

Zatrudnienie - informacje szczegółowe

- **Korzystna z punktu widzenia pracodawcy podstawa prawna zatrudnienia**

Zatrudnienie w oparciu o skierowanie do pracy (decyzja dyrektora jednostki) eliminuje konieczność stosowania wobec zatrudnionych przepisów Kodeksu Pracy, z wyjątkiem czasu pracy i bezpieczeństwa i higieny pracy.

- **Ulgi dla przedsiębiorców**

Przedsiębiorca zatrudniający skazanego odpłatnie ma możliwość uzyskania zwrotu w formie ryczału z tytułu zwiększonych kosztów zatrudnienia osób pozbawionych wolności w wysokości 35 % wynagrodzenia brutto.

Ponadto może ubiegać się o dofinansowanie działań prowadzących do tworzenia nowych lub ochronę istniejących miejsc pracy dla skazanych w formie nieoprocentowanej pożyczki lub bezzwrotnej dotacji.

Szczegółowe zasady, tryb i terminy wypłaty ryczału, udzielania pożyczek i dotacji podmiotom zatrudniającym osoby pozbawione wolności określa rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 08 czerwca 2021r. w sprawie Funduszu Aktywizacji Zawodowej Skazanych oraz Rozwoju Przywiąziennych Zakładów Pracy (Dz.U. z 2021r. poz. 1078).

- **Wynagrodzenie za pracę**

Wynagrodzenie przysługujące skazanemu zatrudnionemu w pełnym wymiarze czasu pracy ustala się w sposób zapewniający osiągnięcie kwoty co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie odrębnych przepisów, przy przepracowaniu pełnego miesięcznego wymiaru czasu pracy lub wykonaniu pełnej miesięcznej normy pracy.

W wypadku przepracowania niepełnej miesięcznej normy czasu pracy lub niewykonania pełnej miesięcznej normy pracy wynagrodzenie wypłaca się proporcjonalnie do ilości czasu pracy lub wykonanej normy pracy. W razie zatrudnienia skazanego w niepełnym wymiarze czasu pracy najniższe wynagrodzenie ustala się w kwocie proporcjonalnej do liczby godzin zatrudnienia, biorąc za podstawę kwotę minimalnego wynagrodzenia za pracę.

- **Składki ZUS**

Zatrudniający jest zwolniony z obowiązku odprowadzania składki zdrowotnej.

Osoby wykonujące odpłatnie pracę na podstawie skierowania do pracy w czasie odbywania kary pozbawienia wolności lub tymczasowego aresztowania podlegają obowiązkowo ubezpieczeniom: emerytalnemu, rentowemu i wypadkowemu.