

## U M O W A nr ... (projekt umowy)

*zawarta w formie elektronicznej<sup>A</sup> / zawarta w dniu .....<sup>B</sup>*

*pomiędzy:*

*Uniwersytetem Mikołaja Kopernika w Toruniu z siedzibą w Toruniu, adres: ul. Gagarina 11, 87-100 Toruń,  
NIP: PL 879-017-72-91,*

*zwanym dalej: „Zamawiającym”,*

*reprezentowanym przez Rektora Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu,*

*w imieniu którego działa:*

*.....,  
przy kontrasygnacie Kwestora,*

*a .....,*

*zwanym dalej w treści „Wykonawcą”,*

*reprezentowanym przez:*

*.....,  
łącznie zwanymi dalej „Stronami” lub z osobna „Stroną”,*

w rezultacie wyboru oferty Wykonawcy i udzielenia zamówienia publicznego w myśl przepisów ustawy z dnia 11 września 2019 r. - Prawo zamówień publicznych (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1320 ze zm.) zwanej dalej „Ustawą Pzp”, w trybie podstawowym, na podstawie art. 275 pkt. 1 Ustawy Pzp, o następującej treści:

### § 1

#### PRZEDMIOT UMOWY

1. Przedmiotem umowy jest wykonanie na rzecz Zamawiającego zadań służby medycyny pracy w rozumieniu ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 437), zwanej dalej „Ustawą”, w tym w szczególności:
  - 1) profilaktycznych badań wstępnych, kontrolnych i okresowych,
  - 2) profilaktycznych badań wstępnych dotyczących studentów w zakresie staży studenckich,
  - 3) specjalistycznych badań konsultacyjnych i badań dodatkowych w ramach badań profilaktycznych,
  - 4) badań celowanych w razie stwierdzenia choroby zawodowej u pracownika zatrudnionego u Zamawiającego,
  - 5) badań lekarskich mających na celu orzeczenie o możliwości wykonywania dotychczasowej pracy, w sytuacji zgłoszenia przez pracownika Zamawiającego potrzeby takiego badania poza terminami wynikającymi z częstotliwości badań okresowych,

- 6) badań lekarskich pracowników dla celów sanitarno-epidemiologicznych,
- 7) badań związanych z orzekaniem o urlopach dla poratowania zdrowia nauczycieli akademickich,
- 8) badań związanych z orzekaniem w sprawach urlopów zdrowotnych dla studentów,
- 9) badań związanych z orzekaniem w sprawach urlopów zdrowotnych dla doktorantów,
- 10) badań związanych z orzekaniem w sprawach zwolnień studentów z udziału w obowiązkowych zajęciach wychowania fizycznego,
- 11) szczepień ochronnych pracowników narażonych w sposób szczególny na zakażenie podczas wykonywania pracy na danym stanowisku pracy,

zgodnie z zamówieniem publicznym udzielonym w wyniku postępowania o numerze referencyjnym 90-DZP.261.096.2024.

2. Zakres badań profilaktycznych ustala się w oparciu o występujące zagrożenia lub uciążliwości na stanowiskach pracy, zgodnie ze wskazówkami metodycznymi w sprawie przeprowadzania badań profilaktycznych pracowników, stanowiącymi załącznik nr 1 do Rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzenia badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. z 2023 r., poz. 607), zwanego dalej „rozporządzeniem MZIOS”. Rodzaj przeprowadzanych badań powinien być zgodny z załącznikiem nr 1 do rozporządzenia MZIOS.
3. Szczegółowy opis przedmiotu umowy zawiera załącznik nr 1 do niniejszej umowy (Opis przedmiotu zamówienia), stanowiący jej integralną część.
4. Zamawiający określił w Opisie przedmiotu zamówienia maksymalną wielkość przedmiotu zamówienia na podstawie danych o liczbie świadczeń w ostatnich 12 miesiącach oraz z uwzględnieniem zmian ilościowych zamawianych usług, prognozowanych na kolejne 24 miesiące. Jednocześnie Zamawiający wskazuje, iż będzie zamawiać poszczególne usługi jednostkowe według bieżących potrzeb, a minimalna wielkość przedmiotu zamówienia wyniesie 60% maksymalnej wielkości przedmiotu zamówienia. Wykonawca otrzyma wynagrodzenie wyłącznie za faktycznie wykonane usługi. Minimalna kwota wynagrodzenia przysługującego Wykonawcy z tytułu należytego wykonania przedmiotu umowy wynosi 60% maksymalnego zobowiązania Zamawiającego, wskazanego w § 4 ust. 1 umowy. Wykonanie przez Zamawiającego umowy w niepełnym zakresie, w granicach minimalnego przedmiotu zamówienia, o którym mowa powyżej, nie wymaga podania przyczyn i nie stanowi podstawy jego odpowiedzialności z tytułu niewykonania lub nienależytego wykonania umowy, nie jest również odstąpieniem od umowy.  
  
