**Formularz ASORTYMENTOWO-CENOWY**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Nazwa towaru** | **Cena jedn. netto** | **Cena jedn. brutto** | **Wartość netto** | **Stawka VAT** | **Wartość brutto** |
| 1 | Licencje Ewidencja Czasu Pracy (Grafiki) InfoMedica (OPEN) |  |  |  |  |  |
| 2 | Prace konfiguracyjno-wdrożeniowo-szkoleniowe |  |  |  |  |  |
| **RAZEM:** | | | |  | X |  |

**Wymagania funkcjonalne dla modułu Ewidencja Czasu Pracy (Grafiki)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Parametry | **Wartość wymagana** | wartość oferowana |
| **I.** | **Moduł musi działać w oparciu o dane pochodzące z modułu Kadry:** |  |  |
|  | - dane pracowników | TAK |  |
|  | - dane umów | TAK |  |
|  | - słownik podziału z definicją ośrodków powstawania kosztów | TAK |  |
| **II.** | **Konfiguracja grafików czasu pracy pracowników:** |  |  |
|  | - możliwość definiowania kalendarza, dni świątecznych oraz rozkładu standardowego pięciodniowego tygodnia pracy, | TAK |  |
|  | - możliwość przydzielania pracowników do poszczególnych grup umów na okresy zatrudnienia w danej jednostce zakładu, | TAK |  |
|  | definicja rodzajów godzin jakie są stosowane do wprowadzania ewidencji czasu pracy; czasu trwania tzw. pory nocnej, doby świątecznej; ilości godzin w tygodniu pracy. | TAK |  |
| **III.** | **Ewidencja czasu pracy pracowników w podziale na grupy umów:** |  |  |
|  | - planowanie czasu pracy pracowników z dokładnością do godzin pracy w poszczególne dni z informacją o ilości godzin do przepracowania, ilością godzin nocnych i świątecznych, | TAK |  |
|  | - wprowadzanie faktycznego czasu pracy pracowników (rejestracja godzin nieobecności, dodatkowych godzin pracy także w zakresie podziału na miejsca zatrudnienia), | TAK |  |
|  | możliwość rejestracji kilku zdarzeń, w ciągu dnia, dla jednego pracownika | TAK |  |
|  | wydruk grafika czasu pracy, | TAK |  |
|  | zatwierdzanie zaplanowanego i faktycznego czasu pracy przez osoby do tego uprawnione, | TAK |  |
|  | współpraca z RCP (eksport i import danych z RCP), | TAK |  |
|  | możliwość wykonywania raportów w oparciu o dane wprowadzone dla pracowników. | TAK |  |
| **IV.** | **Rozliczenia godzin pracy dla potrzeb naliczenia wynagrodzeń:** |  |  |
|  | automatyczne obliczanie w oparciu o faktyczny czas pracy pracownika liczby przepracowanych godzin świątecznych, nocnych, nadgodzin (rozliczenie powinno być przygotowywane w rozbiciu na miejsca zatrudnienia pracownika), | TAK |  |
|  | możliwość modyfikacji przygotowanego rozliczenia godzin (w zakresie podziału na miejsca zatrudnienia), | TAK |  |
|  | możliwość przekazania do modułu Płace czas pracy pracowników z podziałem na umowy i z rozróżnieniem rodzaju (dyżur, nadgodziny, praca nocna itp.) | TAK |  |
|  | możliwość przekazania przygotowanego rozliczenia automatycznie realizującego funkcjonalność w zakresie obsługi wynagrodzeń. | TAK |  |

UWAGA:

1. Wszystkie parametry i wartości podane w zestawieniu muszą dotyczyć oferowanej konfiguracji.
2. Parametry określone w rubryce „parametr”, ,,wartość wymagana” lub których spełnienie jest konieczne (zaznaczone TAK) stanowią wymagania, których niespełnienie spowoduje odrzucenie oferty.
3. W przypadku zaoferowania parametrów dopuszczonych przez Zamawiającego w "Pytaniach i odpowiedziach" Wykonawca wprowadza odpowiedni zapis w kolumnie **wartość oferowana** - **z dopiskiem dopuszczono w pytaniach i odpowiedziach.**
4. **………………………………………………………**  *(podpis kwalifikowany, osobisty, lub zaufany*

*osoby uprawnionej do reprezentowania wykonawcy)*