**ZAPYTANIE OFERTOWE**

**Z dnia 12.11.2024 r.**

**na realizację szkoleń oraz warsztatów dla kobiet i liderów**

**w ramach projektu „Tyska Transformacja - aktywna i nowoczesna siłą wszystkich pokoleń”**

1. **NAZWA ORAZ ADRES ZAMAWIAJĄCEGO**

Zamawiający: Centrum Społecznego Rozwoju

Adres: ul. Jana Pawła II 4, 43-190 Mikołów

Strona internetowa: csr.biz.pl

Telefon: 791 233 632

Adres e-mail: biuro@csr.biz.pl

1. **TYTUŁ ZAMÓWIENIA**

Nazwa zamówienia: Realizacja szkoleń oraz warsztatów dla kobiet i liderów w ramach projektu pt. „Tyska Transformacja - aktywna i nowoczesna siłą wszystkich pokoleń”.

Projekt jest współfinansowany z Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji w ramach Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027. Priorytet: FESL.10.00-Fundusze Europejskie na transformację, Działania: FESL.10.24-Włączenie społeczne - wzmocnienie procesu sprawiedliwej transformacji.

1. **TRYB UDZIELANIA ZAMÓWIENIA**

Do przedmiotowego zamówienia nie stosuje się przepisów Ustawy z dnia 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych (tj. Dz.U. z 2023 r. poz. 1605 z późn. zm.).

Przygotowanie i przeprowadzenie niniejszego zamówienia realizowane jest zgodnie z zasadą konkurencyjności, którą szczegółowo opisano w Wytycznych w zakresie kwalifikowalności na lata 2021-2027.

Zapytanie ofertowe zostało opublikowane na portalu Baza Konkurencyjności – https://bazakonkurencyjnosci.funduszeeuropejskie.gov.pl

Zamawiający może unieważnić niniejsze postępowanie na każdym jego etapie bez podania przyczyny.

1. **OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA**

Przedmiotem zamówienia jest prowadzenie szkoleń oraz warsztatów dla kobiet i liderów w ramach projektu „Tyska Transformacja - aktywna i nowoczesna siłą wszystkich pokoleń”.

Zamówienie zostało podzielone na dwie części:

1. Część 1: Realizacja szkoleń oraz warsztatów na rzecz uczestników zakwalifikowanych do grupy liderów z terenu miasta Tychy.

Warsztaty zrealizowane będą w wymiarze: 160 godz. zegarowych w blokach 2-godzinnych, 4- godzinnych lub 8-godzinnych (od 20 do 80 dni szkoleniowych/warsztatowych), długość szkoleń będzie określał zamawiający wg. potrzeb i uwag uczestników projektu, dostępności sal itp.

Zajęcia planowane są do przeprowadzenia dla 2 grup po 80h każda.

Zajęcia muszą być prowadzone przez 2 trenerów.

Szacunkowa wielkość grupy: 10-15 osób.

Tematy :

- **warsztaty team building** (16h x 2 grupy) – integracja i budowanie zespołu, kim jest lider – kompetencja, wiedza, charakter:

Blok 1: Integracja i dynamika zespołu, minimalny zakres tematyczny: ćwiczenia integracyjne i ice-breakery, zrozumienie dynamiki zespołu, rola komunikacji w zespole.

Blok 2: Budowanie zaufania i rozwiązywanie konfliktów, minimalny zakres tematyczny: budowanie zaufania w zespole, techniki rozwiązywania konfliktów, ćwiczenia praktyczne z mediacji.

Blok 3: Kompetencje i wiedza lidera, minimalny zakres tematyczny: definicja i rola lidera, kluczowe kompetencje przywódcze, znaczenie ciągłego doskonalenia wiedzy.

Blok 4: Charakter i etyka lidera, minimalny zakres tematyczny: charakterystyka etycznego przywództwa, analiza case studies znanych liderów, tworzenie indywidualnego planu rozwoju.

- **motywowanie siebie i zespołu** (8h x 2 grupy) - jak zachęcać do aktywności na rzecz zmian w otoczeniu:

Blok 1: Podstawy motywacji i samo motywacja, minimalny zakres tematyczny: wprowadzenie do teorii motywacji (Maslow, Herzberg), identyfikacja własnych motywatorów, techniki samo motywacji.

