

Załącznik 5 do zapytania ofertowego nr 7/SZ/PP/2024

Istotne postanowienia umowy

1. Osobą prowadzącą doradztwo nie może być osoba zatrudniona w instytucji uczestniczącej w realizacji PO (rozumie się IZ PO lub instytucję, do której IZ PO delegowała zadania związane z zarządzaniem PO) na podstawie stosunku pracy chyba, że nie zachodzi konflikt interesów lub podwójne finansowanie (zgodnie z Wytycznymi w zakresie kwalifikowalności wydatków Europejskiego Funduszu Społecznego+, Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Funduszu Spójności, Fundusz na rzecz Sprawiedliwej Transformacji na lata 2021–2027).
2. Zleceniodawca informuje, a Zleceniobiorca składając ofertę akceptuje, że w umowie będą znajdowały się między innymi następujące zapisy:
 - Przewidujące karę umowną w wysokości 50% łącznego wynagrodzenia Zleceniobiorcy – w przypadku braku możliwości realizowania umowy na rzecz Zleceniodawcy w ustalonym wymiarze godzinowym.
 - Przewidujące karę umowną w wysokości 50% łącznego wynagrodzenia Zleceniobiorcy – w przypadku realizowania przez Zleceniobiorcę umowy niezgodnie z harmonogramem.
 - Przewidujące karę umowną w wysokości 50% łącznego wynagrodzenia Zleceniobiorcy - w przypadku niewykonywania przez Zleceniobiorcę zlecenia w sposób zgodny z postanowieniami umowy oraz bez zachowania należytej staranności, w szczególności nieuwzględniania dodatkowych wymagań Zleceniodawcy zgłaszanych podczas zajęć dotyczących indywidualnych potrzeb Uczestnika, zawartości merytorycznej i sposobu prowadzenia doradztwa, jakichkolwiek nieuzasadnionych opóźnień w dostarczaniu dokumentacji oraz nieinformowaniu o nieobecnościach.
 - W przypadku zaistnienia wątpliwości co do jakości szkolenia lub nieprawidłowości w tym zakresie, Zleceniodawca wstrzymuje do czasu wyjaśnienia wszystkie płatności.
 - W przypadku rozwiązania niniejszej umowy przez Zleceniodawcę z przyczyn leżących po stronie Zleceniobiorcy, Zleceniobiorca zapłaci na rzecz Zleceniodawcy karę umowną w wysokości 50% łącznego wynagrodzenia Zleceniobiorcy określonego w umowie.
 - W przypadku gdy zastrzeżone kary umowne nie pokryją w całości szkody Zleceniodawcy, zastrzega on dochodzenie odszkodowania przewyższającego wysokość zastrzeżonych kar umownych na zasadach ogólnych do wysokości faktycznych strat jakie poniósł Zleceniodawca na skutek działania lub zaniechania działania Zleceniobiorcy oraz pokrycia wszelkich kosztów poniesionych przez Zleceniodawcę w związku z przygotowaniem szkolenia w innym terminie.
 - Zastrzegające Zleceniodawcy możliwość potrącenia naliczonych kar umownych z wynagrodzenia Zleceniobiorcy.



- Zastrzegające prawo do dochodzenia odszkodowania przez Zleceniodawcę do wysokości faktycznych strat jakie poniósł Zleceniodawca na skutek działania lub zaniechania Zleceniobiorcy (określona w pkt 1 odpowiedzialność finansowa Zleceniodawcy przewyższająca wartość umowy Zleceniodawcy ze Zleceniobiorcą) oraz pokrycia wszelkich kosztów poniesionych przez Zleceniodawcę w związku z przygotowaniem doradztwa w innym terminie.
- Zastrzegające możliwość niezwłocznego odstąpienia od umowy przez Zleceniodawcę w przypadku naruszenia przez Zleceniobiorcę warunków podpisanej umowy, w tym m.in. stwierdzenia przez Zleceniodawcę jakiegokolwiek uchybienia, zmiany, opóźnienia, skracania szkolenia i realizacji przedmiotu umowy niezgodnie z przedstawianym przez Zleceniodawcę harmonogramem oraz nieuwzględniania dodatkowych wymagań Zleceniodawcy zgłaszanych podczas doradztwa dotyczących indywidualnych potrzeb Uczestnika, programu, zawartości merytorycznej i sposobu ich prowadzenia.
- Zastrzegające przeniesienie pełni autorskich praw majątkowych do wszelkich materiałów wytworzonych i wykorzystanych podczas realizacji umowy. Zleceniobiorcy nie będzie przysługiwać dodatkowe wynagrodzenie z tego tytułu.
- Do realizacji zamówienia Wykonawca zobowiązany jest zatrudnić lub oddelegować osobę posiadającą status osoby niepełnosprawnej w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2024 r., poz. 44) do obsługi administracyjnej przedmiotowego zamówienia w wymiarze co najmniej 0,25 pełnego wymiaru czasu pracy.
- Wykonawca ma obowiązek nie później niż w ciągu 3 dni kalendarzowych po podpisaniu umowy przedstawić Zamawiającemu dowód zatrudnienia lub oddelegowania osoby, o której mowa w ust. 1, w postaci oświadczenia o zatrudnieniu lub oddelegowaniu takiej osoby.
- Oświadczenie, o którym mowa w pkt powyżej powinno zawierać: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, informację o zatrudnieniu lub oddelegowaniu do realizacji zamówienia określonej w pkt 1 osoby niepełnosprawnej, imię i nazwisko tej osoby, okres zatrudnienia, poświadczenie, że jest to osoba niepełnosprawna w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2024 r., poz. 44) oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy.
- Niezłożenie w terminie dokumentów, o których mowa w pkt 2) i 3), zostanie uznane za nieoddelegowanie do realizacji zamówienia zadeklarowanej przez Wykonawcę osoby niepełnosprawnej.
- W przypadku niedopełnienia obowiązku zaangażowania przy realizacji przedmiotu zamówienia osoby z niepełnosprawnością (zgodnie z deklaracją Wykonawcy w ofercie), Wykonawca będzie zobowiązany do zapłacenia Zamawiającemu kary umownej
- Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w wysokości 25% wynagrodzenia umownego brutto, w przypadku, gdy wskaże w ofercie, że zatrudni lub oddeleguje osobę niepełnosprawną, a nie wykonana tego obowiązku.