Załącznik nr 6 do umowy nr ………….

POROZUMIENIE do umowy nr …….

z dnia ………….

o współpracy w sprawie zapewnienia pracownikom bezpieczeństwa   
i higienicznych warunków pracy oraz o ustanowienie koordynatora do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy

Na podstawie art. 208 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy   
(tj. Dz.U. z 2023 r. poz. 1465 z późn. zm.) zawiera się porozumienie   
o współpracy pomiędzy:

Jednostką Wojskową Nr 2286 45-076 Opole, skr. pocztowa 307,

NIP 754-000-35-89, reprezentowaną przez

**Dowódcę Jednostki - ……..**, zwanym dalej Zamawiającym

a,

**………** wpisaną do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego pod nr …………………., zarejestrowaną pod numerem identyfikacji podatkowej NIP …. oraz posiadającej numer rejestrowy **BDO …….** reprezentowaną przez:

zwanym dalej **Wykonawcą,** zostało zawarte porozumienie o następującej treści:

§ 1

Pracodawcy stwierdzają zgodnie, że ich pracownicy wykonują jednocześnie pracę w tym samym miejscu, tj. na terenie JW Nr 2286.

§ 2

Pracodawcy zobowiązują się współpracować ze sobą w celu zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy w miejscu, o którym mowa w § 1.

§ 3

Pracodawcy ustalają koordynatora do spraw bhp, który sprawować będzie nadzór nad przestrzeganiem przepisów i zasad bhp przez wszystkich pracowników zatrudnionych w miejscu pracy i zlecają koordynatorowi realizację w ich imieniu zadań i uprawnień, o których mowa w § 5 oraz w § 6.

§ 4

Koordynatorem do spraw bhp zostaje: **……………………………….. ,** a w czasie jego nieobecności pracownik pełniący zastępstwo.

§ 5

Do zadań koordynatora do spraw bhp należy:

1. Koordynowanie realizacji zadań zapobiegających zagrożeniom.
2. Koordynowanie działań zapewniających przestrzeganie przepisów i zasad bhp.
3. Współpraca ze służbami bhp poszczególnych zewnętrznych pracodawców.
4. Inicjowanie działań podnoszących poziom wiedzy w zakresie zagrożeń występujących przy wykonywaniu pracy.
5. Udział w opracowywaniu i wdrażaniu procedur postępowania w różnych sytuacjach, np. awarii.
6. Ustalenie z Wykonawcami miejsca wykonywania prac.
7. Zapoznanie się z wykazem osób nadzoru poszczególnych pracodawców zewnętrznych wykonujących jednocześnie prace w tym samym miejscu.
8. Niedopuszczenie do pracy osób, których uprawnień nie przedstawiono przed przystąpieniem do pracy.

§ 6

Do uprawnień koordynatora do spraw bhp należy:

1. Przeprowadzanie kontroli stanu bezpieczeństwa i higieny pracy.
2. Wydawanie poleceń, których celem jest poprawa warunków pracy oraz przestrzegania przepisów i zasad bhp.
3. Występowanie do poszczególnych zewnętrznych pracodawców, osób kierujących lub bezpośrednio do pracowników z zaleceniem usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości mogących stworzyć zagrożenie dla zdrowia i życia pracowników, wynikających z naruszenia przepisów i zasad bhp.
4. Niezwłoczne wstrzymanie pracy maszyny, urządzenia w razie wystąpienia bezpośredniego zagrożenia życia lub zdrowia pracownika lub inne osoby.
5. Niezwłoczne odsunięcie od pracy pracownika zatrudnionego przy pracach wzbronionych.
6. Niezwłoczne odsunięcie od pracy pracownika, który swoim zachowaniem lub sposobem wykonywania pracy stwarza bezpośrednie zagrożenie dla życia lub zdrowia własnego lub innych osób.

§ 7

Pracodawcy ustalają następujące zasady współdziałania, w tym uwzględniające sposoby postępowania w przypadku wystąpienia zagrożeń dla zdrowia lub życia pracowników:

1)  Przed nawiązaniem współpracy oraz okresowo, wg szczegółowych ustaleń, strony będą organizować spotkania upoważnionych przedstawicieli pracodawców w celu omówienia zagadnień dot. zagrożeń wypadkowych oraz stanu bezpieczeństwa pracy.

2)  Podstawą dopuszczenia pracowników do pracy w miejscu, o którym mowa w

§ 1 jest:

\*   posiadanie obowiązujących profilaktycznych badań lekarskich,

\*   odbycie wymaganych szkoleń bhp,

\*   posiadanie środków ochrony indywidualnej,

\*   zapoznanie z procedurami i instrukcjami bhp i ppoż.,

\*   zapoznanie pracowników z zakresem występujących zagrożeń wypadkowych.

3)  W razie zaistnienia wypadku przy pracy ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku dokonuje zespół powypadkowy powołany przez pracodawcę poszkodowanego pracownika. Przy ustaleniu przyczyn i okoliczności wypadku może uczestniczyć przedstawiciel każdego z podmiotów.

