Postępowanie nr **42159244** Załącznik nr 15 do SWZ

**Oświadczenie w sprawie przestrzegania obowiązków dochowania należytej staranności w zakresie praw człowieka i ochrony środowiska zgodnie z Zasadami Grupy GPEC** **i jej partnerów   
w zakresie poszanowania praw człowieka oraz ochrony środowiska**

**I. Ogólne informacje o podmiocie który zawarł umowę ze spółką Grupy GPEC.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nazwisko/nazwa | : |  |  |
| Adres | : |  |  |
| Nr KRS / Sąd rejestrowy | : |  |  |
| Osoba kontaktowa | : |  |  |
| Telefon | : |  |  |
| Telefaks | : |  |  |
| Adres e-mail | : |  |  |
|  |  |  |  |

W celu wykazania przestrzegania wymogów Zasad Grupy GPEC i jej partnerów   
w zakresie poszanowania praw człowieka oraz ochrony środowiska podaję/my następujące informacje, które dotyczą aktualnej i każdej przyszłej umowy, zawartej ze spółką Grupy GPEC.

Zobowiązuję się/zobowiązujemy się do przedstawienia dowodów potwierdzających prawdziwość złożonego oświadczenia, jeżeli spółka Grupy GPEC tego zażąda.

**II. Informacje o praktykach biznesowych**

Oświadczam/oświadczamy, że podejmujemy wszelkie niezbędne i stosowne działania (zapobiegawcze), w szczególności poprzez wydawanie i egzekwowanie wewnętrznych wytycznych/instrukcji pracy, poprzez cykliczną i regularną analizę ryzyka oraz szkolenia pracowników, a także poprzez dążenie do przestrzegania tych norm przez naszych bezpośrednich dostawców tak, aby realizować w szczególności następujące cele:

1. nie stosuje się pracy dzieci, zwłaszcza w jej najgorszych formach;
2. nie stosuje się pracy przymusowej, w tym pracy niewolniczej i więźniów, ani nie wykorzystuje się siły jako metody zaprowadzania porządku;
3. przestrzegane są przepisy bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP) zgodnie z obowiązującymi przepisami według miejsca zatrudnienia;
4. poszanowane jest prawo pracowników do tworzenia i przystępowania do związków zawodowych oraz do negocjacji zbiorowych, zgodnie z odpowiednimi przepisami prawa;
5. zakazane jest rozróżnianie, wykluczanie lub faworyzowanie ze względu na rasę, kolor skóry, płeć, wyznanie, przekonania polityczne, pochodzenie narodowe lub społeczne, które skutkują wyeliminowaniem lub naruszeniem równego traktowania w zatrudnieniu lub zawodzie;
6. pracownicy nie są dyskryminowani z uwagi na płeć i otrzymują niezależnie od płci takie samo wynagrodzenie za pracę o równej wartości oraz przestrzegane są przepisy dotyczące płacy minimalnej;
7. nie dochodzi do znaczących negatywnych skutków dla ludzi przez szkodliwe odziaływanie na środowisko;
8. nie odbiera się ludziom ziemi ani wody, które służą im jako podstawa do życia;
9. nie występują zachowania, które mogłyby w szczególnie poważny sposób naruszać prawa człowieka;
10. nie jest stosowana produkcja ani wykorzystanie rtęci ani nie są przetwarzane żadne odpady rtęciowe;
11. nie ma miejsca produkcja i stosowanie trwałych zanieczyszczeń organicznych (TZO) oraz ich obróbka, gromadzenie, przechowywanie i utylizacja;
12. żadne odpady niebezpieczne nie są eksportowane ani importowane.

Powyższy katalog nie ma charakteru zamkniętego. Ponadto zapewniamy, że będziemy dążyć do osiągnięcia celów służących poszanowaniu praw człowieka oraz ochronie środowiska naturalnego w szczególności w ramach ciążących na nas obowiązków prawnych i naszych możliwości ekonomicznych.

Jestem/jesteśmy świadomi, że dana spółka Grupy GPEC będąca stroną umowy może skontrolować przestrzeganie powyższych obowiązków, a ich nieprzestrzeganie może skutkować prawem rozwiązania umowy ze skutkiem natychmiastowym.

miejscowość, data podpis/pieczątka