Blok 2: Motywowanie zespołu i angażowanie w zmiany, minimalny zakres tematyczny: techniki motywowania innych, przełamywanie barier psychologicznych w zespole, tworzenie środowiska sprzyjającego aktywności.

- **planowanie strategiczne** (8h x 2 grupy) - jak uwzględniać sprawiedliwą transformację w codziennych działaniach:

Blok 1: Wprowadzenie do planowania strategicznego, minimalny zakres tematyczny: rola strategii w organizacji, analiza otoczenia (np. SWOT, PESTEL), definiowanie wizji i misji w organizacji.

Blok 2: Sprawiedliwa transformacja w praktyce, minimalny zakres tematyczny: ustalanie celów strategicznych z uwzględnieniem transformacji, cele SMART, tworzenie planu działania, monitorowanie i ewaluacja strategii, praca zespołowa na rzecz zmian, myślenie projektowe – jak planować inicjatywy lokalne, asertywność i komunikacja – jak zaakceptować zmiany w obliczu własnych potrzeb, przemawianie i kreowanie wizerunku – jak przekonać innych do nowych idei.

- **Praca zespołowa na rzecz zmian** (8h x 2 grupy):

Blok 1: Efektywna współpraca w zespole, minimalny zakres tematyczny: rola zespołów w procesie zmian, techniki efektywnej komunikacji, kreatywne rozwiązywanie problemów.

Blok 2: Zarządzanie zmianą i oporem w zespole, minimalny zakres tematyczny: angażowanie zespołu w proces decyzyjny, strategie radzenia sobie z oporem, budowanie zaangażowania poprzez wspólne cele.

- **Myślenie projektowe** – jak planować inicjatywy lokalne (8h x 2 grupy):

Blok 1: Podstawy zarządzania projektami, minimalny zakres tematyczny: cechy i cykl życia projektu, identyfikacja potrzeb lokalnych, definiowanie celów i zakresu projektu.

Blok 2: Realizacja i ewaluacja projektu, minimalny zakres tematyczny: planowanie zasobów i budżetu, zarządzanie ryzykiem, monitorowanie postępów i metody ewaluacji.

- **Asertywność i komunikacja** – jak zaakceptować zmiany w obliczu własnych potrzeb (8h x 2 grupy):

Blok 1: Asertywność w praktyce, minimalny zakres tematyczny: różnica między asertywnością, agresywnością i uległością, techniki komunikacji asertywnej, sztuka mówienia "nie" i radzenie sobie z krytyką.

Blok 2: Zarządzanie emocjami i konfliktami, minimalny zakres tematyczny: wyznaczanie granic i balansowanie potrzeb / work-life balance, zarządzanie emocjami podczas zmian, techniki mediacji i rozwiązywania konfliktów.

- **Przemawianie i kreowanie wizerunku** – jak przekonać innych do nowych idei (8h x 2 grupy):

Blok 1: Sztuka skutecznego przemawiania, minimalny zakres tematyczny: elementy skutecznej prezentacji, struktura wypowiedzi i storytelling, mowa ciała i komunikacja niewerbalna.

Blok 2: Kreowanie wizerunku i praktyka, minimalny zakres tematyczny: budowanie autorytetu i wiarygodności, techniki radzenia sobie z tremą, ćwiczenia praktyczne z przemawiania i feedback.

- **dwa dodatkowe tematy szkoleń zakresu umiejętności liderskich** (2 szkolenia x 8h x 2 grupy), zgodnie z diagnozą potrzeb uczestników projektu.

1. Część 2: Realizacja warsztatów na rzecz kobiet z zakresu zarządzania różnorodnością, wsparcia kompetencji managerskich

Warsztaty zrealizowane będą w wymiarze: 320 godz. zegarowych w blokach 2-godzinnych, 4- godzinnych lub 8-godzinnych (od 40 do 160 dni szkoleniowych/warsztatowych), długość szkoleń będzie określał zamawiający wg. potrzeb i uwag uczestników projektu, dostępności sal itp.

