

**Do wszystkich zainteresowanych:**

W dniu 17.12.2025 r do zapytania ofertowego

na „Świadczenie całodobowej usługi ochrony mienia na terenie Zakładu Doświadczalnego Grodkowice obejmującej montaż systemu CCTV, monitoring i patrole interwencyjne” wpłynęły pytania.

Poniżej przedstawiamy ich treść i odpowiedzi:

**1. ZATRUDNIENIE**

**Pytanie 1:** Czy Zamawiający wymaga, aby przez cały okres realizacji usługi Wykonawca zatrudniał na podstawie umowy o pracę osoby wykonujące wszystkie czynności wskazane w opisie przedmiotu zamówienia, w wymiarze nie mniejszym niż ilość czasu przeznaczanego na faktyczne wykonywanie usługi?

**Odpowiedź:** Nie. Zapytanie ofertowe nie zawiera żadnych wymagań dotyczących formy zatrudnienia pracowników (np. umowy o pracę). Wymaga jedynie, aby Wykonawca dysponował kwalifikowanymi pracownikami ochrony (niekaranymi) i posiadał koncesję na działalność w zakresie ochrony osób i mienia.

**Pytanie 2:** Czy każda roboczogodzina świadczenia usługi musi być świadczona w ramach umowy o pracę?

**Odpowiedź:** Nie. Zapytanie ofertowe nie określa formy zatrudnienia ani nie nakłada obowiązku zatrudnienia na umowę o pracę dla jakichkolwiek godzin pracy.

**Pytanie 3:** Czy w trakcie realizacji usługi ochrony w aktualnie trwającym kontrakcie Zamawiający dokonywał weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę?

**Odpowiedź:** Jest to zapytanie ofertowe na nową usługę, bez odniesień do poprzednich kontraktów.

**Pytanie 4:** Czy Zamawiający w celu weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę wymagał będzie udostępnienia:

- zawartych umów o pracę
- zgłoszeń poszczególnych pracowników do ZUS
- potwierdzeń opłaconych składek
- zaświadczeń ZUS P RCA z ujawnionym kodem tytułu ubezpieczenia oraz podstawą wymiaru składek odpowiadającym zawartym umowom o pracę

**Odpowiedź:** Nie. Zapytanie ofertowe nie wspomina o weryfikacji zatrudnienia ani o wymaganiu jakichkolwiek dokumentów związanych z umowami o pracę, ZUS czy składkami.

**2. WARUNKI PRACY**

**Pytanie 5:** Czy zapewniacie Państwo bezpieczne i higieniczne warunki pracy?

Odpowiedź: Usługa obejmuje głównie instalację CCTV, monitoring zdalny i patrole interwencyjne, bez stałej obecności pracowników na terenie obiektu, co świadczy, że warunki pracy nie są bezpośrednio regulowane przez Zamawiającego.

**Pytanie 6: Czy pracownicy ochrony otrzymają nieodpłatny dostęp do: pomieszczenia socjalnego, bieżącej wody nadającej się do spożycia, energii elektrycznej, sanitariatów ze środkami czystości?**

Odpowiedź: Usługa obejmuje głównie instalację CCTV, monitoring zdalny i patrole interwencyjne, bez stałej obecności pracowników na terenie obiektu, co świadczy, że warunki pracy nie są bezpośrednio regulowane przez Zamawiającego.

### **3. ZMIANY WYNAGRODZENIA**

**Pytanie 7: Czy dopuszczają Państwo waloryzację wynagrodzenia w przypadku m. in. zmiany stawki podatku od towaru i usług oraz podatku akcyzowego; zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne, zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.**

Odpowiedź: Cena oferty jest stała (brutto za 6 miesięcy), a postępowanie nie podlega ustawie PZP (wartość poniżej progu). Zamawiający zastrzega sobie prawo negocjacji ceny z Wykonawcą składającym najkorzystniejszą ofertę, ale nie przewiduje waloryzacji.

**Pytanie 8: Jeżeli tak jakie dokumenty ma przedstawić wykonawca starając się o waloryzację stawki?**

Odpowiedź: waloryzacja nie jest przewidziana.

**Pytanie 9: Czy Zamawiający dopuszcza waloryzację stawki w oparciu o artykuł 439 PZP?**

Odpowiedź: Nie. Postępowanie nie podlega ustawie PZP (art. 4 pkt 8, wartość poniżej 130 000 zł netto), więc art. 439 PZP nie ma zastosowania.