Z tego tytułu Wykonawcy nie przysługują żadne roszczenia finansowe lub prawne.
5. Wykonawca wykona przedmiot umowy w zakresie i na zasadach zgodnych z Ustawą wraz z aktami wykonawczymi do Ustawy, a badania sanitarno-epidemiologiczne – dodatkowo zgodnie z ustawą z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (t. j. Dz. U. z 2024 r., poz. 924).
6. Ponadto Wykonawca wykona, w ramach wynagrodzenia wskazanego w § 4 ust 1 umowy, inne zadania,, o których mowa w Ustawie, nie wyszczególnione w tabeli z § 4 ust. 2, w tym w szczególności takie jak:
  - 1) monitorowanie stanu zdrowia osób pracujących zaliczanych do grup szczególnego ryzyka, a zwłaszcza osób wykonujących pracę w przekroczonych normatywach higienicznych, młodocianych, niepełnosprawnych oraz kobiet w wieku rozrodczym i ciężarnych,
  - 2) współdziałanie z Zamawiającym w procesach rozpoznawania i oceny czynników występujących w środowisku pracy oraz sposobów wykonywania pracy mogących mieć ujemny wpływ na zdrowie,
  - 3) udzielanie porad z zakresu organizacji pracy, ergonomii, fizjologii i psychologii pracy na bazie danych medycyny pracy,
  - 4) zapewnienie uczestnictwa lekarza medycyny pracy w posiedzeniach Komisji BHP.

7. W ramach przedmiotu zamówienia świadczeniami objęci będą kandydaci do pracy i pracownicy Zamawiającego oraz studenci i doktoranci w zakresie dotyczącym pozycji 4 oraz 9-11 tabeli z § 4 ust. 2.
8. Gabinety lekarskie, w których Wykonawca wykonana badania skierowanych osób, będą zlokalizowane w Toruniu i będą spełniać standardy określone w rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 26 marca 2019 r. w sprawie szczegółowych wymagań, jakim powinny odpowiadać pomieszczenia i urządzenia podmiotu wykonującego działalność leczniczą (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 402).
9. Wykonawca może zlecić wykonywanie niektórych świadczeń, w szczególności badań diagnostycznych i specjalistycznych konsultacji lekarskich, podmiotom wykonującym działalność leczniczą uprawnionym do wykonywania tych świadczeń na podstawie odrębnych przepisów.
10. Świadczenia, o których mowa w ust. 9 będą zrealizowane w Toruniu.
11. Koszty zleceń, o których mowa w ust. 9, obciążają Wykonawcę.
12. Wykonawca oświadcza, że jest podstawową jednostką służby medycyny pracy albo wojewódzkim ośrodkiem medycyny pracy w rozumieniu Ustawy.

