

Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych

Niniejszy Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych („Kodeks”) stanowi podstawę naszego ciągłego zaangażowania w relacje z partnerami biznesowymi i prowadzony w dobrej wierze dialog na temat etycznych, społecznych i środowiskowych aspektów ich działalności. Przedstawiono w nim nasze oczekiwania dotyczące podstawowej zgodności z obowiązującym prawem, poszanowania praw pracowniczych i praw człowieka, zarządzania środowiskowego i przeciwdziałania korupcji. Niniejszy kodeks stanowi integralną część naszych relacji oraz wszystkich umów z partnerami biznesowymi.

ELEKTROWNIA WIATROWA BALTICA - 2 SP. Z O.O. (Baltica 2) podejmuje pełne zobowiązanie do przestrzegania zasad Kodeksu.

Jako Baltica 2 zapewniamy naszym klientom bezpieczne i stabilne dostawy energii elektrycznej. Nasze priorytety to: niezawodność dostaw, doskonałość techniczna, nowoczesne usługi i partnerstwo z naszymi interesariuszami.

Jesteśmy świadomi naszego wkładu w bezpieczeństwo energetyczne kraju i dokładamy wszelkich starań, aby wywiązać się z tego zobowiązania. Jednocześnie dbamy o ciągłe zwiększanie wartości na rzecz naszych udziałowców.

Działamy zgodnie z naszymi wartościami i zasadami i prowadzimy naszą działalność w pełnej zgodności z obowiązującymi przepisami prawa i naszymi wewnętrznymi regulacjami. Jesteśmy partnerem społeczności lokalnych i stale minimalizujemy nasz negatywny wpływ na środowisko naturalne w całym łańcuchu wartości.

Uczestniczymy w inicjatywie Global Compact Sekretarza Generalnego ONZ na rzecz społecznej odpowiedzialności biznesu i praw człowieka - od 2008 r. w przypadku Grupy PGE i od 2006 r. w przypadku Ørsted. Nasze zaangażowanie w Global Compact oznacza, że Baltica 2 zobowiązana jest przestrzegać 10 zasad, w tym dotyczących eliminacji dyskryminacji w zakresie zatrudnienia i pracy, eliminacji wszelkich przypadków łamania praw człowieka, prewencyjnego podejścia do wyzwań środowiskowych i przeciwdziałania korupcji. W tym zakresie podejmujemy odpowiedzialne działania i oczekujemy, że nasi Partnerzy Biznesowi będą działać zgodnie z niniejszymi wytycznymi.

W Baltica 2 jesteśmy pewni, że etyka jest kluczowym czynnikiem długofalowego sukcesu naszej organizacji, a tym samym kluczowym elementem zarządzania opartego na wartościach.

Partnerzy Biznesowi Baltica 2 to osoby fizyczne i prawne oraz jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej w sektorze publicznym i prywatnym, z którymi Baltica 2 utrzymuje jakiekolwiek relacje biznesowe. Dotyczy to w szczególności wykonawców, podwykonawców, dostawców, poddostawców, konsultantów, kontrahentów w handlu hurtowym, agentów, instytucji finansowych, organizacji branżowych i innych podobnych podmiotów, z którymi Baltica 2 współpracuje, z wyłączeniem relacji między Baltica 2 a Baltica 3.

We współpracy z Partnerami Biznesowymi poszukujemy wspólnego mianownika - podobnych wartości i zgodności z zasadą legalnego działania. Dlatego oczekujemy, że nasi Partnerzy Biznesowi wprowadzą i będą stosować w swoich działaniach zasady etyczne równorzędne do zasad niniejszego Kodeksu lub dokumentów równoważnych.

Baltica 2 będzie monitorować przestrzeganie standardów określonych w niniejszym Kodeksie Postępowania dla Partnerów Biznesowych, w szczególności zwracając się o odpowiednie i wiarygodne informacje na temat zgodności z niniejszym Kodeksem.

Baltica 2 zastrzega sobie prawo do przeprowadzania audytów i inspekcji Partnerów Biznesowych dotyczących zgodności z niniejszym Kodeksem.