### **ZMIANY I ROZWIĄZANIE UMOWY**

**Pytanie 10: Czy istnieje możliwość rozwiązania umowy za wypowiedzeniem przez wykonawcę jak zamawiający nie wyrazi zgody na waloryzację stawki?**

Odpowiedź: Wzór umowy jest załącznikiem, ale ogólnie zmiany umowy wymagają formy pisemnej i zgody obu stron.

**Pytanie 11: Czy Zamawiający dopuszcza możliwość negocjacji zapisów proponowanej umowy?**

Odpowiedź: Wzór umowy stanowi załącznik, jest on standardowy, ale negocjacje mogą być możliwe.

### **MOŻLIWOŚĆ PODZLECANIA**

**Pytanie 12: Czy Zamawiający dopuszcza podnajęcie realizacji usługi przez podwykonawców?**

Odpowiedź: Nie ma zakazu ani wymagań dotyczących podwykonawców, co oznacza, że podzlecenie może być dopuszczalne, o ile nie wpływa na spełnienie warunków (np. koncesja, kwalifikowani pracownicy).

**Pytanie 13: Czy Zamawiający do realizacji zamówienia dopuszcza osoby z orzeczeniem niepełnosprawności?**

Odpowiedź: Tak, o ile spełniają wymagania. Zapytanie ofertowe wymaga, aby pracownicy ochrony byli kwalifikowani i posiadali uprawnienia zgodne z ustawą o ochronie osób i mienia (niekarani). Nie wyklucza osób z orzeczeniem o niepełnosprawności, jeśli mają odpowiednie kwalifikacje i badania.

**Pytanie 14: Czy pracownicy GI zatrudnieni muszą być zatrudnieni na podstawie umowy o pracę**

Odpowiedź: Nie. Zapytanie ofertowe nie określa formy zatrudnienia dla pracowników grupy interwencyjnej (GI). Wymaga jedynie wyposażenia w środki łączności i uprawnień zgodnych z przepisami.

**Pytanie 15: Czy Zamawiający dopuszcza do realizacji zadań umowy osoby z grupą inwalidzką (orzeczenie o niepełnosprawności), które posiadają doświadczenie w ochronie budynków użyteczności publicznej oraz badania lekarskie od lekarza medycyny pracy dopuszczające do wykonywania zawodu**

Odpowiedź: Tak. Zapytanie ofertowe nie wyklucza takich osób, o ile spełniają ogólne wymagania (kwalifikowani, niekarani, z uprawnieniami). Doświadczenie i badania lekarskie nie są wymagane w dokumencie, ale zgodne z ustawą o ochronie osób i mienia.

**Pytanie 16: Czy Zamawiający wymaga, aby Wykonawca posiadał status zakładu pracy chronionej z możliwością udzielenia odpisu na PFRON w wysokości 50% wartości netto faktury na podstawie art. 22 ust. 10 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych? Czy Zamawiający planuje skorzystanie z takiego odpisu?**

Odpowiedź: Nie. Zapytanie ofertowe nie zawiera żadnych wymagań ani wzmianek dotyczących statusu zakładu pracy chronionej czy odpisów na PFRON.

**Pytanie 17: Ile w poprzednim roku kalendarzowym Państwa systemy alarmowe wygenerowały fałszywych wezwań nie spowodowanych ingerencją w chroniony obiekt?**

Odpowiedź: Jest to zapytanie ofertowe na nową usługę, bez danych historycznych o istniejących systemach.

**Pytanie 18: Czy w poprzednim roku kalendarzowym w Państwa systemach alarmowych wymieniane były akumulatory zasilania rezerwowego?**

Odpowiedź: Jest to zapytanie ofertowe na nową usługę, bez danych historycznych o istniejących systemach.

**Pytanie 19: Czy Wykonawca ponosił będzie koszty wymiany uszkodzonych elementów systemu alarmowego. Czy koszt wymiany takich elementów pokrywa Zamawiający.**

Odpowiedź: Tak, Wykonawca ponosi koszty. Zapytanie ofertowe określa, że Wykonawca ponosi odpowiedzialność za utrzymanie systemu w pełnej sprawności technicznej przez cały okres realizacji usługi, a wszelkie prace instalacyjne, konfiguracyjne oraz serwisowe przeprowadza na własny koszt, bez dodatkowego obciążania Zamawiającego. Zamawiający nie pokrywa tych kosztów.

**Pytanie 20: Kto pokrywał będzie koszty fałszywych wezwań grupy interwencyjnej spowodowane błędą obsługą systemów alarmowych lub jego samoistnym uszkodzeniem**

Odpowiedź: Wykonawca jest odpowiedzialny za utrzymanie systemu w sprawności i serwis na własny koszt, to Wykonawca pokrywa koszty fałszywych wezwań spowodowanych wadami systemu (np. uszkodzeniem).

