

## McDONALD'S CODE OF CONDUCT FOR SUPPLIERS

At McDonald's, our Core Values are integral to how we do business, and we expect our suppliers to respect and promote these values. We seek to develop and strengthen partnerships based on transparency, collaboration and mutual respect. We recognize that our suppliers are independent businesses and the exclusive employers of their employees. However, the actions of our business partners can be attributed to McDonald's, affecting our reputation and the level of trust we have earned from customers and others. We appreciate that suppliers operate in different legal and cultural environments throughout the world. At a minimum, we require that all suppliers and their facilities meet the standards and promote the principles outlined in this Code, which are intended to advance McDonald's commitment to all aspects of sustainability (ethical, environmental, and economic). Visit [www.aboutmcdonalds.com](http://www.aboutmcdonalds.com) for information on McDonald's commitment to sustainability.

The provisions of this Code are in addition to, and not in lieu of, the provisions of any legal agreement or contract between a supplier and McDonald's or any of its affiliates. We expect suppliers to hold their supply chain, including subcontractors and third party labor agencies, to the same standards contained in this Code. This Code does not create any third-party beneficiary rights or benefits for suppliers, subcontractors, their respective employees or any other party.

### **HUMAN RIGHTS**

**UN DECLARATION OF HUMAN RIGHTS:** We expect our suppliers to conduct their activities in a manner that respects human rights as set out in The United Nations Universal Declaration of Human Rights. In addition, suppliers shall uphold the following labor

## KODEKS POSTĘPOWANIA DLA DOSTAWCÓW McDONALD'S

Korporacja McDonald's prowadzi swoją działalność w ścisłej zgodności z Fundamentalnymi Wartościami McDonald's i oczekuje od swoich dostawców, że oni również będą respektowali i promowali te wartości. Pragniemy budować i zacieśniać współpracę w oparciu o transparentność, partnerstwo oraz wzajemny szacunek. Mimo że nasi dostawcy funkcjonują jako niezależne podmioty i wyłączni pracodawcy dla swoich pracowników, to ich działania w charakterze naszych partnerów handlowych mogą być postrzegane jako działania McDonald's, a przez to mogą wpływać na naszą reputację oraz zaufanie, jakie wypracowaliśmy u naszych klientów i innych osób bądź podmiotów. Jesteśmy świadomi faktu, że dostawcy działają w odmiennych otoczeniach prawnych i kulturowych na całym świecie. Naszym minimalnym wymogiem jest, aby wszyscy nasi dostawcy (i ich zakłady) spełniali standardy i promowali zasady zawarte w niniejszym Kodeksie, których celem jest umacnianie zaangażowania McDonald's we wszystkie aspekty zrównoważonego rozwoju (na gruncie etyki, ochrony środowiska oraz gospodarki). Więcej informacji na temat zaangażowania Korporacji McDonald's w zrównoważony rozwój (*sustainability*) znaleźć można na stronie [www.aboutmcdonalds.com](http://www.aboutmcdonalds.com).

Zasady przedstawione w niniejszym Kodeksie uzupełniają, lecz nie zastępują postanowień, innych porozumień prawnych lub umów zawartych pomiędzy dostawcą i Korporacją McDonald's lub jej podmiotem powiązanym. Oczekujemy od dostawców, aby oni również zagwarantowali przestrzeganie standardów określonych w niniejszym Kodeksie przez podmioty wchodzące w skład ich łańcucha dostaw, w tym podwykonawców oraz zewnętrzne biura pośrednictwa pracy. Niniejszy Kodeks nie powoduje powstania żadnych praw przysługujących osobom trzecim ani żadnych dodatkowych świadczeń dla dostawców, podwykonawców ich pracowników bądź innych osób lub podmiotów.

### **PRAWA CZŁOWIEKA**

**DEKLARACJA PRAW CZŁOWIEKA ONZ:** Oczekujemy od naszych dostawców, aby prowadzili swoją działalność z poszanowaniem praw człowieka określonych w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka. Ponadto dostawcy będą przestrzegać następujących praktyk w

practices:

**FREEDOM OF ASSOCIATION:** Suppliers shall respect the rights of workers to associate or not to associate with any group, as permitted by and in accordance with all applicable laws and regulations.

**EMPLOYMENT STATUS:** Suppliers shall employ workers who are legally authorized to work in their location and facility and are responsible for validating employees' eligibility to work status through appropriate documentation.

**EMPLOYMENT PRACTICES:** Suppliers shall not use any form of slave, forced, bonded, indentured, or involuntary prison labor. They shall not engage in human trafficking or exploitation, or import goods tainted by slavery or human trafficking. They shall not retain employees' government-issued identification, passports or work permits as a condition of employment.