W związku z powyższym Baltica 2 oczekuje od swoich Partnerów Biznesowych przestrzegania zasad opisanych poniżej.

PRAWA CZŁOWIEKA I STANDARDY PRACOWNICZE

Baltica 2 oczekuje, że jej Partnerzy Biznesowi będą przestrzegać praw człowieka zarówno w kontekście standardów pracowniczych w odniesieniu do swoich pracowników, jak i działalności gospodarczej. Wszyscy pracownicy i inne osoby współpracujące z Partnerem Biznesowym muszą być traktowane w sposób uczciwy, z szacunkiem i z poszanowaniem ich godności.

Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników

Partnerzy Biznesowi zapewniają bezpieczne miejsce pracy swoim pracownikom, przestrzegając odpowiednich norm i regulacji w zakresie bezpieczeństwa i higieny w miejscu pracy. Wszyscy pracownicy otrzymują odpowiednie instrukcje stanowiskowe, zawierające informacje na temat warunków i wymagań w zakresie bezpieczeństwa i higieny w miejscu pracy oraz środków ochrony, a także przechodzą odpowiednie szkolenia.

Zakaz dyskryminacji

Baltica 2 oczekuje, że jej Partnerzy Biznesowi nie będą stosować ani tolerować jakiejkolwiek formy dyskryminacji ze względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, wyznanie, światopogląd, niepełnosprawność, wiek, orientację seksualną, stan zdrowia, przekonania polityczne, stan cywilny lub członkostwo w organizacjach. Dotyczy to rekrutacji i zatrudniania pracowników, ich stosunku pracy (ograniczony dostęp do awansów, premii, szkoleń itp.) oraz rozwiązania stosunku pracy.

Wynagrodzenie i warunki pracy

Partnerzy Biznesowi terminowo wypłacają swoim pracownikom co najmniej wymagane prawem płace minimalne i należycie opłacają wszystkie wymagane prawnie koszty pracy, w szczególności koszty ubezpieczeń społecznych i podatków. Partnerzy Biznesowi Baltica 2 przestrzegają warunków zatrudnienia swoich pracowników, jak również warunków dotyczących czasu pracy, urlopów wypoczynkowych, nieobecności związanych z opieką nad dziećmi, urlopów chorobowych i wszelkich innych kwestii zgodnie z prawem, standardami branżowymi lub układami zbiorowymi pracy. Oczekujemy, że nasi Partnerzy Biznesowi nie będą stosowali schematów pracy przewidujących pracę w wymiarze ponad 60 godzin tygodniowo, w tym regularnie w godzinach nadliczbowych, zapewniając zgodność z mającymi zastosowanie ograniczeniami wymiaru normalnych i nadliczbowych godzin pracy określonymi w przepisach prawa, standardach branżowych lub układach zbiorowych pracy¹.

Zakaz pracy przymusowej

Partnerzy Biznesowi Baltica 2 nie angażują się w żadną formę pracy przymusowej w Polsce i za granicą. Praca wykonywana przez pracowników Partnera Biznesowego jest dobrowolna a stosunek pracy może zostać dobrowolnie zakończony przez pracowników. Dotyczy to również godzin nadliczbowych i dni ustawowo wolnych od pracy, jeżeli pracownicy nie podlegają szczególnym przepisom prawnym w tym zakresie. Oczekujemy, aby nasi Partnerzy Biznesowi zapewniaли wszystkim pracownikom pisemne umowy o pracę określające warunki zatrudnienia w języku zrozumiałym dla pracownika. Dotyczy to wszystkich pracowników zatrudnionych bezpośrednio, przez wykonawcę lub rekrutowanych za pośrednictwem agencji pracy tymczasowej.

