



Załącznik nr 1 do Zapytania Ofertowego nr 1/AH/FESL/FST

## SZCZEGÓŁOWY OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA

### I. TESTY PSYCHOMETRYCZNE DO BADANIA KOMPETENCJI I CECH OSOBOWOŚCI

1. Dostarczone narzędzie psychometryczne będzie wykorzystywane w ramach doradztwa zawodowego dla studentów Akademii Humanitas.
2. Powinno umożliwiać szczegółową ocenę cech osobowości (zgodnie z pięcioczynnikowym modelem osobowości Paula Costy Jr i Roberta McCrae) oraz preferencji studenta w kontekście jego rozwoju zawodowego.
3. Test powinien być wystandaryzowany, trafny i rzetelny. Współczynnik zgodności wewnętrznej Alpha Cronbacha dla poszczególnych skal testu musi wynosić min. 0,8.
4. Test powinien umożliwiać w szczególności:
  - profilowanie osobowości zawodowej studenta,
  - analizę cech osobowościowych takich jak: umiejętności komunikacji, sposób radzenia sobie ze stresem, zdolność do pełnienia określonych ról w zespole, podejmowanie decyzji,
  - wskazanie mocnych i słabych stron studenta oraz obszarów do dalszego rozwoju,
  - ocenę stopnia dopasowania jego potencjału do wymagań stanowiska i oczekiwań przyszłego pracodawcy,
  - zaprojektowanie indywidualnego planu rozwoju.
5. Testy powinny być dostępne do wypełnienia dla studentów online w dogodnym dla nich czasie (24h na dobę) z wykorzystaniem aktualnych wersji najpopularniejszych przeglądarek internetowych.
6. Wyniki testu powinny być generowane online i udostępniane w formie dedykowanych raportów o różnym stopniu szczegółowości – w wersji podstawowej oraz poszerzonej do szczegółowego omówienia przez osobę przeprowadzającą badanie.
7. Kwestionariusz testu oraz generowane raporty powinny być dostępne minimum w języku polskim.
8. Platforma, na której udostępniane będą testy musi posiadać panel administracyjny umożliwiający w szczególności:
  - zakładanie kont użytkowników (studentów),
  - udostępnianie studentom testu,
  - możliwość wysyłania informacji użytkownikom o konieczności wypełnienia testu,
  - zabezpieczenie przed wypełnieniem testu przez daną osobę więcej niż 1 raz.
9. Dane osobowe studentów przechowywane na platformie powinny być zabezpieczone przed dostępem osób nieuprawnionych zgodnie z wymogami rozporządzenia RODO.



## II. SZKOLENIE STANOWISKOWE

1. Szkolenie stanowiskowe dla grupy 5 pracowników Biura Karier Akademii Humanitas przygotowujące do pracy z dostarczonym narzędziem oraz analizy i interpretacji uzyskanych wyników.
2. Czas trwania szkolenia: minimum 6 godz. dyd. Przez godzinę dydaktyczną rozumie się 45 minut.
3. Szkolenie przeprowadzone zostanie w formie stacjonarnej w siedzibie Zamawiającego w terminie uzgodnionym z Wykonawcą.
4. Na potrzeby realizacji szkolenia Zamawiający udostępni salę dydaktyczną wyposażoną w ekran, rzutnik, dostęp do internetu oraz liczbę komputerów zgodną z liczbą uczestników szkolenia. Jeżeli do realizacji przedmiotu zamówienia niezbędne jest dodatkowe wyposażenie, wówczas Wykonawca zobowiązany jest do jego zapewnienia we własnym zakresie.
5. Minimalny zakres szkolenia:
  - wprowadzenie merytoryczne do teorii osobowości opartej o pięcioczynnikowy model osobowości Paula Costy Jr i Roberta McCrae (tzw. Wielką Piątkę),
  - wprowadzenie do zasad psychometrii i analizy wyników testów psychometrycznych,
  - szczegółowe omówienie skal badania testem,
  - część praktyczna korzystania z dostarczonego narzędzia
6. Po ukończeniu szkolenia każdy z uczestników powinien otrzymać zaświadczenie / certyfikat uprawniający do pracy z dostarczonym narzędziem.