Szacunkowa wielkość grupy na każdych zajęciach: 5-10 osób.

Zakres tematyczny zajęć będzie ustalany na podstawie diagnozy potrzeb uczestników pośród dostępnych tematów:

1.**Warsztaty Kobieta w biznesie**:

- Style zarządzania (8h)

- Zarządzanie różnorodnością szansą na sukces w biznesie i nie tylko (8h).

- Nowoczesne i innowacyjne branże gospodarki, zielona gospodarka szansą na rozwój (8h).

2.**Warsztaty rozwoju osobistego**:

- Zarządzanie stresem i radzenie sobie z trudnościami (8h).

- Rozwój kompetencji interpersonalnych i umiejętności komunikacyjnych (16h).

- Asertywność i budowanie pewności siebie (16h).

- Otwartość na zmiany i proces akceptacji zmian w życiu i otoczeniu (16h).

- Samoobrona (16h)

3.**Warsztaty rozwijające umiejętności managerskie**:

- Szkolenia z zakresu liderstwa i zarządzania (16h).

- Autoprezentacja i wystąpienia publiczne (16h).

- Treningi negocjacji, motywowania i podejmowania decyzji (16h).

- Warsztaty pracy zespołowej i rozwiązywania konfliktów (16h).

- Marketing i modele biznesowe (32h).

- Treningi rozwoju kreatywności i innowacyjności (16h).

4.**Warsztaty z zakresu nowoczesnych technologii**:

- Warsztaty z obsługi komputerów, smartfonów i aplikacji internetowych (32h).

- Cyberbezpieczeństwo i ochrona danych osobowych (8h).

5.**Warsztaty work-life balance**:

- Godzenie życia prywatnego z zawodowym i podział obowiązków domowych (8h).

- Warsztaty rozwijające pasje i zainteresowania – cykl warsztatów artystycznych (np. muzyczne, taneczne, teatralne, malarskie, rzeźbiarskie, fotografia czy rękodzieło) – (32h).

- Warsztaty zdrowego stylu życia i dbania o urodę (32h).

6.**Warsztaty dla mam ukierunkowane na różnorodne aspekty macierzyństwa i rozwoju dziecka**:

- Szkolenia z rozwoju dziecka i pedagogiki (16h).

- Techniki wspierające naukę, kreatywność i rozwój emocjonalny dziecka (16h).

- Komunikacja i budowanie zdrowej relacji z dzieckiem (16h).

- Warsztaty z pierwszej pomocy dla dzieci (16h).

Nie wszystkie powyższe tematy będą realizowane, realizacja zależy od potrzeb uczestników projektu.

1. Wykonawca może złożyć ofertę co do jednej lub dwóch części.
2. Zamawiający nie dopuszcza składania ofert wariantowych.
3. Wykaz nazw i kodów stosowanych we Wspólnym Słowniku Zamówień (CPV)

80570000-0 Usługi szkolenia w dziedzinie rozwoju osobistego

1. **SZCZEGÓŁY DOTYCZĄCE PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA**
2. Warsztaty muszą być realizowane w godzinach wyznaczonych przez Zamawiającego, tym samym Wykonawca musi uwzględnić możliwość realizacji zajęć od poniedziałku do piątku w godzinach od 7.00 do 20.00 oraz w soboty, niedziele i dni wolne od pracy w godzinach od 8.00 do 18.00.
3. Zamawiający zastrzega, że warsztaty realizowane mogą być jedynie w trybie stacjonarnym.
4. Zamawiający zapewnia salę na zajęcia, poczęstunek dla uczestników/uczestniczek zajęć oraz materiały do zajęć, po wcześniejszym ustaleniu ich zakresu i kwoty z  Wykonawcą.
5. Wykonawca zobowiązany jest do opracowania materiałów, tj. programu zajęć i  treści merytorycznej.
6. Zamawiających wymaga, aby warsztaty prowadziła wykwalifikowana kadra o  kwalifikacjach i doświadczeniu odpowiednim do zakresu obejmującego przedmiot zamówienia(zgodnie z pkt. VII.4).
7. Wynagrodzenie wyliczone na podstawie złożonej przez Wykonawcę oferty będzie wypłacane proporcjonalnie do liczby godziny wyświadczonych usług na rzecz uczestników/uczestniczek projektu objętych wsparciem. Zamawiający uznaje, że warunkiem koniecznym do wypłaty wynagrodzenia jest przedstawienie osobnej listy obecności z każdego dnia odbytego warsztatu/szkolenia. Na liście powinny znajdować się podpisy wszystkich uczestników biorących udział w danym dniu w warsztacie. Wzór wymaganej listy obecności zapewnia Zamawiający.
8. Wynagrodzenie wyliczone na podstawie złożonej przez Wykonawcę oferty będzie płatne nie częściej niż raz w miesiącu, w terminie 21 dni od daty otrzymania od Wykonawcy rachunku/faktury oraz zatwierdzonej przez Zamawiającego dokumentacji wykonania usługi (list obecności/dziennika zajęć/karty czasu pracy – Zamawiający przekaże Wykonawcy wzory odpowiednich druków).
9. **TERMIN WYKONANIA ZAMÓWIENIA**

