

Załącznik nr 1 do zapytania ofertowego nr 2/FESL/10.25/2025

## SZCZEGÓŁOWY OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA

Lp.	Obszar	Minimalne wymagane efekty uczenia	Założenia organizacyjne	Liczba godzin/ grup/ uczestników(-czek)	Minimalne wymagania dla osoby skierowanej do realizacji zamówienia
1.	<b>Mentoring dla studentów(-ek) specjalności zarządzanie zasobami ludzkimi na kierunku zarządzanie.</b>	<b>Kompetencje, które nabywają uczestnicy(-czki) w trakcie sesji mentoringowej:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Uczestnicy(-czki) podniosą kompetencję w obszarze świadomego i skutecznego kształtowania kariery zawodowej w wybranym obszarze, zgodnym z kierunkiem lub specjalnością kształcenia, z uwzględnieniem kluczowych kompetencji i wymagań rynkowych.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>W ramach sesji mentoringowej Uczestnicy(-czki) otrzymają wsparcie w zakresie rozwijania umiejętności zawodowych, podejmowania decyzji dotyczących ich kariery zawodowej.</li> <li>Uczestnicy(-czki) winni uzyskać informacje na temat wymagań w danym obszarze, kompetencji niezbędnych do rozwoju kariery oraz certyfikatów, które mogą zwiększyć ich atrakcyjność na rynku pracy.</li> <li>W ramach Programu mentoringowego muszą zostać zastosowane techniki podnoszące atrakcyjność sesji</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Program mentoringowy dla każdego Uczestnika(-czki) projektu obejmuje 3 indywidualne sesje trwające 1 godzinę zegarową każda.</li> <li>Forma: zajęcia stacjonarne w siedzibie Uczelni Metropolitalnej, ul. Zygmunta Krasińskiego 2, 40-952 Katowice (forma obligatoryjna dla pierwszego spotkania, zalecana dla ostatniego) oraz</li> </ul>	<b>Wykonawca musi posiadać:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Wyższe wykształcenie, min. magisterskie.</li> <li>Min. 5-letnie doświadczenie zawodowe w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi (np. rekrutacji, rozwoju pracowników, prawa pracy, strategii HR).</li> <li>Min. 3-letnie doświadczenie na stanowisku kierowniczym w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi (obejmujące np. planowanie i realizację strategii personalnej, kierowanie zespołem, optymalizację procesów HR, wdrażanie systemów motywacyjnych i zarządzanie talentami) lub min. 5 publikacji naukowych o tematyce zarządzania zasobami ludzkimi.</li> </ul>

Lp.	Obszar	Minimalne wymagane efekty uczenia	Założenia organizacyjne	Liczba godzin/ grup/ uczestników(-czek)	Minimalne wymagania dla osoby skierowanej do realizacji zamówienia
			<p>mentoringowych i zwiększające przyswajalność treści.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mentor(-ka) zobowiązany będzie do przygotowania i przekazania Uczestnikom(-czkom) materiałów wspomagających Program mentoringowy w języku polskim w wersji papierowej i/lub elektronicznej.</li> </ul>	<p>online na platformie MsTeams.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Liczba uczestników uzależniona jest od wyników rekrutacji, może obejmować od 1 do 10 osób.</li> </ul>	

Mentoring będzie finansowany w ramach projektu „Innowacyjna Edukacja na Śląsku: Zrównoważony Rozwój Uczelni Metropolitalnej II” realizowanego w ramach programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027 ze środków Funduszu na Rzecz Sprawiedliwej Transformacji, Priorytet X Fundusze Europejskie na transformację, Działanie 10.25 Rozwój kształcenia wyższego zgodnie z potrzebami zielonej gospodarki.