Załącznik nr 6 do SWZ – Oświadczenie dotyczące zatrudnienia osoby z grupy osób defaworyzowanych

........................................................., dn. ..................................

Nazwa i adres firmy: …………………………………….…………..…………….…………

……………………………………….…………………………….…………………………………………...

NIP: .............................................. REGON: ..............................................

**OŚWIADCZENIE WYKONAWCY**

**DOTYCZĄCE ZATRUDNIENIA OSOBY Z GRUPY OSÓB DEFAWORYZOWANYCH**

**(dotyczy kryterium oceny - załącznik należy złóżyć wraz z ofertą!)**

***UWAGA - niniejszy dokument należy wypełnić i załączyć do oferty jedynie w przypadku, gdy Wykonawca deklaruje i zobowiązuje się do zatrudnienia przy realizacji zamówienia co najmniej jednej osoby z tzw. grupy defaworyzowanej, na warunkach określonych w SWZ (wraz z załącznikami).***

***Zatrudnienie przy realizacji zamówienia co najmniej jednej osoby z tzw. grupy defaworyzowanej nie stanowi warunku udziału w postępowaniu.***

Wykonawca:

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..………………….

*(pełna nazwa/firma, adres, w zależności od podmiotu: NIP/PESEL, KRS/CEiDG)*

Oświadcza, że do realizacji zamówienia realizowanego pod nazwą ***Usługa przeprowadzenia kursu prawa jazdy kat. B wraz z egzaminem dla uczestników projektu „Młodzi na PLUS” z jednostek podległych PWK OHP (etap 1b)***, zatrudni co najmniej jedną osobę z tzw. grupy defaworyzowanej, tj. co najmniej:

a) 1 osoby bezrobotnej, co oznacza osobę spełniającą przesłanki art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 475), albo

b) 1 osoby poszukującej pracy, niepozostającej w zatrudnieniu lub niewykonującej innej pracy zarobkowej, w rozumieniu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 475), albo

c) 1 osoby usamodzielnianej, o której mowa w art. 140 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, albo

d) 1 osoby młodocianej, o której mowa w przepisach prawa pracy, w celu przygotowania zawodowego, przy czym za osobę młodocianą uważa się osobę, która ukończyła 15 lat a nie przekroczyła 18 lat lub spełniającą przesłanki określone w przepisach państwa członkowskiego UE lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego, w którym Wykonawca ma miejsce zamieszkania albo siedzibę dot. zatrudniania osób młodocianych. Zatrudnianie osoby, która nie ukończyła 15 lat, w celu przygotowania zawodowego w formie nauki zawodu lub przyuczenia do wykonywania określonej pracy, jest możliwe na warunkach określonych w Kodeksie pracy, albo

e) 1 osoby niepełnosprawnej w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 44), albo

f) innej osoby niż określona powyżej, o której mowa w ustawie z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (tj. Dz. U. z 2022 r., poz. 2241 z późn. zm.) lub we właściwych przepisach państw członkowskich Unii Europejskiej lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego, w tym:

- 1 osoby bezdomnej realizującej indywidualny program wychodzenia z bezdomności, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej, albo

-1 osoby uzależnionej od alkoholu, albo

- 1 osoby uzależnionej od narkotyków lub innych środków odurzających, albo

- 1 osoby z zaburzeniami psychicznymi, w rozumieniu przepisów o ochronie zdrowia psychicznego, albo

- 1 osoby długotrwale bezrobotnej w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 475), albo

- 1 osoby zwalnianej z zakładu karnego, mającej trudności w integracji ze środowiskiem, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej, albo

- 1 osoby posiadającej status uchodźcy realizującej indywidualny program integracji, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej, która podlega wykluczeniu społecznemu i ze względu na swoją sytuację życiową nie jest w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych i znajduje się w sytuacji uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym, albo

- 1 osoby do 30 roku życia lub po ukończeniu 50 roku życia, posiadającej status osoby poszukującej pracy, bez zatrudnienia.

Jednocześnie oświadczam, że:

1. zatrudnienie obejmować będzie cały okres realizacji zamówienia;
2. Wykonawca przyjmuje do wiadomości, że Zamawiający zastrzegł sobie prawo kontroli dokumentów i stanu faktycznego potwierdzających realizację zadeklarowanego obowiązku zatrudnieniowego przez cały okres realizacji przedmiotu zamówienia;
3. Wykonawca zobowiązuje się na każde żądanie Zamawiającego przedstawić niezbędne dowody potwierdzające spełnianie ww. obowiązku w trakcie realizacji przedmiotu zamówienia;
4. Wykonawca zapoznał się z zawartymi w treści SWZ (wraz z załącznikami) szczegółowymi postanowieniami związanymi z zatrudnieniem do realizacji zamówienia osoby należącej do tzw. grupy defaworyzowanej, w tym związanymi z tym obowiązkami Wykonawcy, akceptuje je i zobowiązuje się do ich przestrzegania.