Termin wykonania przedmiotu zamówienia - od dnia udzielenia zamówienia (zawarcia umowy) do dnia 30 czerwca 2026 r.

1. **WARUNKI UDZIAŁU W POSTĘPOWANIU**
2. O realizację zamówienia mogą się ubiegać wszystkie podmioty, w tym osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą w przedmiocie zamówienia, dysponujące potencjałem finansowo-kadrowym zapewniającym prawidłowe wykonanie zamówienia (zgodnie z pkt. 3 i 4).
3. Wykonawca akceptuje treść zapytania – złożenie oferty jest uważane za akceptację warunków.
4. Warunek udziału w postępowaniu dotyczący zdolności zawodowej w zakresie wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, doświadczenia osób skierowanych przez wykonawcę do realizacji.

Wykonawca spełni warunek dotyczący zdolności zawodowej w zakresie wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, doświadczenia osób skierowanych przez wykonawcę do realizacji zamówienia, jeżeli wykaże, że będzie dysponował:

a/ w przypadku składania oferty do części nr **1 Liderzy**:

- **dwóch** trenerów/ekspertów/couchy, którzy posiadają co najmniej **wykształcenie wyższe** oraz doświadczenie w  prowadzeniu co najmniej **30 godz. zajęć z zakresu umiejętności liderskich**, posiadają doświadczenie **w pracy procesem grupowym** oraz posiadają doświadczenie w prowadzeniu co najmniej **30 godzin z zakresu podnoszenia kompetencji społecznych**;

b/ w przypadku składania oferty do części nr **2 Kobiety**:

- trenerem/ekspertem, który posiada co najmniej **wykształcenie wyższe** oraz doświadczenie w  prowadzeniu co najmniej **80 godz. szkoleń/warsztatów z dowolnego zakresu** oraz posiada doświadczenie w prowadzeniu zajęć **w co najmniej 2 tematach** wykazanych w cz. IV.2 zapytania ofertowego lub **doświadczenie zawodowe powiązane z co najmniej 2 ww. tematami**;

Zamawiający dopuszcza łączenie przez jedną osobę kilku lub wszystkich tematów, o których mowa w pkt  4 lit. b.

Zamawiający wymaga, by do części 1 zamówienia przedstawione zostały co najmniej 2 osoby spełniające wymagania zawarte w pkt 4 lit. a.

Potwierdzenie spełnienia warunków w zakresie wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, doświadczenia osób skierowanych przez wykonawcę do realizacji przedmiotu zamówienia nastąpi poprzez złożenie oświadczenia o potencjale osobowym (zgodnie z wzorem stanowiącym Załącznik nr 2 do Zapytania ofertowego).

1. Warunek dotyczący wiarygodności Wykonawcy:

Wykonawca spełni warunek dotyczący wiarygodności Wykonawcy, jeżeli wykaże, że nie jest wobec niego prowadzone postępowanie likwidacyjne lub upadłościowe, ani nie jego ogłoszono upadłości.

