1. Załącznik nr 2 do SWZ

**Umowa nr …**

zawarta w Busku-Zdroju w dniu …….., pomiędzy:

1. **Gminą Busko-Zdrój,**

**al. Mickiewicza 10**

**28-100 Busko-Zdrój**

**NIP: 655-187-96-46**

reprezentowaną przez panią Beatę Karbowniczek – dyrektora

**Publicznego Przedszkola Nr 1 w Busku-Zdroju, ul. Srogiego 1,**

**28-100 Busko-Zdrój**

zwaną w dalszej części Umowy „Zamawiającym” lub „Zleceniodawcą”

a

1. **…………………………………………………… (wszystkie dane identyfikujące przedsiębiorcę)**

reprezentowanym przez: ……………………... - …………………….. (imię i nazwisko – funkcja)

zwany w dalszej części Umowy „Wykonawcą” lub „Zleceniobiorcą”,

W wyniku rozstrzygnięcia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie podstawowym na podstawie art. 275 pkt. 1 ustawy z dnia ustawy z dnia 11 września 2019 r. - Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1320 ze zm.) [zwanej dalej także „ustawa Pzp”] pn.:

**„****Świadczenie usług - przygotowanie i dostawy wyżywienia dla 100 dzieci w wieku od 3 do 6 lat, które uczęszczają do Publicznego Przedszkola Nr 1 w Busku-Zdroju w 2025 r.”**

o następującej treści:

**§ 1**

1. Zleceniodawca zleca, a Zleceniobiorca zobowiązuje się do świadczenia usługi polegającej na przygotowaniu, dostarczeniu i wydaniu posiłków zgodnie z zasadami określonymi w Specyfikacji Warunków Zamówienia i Szczegółowym opisie przedmiotu zamówienia – stanowiącymi integralną część umowy.
2. Usługa w ramach niniejszej umowy będzie realizowana przez Zleceniobiorcę w terminie od zawarcia umowy lub **od 2 stycznia 2025 r. przez 12 miesięcy**  (przez pięć dni w tygodniu od poniedziałku do piątku z wyłączeniem dni świątecznych oraz dni wolnych od nauki i z wyłączeniem miesiąca lipca ).
3. W zakresie, w jakim: Zamawiający, na podstawie art. 95 ustawy Pzp określił w SWZ wymóg zatrudnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności wchodzące w zakres Przedmiotu zamówienia:
4. Przed zawarciem niniejszej Umowy i rozpoczęciem pracy nowo zgłaszanych pracowników do realizacji czynności, do których odnosi się Obowiązek Zatrudnienia osób na umowę o pracę, Wykonawca przedłoży Zamawiającemu listę pracowników własnych i podwykonawców wraz z oświadczeniem, że okazane do wglądu kopie umów o pracę osób wymienionych na tej liście są zgodne z prawdą (Zamawiający nie będzie kopiował, gromadził ani przetwarzał danych osobowych zawartych w okazanych umowach o pracę.) Nie przedłożenie listy osób mających wykonywać Przedmiot zamówienia, upoważnia Zamawiającego i wyznaczonego przedstawiciela do niedopuszczenia tych osób do pracy;
5. W przypadku zmiany składu osobowego Personelu Wykonawcy zapisy pkt.1 powyżej stosuje się odpowiednio;
6. Na każde żądanie Zamawiającego, Wykonawca zobowiązany jest przedłożyć Zamawiającemu umowy o pracę oraz inne dokumenty (na przykład z ZUS) uwiarygadniające zatrudnienie osób realizujących czynności, do których odnosi się Obowiązek Zatrudnienia. Nieprzedłożenie umów i innych dokumentów (nie okazanie do wglądu), o których mowa w zdaniu poprzednim, stanowi przypadek naruszenia Obowiązku Zatrudnienia;
7. **Przedstawiciel Zamawiającego uprawniony jest do sprawdzania tożsamości Personelu Wykonawcy uczestniczącego w realizacji prac.**

