Załącznik nr 1 – Formularz ofertowy

*…………………………………….*

(miejscowość, data)

*…………………………………….*

*(nazwa i adres oferenta bądź imię i*

*nazwisko oraz pesel oferenta)*

**FORMULARZ OFERTOWY**

**Dane oferenta:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Nazwa** | **Adres siedziby** |
|  |  |
| **nr NIP** |
|  |

**Osoba do kontaktu:**Imię i nazwisko: …………………………….  
Telefon: ……………………………………  
E-mail: ……………...……………………….

W odpowiedzi na zapytanie ofertowe dotyczące realizacji doradztwa prawnego, zawodowego, psychologicznego diagnozującego potrzeby pracodawców i pracowników – uczestników projektu nr FEDS.07.03-IP.02-0032/25 pn. „Dolnoślaski pracodawca wdraża równe traktowanie i antydyskryminację.” – w zakresie równego traktowania i niedyskryminacji (w tym niedyskryminacji ze względu na płeć) oraz przeciwdziałania mobbingowi wraz z opracowaniem raportu zawierającego wyniki diagnoz, projekt realizowany w ramach Priorytetu nr 7 Fundusze Europejskie na rzecz rynku pracy i włączenia społecznego na Dolnym Śląsku Działanie nr 7.3 Równe szanse Programu Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska 2021-2027 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, oferuję wykonanie przedmiotu zamówienia, zgodnie z wymogami opisu przedmiotu zamówienia, za kwotę oraz na warunkach:

**1. Wycena:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Rodzaj usługi** | **Szczegóły usługi:** | **Cena za 1 godzinę / sztukę usługi brutto PLN:** | **Maksymalna liczba godzin** | **Łączna maksymalna cena brutto PLN:** |
| Doradztwo prawne diagnozujące potrzeby pracodawców i pracowników – uczestników projektu – w zakresie równego traktowania i niedyskryminacji (w tym niedyskryminacji ze względu na płeć) oraz przeciwdziałania mobbingowi | Usługa realizowana na obszarze województwa dolnośląskiego, 6 h na uczestnika projektu dla 40 uczestników projektu (pracodawców, każdego z pracodawców reprezentuje jeden pracownik szczebla kierowniczego / menadżerskiego) zgodnie z zapisami zapytania ofertowego |  | **240** |  |
| Doradztwo zawodowe diagnozujące potrzeby pracodawców i pracowników – uczestników projektu – w zakresie równego traktowania i niedyskryminacji (w tym niedyskryminacji ze względu na płeć) oraz przeciwdziałania mobbingowi | Usługa realizowana na obszarze województwa dolnośląskiego, 6 h na uczestnika projektu dla 40 uczestników projektu (pracodawców, każdego z pracodawców reprezentuje jeden pracownik szczebla kierowniczego / menadżerskiego) zgodnie z zapisami zapytania ofertowego |  | **240** |  |
| Doradztwo psychologiczne diagnozujące potrzeby pracodawców i pracowników – uczestników projektu – w zakresie równego traktowania i niedyskryminacji (w tym niedyskryminacji ze względu na płeć) oraz przeciwdziałania mobbingowi | Usługa realizowana na obszarze województwa dolnośląskiego, 6 h na uczestnika projektu dla 40 uczestników projektu (pracodawców, każdego z pracodawców reprezentuje jeden pracownik szczebla kierowniczego / menadżerskiego) zgodnie z zapisami zapytania ofertowego |  | **240** |  |
| Opracowanie raportu zawierającego wyniki diagnoz: prawnej, zawodowej, psychologicznej | Usługa realizowana na obszarze województwa dolnośląskiego, 1 raport dla 40 uczestników projektu (pracodawców, każdego z pracodawców reprezentuje jeden pracownik szczebla kierowniczego / menadżerskiego), zgodnie z zapisami zapytania ofertowego |  |  |  |

Wskazana w niniejszej ofercie cena za 1 godzinę / sztukę poszczególnej usługi brutto PLN stanowi cenę ryczałtową, kompletną, jednoznaczną, niepodlegającą waloryzacji i obejmuje cenę jednostkową usługi opisanej w zapytaniu ofertowym.

Łączna cena brutto: ………………..……. PLN

(słownie: …………………………………………………………….………….).

**2. Wykaz osób skierowanych do realizacji zamówienia\***

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Doradztwo prawne diagnozujące potrzeby pracodawców i pracowników – uczestników projektu – w zakresie równego traktowania i niedyskryminacji (w tym niedyskryminacji ze względu na płeć) oraz przeciwdziałania mobbingowi | **Lp.** | Imię i nazwisko osoby skierowanej do realizacji usługi | Minimum dwuletnie doświadczenie w okresie trzech lat poprzedzających datę publikacji zapytania ofertowego w obszarze doradztwa prawnego diagnozującego potrzeby pracodawców i pracowników w zakresie równego traktowania i niedyskryminacji oraz przeciwdziałania mobbingowi | Minimum 240 godzin doświadczenia w okresie 2 lat poprzedzających dzień upublicznienia zapytania ofertowego w obszarze doradztwa prawnego diagnozującego potrzeby pracodawców i pracowników w zakresie równego traktowania i niedyskryminacji (w tym niedyskryminacji ze względu na płeć) oraz przeciwdziałania mobbingowi | Minimum 240 godzin doświadczenia w okresie 2 lat poprzedzających dzień upublicznienia zapytania ofertowego w zakresie doradztwa prawnego skierowanego do osób z niepełnosprawnościami, przedsiębiorców, kobiet, osób zamieszkujących tereny wiejskie | Wykształcenie wyższe – prawnicze |
| 1. |  | TAK/NIE\*\* | TAK/NIE\*\* | TAK/NIE\*\* | TAK/NIE\*\* |