Zakaz wykorzystywania pracy dzieci

Partnerzy Biznesowi Baltica 2 nie angażują się w wykorzystywanie pracy dzieci. Oczekujemy, aby nasi Partnerzy Biznesowi zabraniali wykorzystywania pracy dzieci i zadbali o to, by nie była zatrudniana żadna osoba w wieku poniżej 15 lat (lub 14 lat, jeżeli zezwala na to prawo krajowe) lub osoba młodsza niż wiek ukończenia obowiązkowego kształcenia w kraju wytworzenia towarów lub usług, jeżeli taki wiek jest wyższy niż 15 lat^{2,3}. W przypadku zatrudnienia zgodnie z prawem osób niepełnoletnich, pracownicy tacy powinni być angażowani do lekkich prac. Lekka praca nie może zagrażać życiu, zdrowiu ani rozwojowi psychofizycznemu pracowników niepełnoletnich i nie może kolidować z obowiązkami szkolnymi.

Wolność zrzeszania się

Partnerzy Biznesowi Baltica 2 uznają i szanują prawo swoich pracowników do zgromadzeń i zrzeszania się. Nasi

² Wszystkie konwencje MOP dotyczące czasu pracy

³ Zgodnie z konwencjami MOP C138 i C182

Partnerzy Biznesowi przestrzegają praw pracowników i innych praw pracowniczych do przystępowania lub powstrzymania się od przystąpienia do jakiegokolwiek wybranego przez siebie, zgodnego z prawem stowarzyszenia pracowników lub związku zawodowego lub, w przypadku istnienia ograniczeń w tym zakresie, alternatywnych form niezależnej i swobodnej reprezentacji pracowników. Partnerzy Biznesowi nie dyskryminują przedstawicieli pracowników i pracowników, którzy decydują się na przystąpienie do takich stowarzyszeń bądź nie. Oczekujemy, że nasi Partnerzy Biznesowi będą angażować się w rozmowy z przedstawicielami pracowników w dobrej wierze.

TROSKA O ŚRODOWISKO NATURALNE

Baltica 2 oczekuje, że jej Partnerzy Biznesowi będą prowadzić działalność gospodarczą w odpowiedzialny sposób, zapobiegać zagrożeniom dla środowiska i ograniczać negatywny wpływ swojej działalności na środowisko naturalne. Partnerzy Biznesowi powinni również skutecznie wykorzystywać zasoby naturalne, takie jak woda lub energia.

Zgodność z prawem ochrony środowiska

Partnerzy Biznesowi Baltica 2 są zobowiązani do przestrzegania przepisów dotyczących ochrony środowiska, w szczególności poprzez uzyskanie wszelkich wymaganych prawem zezwoleń i licencji na prowadzenie działalności oraz spełnienie wszystkich powiązanych wymogów operacyjnych i sprawozdawczych.

Gospodarka odpadami i zapobieganie zanieczyszczeniom

Baltica 2 oczekuje, że jej Partnerzy Biznesowi będą minimalizowali ilość wytwarzanych odpadów i ograniczali emisje w ramach swojej działalności gospodarczej. Partnerzy Biznesowi powinni podjąć zobowiązanie do wyboru skutecznych technologii mających na celu zmniejszenie negatywnego wpływu na środowisko naturalne.

System zarządzania środowiskowego

Baltica 2 oczekuje, że Partnerzy Biznesowi, którzy mają znaczący ślad środowiskowy, wdrożą uporządkowane i systemowe podejście do ochrony środowiska w swojej działalności gospodarczej, zwłaszcza w zakresie negatywnego wpływu na konkretne elementy środowiska naturalnego.

Wpływ na środowisko

Partnerzy Biznesowi dążą do zminimalizowania negatywnego wpływu swoich produktów lub usług na środowisko, zdrowie i źródła utrzymania ludzi przez cały cykl życia poprzez:

1. przyjęcie prewencyjnego podejścia do zmian klimatu związanych z ich działalnością, produktami i usługami,
2. stosowanie prewencyjnego podejścia do wykorzystywania zasobów i materiałów (w tym materiałów niebezpiecznych) oraz poszukiwanie ich zamienników przyjaznych dla środowiska, jeżeli jest to możliwe,
3. ujawnianie wykorzystania materiałów niebezpiecznych w celu ułatwienia bezpiecznego zarządzania ich produktami podczas użytkowania, recyklingu i unieszkodliwiania,
4. ochronę bioróżnorodności oraz promowanie zrównoważonego i efektywnego wykorzystania gruntów, zasobów naturalnych i energii,
5. ustanowienie mechanizmów kontrolnych w celu zapobiegania zanieczyszczeniom powodowanym przez substancje niebezpieczne, odpady i ścieki oraz emisje do atmosfery,
6. zapewnienie dostępu do środków reagowania w sytuacjach awaryjnych, w tym w nadzwyczajnych warunkach środowiskowych, pożarowych i nadmiernej emisji i rozprzestrzeniania się zanieczyszczeń, przekraczających kryteria jakości powietrza,
7. zapewnienie dostępu do natychmiastowych środków ochrony zdrowia ludzi i środowiska, oraz
8. przestrzeganie zasady „zanieczyszczający płaci”.

RELACJE ZE SPOŁECZNOŚCIAMI LOKALNYMI

Baltica 2 angażuje i konsultuje się ze społecznościami lokalnymi, na które jej działalność ma potencjalny wpływ, w tym z ludnością rdzenną, oraz unika wywoływania negatywnego wpływu na poszanowanie ich praw człowieka lub przyczyniania się do takiego wpływu. Może to obejmować wpływ na kulturę, środowisko, zasoby naturalne, grunty, infrastrukturę lub inne czynniki istotne dla realizacji praw człowieka w odniesieniu do społeczności lokalnych, w tym ich zdrowie i źródła utrzymania.

OBSZARY DOTKNIĘTE KONFLIKTAMI I MINERAŁY KONFLIKTU

Jeżeli nasi Partnerzy Biznesowi działają w obszarach dotkniętych konfliktami lub pozyskują z nich surowce, oczekujemy od nich należytej staranności mającej na celu zapewnienie braku wszelkich powiązań z finansowaniem lub wspieraniem działania grup zbrojnych.

Ponadto oczekujemy, że nasi Partnerzy Biznesowi zadbają o to, by ich produkty nie zawierały minerałów konfliktu pochodzących z kopalń, które wspierają lub finansują konflikt na obszarach dotkniętych konfliktami.

PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI I NADUŻYCIOM

Zgodność prawna i uczciwość w biznesie

Baltica 2 oczekuje, że jej Partnerzy Biznesowi będą prowadzić swoją działalność zgodnie z prawem oraz w sposób etyczny i uczciwy.

Uczciwa konkurencja i zasady ochrony konkurencji

Baltica 2 oczekuje, że jej Partnerzy Biznesowi będą prowadzić swoją działalność zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami dotyczącymi ochrony konkurencji, w tym na przykład powstrzymywać się od dumpingu i zmów cenowych.

Zapobieganie praniu pieniędzy

Baltica 2 oczekuje, że jej Partnerzy Biznesowi będą podejmować działania w ramach swojej działalności mające na celu zapewnienie zgodności z przepisami dotyczącymi przeciwdziałania praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu, a także ograniczać związane z tym ryzyka.

Zero tolerancji dla korupcji i nadużyć

Partnerzy Biznesowi Baltica 2 nie mogą w żaden sposób angażować się w działania mające znamiona korupcji, nadużyć, przekupstwa, wymuszenia, sprzeniewierzenia, defraudacji, lub jakichkolwiek inne działania tego rodzaju. Partnerzy Biznesowi nie mogą bezpośrednio ani pośrednio oferować ani przyjmować żadnych nieuzasadnionych świadczeń lub obietnic korzyści, w tym materialnych, finansowych, personalnych lub niewłaściwych prezentów itp., w zamian za podjęcie lub zaniechanie konkretnych działań.

Przekupstwo, korupcja i nielegalne prowizje mają miejsce w przypadku oferowania, obiecywania, dokonywania, zezwalania, żądania lub przyjmowania płatności, prezentów lub przedmiotów posiadających wartość (finansową lub inną), w celu niewłaściwego wpływania na decyzję lub rezultat czynności mający wpływ na naszą działalność. Wręczanie lub przyjmowanie łapówek, propozycji korupcyjnych lub nielegalnych prowizji (lub próba ich wręczenia lub przyjęcia) stanowi poważny czyn karalny i może skutkować karą więzienia dla zaangażowanych w takie działania osób oraz nałożeniem grzywny w znaczącej wysokości i uszczerbkiem na reputacji Baltica 2.