**§ 2**

1. Strony ustaliły:
2. stawka brutto za usługę przygotowania, dostarczenia i wydania całodziennego wyżywienia dla jednej osoby wynosi **……… zł brutto.**, w tym śniadanie …… zł brutto, obiad …… zł brutto, kolacja …… zł brutto.
3. za wykonanie usługi Zleceniodawca wypłaci Zleceniobiorcy wynagrodzenie po każdym zakończonym miesiącu świadczenia usługi na podstawie obliczenia wynagrodzenia ceny jednostkowej usługi wymienionej w ust.1, uwzględniając faktyczną liczbę dostarczonych posiłków.
4. Wynagrodzenie za cały przedmiot zamówienia nie może przekroczyć kwoty **………. zł** (słownie: …………. zł 00/100).
5. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 obejmuje koszty transportu posiłków do miejsca wskazanego przez Zamawiającego oraz koszty opakowań, w których posiłki będą transportowane oraz zastawa, w której będą podawane.
6. Zleceniodawca zobowiązuje się dokonać zapłaty na podstawie wystawionej faktury VAT przelewem na konto bankowe Zleceniobiorcy wskazane w fakturze VAT.
7. Podstawą zapłaty za wydane posiłki będzie faktura wystawiona przez Wykonawcę, określająca ilość wydawanych posiłków wraz załączonym do niej harmonogramem wydanych posiłków potwierdzonym przez pracownika Zamawiającego i pracownika Wykonawcy, z wyszczególnieniem daty oraz ilości wydanych w danym dniu posiłków według wzoru przedstawionego przez pracownika Zamawiającego, Wykonawcy będzie przysługiwało prawo do wynagrodzenia wyłącznie za faktycznie wydane posiłki.
8. Wykonawca zobowiązany jest przedłożyć Zamawiającemu prawidłowo wystawioną fakturę w terminie do 5 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym świadczone były usługi podlegające rozliczeniu.
9. Sposób wystawienia faktury:
10. Nabywca: **Gmina Busko-Zdrój,**