Potwierdzenie spełnienia warunków w zakresie wiarygodności Wykonawcy nastąpi poprzez złożenie oświadczenia o spełnieniu warunków udziału w postępowaniu w zakresie wiarygodności (zgodnie wzorem stanowiącym Załącznik nr 6 do Zapytania ofertowego).

1. Wykonawcy nie spełniający ww. warunków podlegają wykluczeniu z udziału w  postępowaniu, a ich oferty podlegają odrzuceniu.
2. **WYKLUCZENIA Z UDZIAŁU W POSTĘPOWANIU.**
3. Wykluczone z postępowania są podmioty powiązane kapitałowo lub osobowo z  Zamawiającym.

Przez powiązania kapitałowe lub osobowe rozumie się wzajemne powiązania między Zamawiającym lub osobami upoważnionymi do zaciągania zobowiązań w imieniu Zamawiającego lub osobami wykonującymi w imieniu Zamawiającego czynności związane z przeprowadzeniem procedury wyboru Wykonawcy a Wykonawcą, polegające na:

- uczestniczeniu w spółce jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej, posiadaniu co najmniej 10% udziałów lub akcji (o ile niższy próg nie wynika z przepisów prawa), pełnieniu funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika,

- pozostawaniu w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia, lub związaniu z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli albo pozostawaniu we wspólnym pożyciu z Wykonawcą, jego zastępcą prawnym lub członkami organów zarządzających lub organów nadzorczych Wykonawcy,

- pozostawaniu z Wykonawcą w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że istnieje uzasadniona wątpliwość co do ich bezstronności lub niezależności w związku z  postępowaniem o udzielenie zamówienia.

Ocena spełnienia tego warunku nastąpi na podstawie oświadczenia Wykonawcy o  braku powiązań kapitałowych lub osobowych, które zawarte zostało w Załączniku nr 3 do Zapytania ofertowego.

1. Zamawiający nie może udzielić zamówienia podmiotom, które podlegają wykluczeniu z postępowania na podstawie art. 7 ust. 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2022r. o  szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego. Zgodnie z art.7 ust. 1 ww. ustawy wykluczeniu podlega:

- Wykonawca wymieniony w wykazach określonych w rozporządzeniu 765/2006 i  rozporządzeniu 269/20214 albo wpisany na listę na podstawie decyzji w sprawie wpisu na listę rozstrzygającej o zastosowaniu środka, o którym mowa w art. 1 pkt 3 ustawy;

- Wykonawca, którego beneficjentem rzeczywistym w rozumieniu ustawy z dnia 1  marca 2018 r. o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu (Dz. U. z 2023 r. poz. 1124, 1285, 1723 i 1843) jest osoba wymieniona w wykazach określonych w rozporządzeniu 765/2006 i rozporządzeniu 269/2014 albo wpisana na listę lub będąca takim beneficjentem rzeczywistym od dnia 24 lutego 2022 r., o ile została wpisana na listę na podstawie decyzji w sprawie wpisu na listę rozstrzygającej o zastosowaniu środka, o którym mowa w art. 1 pkt 3 ustawy;

- Wykonawca, którego jednostką dominującą w rozumieniu art. 3 ust. 1 pkt 37 ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2023 r. poz. 120, 295 i 1598) jest podmiot wymieniony w wykazach określonych w rozporządzeniu 765/2006 i  rozporządzeniu 269/2014 albo wpisany na listę lub będący taką jednostką dominującą od dnia 24 lutego 2022 r., o ile został wpisany na listę na podstawie decyzji w sprawie wpisu na listę rozstrzygającej o zastosowaniu środka, o którym mowa w art. 1 pkt 3 ustawy.

Ocena spełnienia tego warunku nastąpi na podstawie oświadczenia Wykonawcy, które zawarte zostało w Załączniku nr 4 do Zapytania ofertowego.

1. Zamawiający nie może udzielić zamówienia podmiotom, wobec których stwierdzono podjęcie przez nie jakichkolwiek działań dyskryminujących sprzecznych z zasadami, o  których mowa a art. 9 ust. 3 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 2021/1060 z dnia 24 czerwca 2021r. dotyczy to przede wszystkim wszelkiej dyskryminacji ze względu na płeć, rasę lub pochodzenie etniczne, religię lub światopogląd, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną.

Ocena spełnienia tego warunku nastąpi na podstawie oświadczenia Wykonawcy, które zawarte zostało w Załączniku nr 5 do Zapytania ofertowego.

1. **OPIS SPOSOBU PRZYGOTOWANIA OFERT**

Ofertę składa się, pod rygorem nieważności, w formie pisemnej.

Ofertę składa się za pośrednictwem bazy konkurencyjności https://bazakonkurencyjnosci.funduszeeuropejskie.gov.pl (szczegóły dotyczące sposobu składania oferty Wykonawca znajdzie na wskazanej stronie).

Komunikacja w postępowaniu o udzielenie zamówienia odbywa się pisemnie za pomocą strony internetowej https://bazakonkurencyjnosci.funduszeeuropejskie.gov.pl/ (BK2021).

Przesyłane dokumenty w szczególności formularz ofertowy oraz wymagane oświadczenia należy opatrzyć podpisem zaufanym/kwalifikowanym podpisem elektronicznym osoby/osób uprawnionej/ych do reprezentacji Wykonawcy.

Postępowanie o udzielenie zamówienia prowadzi się w języku polskim.

Treść oferty musi odpowiadać treści zapytania ofertowego.

Wzór formularza oferty stanowi Załącznik nr 1 do Zapytania ofertowego.

Ofertę i stosowne oświadczenia podpisuje osoba lub osoby uprawnione do reprezentowania Wykonawcy.

Jeżeli Wykonawcę reprezentuje pełnomocnik, wraz z ofertą składa się pełnomocnictwo.

Wykonawca może złożyć jedną ofertę dla danej Części.

Wykonawca zobowiązany jest złożyć przed upływem terminu składania ofert następujące dokumenty i oświadczenia:

- Wypełniony formularz ofertowy o treści określonej w Załączniku nr 1.

- Oświadczenie o potencjale kadrowym wg wzoru stanowiącego Załącznik nr 2 do Zapytania ofertowego.

- Oświadczenie o braku podstaw do wykluczenia wg wzoru stanowiącego Załącznik nr 3 do Zapytania ofertowego.

- Oświadczenie niepodleganiu wykluczeniu z postępowania na podstawie art. 7 ust. 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2022r. wg wzoru stanowiącego Załącznik nr 4 do Zapytania ofertowego.

- Oświadczenie niepodleganiu wykluczeniu z postępowania ze względu na podjęcie jakichkolwiek działań dyskryminujących wg wzoru stanowiącego Załącznik nr 5 do Zapytania ofertowego.

- Oświadczenie potwierdzające spełnienie warunków udziału w postępowaniu w zakresie wiarygodności wg wzoru stanowiącego Załącznik nr 6 Zapytania ofertowego.

- Pełnomocnictwo do reprezentowania Wykonawcy, gdy ofertę podpisuje inna osoba niż Wykonawca.

Wszystkie ww dokumenty muszą być złożone w formie elektronicznej, opatrzone podpisem zaufanym/kwalifikowanym podpisem elektronicznym osoby/osób upoważnionych do reprezentacji Wykonawcy wskazanych w odpowiednim rejestrze lub ewidencji albo pełnomocnika. Umocowanie osoby/osób do reprezentacji Wykonawcy musi wynikać z  przedłożonych dokumentów.

1. **TERMIN SKŁADANIA OFERT I TERMIN ZWIĄZANIA OFERTĄ**

Termin składania ofert upływa z dniem 20 listopada 2024r.

Złożenie oferty po terminie będzie równoznaczne z jej odrzuceniem.

Oferty wariantowe lub złożone na formularzu nie zawierającym wszystkich wymaganych informacji zawartych w zapytaniu ofertowym nie będą rozpatrywane. Oferta zostanie odrzucona, jeżeli jej treść nie odpowiada treści warunków określonych w zapytaniu ofertowym. Z tytułu odrzucenia oferty Wykonawcy nie przysługują żadne roszczenia przeciwko Zamawiającemu.

Termin związania ofertą: 30 dni od dnia upływu terminu składania ofert.