Partnerzy Biznesowi Baltica 2 w żadnym przypadku nie mogą oferować, obiecywać ani wręczać żadnych korzyści finansowych (lub innych) urzędnikowi państwowemu lub partnerowi biznesowemu, w celu niewłaściwego wpływania na decyzję lub rezultat czynności mający wpływ na naszą działalność, tak, aby zapewnić brak jakichkolwiek podejrzeń, że Baltica 2 mogłaby wręczać lub przyjmować łapówki lub nielegalne prowizje w jakiegokolwiek postaci, w sposób bezpośredni lub pośredni.

Zgodnie z powyższym oczekuje się, że Partnerzy Biznesowi będą stosowali polityki i procedury dotyczące oferowania i przyjmowania prezentów, posiłków, podróży i rozrywki.

Wynagrodzenie Partnerów Biznesowych

Wynagrodzenie wypłacane Partnerom Biznesowym Baltica 2 nie może być wykorzystane do zapewniania im

samym, ich klientom lub stronom trzecim nieuzasadnionych świadczeń.

Konflikt interesów

Partnerzy Biznesowi Baltica 2 unikają konfliktów interesów, które mogłyby podważyć ich wiarygodność lub zaufanie Baltica 2 do nich lub zaufanie stron trzecich do Baltica 2.

Traktowanie osób sprawujących urząd publiczny

Baltica 2 oczekuje, że jej Partnerzy Biznesowi nie będą tolerować i nie będą angażować się w udzielanie, oferowanie lub obiecywanie osobom sprawującym urząd publiczny jakichkolwiek niezgodnych z prawem i nieuzasadnionych świadczeń, niezależnie od tego, czy takie świadczenia są wręczane lub oferowane bezpośrednio, czy za pośrednictwem osób trzecich.

Partie polityczne

Baltica 2 oczekuje, że jej Partnerzy Biznesowi nie będą tolerować ani angażować się w udzielanie partiom politycznym, ich przedstawicielom i kandydatom na stanowiska polityczne jakichkolwiek niezgodnych z prawem świadczeń materialnych i niematerialnych.

Darowizny i sponsorowanie

Baltica 2 oczekuje, że jej Partnerzy Biznesowi będą dokonywali darowizn zgodnie z prawem i wyłącznie na zasadzie dobrowolności, nie oczekując w zamian żadnych nieuzasadnionych świadczeń. Sponsorowanie indywidualnych osób, grup lub organizacji nie może mieć na celu uzyskania niezgodnych z prawem korzyści biznesowych.

ZOBOWIĄZANIE PARTNERÓW BIZNESOWYCH DO PRZESTRZEGANIA NINIEJSZEGO KODEKSU POSTĘPOWANIA

Baltica 2 oczekuje, że jej Partnerzy Biznesowi podejmą zobowiązanie się do przestrzegania standardów etycznych w zakresie równoważnym do norm opisanych w niniejszym Kodeksie oraz do ustanowienia odpowiedniego systemu monitorowania zgodności i reagowania w sytuacjach, w których takie standardy nie są przestrzegane, w terminie uzgodnionym z Baltica 2. Baltica 2 oczekuje również, że jej Partnerzy Biznesowi ustanowią co najmniej równorzędne wymagania wobec swoich Wykonawców, Podwykonawców i Dostawców w odniesieniu do usług i dostaw na rzecz Baltica 2.

W Baltica 2 funkcjonuje system sygnalistów stanowiący narzędzie zgłaszania nieprawidłowości. Sygnalistą może być dowolna osoba, w szczególności pracownicy, konsultanci, wykonawcy, podwykonawcy, dostawcy i poddostawcy. Jest to osoba zgłaszająca nieprawidłowości i informacje na temat podejrzanego lub faktycznej niezgodności, której skutki mogą zaszkodzić Baltica 2. Zgłoszenia mogą w szczególności dotyczyć działań przestępczych, korupcji, łamania praw pracowniczych, konfliktów interesów.