## § 2

### OBOWIĄZKI WYKONAWCY

1. Wykonawca zobowiązuje się do:
  - 1) zapewnienia możliwości telefonicznego, elektronicznego lub osobistego zgłoszenia osoby na badania w dniach roboczych, w godzinach 7.00 – 15.00. Za dni robocze Strony uznają dni robocze od poniedziałku do piątku, z wyłączeniem dni ustawowo wolnych od pracy;
  - 2) rejestracji osoby na badania z chwilą jej zgłoszenia i ustalenia terminu i godziny rozpoczęcia badań, przy czym termin rozpoczęcia badań zaproponowany przez Wykonawcę nie może być dłuższy niż 3 dni robocze od dnia zgłoszenia skierowanej osoby, a w przypadku badań kontrolnych – nie dłuższy niż 24 godziny od dnia zgłoszenia;
  - 3) wykonywania badań w dniu roboczym wyznaczonym zgodnie z pkt. 1;
  - 4) zakończenia badań niezwłocznie, nie później niż następnego dnia roboczego po dniu rozpoczęcia badań, przy czym w przypadku stwierdzenia konieczności wykonania specjalistycznego badania konsultacyjnego lub badania dodatkowego, niezbędnego dla prawidłowej oceny stanu zdrowia osoby skierowanej na badania przez Zamawiającego, termin oczekiwania na to badanie nie przekroczy 5 dni roboczych;
  - 5) wydawania osobie skierowanej przez Zamawiającego orzeczenia lekarskiego (w dwóch egz.) kończącego realizację badań lekarskich, według wzorów określonych w załącznikach do Rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzenia badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy, (t. j. Dz. U. z 2023 r., poz. 607) stwierdzających:
    - a) brak przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na określonym stanowisku, lub
    - b) przeciwwskazania zdrowotne lub zalecenia lekarskie do pracy na określonym stanowisku, albo
    - c) niezdolność do pracy na określonym stanowisku.
  - 6) wydawania osobie poddanej badaniu, na jej wniosek, kserokopii wyników wykonanych badań diagnostycznych lub specjalistycznych konsultacji lekarskich;
  - 7) prowadzenia dokumentacji medycznej osób objętych badaniami na zasadach określonych w § 6 umowy.
2. Wykonawca jest zobowiązany do:
  - 1) zatrudnienia (przez wykonawcę lub podwykonawcę) na podstawie umów o pracę osób wykonujących czynności wskazane w opisie przedmiotu zamówienia, w rozumieniu przepisów Kodeksu Pracy;

- 2) przedłożenia w trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie Zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie, wskazanych poniżej dowodów w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących wskazane w opisie przedmiotu zamówienia czynności w trakcie realizacji zamówienia:
- a) oświadczenia zatrudnionego pracownika, zawierającego informacje, w tym dane osobowe, niezbędne do weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, w szczególności imię i nazwisko zatrudnionego pracownika, datę zawarcia umowy o pracę, rodzaj umowy o pracę i zakres obowiązków pracownika,
  - b) oświadczenia Wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie Zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać informacje, w tym dane osobowe w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, imion i nazwisk tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub podwykonawcy,
  - c) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub podwykonawcę kopii umowy/umów o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy ww. oświadczenie wykonawcy lub podwykonawcy (wraz dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy o ochronie danych osobowych tj. w szczególności bez adresów, nr PESEL, jednak z zapewnieniem dostępności imienia i nazwiska pracownika dla identyfikacji dokumentu wraz z informacjami takimi jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu,
  - d) zaświadczenia właściwego oddziału ZUS, potwierdzającego opłacanie przez wykonawcę lub podwykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy,
  - e) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez wykonawcę lub podwykonawcę kopii dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy o ochronie danych osobowych,

przy czym w przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez Wykonawcę lub podwykonawcę, Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.

### § 3

#### OBYWIAŹKI ZAMAWIAJĄCEGO

Zamawiający zobowiązuje się do:

- 1) przekazywania Wykonawcy informacji o występowaniu czynników szkodliwych dla zdrowia lub warunków uciążliwych wraz z aktualnymi wynikami badań i pomiarów tych czynników,
- 2) przekazywania kopii wyników badań środowiskowych po ich wykonaniu oraz materiałów dotyczących występowania czynników rakotwórczych i mutagennych w procesie pracy zawodowej,
- 3) zapewnienia udziału przedstawiciela Wykonawcy w Komisji BHP Zamawiającego,
- 4) zapewnienia możliwości przeglądu stanowisk pracy w celu dokonania oceny warunków pracy,
- 5) udostępniania dokumentacji wyników kontroli warunków pracy, w części odnoszącej się do ochrony zdrowia,
- 6) objęcia czynnym poradnictwem pracowników pracujących w warunkach uciążliwych lub szkodliwych zgodnie z decyzją podjętą przez lekarza medycyny pracy.

