OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA

NAZWA ZAMÓWIENIA:

„Usługa wykonania zadań służby medycyny pracy dla Południowego Koncernu Węglowego S.A.”

OPISY SZCZEGÓŁOWE CZĘŚCI ZAMÓWIENIA:

1. Część nr 1 zamówienia – opis szczegółowy:

**Usługi w zakresie profilaktycznej opieki zdrowotnej dla pracowników narażonych na czynniki szkodliwe i niebezpieczne oraz innych zadań służby medycyny pracy dla Zakładu Górniczego Sobieski.**

1. Przeprowadzanie badań profilaktycznych dla pracowników wykonujących pracę w narażeniu na czynniki szkodliwe i niebezpieczne:
   1. wstępnych i okresowych dla pracowników dołowych - ilość szacunkowa na czas realizacji umowy **1300** osób;
   2. wstępnych i okresowych dla pracowników powierzchni zatrudnionych w warunkach narażenia na czynniki szkodliwe - ilość szacunkowa na czas realizacji umowy **300** osób;
   3. okresowych dla pracowników wymienionych w art. 229 § 5 Kodeksu Pracy - ilość szacunkowa na czas realizacji umowy **20** osób;
   4. kontrolnych dla pracowników po chorobie trwającej dłużej niż 30 dni lub innych badań pracowników wskazanych przez Zleceniodawcę, w tym badań o których mowa w § 6 pkt 1 i 2 rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r.   
      w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. z 2023 poz. 607 z późn. zm.) - ilość szacunkowa na czas realizacji umowy **250** osób;
   5. psychiatrycznych i psychologicznych dla pracowników mających dostęp do materiałów wybuchowych– ilość szacunkowa na czas realizacji umowy **87** osób;
   6. dodatkowe badania dla pracowników, którzy kierują pojazdami prywatnymi wykorzystywanymi do celów służbowych lub pojazdami służbowymi (w tym wymagane badania psychotechniczne) - ilość szacunkowa na czas realizacji umowy **60** osób;
   7. dodatkowe badania dla pracowników którzy wykonują obowiązki sanitariusza ( narażenia na czynniki biologiczne: WZW B, WZW C, HIV) - ilość szacunkowa na czas realizacji umowy **150** osób;
   8. wykonanie szczepienia p/wzw B wraz z kwalifikacją lekarską do szczepienia- ilość szacunkowa na czas realizacji umowy **7** osób ( 21 dawek szczepionki);
   9. psychologicznych dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach wymagających szczególnych kwalifikacji określonych w przepisach górniczych oraz na innych stanowiskach pracy określonych w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie rodzajów prac wymagających szczególnej sprawności psychofizycznej (Dz. U. 1996 Nr 62, poz. 287), jak również na stanowiskach wskazanych przez Zleceniodawcę za wyjątkiem badań psychologicznych dla pracowników mających dostęp do materiałów wybuchowych - ilość szacunkowa na czas realizacji umowy **600** osób.

Wszystkie wymienione powyżej badania w dziedzinie medycyny pracy powinny być wykonywane zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa, w ciągu całego tygodnia w dni robocze, w godzinach od 07.00 do 18.00.

Badania profilaktyczne, związane z wydaniem zaświadczenia lekarskiego przez lekarza medycyny pracy powinny być przeprowadzane w oddzielnych gabinetach lekarskich, tak aby pracownicy w ramach badań profilaktycznych nie byli badani razem z pacjentami chorymi.

Zleceniobiorca winien posiadać możliwości przeprowadzenia badań profilaktycznych do 15 pracowników w danym dniu.