1. **OPIS SPOSOBU OBLICZANIA CENY**

Wykonawca zobowiązany jest wypełnić Formularz Oferty (załącznik nr 1) i określić w nim ceny jednostkowe za wykonanie zamówienia w zapisie liczbowym i słownie z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku w złotych polskich za 1 godzinę zegarową przeprowadzonych warsztatów/szkoleń.

Cena ta musi obejmować wszystkie koszty z uwzględnieniem wszystkich opłat i podatków (np. podatku od towarów i usług, podatku dochodowego pracownika oraz składki ZUS), koszty związane z dojazdem do miejsca realizacji zamówienia, zakwaterowania i wyżywienia dla prowadzącego itp.

Przy dokonywaniu wyceny przedmiotu zamówienia należy uwzględnić wszystkie dane z opisu przedmiotu zamówienia. Skutki finansowe błędnego obliczenia ceny oferty wynikające z  nieuwzględnienia wszystkich okoliczności mogących mieć wpływ na cenę obciążają Wykonawcę.

Ceny ofertowe określone przez Wykonawcę w formularzu ofertowym zostaną ustalone na okres ważności umowy. Rozliczenia pomiędzy stronami będą odbywały się na podstawie cen jednostkowych określonych w formularzu ofertowym – Wykonawcy przysługuje wyłącznie wynagrodzenie stosownie do liczby wykonanych jednostkowych usług.

Zamawiający poprawi w ofercie Wykonawcy oczywiste omyłki pisarskie oraz oczywiste omyłki rachunkowe, z uwzględnieniem konsekwencji rachunkowych dokonanych poprawek niezwłocznie zawiadamiając o tym Wykonawcę, którego oferta została poprawiona.

1. **OPIS KRYTERIÓW, KTÓRYMI ZAMAWIAJĄCY BĘDZIE SIĘ KIEROWAŁ PRZY WYBORZE OFERTY, WRAZ Z PODANIEM WAG TYCH KRYTERIÓW I SPOSOBU OCENY OFERT**
2. Kryteria oceny oferty.

Jedynym kryterium oceny ofert jest „Cena”, wykonawca może otrzymać 100 punktów – dotyczy części nr 1 i 2 przedmiotu zamówienia.

Wykonawca, który zaoferuje najniższą cenę w danej części otrzyma 100 pkt.

Obliczenie punktów w kryterium „Cena” dla pozostałych ofert zostanie dokonane w oparciu o następujący wzór:

C = (Cmin / Cx) x 100

Gdzie:

C – liczba punktów badanej oferty za kryterium „Cena”

Cmin – najniższa spośród złożonych ofert

Cx – cena badanej oferty

1. Sposób oceny ofert.

Zamawiający w każdej z części będzie oceniał oferty niepodlegające odrzuceniu, złożone przez Wykonawców niepodlegających wykluczeniu.

Oferta w danej części, która w oparciu o kryteria określone w pkt XII.1 uzyska największą liczbę punktów zostanie uznana za najkorzystniejszą. Pozostałe oferty w danej części zostaną sklasyfikowane zgodnie z ilością uzyskanych punktów. Wyniki zostaną przedstawione z  dokładnością do 0,01.

Jeżeli w danej części nie będzie można wybrać najkorzystniejszej oferty z uwagi na to, że zostały złożone oferty o takiej samej cenie, Zamawiający unieważni postępowanie.

W toku badania i oceny ofert Zamawiający może żądać od Wykonawcy pisemnych wyjaśnień dotyczących treści złożonej oferty w terminie określonym przez Zamawiającego. Udzielone wyjaśnienia nie mogą powodować zmiany złożonej oferty. Niezłożenie wyjaśnień spowoduje wykluczenie Wykonawcy z postępowania i odrzucenie oferty.

Zamawiający udzieli zamówienia Wykonawcy, którego oferta odpowiada wszystkim wymaganiom przedstawionym w Zapytaniu ofertowym oraz zostanie oceniona, jako najkorzystniejsza w oparciu o podane kryteria wyboru.