**al. Mickiewicza 10**

**28-100 Busko-Zdrój**

**NIP: 655-187-96-46**

1. Odbiorca:

**Publiczne Przedszkole Nr 1 w Busku-Zdroju,**

**ul. Srogiego 1,**

**28-000 Busko-Zdrój.**

1. Zapłata wynagrodzenia nastąpi w terminie 14 dni od daty otrzymania faktury za zrealizowaną usługę.
2. Wprowadza się następujące zasady dotyczące płatności wynagrodzenia należnego dla Wykonawcy z tytułu realizacji Umowy z zastosowaniem mechanizmu podzielonej płatności:
3. Zamawiający zastrzega sobie prawo rozliczenia płatności wynikających z umowy za pośrednictwem metody podzielonej płatności (ang. split payment) przewidzianego w przepisach ustawy o podatku od towarów i usług.
4. Wykonawca oświadcza, że rachunek bankowy, na który będą dokonywane płatności to nr………..
5. jest rachunkiem umożliwiającym płatność w ramach mechanizmu podzielonej płatności, o którym mowa powyżej.
6. jest rachunkiem znajdującym się w elektronicznym wykazie podmiotów prowadzonym od 1 września 2019 r. przez Szefa Krajowej Administracji Skarbowej, o którym mowa w ustawie o podatku od towarów i usług.
7. W przypadku gdy rachunek bankowy wykonawcy nie spełnia warunków określonych w pkt. 2), opóźnienie w dokonaniu płatności w terminie określonym w umowie, powstałe wskutek braku możliwości realizacji przez Zamawiającego płatności wynagrodzenia z zachowaniem mechanizmu podzielonej płatności bądź dokonania płatności na rachunek objęty wykazem, nie stanowi dla Wykonawcy podstawy do żądania od Zamawiającego jakichkolwiek odsetek/odszkodowań lub innych roszczeń z tytułu dokonania nieterminowej płatności.
8. Strony postanawiają, że nie jest dopuszczalny bez zgody Zamawiającego przelew wierzytelności z tytułu wynagrodzenia za zrealizowany przedmiot umowy na osobę trzecią.
9. Na zasadach określonych w niniejszym paragrafie wynagrodzenie Wykonawcy, o którym mowa w § 2 ust. 1 ulegnie zmianie w przypadku udowodnienia zmiany ceny rzeczy dostarczanych lub kosztów związanych z realizacją Przedmiotu Umowy na następujących zasadach:
10. nie wcześniej niż po upływie 6 miesięcy, wysokość wynagrodzenia Wykonawcy może ulec zmianie   do wysokości wskaźnika (liczonego od dnia zawarcia umowy) cen towarów i usług konsumpcyjnych ustalany przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego i ogłoszony w Dzienniku Urzędowym RP „Monitor Polski” (Wskaźnik GUS) z zastrzeżeniem, że:
11. zmiana wynagrodzenia będzie związana wyłącznie z tą jego częścią, która nie była wykonana,
12. Wynagrodzenie, może zostać zmienione w przypadku zmiany cen rzeczy dostarczanych lub innych kosztów związanych z realizacją niniejszej umowy, jeżeli poziom tych zmian po upływie co najmniej 6 miesięcy od dnia, zawarcia umowy upłynął i zmieni się o co najmniej o 3% wskaźnika GUS. W takim wypadku Wykonawca zobowiązany jest przedłożyć wraz z wnioskiem o waloryzację do Zamawiającego wykaz zmian oraz dowody określające wysokość zmiany cen lub kosztów w postaci swoich faktur zakupowych lub cenników swoich dostawców lub usług. W takiej sytuacji wysokość zamiany wynagrodzenia Wykonawcy strony ustalą w oparciu o wykaz pozostałych do dostarczenia rzeczy i kosztów, których zmiany dotyczą oraz wysokość zmiany ustalonej indywidualnie w stosunku do każdej pozycji wykazu, zgodnie z dowodami dostarczonymi przez Wykonawcę. Wpływ zmiany cen rzeczy dostarczanych lub kosztów wykonania zamówienia ustala się w oparciu o ilość rzeczy dostarczanej i kosztów, których dotyczy zmiana, faktycznie pozostałych do dostarczenia na potrzeby realizacji niniejszego zamówienia oraz ich wartość wynikającą z oferty Wykonawcy oraz przedłożonych dowodów zmiany ich wysokości. Zmiana ceny zwaloryzowanej nie może być większa niż wskaźnik GUS.
13. Zmiany wynagrodzenia Wykonawcy z tego powodu mogą następować przez cały okres realizacji umowy, z tym że kolejny wniosek o zmianę wysokości wynagrodzenia Wykonawcy z powodu zmiany wysokości ceny tych samych rzeczy dostarczanych lub kosztów może być złożony przez Wykonawcę nie wcześniej niż po upływie 6 miesięcy od dnia wpływu poprzedniego wniosku do Zamawiającego. Łączna wysokość zmiany wynagrodzenia Wykonawcy z tego tytułu nie może przekroczyć 15% wartości wynagrodzenia, określonego w umowie.
14. Wynagrodzenie należne Wykonawcy zostanie ustalone z zastosowaniem stawki VAT obowiązującej w chwili powstania obowiązku podatkowego.
15. Wykonawca oraz Zamawiający dokonując waloryzacji zobowiązani będą do waloryzacji cen wszystkich produktów objętych przedmiotem zamówienia, których cena uległa zmianie na dzień waloryzacji.

**§ 3**

1. Zleceniodawca może odstąpić od Umowy w następujących przypadkach:
2. zaistnienia istotnej zmiany okoliczności powodującej, że wykonanie umowy nie leży w interesie publicznym, czego nie można było przewidzieć w chwili zawarcia umowy (art. 456 ustawy Prawo zamówień publicznych).
3. Zleceniobiorca nie rozpoczął usługi przygotowywania i dowożenia posiłków przez jeden dzień od daty obowiązywania umowy,
4. Zleceniobiorca przerwie świadczenie usługi przygotowywania i dowożenia posiłków przez dwa kolejne dni,
5. W razie powtarzających się przypadków nienależytego wykonania umowy. Przez powtarzające się przypadki nienależytego wykonania umowy należy rozumieć trzykrotną, uzasadnioną reklamację Zleceniodawcy.
6. W przypadkach, o których mowa w ust. 1 Zleceniodawca może odstąpić od umowy w terminie 30 dni od daty powzięcia informacji o zaistnieniu zdarzenia będącego podstawą odstąpienia. Zleceniobiorca ma prawo do wynagrodzenia za usługę wykonaną zgodnie z umową do dnia odstąpienia od umowy.
7. W przypadku niedowiezienia posiłku w wyznaczonym terminie lub stwierdzenia niezgodności przygotowanego posiłku z jadłospisem, w szczególności niewłaściwa gramatura produktów, Zamawiający zastrzega sobie prawo do spełnienia świadczenia zastępczego przez zlecenie przygotowania i dowiezienia posiłków przez wybraną restaurację na koszt wykonawcy po stawkach obowiązujących w miejscu, w którym posiłki będą zamawiane.