1. Udział lekarza medycyny pracy w kontrolach i przeglądach stanowisk pracy   
   na zlecenie Zleceniodawcy. W ramach tych zadań Zleceniobiorca zobowiązany jest   
   na bieżąco informować Zleceniodawcę o stwierdzonych zagrożeniach.
2. Udział lekarza medycyny pracy, na powiadomienie Zleceniodawcy, w posiedzeniach Komisji Bezpieczeństwa i Higieny Pracy oraz w innych komisjach związanych   
   z działalnością na rzecz poprawy warunków pracy oraz profilaktyki zdrowotnej pracowników, jak również formułowanie wniosków i zaleceń na posiedzeniach tych komisji.
3. Część nr 2 zamówienia- opis szczegółowy:

**Usługi w zakresie profilaktycznej opieki zdrowotnej dla pracowników administracyjno-biurowych i innych nie narażonych na czynniki szkodliwe i niebezpieczne oraz innych zadań służby medycyny pracy dla Zakładu Górniczego Sobieski.**

* + 1. Przeprowadzanie badań profilaktycznych dla pracowników administracyjno-biurowych i innych nie narażonych na czynniki szkodliwe i niebezpieczne:

1. wstępnych i okresowych dla pracowników administracyjno-biurowych oraz innych nie narażonych na czynniki szkodliwe - ilość szacunkowa na czas realizacji umowy **70** osób;
2. kontrolnych dla pracowników po chorobie trwającej dłużej niż 30 dni lub innych pracowników wskazanych przez Zleceniodawcę, w tym badań o których mowa w § 6 pkt 1 i 2 rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r.   
   w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. z 2023 poz. 607 z późn. zm.) - ilość szacunkowa na czas realizacji umowy **5** osób;
3. dodatkowe badania dla pracowników, którzy kierują pojazdami prywatnymi wykorzystywanymi do celów służbowych lub pojazdami służbowymi (w tym wymagane badania psychotechniczne) - ilość szacunkowa na czas realizacji umowy **40** osób.

Wszystkie wymienione powyżej badania w dziedzinie medycyny pracy powinny być wykonywane zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa, w ciągu całego tygodnia w dni robocze.

Badania profilaktyczne, związane z wydaniem zaświadczenia lekarskiego przez lekarza medycyny pracy powinny być przeprowadzane w oddzielnych gabinetach lekarskich, tak aby pracownicy w ramach badań profilaktycznych nie byli badani razem z pacjentami chorymi.

* + 1. Udział lekarza medycyny pracy, na powiadomienie Zleceniodawcy, w posiedzeniach Komisji Bezpieczeństwa i Higieny Pracy oraz w innych komisjach związanych z działalnością na rzecz poprawy warunków pracy oraz profilaktyki zdrowotnej pracowników, jak również formułowanie wniosków i zaleceń na posiedzeniach tych komisji.

*W ramach zadań wymienionych w części 1 i 2 zamówienia Zleceniobiorca zobowiązany jest do:*

1. wykonywania badań na terenie obszaru mieszczącego się w granicach administracyjnych

miasta: Jaworzno, Chrzanów, Mysłowice, Sosnowiec;

1. badania pracowników powinny zostać przeprowadzone i zakończone wydaniem orzeczenia

lekarskiego w ciągu jednego dnia roboczego. Wyjątek stanowi konieczność oczekiwania na

wyniki zleconych badań diagnostycznych ( np. RTG );

1. potwierdzenia w karcie obiegowej pracownika faktu wykonania badania wraz z datą jego wykonania;
2. wydawania w dniu przeprowadzonego badania jednoznacznych zaświadczeń i świadectw zgodnie z rozporządzeniem Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r.   
   w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. z 2023 poz. 607 z późn. zm.);
3. monitorowania stanu zdrowia pracowników wykonujących pracę w warunkach występowania przekroczeń najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia;
4. kierowania pracowników Zleceniodawcy na badania do poradni chorób zawodowych w razie wystąpienia takiej konieczności;
5. wydawania kart oceny narażenia zawodowego w związku z podejrzeniem choroby zawodowej;
6. prowadzenia szczegółowej ewidencji dotyczącej działalności z zakresu profilaktyki chorób zawodowych, wydawanie niezbędnych zaświadczeń związanych z chorobami zawodowymi, świadczeniami rentowymi itp.;
7. informowania Zleceniodawcy (Działów BHP) o przeciwwskazaniach trwałych lub czasowych do zatrudnienia pracownika na dotychczasowym stanowisku pracy;
8. sporządzania, przechowywania i udostępniania dokumentacji medycznej zgodnie   
   z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa.
9. Część nr 3 zamówienia – opis szczegółowy:

**Usługi w zakresie profilaktycznej opieki zdrowotnej dla pracowników narażonych na czynniki szkodliwe i niebezpieczne oraz innych zadań służby medycyny pracy dla Zakładu Górniczego Janina.**

1. Przeprowadzanie badań profilaktycznych dla pracowników wykonujących pracę w narażeniu na czynniki szkodliwe i niebezpieczne:
   1. wstępnych i okresowych dla pracowników dołowych - ilość szacunkowa na czas realizacji umowy **1100** osób;
   2. wstępnych i okresowych dla pracowników powierzchni zatrudnionych w warunkach narażenia na czynniki szkodliwe - ilość szacunkowa na czas realizacji umowy **320** osób;
   3. okresowych dla pracowników wymienionych w art. 229 § 5 Kodeksu Pracy - ilość szacunkowa na czas realizacji umowy **30** osób;
   4. kontrolnych dla pracowników po chorobie trwającej dłużej niż 30 dni lub innych badań pracowników wskazanych przez Zleceniodawcę, w tym badań o których mowa w § 6 pkt 1 i 2 rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r.   
      w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. z 2023 poz. 607 z późn. zm.) - ilość szacunkowa na czas realizacji umowy **190** osób;
   5. psychiatrycznych i psychologicznych dla pracowników mających dostęp do materiałów wybuchowych– ilość szacunkowa na czas realizacji umowy **85** osób;
   6. dodatkowe badania dla pracowników, którzy kierują pojazdami prywatnymi wykorzystywanymi do celów służbowych lub pojazdami służbowymi (w tym wymagane badania psychotechniczne) - ilość szacunkowa na czas realizacji umowy **30** osób;
   7. dodatkowe badania dla pracowników którzy wykonują obowiązki sanitariusza ( narażenia na czynniki biologiczne: WZW B, WZW C, HIV) - ilość szacunkowa na czas realizacji umowy **335** osób;
   8. wykonanie szczepienia p/wzw B wraz z kwalifikacją lekarską do szczepienia- ilość szacunkowa na czas realizacji umowy **0** osób;
   9. psychologicznych dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach wymagających szczególnych kwalifikacji określonych w przepisach górniczych oraz na innych stanowiskach pracy określonych w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie rodzajów prac wymagających szczególnej sprawności psychofizycznej (Dz. U. 1996 Nr 62, poz. 287), jak również na stanowiskach wskazanych przez Zleceniodawcę za wyjątkiem badań psychologicznych dla pracowników mających dostęp do materiałów wybuchowych - ilość szacunkowa na czas realizacji umowy **715** osób.

Wszystkie wymienione powyżej badania w dziedzinie medycyny pracy powinny być wykonywane zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa, w ciągu całego tygodnia w dni robocze, w godzinach od 07.00 do 18.00.

Badania profilaktyczne, związane z wydaniem zaświadczenia lekarskiego przez lekarza medycyny pracy powinny być przeprowadzane w oddzielnych gabinetach lekarskich, tak aby pracownicy w ramach badań profilaktycznych nie byli badani razem z pacjentami chorymi.

Zleceniobiorca winien posiadać możliwości przeprowadzenia badań profilaktycznych do 15 pracowników w danym dniu.

1. Udział lekarza medycyny pracy w kontrolach i przeglądach stanowisk pracy   
   na zlecenie Zleceniodawcy. W ramach tych zadań Zleceniobiorca zobowiązany jest   
   na bieżąco informować Zleceniodawcę o stwierdzonych zagrożeniach.
2. Udział lekarza medycyny pracy, na powiadomienie Zleceniodawcy, w posiedzeniach Komisji Bezpieczeństwa i Higieny Pracy oraz w innych komisjach związanych   
   z działalnością na rzecz poprawy warunków pracy oraz profilaktyki zdrowotnej pracowników, jak również formułowanie wniosków i zaleceń na posiedzeniach tych komisji.
3. Część nr 4 zamówienia- opis szczegółowy:

**Usługi w zakresie profilaktycznej opieki zdrowotnej dla pracowników administracyjno-biurowych i innych nie narażonych na czynniki szkodliwe i niebezpieczne oraz innych zadań służby medycyny pracy dla Zakładu Górniczego Janina.**

* + 1. Przeprowadzanie badań profilaktycznych dla pracowników administracyjno-biurowych i innych nie narażonych na czynniki szkodliwe i niebezpieczne:

1. wstępnych i okresowych dla pracowników administracyjno-biurowych oraz innych nie narażonych na czynniki szkodliwe - ilość szacunkowa na czas realizacji umowy **20** osób;
2. kontrolnych dla pracowników po chorobie trwającej dłużej niż 30 dni lub innych pracowników wskazanych przez Zleceniodawcę, w tym badań o których mowa w § 6 pkt 1 i 2 rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r.   
   w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. z 2023 poz. 607 z późn. zm.) - ilość szacunkowa na czas realizacji umowy **10** osób;
3. dodatkowe badania dla pracowników, którzy kierują pojazdami prywatnymi wykorzystywanymi do celów służbowych lub pojazdami służbowymi (w tym wymagane badania psychotechniczne) - ilość szacunkowa na czas realizacji umowy **15** osób.

Wszystkie wymienione powyżej badania w dziedzinie medycyny pracy powinny być wykonywane zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa, w ciągu całego tygodnia w dni robocze.

Badania profilaktyczne, związane z wydaniem zaświadczenia lekarskiego przez lekarza medycyny pracy powinny być przeprowadzane w oddzielnych gabinetach lekarskich, tak aby pracownicy w ramach badań profilaktycznych nie byli badani razem z pacjentami chorymi.

* + 1. Udział lekarza medycyny pracy, na powiadomienie Zleceniodawcy, w posiedzeniach Komisji Bezpieczeństwa i Higieny Pracy oraz w innych komisjach związanych z działalnością na rzecz poprawy warunków pracy oraz profilaktyki zdrowotnej pracowników, jak również formułowanie wniosków i zaleceń na posiedzeniach tych komisji.

*W ramach zadań wymienionych w części 3 i 4 zamówienia Zleceniobiorca zobowiązany jest do:*

1. wykonywania badań na terenie obszaru mieszczącego się w granicach administracyjnych miasta: Libiąż, Chrzanów;
2. badania pracowników powinny zostać przeprowadzone i zakończone wydaniem orzeczenia lekarskiego w ciągu jednego dnia roboczego. Wyjątek stanowi konieczność oczekiwania na wyniki zleconych badań diagnostycznych ( np. RTG );
3. potwierdzenia w karcie obiegowej pracownika faktu wykonania badania wraz z datą jego wykonania;
4. wydawania w dniu przeprowadzonego badania jednoznacznych zaświadczeń i świadectw zgodnie z rozporządzeniem Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r.   
   w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. z 2023 poz. 607 z późn. zm.);
5. monitorowania stanu zdrowia pracowników wykonujących pracę w warunkach występowania przekroczeń najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia;
6. kierowania pracowników Zleceniodawcy na badania do poradni chorób zawodowych w razie wystąpienia takiej konieczności;
7. wydawania kart oceny narażenia zawodowego w związku z podejrzeniem choroby zawodowej;
8. prowadzenia szczegółowej ewidencji dotyczącej działalności z zakresu profilaktyki chorób zawodowych, wydawanie niezbędnych zaświadczeń związanych z chorobami zawodowymi, świadczeniami rentowymi itp.;
9. informowania Zleceniodawcy (Działów BHP) o przeciwwskazaniach trwałych lub czasowych do zatrudnienia pracownika na dotychczasowym stanowisku pracy;
10. sporządzania, przechowywania i udostępniania dokumentacji medycznej zgodnie   
    z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa.
11. Część nr 5 zamówienia – opis szczegółowy:

**Usługi w zakresie profilaktycznej opieki zdrowotnej dla pracowników narażonych na czynniki szkodliwe i niebezpieczne oraz innych zadań służby medycyny pracy dla Zakładu Górniczego Brzeszcze.**

1. Przeprowadzanie badań profilaktycznych dla pracowników wykonujących pracę w narażeniu na czynniki szkodliwe i niebezpieczne:
   1. wstępnych i okresowych dla pracowników dołowych - ilość szacunkowa na czas realizacji umowy **730** osób;
   2. wstępnych i okresowych dla pracowników powierzchni zatrudnionych w warunkach narażenia na czynniki szkodliwe - ilość szacunkowa na czas realizacji umowy **100** osób;
   3. okresowych dla pracowników wymienionych w art. 229 § 5 Kodeksu Pracy - ilość szacunkowa na czas realizacji umowy **23** osób;
   4. kontrolnych dla pracowników po chorobie trwającej dłużej niż 30 dni lub innych badań pracowników wskazanych przez Zleceniodawcę, w tym badań o których mowa w § 6 pkt 1 i 2 rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r.   
      w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. z 2023 poz. 607 z późn. zm.) - ilość szacunkowa na czas realizacji umowy **90** osób;
   5. psychiatrycznych i psychologicznych dla pracowników mających dostęp do materiałów wybuchowych– ilość szacunkowa na czas realizacji umowy **15** osób;
   6. dodatkowe badania dla pracowników, którzy kierują pojazdami prywatnymi wykorzystywanymi do celów służbowych lub pojazdami służbowymi (w tym wymagane badania psychotechniczne) - ilość szacunkowa na czas realizacji umowy **10** osób;
   7. dodatkowe badania dla pracowników którzy wykonują obowiązki sanitariusza ( narażenia na czynniki biologiczne: WZW B, WZW C, HIV) - ilość szacunkowa na czas realizacji umowy **164** osób;
   8. wykonanie szczepienia p/wzw B wraz z kwalifikacją lekarską do szczepienia- ilość szacunkowa na czas realizacji umowy **5** osób ( 15 dawek szczepionki);
   9. psychologicznych dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach wymagających szczególnych kwalifikacji określonych w przepisach górniczych oraz na innych stanowiskach pracy określonych w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie rodzajów prac wymagających szczególnej sprawności psychofizycznej (Dz. U. 1996 Nr 62, poz. 287), jak również na stanowiskach wskazanych przez Zleceniodawcę za wyjątkiem badań psychologicznych dla pracowników mających dostęp do materiałów wybuchowych - ilość szacunkowa na czas realizacji umowy **400** osób.

Wszystkie wymienione powyżej badania w dziedzinie medycyny pracy powinny być wykonywane zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa, w ciągu całego tygodnia w dni robocze, w godzinach od 07.00 do 18.00.

Badania profilaktyczne, związane z wydaniem zaświadczenia lekarskiego przez lekarza medycyny pracy powinny być przeprowadzane w oddzielnych gabinetach lekarskich, tak aby pracownicy w ramach badań profilaktycznych nie byli badani razem z pacjentami chorymi.

Zleceniobiorca winien posiadać możliwości przeprowadzenia badań profilaktycznych do 15 pracowników w danym dniu.

1. Udział lekarza medycyny pracy w kontrolach i przeglądach stanowisk pracy   
   na zlecenie Zleceniodawcy. W ramach tych zadań Zleceniobiorca zobowiązany jest   
   na bieżąco informować Zleceniodawcę o stwierdzonych zagrożeniach.
2. Udział lekarza medycyny pracy, na powiadomienie Zleceniodawcy, w posiedzeniach Komisji Bezpieczeństwa i Higieny Pracy oraz w innych komisjach związanych   
   z działalnością na rzecz poprawy warunków pracy oraz profilaktyki zdrowotnej pracowników, jak również formułowanie wniosków i zaleceń na posiedzeniach tych komisji.
3. Część nr 6 zamówienia- opis szczegółowy:

