**Załącznik nr 5 do SWZ**

ISTOTNE DLA STRON POSTANOWIENIA, KTÓRE ZOSTANĄ WPROWADZONE DO TREŚCI UMOWY

I. Zamawiający będzie żądał zagwarantowania w umowie następujących warunków:

1. Zabezpieczenie kredytu – weksel in blanco z klauzulą ,,bez protestu” podpisany przez Burmistrza Gminy z kontrasygnatą Skarbnika Gminy wraz z deklaracją wekslową. Zamawiający nie przewiduje ustanowienia przez bank dodatkowego zabezpieczenia kredytu.

2. Kredyt będzie przekazany na rachunek podstawowy zamawiającego, po wydaniu pisemnej dyspozycji kredytobiorcy.

3. Spłata kapitału następować będzie według harmonogramu po okresie karencji, do:

- I rata – 30.06.2026r. – 200 000,00 zł

- II rata – 31.10.2026r. – 100 000,00 zł

- III rata – 30.06.2027r. – 200 000,00 zł

- IV rata – 31.10.2027r. - 100 000,00 zł

- V rata – 30.06.2028r. – 240 000,00 zł

- VI rata – 31.10.2028r. – 240 000,00 zł

- VII rata – 30.06.2029r. – 200 000,00 zł

- VIII rata -31.10.2029r. - 100 000,00 zł

- IX rata -30.06.2030r. – 250 000,00 zł

- X rata – 31.10.2030r. – 250 000,00 zł

- XI rata- 30.06.2031r. -500 921,00 zł

-XII rata – 31.10.2031r. – 319 079,00 zł

z tym, że jeżeli będzie to dzień świąteczny, niedziela lub dzień wolny od pracy, to płatność nastąpi w pierwszym dniu roboczym po tym dniu.

4. Spłata rat odsetkowych będzie następowała w ostatnim dniu miesiąca na podstawie przesłanego przez bank zawiadomienia. Pozostałe zasady jak dla rat kapitałowych.

5. Odsetki będą naliczane w okresach miesięcznych płatne ostatniego dnia każdego miesiąca od aktualnego zadłużenia oparte o stawkę ustaloną na okres 1 miesiąca w wysokości stawki WIBOR 3M i mającą zastosowanie do określenia wysokości oprocentowania począwszy od 1 –go dnia następnego miesiąca z miesiąca poprzedzającego okres obrachunkowy plus stała marża banku.

6. Karencja w spłacie pierwszej raty kapitałowej do 30 czerwca 2026 r.

7. Możliwość wykorzystania kredytu w kwocie mniejszej niż planowana, bank zobowiązuje się że powyższa okoliczność nie będzie skutkować rozwiązaniem umowy kredytowej oraz nie będzie powodować żadnych innych roszczeń w stosunku do zamawiającego, a w szczególności opłat i prowizji od niewykorzystanej części kredytu.

9. Możliwość spłat kapitału przed upływem okresu kredytowania. Wcześniejsze spłacenie kapitału wymaga uprzedniego powiadomienia banku i spowoduje odpowiednie zmniejszenie ilości i wielkości rat odsetkowych (w takim przypadku odsetki naliczane będą za okres faktycznego wykorzystania kredytu).

10. Możliwość zmiany wysokości i terminu spłaty rat kredytu – w szczególnie uzasadnionym przypadku – drodze aneksu do umowy na pisemny wniosek Kredytobiorcy złożony wraz z odpowiednim uzasadnieniem na 7 dni przed terminem płatności raty kapitałowej. Rata kapitałowa, której termin spłaty został przesunięty wchodzi w skład niespłaconej części kapitału i jest oprocentowana na zasadach określonych w ofercie. Z tytułu przesunięcia terminu spłaty raty kapitałowej w okresie kredytowania i zmiany umowy kredytowej w zakresie spłaty rat kapitałowych, bank nie będzie pobierał żadnych opłat i prowizji.

