

**POROZUMIENIE PRACODAWCÓW**  
**o współpracy pracodawców w sprawie zapewnienia pracownikom bezpieczeństwa**  
**i higienicznych warunków pracy oraz o ustanowienie koordynatorów do spraw bhp**

z dnia .....

dotyczy realizacji umowy nr ..... r.

Na podstawie art. 208 Kodeksu Pracy zawiera się porozumienie o współpracy bhp pomiędzy:

.....  
nazwa pracodawcy

reprezentowanym przez: .....

zwanym dalej **INWESTOREM**

a

.....  
nazwa pracodawcy

reprezentowanym przez: .....

zwanym dalej **WYKONAWCĄ**

§ 1

Pracodawcy zgodnie stwierdzają, że ich pracownicy wykonują jednocześnie pracę w tym samym miejscu, tj. ...., zwanym dalej miejscem pracy.

§ 2

Pracodawcy zobowiązują się do współpracy między sobą, mając na względzie zapewnienie pracującym pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy.

§ 3

Pracodawcy wskazani w niniejszym porozumieniu wyznaczają na Koordynatorów ds. BHP:

**Ze strony Inwestora:** w osobie.....,  
zatrudnionego w .....  
na stanowisku.....,  
Numer kontaktowy.....

**Ze strony Wykonawcy:** w osobie.....,  
zatrudnionego w .....  
na stanowisku.....,  
Numer kontaktowy.....  
oraz zlecają koordynatorom realizację w ich imieniu zadań, ujętych w niniejszym porozumieniu.

Zarówno Inwestor jak i Wykonawca mogą wyznaczyć więcej niż jedną osobę do pełnienia funkcji koordynatora ds.bhp.

§ 4

1. Wskazane w § 3 osoby, pełniące funkcję koordynatora ds. bhp sprawują kontrolę nad przestrzeganiem przepisów i zasad bhp oraz przepisów ppoż., na zasadach ustalonych

w niniejszym porozumieniu, w czasie trwania prac objętych wskazaną we wstępie umową i w miejscu powstawania wzajemnych zagrożeń.

2. Koordynatorzy ds. bhp działają w zakresie punktów styku działań prowadzonych przez pracodawców.
3. Wyznaczenie koordynatora ds. bhp nie zwalnia pracodawców z zapewnienia podległym pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy.
4. Każdy z pracodawców odpowiada odrębnie za zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz za naruszenia przepisów i zasad bhp oraz przepisów ppoż. przez podległych pracowników.
5. W razie zaistnienia wypadku przy pracy pracownika zatrudnionego u Wykonawcy ustalenie okoliczności i przyczyn wypadku dokonuje zespół powypadkowy, powołany przez zakład pracy poszkodowanego pracownika. Szczegółowe ustalenia dotyczące postępowania powypadkowego zostały uregulowane w instrukcji „Wymagania bhp, ppoż. i ochrony środowiska dla wykonawców zewnętrznych realizujących usługi i roboty budowlane na rzecz Przedsiębiorstwa Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o.o. w Olsztynie”.

## § 5

Do obowiązków koordynatora ds. bhp należy:

1. Określenie zasad współpracy wykonawców w tym ustalenie sposobu łączności i alarmowania w sytuacji zaistnienia zagrożenia lub awarii.
2. Uczestnictwo w ustalaniu zakresu i kolejności prac prowadzonych na styku działań pracodawców.
3. Współpraca z osobami kierującymi pracownikami.
4. Wzajemne informowanie osób kierujących pracownikami o stwierdzonych zagrożeniach, wypadkowych, środkach podjętych w celu eliminacji potencjalnych zagrożeń oraz uchybieniach w stosowaniu przepisów i zasad bhp podczas prac prowadzonych na styku działań pracodawców.

## § 6

Do zadań koordynatora ds. bhp w szczególności należy:

1. Ustalanie miejsca, sposobu prowadzenia i ewentualnego zabezpieczenia prac wykonywanych na styku działań pracodawców.
2. Skoordynowanie kolejności wykonywania zadań kolizyjnych przez wykonawców, mających wpływ na bezpieczeństwo podległych pracowników.
3. Określanie ewentualnych zagrożeń dla życia i zdrowia zatrudnionych, identyfikowanie osób nadzoru poszczególnych pracodawców, których pracownicy wykonują jednocześnie prace w tym samym miejscu oraz sposobu sprawowania nadzoru i nadzoru bezpośredniego w przypadku wykonywania prac szczególnie niebezpiecznych oraz prac pożarowo niebezpiecznych.
4. Ustalanie rozmieszczenia na terenie wykonywanych prac znaków bezpieczeństwa, informacyjnych, ostrzegawczych, zakazu, wygradzenia itp.

## § 7

Uprawnienia koordynatora ds. bhp:

1. Niezwłoczne wstrzymanie pracy maszyny lub urządzenia w razie wystąpienia bezpośredniego zagrożenia życia lub zdrowia pracownika lub innej osoby informując jednocześnie osoby nadzorujące prace.
2. W przypadku powstania bezpośredniego zagrożenia dla zdrowia lub życia wydanie polecenia bezpośrednio pracownikowi, który swoim zachowaniem lub sposobem wykonywania pracy stwarza zagrożenie, niezwłocznie informując jego przełożonego.
3. Przeprowadzanie kontroli stanu bhp w obszarach, gdzie mogą powstawać wzajemnie zagrożenia.
4. Występowanie do pracodawców lub osób kierujących pracownikami z zaleceniami usunięcia stwierdzonych wzajemnych zagrożeń oraz uchybień w zakresie bhp.
5. Wydawanie poleceń w zakresie poprawy warunków pracy oraz przestrzegania przepisów i zasad bhp oraz ochrony ppoż.

## § 8

1. Wszystkie zmiany lub uzupełnienia do treści niniejszego porozumienia muszą być dokonywane w formie pisemnej pod rygorem nieważności i podpisane przez przedstawicieli każdej ze stron.
2. Porozumienie sporządza się w dwóch egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.
3. W sprawach nieuregulowanych niniejszym porozumieniem w tym realizacja obowiązku informacyjnego wobec wykonawcy określają zapisy instrukcji *„Wymagania bhp, ppoż. i ochrony środowiska dla wykonawców zewnętrznych realizujących usługi i roboty budowlane na rzecz Przedsiębiorstwa Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o.o. w Olsztynie”*, która jest załącznikiem do umowy .....

Podpisy pracodawców lub osób upoważnionych do składania oświadczeń w ich imieniu:

Ze strony Inwestora

Ze strony Wykonawcy

.....

.....