**\* Istnieje możliwość zwiększenia liczby wierszy \*\* Niewłaściwe skreślić**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Doradztwo zawodowe diagnozujące potrzeby pracodawców i pracowników – uczestników projektu – w zakresie równego traktowania i niedyskryminacji (w tym niedyskryminacji ze względu na płeć) oraz przeciwdziałania mobbingowi | **Lp.** | Imię i nazwisko osoby skierowanej do realizacji usługi | Minimum dwuletnie doświadczenie w okresie trzech lat poprzedzających datę publikacji zapytania ofertowego w obszarze doradztwa zawodowego diagnozującego potrzeby pracodawców i pracowników w zakresie równego traktowania i niedyskryminacji oraz przeciwdziałania mobbingowi | Minimum 240 godzin doświadczenia w okresie 2 lat poprzedzających dzień upublicznienia zapytania ofertowego w obszarze doradztwa zawodowego diagnozującego potrzeby pracodawców i pracowników w zakresie równego traktowania i niedyskryminacji (w tym niedyskryminacji ze względu na płeć) oraz przeciwdziałania mobbingowi | Minimum 240 godzin doświadczenia w okresie 2 lat poprzedzających dzień upublicznienia zapytania ofertowego w zakresie doradztwa zawodowego skierowanego do osób z niepełnosprawnościami, przedsiębiorców, kobiet, osób zamieszkujących tereny wiejskie | Uprawnienia zawodowe do przeprowadzenia doradztwa zawodowego – jeśli obowiązujące przepisy ich wymagają |
| 1. |  | TAK/NIE\*\* | TAK/NIE\*\* | TAK/NIE\*\* | TAK/NIE/NIE DOTYCZY\*\* |

**\* Istnieje możliwość zwiększenia liczby wierszy \*\* Niewłaściwe skreślić**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Doradztwo psychologiczne diagnozujące potrzeby pracodawców i pracowników – uczestników projektu – w zakresie równego traktowania i niedyskryminacji (w tym niedyskryminacji ze względu na płeć) oraz przeciwdziałania mobbingowi | **Lp.** | Imię i nazwisko osoby skierowanej do realizacji usługi | Minimum dwuletnie doświadczenie w okresie trzech lat poprzedzających datę publikacji zapytania ofertowego w obszarze doradztwa psychologicznego diagnozującego potrzeby pracodawców i pracowników w zakresie równego traktowania i niedyskryminacji oraz przeciwdziałania mobbingowi | Minimum 240 godzin doświadczenia w okresie 2 lat poprzedzających dzień upublicznienia zapytania ofertowego w obszarze doradztwa psychologicznego diagnozującego potrzeby pracodawców i pracowników w zakresie równego traktowania i niedyskryminacji (w tym niedyskryminacji ze względu na płeć) oraz przeciwdziałania mobbingowi | Minimum 240 godzin doświadczenia w okresie 2 lat poprzedzających dzień upublicznienia zapytania ofertowego w zakresie doradztwa psychologicznego skierowanego do osób z niepełnosprawnościami, przedsiębiorców, kobiet, osób zamieszkujących tereny wiejskie | Wykształcenie wyższe – psychologiczne |
| 1. |  | TAK/NIE\*\* | TAK/NIE\*\* | TAK/NIE\*\* | TAK/NIE \*\* |

**\* Istnieje możliwość zwiększenia liczby wierszy \*\* Niewłaściwe skreślić**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Opracowanie raportów zawierających wyniki diagnoz: prawnej, zawodowej, psychologicznej | **Lp.** | Imię i nazwisko osoby skierowanej do realizacji usługi | Minimum dwuletnie doświadczenie w okresie trzech lat poprzedzających datę publikacji zapytania ofertowego w obszarze opracowywania raportów/analiz diagnozujących potrzeby pracodawców i pracowników w zakresie równego traktowania i niedyskryminacji (w tym niedyskryminacji ze względu na płeć) oraz przeciwdziałania mobbingowi | Minimum 240 godzin doświadczenia w okresie 2 lat poprzedzających dzień upublicznienia zapytania ofertowego w obszarze opracowywania raportów/analiz diagnozujących potrzeby pracodawców i pracowników w zakresie równego traktowania i niedyskryminacji (w tym niedyskryminacji ze względu na płeć) oraz przeciwdziałania mobbingowi | Minimum 240 godzin doświadczenia w okresie 2 lat poprzedzających dzień upublicznienia zapytania ofertowego w zakresie przygotowywania raportów/analiz skierowanych do osób z niepełnosprawnościami, przedsiębiorców, kobiet, osób zamieszkujących tereny wiejskie | Uprawnienia zawodowe do przeprowadzenia ww. formy wsparcia – jeśli obowiązujące przepisy ich wymagają |
| 1. |  | TAK/NIE\*\* | TAK/NIE\*\* | TAK/NIE\*\* | TAK/NIE/NIE DOTYCZY\*\* |