**Usługi w zakresie profilaktycznej opieki zdrowotnej dla pracowników administracyjno-biurowych i innych nie narażonych na czynniki szkodliwe i niebezpieczne oraz innych zadań służby medycyny pracy dla Zakładu Górniczego Brzeszcze.**

* + 1. Przeprowadzanie badań profilaktycznych dla pracowników administracyjno-biurowych i innych nie narażonych na czynniki szkodliwe i niebezpieczne:

1. wstępnych i okresowych dla pracowników administracyjno-biurowych oraz innych nie narażonych na czynniki szkodliwe - ilość szacunkowa na czas realizacji umowy **20** osób;
2. kontrolnych dla pracowników po chorobie trwającej dłużej niż 30 dni lub innych pracowników wskazanych przez Zleceniodawcę, w tym badań o których mowa w § 6 pkt 1 i 2 rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r.   
   w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. z 2023 poz. 607 z późn. zm.) - ilość szacunkowa na czas realizacji umowy **10** osób;
3. dodatkowe badania dla pracowników, którzy kierują pojazdami prywatnymi wykorzystywanymi do celów służbowych lub pojazdami służbowymi (w tym wymagane badania psychotechniczne) - ilość szacunkowa na czas realizacji umowy **10** osób.

Wszystkie wymienione powyżej badania w dziedzinie medycyny pracy powinny być wykonywane zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa, w ciągu całego tygodnia w dni robocze.

Badania profilaktyczne, związane z wydaniem zaświadczenia lekarskiego przez lekarza medycyny pracy powinny być przeprowadzane w oddzielnych gabinetach lekarskich, tak aby pracownicy w ramach badań profilaktycznych nie byli badani razem z pacjentami chorymi.

* + 1. Udział lekarza medycyny pracy, na powiadomienie Zleceniodawcy, w posiedzeniach Komisji Bezpieczeństwa i Higieny Pracy oraz w innych komisjach związanych z działalnością na rzecz poprawy warunków pracy oraz profilaktyki zdrowotnej pracowników, jak również formułowanie wniosków i zaleceń na posiedzeniach tych komisji.

*W ramach zadań wymienionych w części 5 i 6 zamówienia Zleceniobiorca zobowiązany jest do:*

1. wykonywania badań na terenie obszaru mieszczącego się w granicach administracyjnych gminy Brzeszcze i miasta Oświęcim;
2. badania pracowników powinny zostać przeprowadzone i zakończone wydaniem orzeczenia lekarskiego w ciągu jednego dnia roboczego. Wyjątek stanowi konieczność oczekiwania na wyniki zleconych badań diagnostycznych ( np. RTG );
3. potwierdzenia w karcie obiegowej pracownika faktu wykonania badania wraz z datą jego wykonania;
4. wydawania w dniu przeprowadzonego badania jednoznacznych zaświadczeń i świadectw zgodnie z rozporządzeniem Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r.   
   w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. z 2023 poz. 607 z późn. zm.);
5. monitorowania stanu zdrowia pracowników wykonujących pracę w warunkach występowania przekroczeń najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia;
6. kierowania pracowników Zleceniodawcy na badania do poradni chorób zawodowych w razie wystąpienia takiej konieczności;
7. wydawania kart oceny narażenia zawodowego w związku z podejrzeniem choroby zawodowej;
8. prowadzenia szczegółowej ewidencji dotyczącej działalności z zakresu profilaktyki chorób zawodowych, wydawanie niezbędnych zaświadczeń związanych z chorobami zawodowymi, świadczeniami rentowymi itp.;
9. informowania Zleceniodawcy (Działów BHP) o przeciwwskazaniach trwałych lub czasowych do zatrudnienia pracownika na dotychczasowym stanowisku pracy;
10. sporządzania, przechowywania i udostępniania dokumentacji medycznej zgodnie   
    z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa.

*Zamawiający nie wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności przy realizacji przedmiotu zamówienia, biorąc pod uwagę specyfikę przedmiotowych usług w branży medycznej, wymóg umowy o pracę nie został uwzględniony.*