Jeżeli zaoferowana cena wydaje się rażąco niska w stosunku do przedmiotu zamówienia, tj. różni się o więcej niż 30% od średniej arytmetycznej cen wszystkich ważnych ofert niepodlegających odrzuceniu lub budzi wątpliwości Zamawiającego co do możliwości wykonania przedmiotu zamówienia zgodnie z wymaganiami określonymi w zapytaniu ofertowym lub wynikającymi z odrębnych przepisów, Zamawiający zażąda od Wykonawcy złożenia w wyznaczonym terminie wyjaśnień, w tym dowodów w zakresie wyliczenia ceny. Zamawiający ocenia te wyjaśnienia w konsultacji z Wykonawcą i może odrzucić tę ofertę w przypadku, gdy złożone wyjaśnienia wraz z dowodami nie uzasadniają podanej ceny.

Zamawiający jest uprawniony do wyboru kolejnej najkorzystniejszej oferty w przypadku, gdyby Wykonawca, którego oferta została uznana za najkorzystniejszą, odmówił podpisania umowy lub gdyby podpisanie umowy z takim Wykonawcą stało się niemożliwe z innych przyczyn.

1. **UWAGI DODATKOWE**
2. Zamawiający na etapie realizacji zamówienia dopuszcza możliwość zmiany wskazanej w ofercie osoby prowadzącej warsztaty pod warunkiem, że nowa osoba będzie posiadać wymagane kwalifikacje
3. Zamawiający dopuszcza możliwość dokonania zmiany umowy z Wykonawcą w  aspekcie zwiększenia wartości przedmiotu zamówienia (nie więcej niż o 50%), zgodnie z Wytycznymi dotyczącymi kwalifikowalności wydatków na lata 2021-2027 z  dnia 18 listopada 2022 r.
4. Zamawiający zastrzega sobie możliwość dokonywania zmian w umowie zawartej z  Wykonawcą wybranym w wyniku przeprowadzonego postępowania. Ewentualne zmiany zapisów będą zawierane w formie pisemnego aneksu, a ponadto będą one mogły być wprowadzane w szczególności z powodu:

- wystąpienia uzasadnionych zmian w zakresie i sposobie wykonania przedmiotu zamówienia,

- wystąpienia okoliczności będących wynikiem działania siły wyższej,

- zmian umowy o dofinansowanie, jaką Zamawiający zawarł z Urzędem Marszałkowskim Województwa Śląskiego.

1. **INFORMACJE O FORMALNOŚCIACH, JAKIE POWINNY ZOSTAĆ DOPEŁNIONE PO WYBORZE OFERTY W CELU ZAWARCIA UMOWY**
2. W celu zawarcia umowy, Wykonawca, którego ofertę wybrano jako najkorzystniejszą przed podpisaniem umowy składa:

- pełnomocnictwo, jeżeli umowę podpisuje pełnomocnik

- wykaz osób skierowanych do realizacji zamówienia, kopie dokumentów potwierdzających posiadanie uprawnień (dokumenty potwierdzające odpowiednie wykształcenie oraz doświadczenie, np. kopie umów, referencji, zaświadczeń).

1. Wybrany Wykonawca ma obowiązek zawarcia z Zamawiającym umowy w terminie i  miejscu wskazanym przez Zamawiającego.
2. Jeżeli dany Wykonawca, którego oferta została wybrana przedstawił nieprawdziwe/błędne dane lub będzie się uchylał od zawarcia umowy, Zamawiający wybierze następną w kolejności ofertę spełniająca wymagania.
3. **ZAŁĄCZNIKI DO ZAPYTANIA OFERTOWEGO**

Załącznik nr 1 – Formularz ofertowy

Załącznik nr 2 - Oświadczenie o potencjale kadrowym

Załącznik nr 3 - Oświadczenie o braku podstaw do wykluczenia

Załącznik nr 4 - Oświadczenie niepodleganiu wykluczeniu z postępowania na podstawie art. 7 ust. 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2022r.

Załącznik nr 5 - Oświadczenie niepodleganiu wykluczeniu z postępowania ze względu na podjęcie jakichkolwiek działań dyskryminujących

Załącznik nr 6 - Oświadczenie potwierdzające spełnienie warunków udziału w postępowaniu w zakresie wiarygodności.