11. Możliwość, w przypadku wystąpienia okoliczności, których nie można było przewidzieć w chwili zawarcia umowy, przedłużenia terminu spłaty kredytu (okres kredytowania) o czas oznaczony, na pisemny wniosek Kredytobiorcy złożony z 30 dniowym wyprzedzeniem. Powyższa zmiana wymaga formy pisemnej-aneksu i może być dokonana jedynie przed upływem okresu kredytowania określonego w niniejszej umowie.

12. Z tytułu przedłużenia okresu kredytowania bank nie pobierze prowizji, oprocentowanie kredytu w wydłużonym okresie kredytowania będzie liczone na zasadach i w wysokości wynikającej z umowy na podstawowy okres kredytowania.

13. Po każdorazowym przesunięciu terminu spłaty raty kapitałowej bank dokona zmiany umowy w zakresie spłaty rat kapitałowych, stosownie do treści wniosku Zamawiającego o odroczenie terminu płatności. Za powyższą czynność bank nie będzie żądał dodatkowych opłat lub prowizji.

14. W przypadku wystąpienia konieczności aneksowania umowy o kredyt, bank nie naliczy dodatkowych marż i prowizji.

II. Zatrudnienie na podstawie umowy o pracę

1.Stosownie do art. 95 ust. 1 PZP Zamawiający wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę, wymaga zatrudnienia na podstawie umowy o pracę w całym okresie realizacji przedmiotu zamówienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę osób wykonujących następujące czynności w trakcie realizacji zamówienia, których wykonanie polega na wykonaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy:

tj. czynności polegające na wykonywaniu czynności techniczno-formalnych związanych z udzieleniem i obsługą kredytu stanowiących przedmiot niniejszego zamówienia, m.in.:

-przyjmowanie dyspozycji Zamawiającego odnośnie transz kredytu,

-prowadzenie rachunku kredytobiorcy,

-naliczanie odsetek,

-ustalanie bieżących sald

2. W trakcie realizacji zamówienia zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec wykonawcy, odnośnie spełniania przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ust. 7 czynności. Zamawiający uprawniony jest do:

1) żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów i dokonywania ich oceny;

2) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania w/w. wymogów;

3) przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia.

3. W trakcie realizacji zamówienia Wykonawca przedstawi Zamawiającemu:

1) w terminie 7 dni od dnia zawarcia umowy - oświadczenie Wykonawcy lub Podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, o których mowa w ust.7, a których dotyczy obowiązek zatrudnienia na umowę o pracę zgodnie z wymogami Zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia; wskazanie, że objęte oświadczeniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub Podwykonawcy;

2) na każde wezwanie zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie wykonawca przedłoży zamawiającemu wybrane przez zamawiającego z poniżej wskazanych dowodów w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących wskazane w ust. 7. czynności w trakcie realizacji zamówienia:

- poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub Podwykonawcę kopię umowy/umów o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, o których mowa w ust.7. a których dotyczy ww. oświadczenie Wykonawcy lub Podwykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1781). tj. w szczególności bez adresów, nr PESEL pracowników). Imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji. Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania;

- zaświadczenie właściwego oddziału ZUS, potwierdzające opłacanie przez wykonawcę lub podwykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy;

- poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez wykonawcę lub podwykonawcę kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1781). Imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji.

- oświadczenia zatrudnionego pracownika lub oświadczenie pracodawcy, zawierające informacje, w tym dane osobowe, niezbędne do weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, w szczególności imię i nazwisko zatrudnionego pracownika, datę zawarcia umowy o pracę, rodzaj umowy o pracę i zakres obowiązków pracownika

- innych dokumentów zawierających informacje, w tym dane osobowe, niezbędne do weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, w szczególności imię i nazwisko zatrudnionego pracownika, datę zawarcia umowy o pracę, rodzaj umowy o pracę i zakres obowiązków pracownika.

4. Nie złożenie przez Wykonawcę w wyznaczonych przez Zamawiającego terminie żądanych dowodów w celu potwierdzenia spełniania przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o prace będzie traktowane jako niespełnienie przez wykonawcę, podwykonawcę lub dalszego podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności wskazane w ust. 7.

5. W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy, przez Wykonawcę lub Podwykonawcę, Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.