpieczną odległość od maszyn i urządzeń będących w ruchu.

5. pracownicy Wykonawcy muszą zabezpieczać innych przed ryzykiem uderzenia przez spadający przedmiot i nie mogą nigdy przechodzić ani stać pod zawieszonym ciężarem.
6. pracownicy Wykonawcy nigdy nie mogą wchodzić do przestrzeni zamkniętych bez zezwolenia, kontroli atmosfery i asekuracji.
7. pracownicy Wykonawcy muszą zawsze zakładać kamizelkę ratunkową podczas pracy w pobliżu zbiorników wodnych, przy braku zbiorowych środków ochronnych.
8. pracownicy Wykonawcy nigdy nie mogą rozpoczynać pracy w niezabezpieczonym wykopie.