**ANTI-DISCRIMINATION AND FAIR TREATMENT:** Suppliers shall promote and maintain a workplace free from discrimination and treat their employees with fairness, dignity and respect. No form of physical, sexual, psychological or verbal harassment or abuse shall be tolerated.

**WORKING HOURS AND REST DAYS:** Employees shall be allowed at least one day off every seven days, and any overtime worked shall be voluntary. If local law allows, employees may voluntarily work overtime on rest days, provided that they are allowed at least one day off within the next seven days. Continuous working days are never to exceed 21 days without a rest day.

**UNDERAGE LABOR:** Suppliers shall ensure that no underage labor has been used in the production or distribution of their goods or services. A child is any person under the minimum employment age according to the laws of the facility's country, or, in the absence of law, under the minimum age for completing required education. Suppliers shall not employ anyone younger than 14, regardless of the country's minimum working age.

zakresie zatrudnienia:

**WOLNOŚĆ ZRZESZANIA SIĘ:** Dostawcy będą przestrzegać prawa pracowników do zrzeszania się bądź nie zrzeszania się w ramach konkretnej grupy, przewidzianego we właściwych przepisach prawa i regulacjach oraz zgodnie z nimi.

**STATUS PRACOWNIKÓW:** Dostawcy będą zatrudniać pracowników, którzy posiadają uprawnienia do wykonywania pracy w danym miejscu i zakładzie pracy oraz odpowiadać za weryfikację uprawnień do pracy swoich pracowników na podstawie odpowiedniej dokumentacji.

**ZASADY ZATRUDNIENIA:** Dostawcy nie będą stosować żadnej formy pracy niewolniczej, przymusowej, poddańczej, w celu odpracowania długu lub przymusowej pracy osób pozbawionych wolności. Nie będą dopuszczać się handlu ludźmi lub wyzysku bądź importu towarów wytwarzanych przy wykorzystaniu niewolnictwa lub handlu ludźmi. Nie będą zatrzymywać dowodów osobistych, paszportów lub pozwoleń na pracę pracowników jako warunku zatrudnienia.

**ZAKAZ DYSKRYMINACJI I UCZCIWE TRAKTOWANIE:** Dostawcy będą promować i zorganizują środowisko pracy, które jest wolne od dyskryminacji i w którym pracownicy są traktowani w sposób sprawiedliwy, godny oraz z należyty szacunkiem. Nie będą tolerowane żadne formy fizycznego, seksualnego, psychicznego lub werbalnego nękania lub wykorzystywania.

**CZAS PRACY I ODPOCZYNKU:** Pracownikom będzie przysługiwał co najmniej jeden dzień wolny od pracy w każdym okresie 7 dni, zaś praca w godzinach nadliczbowych będzie dobrowolna. O ile zezwalają na to lokalne przepisy, pracownicy mogą dobrowolnie wykonywać pracę w godzinach nadliczbowych w dni wolne od pracy, z zastrzeżeniem jednak, że w ciągu następnych 7 dni otrzymają co najmniej jeden dzień wolny od pracy. Okres pracy bez dnia wolnego od pracy nie może przekraczać 21 dni.

**PRACA MAŁOLETNICH:** Dostawcy zagwarantują, że przy produkcji lub dystrybucji ich towarów bądź usług nie jest wykorzystywana praca małoletnich. Małoletni to osoby poniżej minimalnego dopuszczalnego wieku zatrudnienia wynikającego z przepisów prawa obowiązujących w kraju, w którym znajduje się dany zakład pracy lub – jeśli przepisy takiego wieku nie określają – poniżej wieku określonego jako górny limit obowiązku szkolnego. Dostawcy nie będą zatrudniać nikogo poniżej 14 wieku życia,

**WAGES AND BENEFITS:** Suppliers shall ensure that their workers are paid lawful wages, including overtime, premium pay, and equal pay for equal work without discrimination. There shall be no disciplinary deductions from pay.

### **WORKPLACE ENVIRONMENT**

Suppliers shall ensure that all workers receive communication and training on emergency planning and safe work practices. In addition, suppliers shall have systems to prevent, detect and respond to potential risks to the safety, health and security of all employees.

### **ENVIRONMENTAL MANAGEMENT**

Suppliers are responsible for managing, measuring and minimizing the environmental impact of their facilities. Specific focus areas include air emissions, waste reduction, recovery and management, water use and disposal, and greenhouse gas emissions.

### **BUSINESS INTEGRITY**

**COMPLIANCE WITH LAW:** Suppliers' business activities shall comply with applicable laws and regulations in the countries and jurisdictions in which they operate. This Code applies to activities in the locations where suppliers' goods are produced, where any related services are performed, and where the goods enter the supply chain.