**3. Deklaracja o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osoby/osób wykonującej/-ych czynności do realizacji zamówienia, o których mowa w art. 96 ust. 2 PZP:**

|  |  |
| --- | --- |
| Deklaruję, iż do realizacji zamówienia zatrudnię na podstawie umowy  o pracę osobę/osoby, o których mowa w art. 96 ust. 2 PZP. | 🞏 🞏TAK 🞏 NIE\* |

\*zaznaczyć właściwe za pomocą x

**4. Terminy**

Deklaruj-ę/emy termin wykonania zamówienia we wskazanych przez zamawiającego terminach.

**Termin związania ofertą**: 30 dni od daty złożenia oferty.

**5. Oświadczenia:**

a. Oświadczam, że spełniam warunki udziału w postępowaniu określone w zapytaniu ofertowym.

b. Oświadczam, że nie podlegam wykluczeniu.

c. Oświadczam, że zapoznałem się z zapytaniem ofertowym, nie wnoszę do niego zastrzeżeń oraz uzyskałem konieczne informacje/wyjaśnienia niezbędne do przygotowania oferty.

d. Upoważniam zamawiającego (bądź uprawnionych przedstawicieli) do przeprowadzenia wszelkich badań mających na celu sprawdzenie zaświadczeń, dokumentów i przedłożonych informacji oraz do wyjaśnienia każdych aspektów mojej oferty.

e. Oświadczam, że uważam się za związanego niniejszą ofertą na czas wskazany w zapytaniu ofertowym, a w przypadku wyboru niniejszej oferty, do czasu zawarcia umowy.

f. Oświadczam, iż wszystkie informacje zamieszczone w ofercie są aktualne i prawdziwe (za składanie nieprawdziwych informacji oferent odpowiada zgodnie z art. 270 KK).

g. Oświadczam, że **usługi** zaoferowane w odpowiedzi na zapytanie ofertowe, spełniają wszystkie wymagania przedstawione w zapytaniu ofertowym.

h. Oświadczam, że w przypadku uznania mojej oferty za najkorzystniejszą zobowiązuję się do podpisania umowy w terminie i miejscu wskazanym przez zamawiającego.

i. Oświadczam, że podana cena brutto obejmuje wszystkie koszty, jakie poniesie zamawiający z tytułu realizacji zamówienia.

j. Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych. Dane osobowe będą przetwarzane wyłącznie w celu realizacji niniejszego zapytania ofertowego, realizacji, ewaluacji, kontroli, monitoringu i sprawozdawczości projektu **nr FEDS.07.03-IP.02-0032/25 pn. „Dolnoślaski pracodawca wdraża równe traktowanie i antydyskryminację.”, projekt realizowany w ramach Priorytetu nr 7 Fundusze Europejskie na rzecz rynku pracy i włączenia społecznego na Dolnym Śląsku Działanie nr 7.3 Równe szanse Programu Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska 2021-2027 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.** Mam prawo dostępu do treści swoich danych i ich poprawiania.

k. Oświadczam, że dysponuję osobami, spełniającymi warunki określone w zapytaniu ofertowym wymienionymi w ww. wykazie osób skierowanych do realizacji zamówienia, które będą uczestniczyć w wykonaniu przedmiotu oferty, zdolnymi do jej wykonania zgodnie z zapisami zapytania ofertowego w odpowiedzi, na które składana jest niniejsza oferta.

l. Oświadczam, że wykazane osoby nie są pracownikami / wolontariuszami zamawiającego – Partnera 2 w Projekcie i/lub Lidera w Projekcie i/lub Partnera 1 w Projekcie, tj. nie są przez zamawiającego - Partnera 2 w Projekcie i/lub Lidera w Projekcie i/lub Partnera 1 w Projekcieu zatrudnieni na podstawie stosunku pracy/wolontariatu.

ł. Oświadczam, iż w przypadku braku możliwości wykonania usługi przez wskazaną w ofercie osobę, oferent zobowiązany jest zapewnić zastępstwo, z zastrzeżeniem, iż kwalifikacje i doświadczenie wskazanych osób będą takie same lub wyższe od kwalifikacji i doświadczenia osób wymaganych postanowieniami Zapytania ofertowego.

|  |  |
| --- | --- |
| ………………………………………..……  *(nazwa i adres oferenta/*  *pieczęć firmowa bądź imię i*  *nazwisko oraz pesel oferenta)* | …………………………………..………………  *(podpis oferenta)* |