**Załącznik nr 3 do Zapytania nr 1/2/2024**

**na: „Przebudowę gazociągu wysokiego ciśnienia DN 250 PN 63 w obrębach ewidencyjnych Bąków, Biadacz, gminy Kluczbork oraz Gorzów Śląski”**

**OŚWIADCZENIE WYKONAWCY**

**W PRZEDMIOCIE PRZESTRZEGANIA WARTOŚCI GRUPY EWE**

Niżej podpisany, w imieniu własnym/ występując jako uprawniony do reprezentacji [\_], oświadczam, że w ramach prowadzonej działalności gospodarczej zapewniam poszanowanie praw podstawowych w tym w szczególności godności człowieka, równości i poszanowania praw człowieka wyrażonych w Karcie Praw Podstawowych Unii Europejskiej, jak również dbam   
o równość mężczyzn i kobiet, działania zgodne z zasadami równości szans, jak i o zapobieganie wszelkiej dyskryminacji, w tym ze względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, religię, światopogląd, niepełnosprawność, wiek i orientację seksualną, a ponadto przestrzegam Konwencji o Prawach Osób Niepełnosprawnych.

Oświadczam, iż zobowiązuję się wykonywać umowę [\_] zawartą z EWE energia spółka   
z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Międzyrzeczu w zgodzie z przedstawionymi mi wartościami Grupy EWE, wyrażonymi w bezwzględnie obowiązujących przepisach prawa, jak   
i w wewnętrznych regulaminach, politykach oraz Kodeksie Etycznym i zasadach Compliance,   
w szczególności zaś zobowiązuję się wykonywać umowę:

1. z poszanowaniem praw człowieka, w tym:
   1. z poszanowaniem przynależnej każdemu człowiekowi i nienaruszalnej godności, jego życia, prawa do wolności myśli, sumienia i religii oraz work-life balance;
   2. z poszanowaniem praw pracowników, dbając, aby w ramach prowadzonej działalności gospodarczej każdy pracownik był równo traktowany, jak również wdrażając procedury uniemożliwiające, aby w zakładzie pracy miała miejsca jakakolwiek forma dyskryminacja, w tym przede wszystkim ze względu na płeć, rasę, kolor skóry, pochodzenie etniczne lub społeczne, cechy genetyczne, język, religię lub przekonania, poglądy polityczne lub wszelkie inne poglądy, przynależność do mniejszości narodowej, przynależność związkową, majątek, urodzenie, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną, a także zatrudnienie i jego formę oraz
   3. zapewniając równość kobiet i mężczyzn, w szczególności w zakresie zatrudnienia, pracy   
      i wynagrodzenia;
   4. przeciwdziałając mobbingowi i wszelkiego innego rodzaju niepożądanym zachowaniom   
      w zakładzie pracy, takim jak molestowanie lub molestowanie seksualne;
   5. jak również dbając, z uwzględnieniem rodzaju i charakteru pracy, o poszanowanie, równość, integrację i niedyskryminację osób niepełnosprawnych oraz podejmując działania zmierzające do ułatwienia i zwiększenia dostępu osób niepełnosprawnych oraz podnoszenia świadomości tych osób, i społeczeństwa, co do możliwości wykonywania przez te osoby pracy;
2. dążąc, w jak największym stopniu, do ograniczeniu wpływu prowadzonej działalności, na środowisko, w tym redukcji emisji, zużycia wody i odpadów oraz wydajnego wykorzystania zasobów, stosując się do przepisów, zaleceń i decyzji właściwych Organów, oraz przeciwdziałając szkodliwemu wpływowi na środowisko.

Wykonując umowę zobowiązuję się dążyć do likwidacji mogących powstawać barier w zakładzie pracy, dążąc do tego, aby w ramach zatrudnienia pracowników i świadczeniu przez nich pracy:

1. zapewnić pracownikom jednakowe wynagrodzenie za taką samą pracę oraz dostęp do informacji i możliwość wykonywania pracy w miejscu przyjaznym i otwartym;
2. nie kierować się stereotypowym postrzeganiem zatrudnionych osób, w tym przez pryzmat ról odgrywanych przez kobiety i mężczyzn w społeczeństwie oraz istniejącymi wzorcami kulturowymi, jak i przez pryzmat orientacji seksualnej i tożsamości płciowej tych osób;
3. uwzględniać przy rozwoju zakładu pracy, w tym przy dostępie do szkoleń i awansu, wszystkich pracowników, w tym bez względu na ich wiek i niepełnosprawność;
4. przeciwdziałać gorszemu traktowaniu osób, ze względu na ich orientację seksualną   
   i tożsamość płciową, w tym – homofobicznym i transfobicznym uprzedzeniom współpracowników;

mając na względzie, iż wszystkie powyżej wymienione przesłanki nie powinny stanowić bariery ograniczającej dostęp do pracy i sposób lub jakość jej wykonywania.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  | *Oświadczenie powinno być opatrzone kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym lub podpisem osobistym, przez osobę uprawnioną do reprezentowania Wykonawcy* |