**ANTI-BRIBERY:** Suppliers shall not engage in any form of bribery, kickbacks, corruption, extortion or embezzlement. Suppliers shall not take any action that would violate, or cause McDonald's to violate, any applicable anti-bribery law or regulation, including the U.S. Foreign Corrupt Practices Act.

**AUDITS AND ASSESSMENTS:** McDonald's reserves the right to audit compliance with this Code. Audits are facility inspections that include

niezależnie od minimalnego wieku zatrudnienia obowiązującego w danym kraju.

**WARUNKI PŁACY I ŚWIADCZENIA PRACOWNICZE:** Dostawcy zagwarantują swoim pracownikom wynagrodzenie zgodnego z przepisami danego kraju, wraz z wynagrodzeniem za pracę w godzinach nadliczbowych, premiami, oraz równą płacę za równą pracę bez dyskryminacji. Z wynagrodzenia nie będą potrącane żadne kwoty tytułem kar porządkowych.

### **ŚRODOWISKO PRACY**

Dostawcy zagwarantują, że wszyscy pracownicy zostaną poinformowani i przeszkoleni w zakresie postępowania w nagłych wypadkach oraz bezpieczeństwa i higieny pracy. Ponadto dostawcy zagwarantują wdrożenie systemu zapobiegania, wykrywania i reagowania na potencjalne zagrożenia dla bezpieczeństwa, zdrowia i ochrony wszystkich pracowników.

### **ODDZIAŁYWANIE NA ŚRODOWISKO**

Dostawcy odpowiadają za zarządzanie, mierzenie oraz minimalizację oddziaływania swoich zakładów na środowisko. Obszary, na które należy położyć szczególny nacisk to emisje do powietrza, ograniczenie ilości, odzyskiwanie i gospodarowanie odpadami, zużycie wody i odprowadzanie ścieków, a także emisja gazów cieplarnianych.

### **ETYKA ZAWODOWA**

**PRZESTRZEGANIE PRAWA:** Dostawcy będą przestrzegać przepisów prawa i regulacji obowiązujących w krajach oraz jurysdykcjach, w których prowadzą działalność gospodarczą. Niniejszy Kodeks dotyczy działalności prowadzonej w krajach, w których towary dostawców są wytwarzane, towarzyszące usługi wykonywane oraz w których towary są wprowadzane do łańcucha dostaw.

**POSTANOWIENIA ANTYKORUPCYJNE:** Dostawcy nie będą mieli do czynienia z żadną formą przyjmowania lub oferowania korzyści materialnych, nielegalnych płatności, korupcji, wymuszeń lub defraudacji. Dostawcy nie będą podejmować jakichkolwiek działań naruszających obowiązujące przepisy lub regulacje antykorupcyjne, w tym amerykańską ustawę o zagranicznych praktykach korupcyjnych (*U.S. Foreign Corrupt Practices Act*), bądź których podjęcie oznaczałoby naruszenie takich przepisów przez Korporację McDonald's.

**AUDYTY I OCENY:** Korporacja McDonald's zastrzega sobie prawo przeprowadzenia audytu przestrzegania niniejszego Kodeksu. Audyty takie

employee interviews and a review of supplier records and business practices. Such audits are conducted by McDonald's or its approved monitoring firm. If an audit identifies a violation of this Code, suppliers shall act promptly to correct the situation to McDonald's satisfaction.

**BOOKS AND RECORDS:** Suppliers shall maintain accurate and transparent books, records and accounts to demonstrate compliance with applicable laws and regulations and this Code.

**CONFIDENTIALITY:** Suppliers shall safeguard McDonald's information by keeping it secure, limiting access, and avoiding discussing or revealing such information in public places. These requirements extend even after the conclusion of a supplier's business relationship with McDonald's.

**GRIEVANCE MECHANISM:** Suppliers shall create internal programs for handling reports of workplace grievances, including anonymous reports.

**WHISTLEBLOWER PROTECTION:** Suppliers are responsible for prompt reporting of actual or suspected violations of law, this Code, the Standards of Business Conduct for McDonald's employees, or the McDonald's Supplier Guidance Document. This includes violations by any employee or agent acting on behalf of either the supplier or McDonald's. Such programs shall protect worker whistleblower confidentiality and prohibit retaliation.

**ADDITIONAL STANDARDS:** In addition to complying with this Code, suppliers are responsible for complying with the McDonald's Supplier Guidance Document, and being aware of and supporting the Standards of Business Conduct for McDonald's employees.

polegają na kontroli zakładów i obejmują wywiady z pracownikami oraz weryfikację dokumentacji dostawców oraz praktyk biznesowych. Audyty będą prowadzone przez Korporację McDonald's lub zatwierdzony przez nią podmiot zewnętrzny. Jeżeli audyt ujawni naruszenia niniejszego Kodeksu, dostawcy bezzwłocznie podejmą działania mające na celu ich usunięcie w sposób zadowalający dla Korporacji McDonald's.