**§ 4**

1. Ilości podane w Szczegółowym Opisie Przedmiotu Zamówienia są ilościami szacunkowymi (maksymalnymi), które należy wycenić w ofercie cenowej. Zamawiający będzie odbierał posiłki sukcesywnie, w miarę potrzeb – które uzależnione są od obecności dzieci w przedszkolu, deklaracji rodziców co do ilości i rodzaju zamówionych posiłków, od tego czy przedszkole nie zostanie zamknięte itd. W związku z tym Zamawiający zastrzega sobie prawo do ograniczenia zamawianej ilości posiłków objętych przedmiotem zamówienia, przy czym ilość zamówionych posiłków może być zmniejszona o maksymalnie 40 %. Wykonawca z tego tytułu nie będzie rościł pretensji ani żądał jakiejkolwiek rekompensaty finansowej.
2. **Wykonawca gwarantuje niezmienność cen wydawanych posiłków przez cały okres obowiązywania umowy z zastrzeżeniem postanowień waloryzacyjnych; Wykonawcy będzie przysługiwało prawo do wynagrodzenia wyłącznie za faktycznie wydane posiłki.**

**§ 5**

1. W przypadku niewykonania bądź nienależytego wykonania umowy przez Zleceniobiorcę Zleceniodawca może naliczyć karę umowną w następujących wysokościach:
2. za zwłokę w świadczeniu usługi - 2 % wynagrodzenia, o którym mowa w § 2 ust. 2 umowy za każdy dzień opóźnienia,
3. za świadczenie usługi o obniżonej jakości od ustalonej w jadłospisie – 500 zł za każdy przypadek,
4. za dostarczenie posiłku w opakowaniu niezgodnym z przedmiotem zamówienia –

1 000 zł za każdą partię dostawy

1. za niewywiązanie się z obowiązku zadeklarowanego zatrudnienia zgodnie z rozdziałem XVII ust. 9 SWZ - 5 000,00 za każdy przypadek.
2. za rozwiązanie Umowy przez Zleceniodawcę z przyczyn leżących po stronie Zleceniobiorcy – 10 000,00 zł.
   1. O nałożeniu kary umownej, jej wysokości i podstawie jej nałożenia Zleceniodawca będzie informował Zleceniobiorcę pisemnie w terminie 14 dni od zaistnienia zdarzenia stanowiącego podstawę nałożenia kary.
   2. Ustala się górny limit kar umownych w wysokości 20% wynagrodzenia o którym mowa w §2 ust. 1 pkt 3 Umowy.
   3. Zleceniodawca zastrzega sobie prawo dochodzenia odszkodowania uzupełniającego na zasadach ogólnych Kodeksu Cywilnego, jeżeli wartość powstałej szkody przekroczy wysokość kary umownej.

**§ 6**

Zmiana postanowień niniejszej umowy może nastąpić w przypadkach określonych w art. 455 ustawy Prawo zamówień publicznych oraz SWZ, za zgodą obu stron, wyrażoną na piśmie pod rygorem nieważności takiej zmiany. Z zastrzeżeniem, że zmiana lokalu gastronomicznego, pojazdu którym będą dostarczane posiłki do Zamawiającego są zmianami nie istotnymi.

**§ 7**

1. W sprawach nieuregulowanych tą umową zastosowanie mają przepisy ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny.
2. Integralne części niniejszej umowy stanowi SWZ wraz z załącznikami.
3. Spory mogące wyniknąć na tle stosowania niniejszej umowy, strony poddają rozstrzygnięciu Sądu właściwego dla siedziby Zleceniodawcy.

**§ 8**

Umowa została sporządzona w 2 jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

**ZLECENIOBIORCA ZLECENIODAWCA**