Zgłoszenia należy składać do:

Grupy PGE: pocztą elektroniczną na adres e-mail uczciwybiznespge@gkpge.pl lub telefonicznie pod numerem +48 22 340 12 02.

Ørsted: online pod adresem <https://orsted.com/en/about-us/corporate-governance/whistleblower-hotline>

Osoby zgłaszające nieprawidłowości podlegają ochronie.

KONSEKWENCJE NIEPRZESTRZEGANIA KODEKSU POSTĘPOWANIA BALTICA 2 DLA PARTNERÓW BIZNESOWYCH

Baltica 2 przykładą dużą wagę do dobrej współpracy z Partnerami Biznesowymi. Dlatego w przypadku naruszeń niniejszego Kodeksu Postępowania, dopuszcza się możliwość wdrożenia odpowiednich działań naprawczych w rozsądnym terminie, o ile Partner Biznesowy wykazuje wolę usunięcia naruszenia. Partnerzy Biznesowi powinni podjąć niezwłocznie działania wyjaśniające i naprawcze w przypadku powzięcia informacji lub podejrzenia nieprzestrzegania zasad, określonych w niniejszym Kodeksie.

W przypadku poważnych naruszeń Baltica 2 zastrzega sobie prawo wprowadzenia odpowiednich sankcji wobec

danego Partnera Biznesowego. Adekwatnie do rodzaju i skali nieprzestrzegania niniejszego Kodeksu oraz wynikających z tego ryzyk, Baltica 2 zastrzega sobie prawo podjęcia stosownych działań, przy czym możliwe jest także zakończenie współpracy z Partnerem Biznesowym, który dopuścił się nieakceptowalnych praktyk.

Więcej informacji można znaleźć na stronie internetowej:

<http://www.gkpge.pl/compliance> lub <https://orsted.com/en/about-us/suppliers/responsible-business-partner-program>

W przypadku wątpliwości lub pytań prosimy o kontakt z Departamentem Compliance PGE S.A. i Programem Odpowiedzialnych Partnerów Biznesowych Ørsted

Inicjatywa na rzecz odpowiedzialności korporacyjnej i praw człowieka - 10 zasad UN Global Compact

Prawa człowieka

Zasada 1. Wspieranie i poszanowanie ochrony międzynarodowo uznanych praw człowieka; oraz

Zasada 2. Zapewnienie braku udziału w działaniach stanowiących naruszenie praw człowieka.

Standardy pracy

Zasada 3. Poszanowanie wolności zrzeszania się i praw do zawierania układów zbiorowych;

Zasada 4. Eliminacja wszelkich form pracy przymusowej i obowiązkowej;

Zasada 5. Skuteczne zniesienie pracy dzieci; oraz

Zasada 6. Eliminacja dyskryminacji w zakresie zatrudnienia i pracy.

Środowisko naturalne

Zasada 7. Prewencyjne podejście do wyzwań związanych z ochroną środowiska;

Zasada 8. Podejmowanie inicjatyw na rzecz promowania większej odpowiedzialności za środowisko; oraz

Zasada 9. Promowanie rozwoju i rozpowszechniania technologii przyjaznych dla środowiska.

Przeciwdziałanie korupcji i nadużyciom

Zasada 10. Przeciwdziałanie korupcji we wszystkich jej formach, w tym wymuszeniom i przekupstwu.

Inicjatywa Global Compact Sekretarza Generalnego ONZ

www.unglobalcompact.com

PGE w Global Compact

www.unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/7386-PGE-Polska-Grupa-Energetyczna-S-A-

Ørsted w Global Compact

<https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/2968-Orsted-A-S>

Powszechna Deklaracja Praw Człowieka (1948)

www.un.org/en/documents/udhr/index.shtml

Międzynarodowa Organizacja Pracy

www.ilo.org

Informacje na temat inicjatyw CSR w Grupie PGE

<https://www.gkpge.pl/csr>

Informacje na temat inicjatyw CSR w Ørsted

<https://orsted.com/en/sustainability>