**KSIĘGI RACHUNKOWE I DOKUMENTACJA:** Dostawcy będą prowadzić księgi rachunkowe oraz dokumentację i rachunki w sposób rzetelny i przejrzysty, potwierdzający przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa i regulacji oraz niniejszego Kodeksu.

**POUFNOŚĆ:** Dostawcy będą chronić informacje Korporacji McDonald's poprzez ich zabezpieczenie, ograniczenie dostępu do nich oraz unikanie omawiania lub ujawniania tych informacji w miejscach publicznych. Wymogi te będą obowiązywały także po zakończeniu współpracy pomiędzy dostawcą i Korporacją McDonald's.

**ROZPATRYWANIE SKARG PRACOWNICZYCH:** Dostawcy wdrożą wewnętrzny system rozpatrywania skarg pracowniczych, w tym skarg anonimowych.

**OCHRONA OSÓB ZGŁASZAJĄCYCH NIEPRAWIDŁOWOŚCI:** Dostawcy odpowiadają za niezwłoczne zgłaszanie faktycznych lub potencjalnych naruszeń prawa, niniejszego Kodeksu, Zbioru Zasad Etyki Zawodowej (obowiązujących pracowników McDonald's) lub Wytycznych dla Dostawców McDonald's. Powyższy obowiązek obejmuje naruszenia popełniane przez pracowników lub agentów dostawcy lub Korporacji McDonald's. Procedury wdrożone w tym zakresie będą zapewniać ochronę tożsamości pracowników zgłaszających nieprawidłowości oraz zakazywać podejmowania działań odwetowych wobec nich.

**DODATKOWE ZASADY:** Poza przestrzeganiem niniejszego Kodeksu, dostawcy są zobowiązani stosować się do Wytycznych dla Dostawców Korporacji McDonald's, jak również zapoznać się i respektować Zbiór Zasad Etyki Zawodowej dla pracowników Korporacji McDonald's.

**McDONALD'S CODE OF CONDUCT FOR  
SUPPLIERS  
ACKNOWLEDGMENT PAGE**

**ACKNOWLEDGMENT OF TERMS**

Accepted and agreed to on behalf of

\_\_\_\_\_

a supplier to McDonald's. I acknowledge that I am authorized to bind such company\* to the terms herein.

Signature: \_\_\_\_\_

Print Name: \_\_\_\_\_

Date: \_\_\_\_\_

Title: \_\_\_\_\_

Phone Number: \_\_\_\_\_

E-mail address: \_\_\_\_\_

COMPANY ADDRESS: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

COUNTRY: \_\_\_\_\_

Executive Responsible for Social Compliance:

\_\_\_\_\_

The acknowledgment applies to all product(s), that the company supplies and/or will supply to McDonald's System.

\*Please attach a list of:

all factories and production facilities, where the product or its essential components are manufactured.

Please return this executed signature page to the address below:

**MCDONALD'S POLSKA SP. Z O. O.  
UL. MARYNARSKA 15  
02-674 WARSZAWA**

**KODEKS POSTĘPOWANIA DLA  
DOSTAWCÓW McDONALD'S  
STRONA Z POTWIERDZENIEM**

**POTWIERDZENIE WARUNKÓW**

Zaakceptował i wyraził zgodę w imieniu

\_\_\_\_\_

- dostawcy. Potwierdzam, że jestem osobą upoważnioną do podejmowania wiążących decyzji w imieniu wspomnianej firmy\* co do wyrażenia zgody na obowiązywanie warunków określonych w niniejszym dokumencie.

Podpis: \_\_\_\_\_

Imię i nazwisko drukowanymi literami:

\_\_\_\_\_

Data: \_\_\_\_\_

Stanowisko: \_\_\_\_\_

Numer telefonu: \_\_\_\_\_

Adres e-mail: \_\_\_\_\_

ADRES FIRMY: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

KRAJ: \_\_\_\_\_

Członek kierownictwa odpowiedzialny za zgodność z polityką społeczną:

\_\_\_\_\_

Powyższe potwierdzenie dotyczy wszystkich produktów, które firma dostarcza lub będzie dostarczała do Systemu McDonald's.

\*Proszę załączyć listę:

wszystkich fabryk i zakładów produkcyjnych, w których wytwarzany jest produkt lub jego istotne komponenty.

Prosimy zwrócić podpisaną stronę potwierdzenia pod wskazany adres:

**MCDONALD'S POLSKA SP. Z O. O.  
UL. MARYNARSKA 15  
02-674 WARSZAWA**