§ 8

Do obowiązków Zamawiającego należy w szczególności :

- przekazanie Wykonawcy informacji o występujących zagrożeniach oraz informacji o sposobie postępowania na wypadek konieczności udzielenia pierwszej pomocy oraz czynności w zakresie ochrony przeciwpożarowej,

- zapoznanie z instrukcją bhp dla pracowników podmiotów zewnętrznych wykonujących pracę na terenie JW Nr 2286.

§ 9

1. Do obowiązków Wykonawcy w zakresie bhp należy w szczególności:
2. zapewnienie bezpiecznych warunków pracy, zgodnie z przepisami bhp i ppoż.,
3. przestrzegania przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy.
4. dopuszczenie do wykonywania pracy na terenie JW Nr 2286 pracowników, którzy:

* posiadają ukończone szkolenie w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy stosowne do wykonywanych czynności lub zawodu,
* posiadają aktualne badania lekarskie wydane przez uprawnionego lekarza do przeprowadzania badań profilaktycznych, uprawniające do wykonywania prac zgodnie z zajmowanym stanowiskiem,
* posiadają stosowne uprawnienia wymagane przepisami prawa do obsługi urządzeń,
* odbyli przed rozpoczęciem prac instruktaż z zakresu bhp prowadzony przez pracownika służby bhp JW Nr 2286 lub inną uprawnioną osobę,

1. stosowanie środków ochrony indywidualnej zabezpieczających przed działaniem niebezpiecznych i szkodliwych dla zdrowia czynników występujących w środowisku pracy (spełniających wymagania dotyczące oceny zgodności) oraz stosowania odzieży i obuwia roboczego,
2. każdy zaistniały wypadek na terenie JW Nr 2286 przedstawiciel Wykonawcy zgłasza niezwłocznie koordynatorowi ds. bhp oraz służbie bhp JW Nr 2286.
3. maszyny i inne urządzenia używane przez Wykonawcę nie mogą stwarzać zagrożenia dla wszystkich pracowników.
4. w przypadku stosowania w procesie pracy substancji niebezpiecznych lub szkodliwych przedstawiciel Wykonawcy powiadomi pisemnie starszego inspektora JW Nr 2286 lub koordynatora sprawującego nadzór nad bhp wszystkich pracowników zatrudnionych w tym samym miejscu.
5. prace pożarowo niebezpieczne prowadzić zgodnie z obowiązującymi przepisami przeciwpożarowymi oraz z obowiązującą w tym zakresie na terenie JW Nr 2286 instrukcją. W sytuacjach wymagających dodatkowych uzgodnień przedstawiciel Wykonawcy powinien skonsultować się z inspektorem ppoż. JW Nr 2286.
6. wszelkie materiały i surowce stosowane, używane w czasie wykonywania pracy muszą być tak ułożone i zabezpieczone, aby nie stwarzały zagrożenia dla ludzi.
7. miejsca niebezpieczne, otwory technologiczne, strefy pracy maszyn muszą być tak zabezpieczone, aby nie stwarzały zagrożenia dla ludzi.
8. o sytuacjach awaryjnych, nagłych zdarzeniach oraz wystąpieniu zagrożeń dla zdrowia lub życia pracowników, należy poinformować oficera dyżurnego JW Nr 2286 tel. 261-696-901
9. przekazanie koordynatorowi ds. bhp lub służbie bhp Zamawiającego oświadczenia o posiadaniu przez pracowników aktualnych odpowiednich szkoleń w dziedzinie bhp, aktualnych badań lekarskich, zapoznania pracowników z zagrożeniami występującymi na terenie JW Nr 2286

§ 10

Powtarzające się przypadki naruszenia przepisów i zasad bhp podczas wykonywania prac przez zewnętrznych pracodawców i ich pracowników będą skutkować wypowiedzeniem porozumienia.

§11

Wyznaczenie koordynatora ds. bhp nie zwalnia poszczególnych pracodawców z obowiązku zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy zatrudnionym przez nich pracownikom.

§ 12

Wszystkie zmiany do treści niniejszego porozumienia dokonywane będą w formie pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 13

Porozumienie zostało sporządzone w 3 jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla Wykonawcy, Zamawiającego i koordynatora ds. bhp.

§ 14

Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania i obowiązuje w okresie realizowania umowy nr **……………………**

**Zamawiający Wykonawca**

Załącznik Nr 1

do załącznika nr …. do umowy nr ………

Opole, dn. ………..

…………………………………..

Pieczęć Wykonawcy

**OŚWIADCZENIE**

Oświadczam, że wszyscy nw. pracownicy zatrudnieni w **……………………………………………………………………………………………….** wykonujący pracę na terenie Jednostki Wojskowej Nr 2286:

* odbyli obowiązujące szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy,
* posiadają aktualne orzeczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku,
* posiadają niezbędne uprawnienia do wykonywania zadań na stanowisku pracy,
* zostali poinformowani o zagrożeniach dla zdrowia i życia występujących na poszczególnych stanowiskach pracy i przy wykonywaniu prac, w tym o zasadach postępowania w przypadku awarii i innych sytuacji zagrażających zdrowiu lub życiu,
* zostali poinformowani o działaniach ochronnych i zapobiegawczych w celu wyeliminowania lub ograniczenia zagrożeń, o których mowa wyżej.
* zostali poinformowani o pracownikach wyznaczonych do udzielania pierwszej pomocy oraz wykonywania działań w zakresie zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników.

podpis: