**Załącznik nr 4 - Oświadczenie dot. zatrudnienia przy realizacji zamówienia co najmniej jednej osoby z tzw. grupy defaworyzowanej**

***UWAGA - niniejszy dokument należy wypełnić i załączyć do oferty jedynie w przypadku, gdy Wykonawca deklaruje i zobowiązuje się do zatrudnienia przy realizacji zamówienia co najmniej jednej osoby[[1]](#footnote-1) z tzw. grupy defaworyzowanej, na warunkach określonych SWZ.***

***Zatrudnienie przy realizacji zamówienia co najmniej jednej osoby z tzw. grupy defaworyzowanej nie stanowi warunku udziału w postępowaniu.***

………………………………………..

miejscowość, data

……………………………………………

(pieczęć firmowa Wykonawcy -

jeśli dotyczy)

|  |  |
| --- | --- |
| **Imię i nazwisko/nazwa Wykonawcy :** |  |
| **Adres Wykonawcy :** |  |
| **Numer telefonu:** |  |
| **Adres e-mail:** |  |
| **NIP/REGON (jeśli dotyczy):** |  |

Oświadczam, że Wykonawca, do realizacji zamówienia pn: **Przedmiotem zamówienia jest usługa transportu uczestników projektu pn. „Wykwalifikowani zawodowcy w Powiecie Niżańskim” współfinansowanego przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027, Priorytet 07 Kapitał ludzki gotowy do zmian, Działanie 07.13 Szkolnictwo zawodowe**

1. zatrudni co najmniej jedną osobę z tzw. grupy defaworyzowanej, tj. co najmniej:
2. 1 osobę bezrobotną, co oznacza osobę spełniającą przesłanki art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia   
   20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 475) albo
3. 1 osobę poszukującą pracy, niepozostającą w zatrudnieniu lub niewykonującą innej pracy zarobkowej, w rozumieniu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy   
   (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 475) albo
4. 1 osobę usamodzielnianą, o której mowa w art. 140 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r.   
   o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej albo
5. 1 osobę młodocianą, o której mowa w przepisach prawa pracy, w celu przygotowania zawodowego, przy czym za osobę młodocianą uważa się osobę, która ukończyła 15 lat a nie przekroczyła 18 lat lub spełniającą przesłanki określone w przepisach państwa członkowskiego UE lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego, w którym Wykonawca ma miejsce zamieszkania albo siedzibę dot. zatrudniania osób młodocianych. Zatrudnianie osoby, która nie ukończyła 15 lat, w celu przygotowania zawodowego   
   w formie nauki zawodu lub przyuczenia do wykonywania określonej pracy, jest możliwe na warunkach określonych w Kodeksie pracy. albo
6. 1 osobę niepełnosprawną w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej   
   i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 44) albo
7. inną osobę niż określona powyżej, o której mowa w ustawie z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (tj. Dz. U. z 2022 r., poz. 2241 z późn. zm.) lub we właściwych przepisach państw członkowskich Unii Europejskiej lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego, w tym:

* 1 osobę bezdomną realizującą indywidualny program wychodzenia z bezdomności, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej albo
* 1 osobę uzależnioną od alkoholu albo
* 1 osobę uzależnioną od narkotyków lub innych środków odurzających, albo
* 1 osobę z zaburzeniami psychicznymi, w rozumieniu przepisów o ochronie zdrowia psychicznego albo
* 1 osobę długotrwale bezrobotną w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 475) albo
* 1 osobę zwalnianą z zakładu karnego, mającą trudności w integracji ze środowiskiem,   
  w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej, albo
* 1 osobę posiadającą status uchodźcy realizującą indywidualny program integracji, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej, która podlega wykluczeniu społecznemu i ze względu na swoją sytuację życiową nie jest w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych i znajduje się w sytuacji uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym.

albo

1. 1 osobę do 30. roku życia lub po ukończeniu 50. roku życia, posiadającą status osoby poszukującej pracy, bez zatrudnienia.

Jednocześnie oświadczam, że:

* zatrudnienie obejmować będzie cały okres realizacji zamówienia;
* Wykonawca przyjmuje do wiadomości, że Zamawiający zastrzegł sobie prawo kontroli dokumentów i stanu faktycznego potwierdzających realizację zadeklarowanego obowiązku zatrudnieniowego przez cały okres realizacji przedmiotu zamówienia;
* Wykonawca zobowiązuje się na każde żądanie Zamawiającego przedstawić niezbędne dowody potwierdzające spełnianie ww. obowiązku w trakcie realizacji przedmiotu zamówienia;

Prawdziwość powyższych oświadczeń potwierdzam podpisem świadomy odpowiedzialności za składanie oświadczeń niezgodnych z prawdą.

………....………....................................

(podpis Wykonawcy

/osoby/osób reprezentujących Wykonawcę)

1. Jeśli Wykonawca składa ofertę na więcej niż jedną część przedmiotu zamówienia, ta sama osoba może zostać zatrudniona przy realizacji wszystkich lub kilku części przedmiotu zamówienia objętych umową zawartą z Wykonawcą. [↑](#footnote-ref-1)