## WARTOŚĆ UMOWY

- Łączne wynagrodzenie za realizację przedmiotu umowy ustalone zgodnie z treścią oferty wynosi nie więcej niż: ..... zł (słownie złotych: ..... ) netto, tj. bez podatku od towarów i usług.
- Należne wynagrodzenie będzie wyliczone na podstawie nw. cen jednostkowych netto wskazanych w ofercie stanowiącej załącznik nr 2 do umowy:

L.p.	Rodzaj świadczenia	Jednostkowa cena netto PLN
	Profilaktyczne badania wstępne, okresowe i kontrolne	
1	wykonanie badania wstępnego jednego pracownika z wydaniem orzeczenia lekarskiego MP	
2	wykonanie badania okresowego jednego pracownika z wydaniem orzeczenia lekarskiego MP	
3	wykonanie badania kontrolnego jednego pracownika z wydaniem orzeczenia lekarskiego MP	
4	wykonanie badania wstępnego jednego studenta z wydaniem orzeczenia lekarskiego MP- staże studenckie	
	Inne	
5	wykonanie badania celowanego jednego pracownika w razie stwierdzenia choroby zawodowej pracownika	
6	wykonanie badania mającego na celu orzeczenie o możliwości wykonywania dotychczasowej pracy jednego pracownika, w sytuacji zgłoszenia przez pracownika potrzeby takiego badania poza terminami wynikającymi z częstotliwości badań okresowych, z wydaniem orzeczenia	
7	wykonanie badania dla celów sanitarno-epidemiologicznych MP jednego pracownika, z wydaniem orzeczenia	
8	wykonanie badania jednego nauczyciela akademickiego w celu wydania orzeczenia o potrzebie udzielenia nauczycielowi akademickiemu urlopu dla poratowania zdrowia, z wydaniem orzeczenia	
9	wykonanie badania jednego studenta w celu wydania orzeczenia o potrzebie udzielenia studentowi urlopu zdrowotnego, z wydaniem orzeczenia	
10	wykonanie badania jednego doktoranta w celu wydania orzeczenia o potrzebie udzielenia doktorantowi urlopu zdrowotnego, z wydaniem orzeczenia	
11	wykonanie badania jednego studenta w celu wydania orzeczenia o zwolnieniu studenta z udziału w obowiązkowych zajęciach wychowania fizycznego, z wydaniem orzeczenia	
12	wykonanie jednego szczepienia ochronnego przeciwko kleszczowemu zapaleniu mózgu wraz z kwalifikacją lekarską	

- Wynagrodzenie za wykonanie przedmiotu umowy będzie płatne miesięcznie, z dołu, po realizacji usługi. Wysokość miesięcznego wynagrodzenia należnego Wykonawcy będzie wyliczona na podstawie faktycznie wykonanych świadczeń w danym miesiącu oraz cen jednostkowych wskazanych w ofercie Wykonawcy.
- Do kwoty wynagrodzenia netto za realizację każdej usługi Wykonawca naliczy należny podatek od towarów i usług VAT według stawek obowiązujących na dzień wystawienia faktury<sup>1</sup>.
- W okresie obowiązywania umowy ceny jednostkowe netto nie podlegają zmianie i zawierają wszelkie koszty Wykonawcy związane z wykonywaniem niniejszej umowy, w tym w szczególności koszty przeprowadzonych badań, w tym koszty badań lekarza medycyny pracy, koszty specjalistycznych badań konsultacyjnych i badań dodatkowych niezbędnych do prawidłowej oceny stanu zdrowia osoby kierowanej na badania, koszty użytych materiałów i sprzętu, a także koszty wykonanych szczepień oraz koszty wydania stosownych orzeczeń lub zaświadczeń.

6. Koszty specjalistycznych badań konsultacyjnych oraz badań dodatkowych, niezbędnych do prawidłowej oceny stanu zdrowia osoby kierowanej przez Zamawiającego na badania, obciążają Wykonawcę i zostały uwzględnione w cenie jednostkowej świadczeń ujętych w ust. 2 pkt 1-4 niniejszego paragrafu.
7. Koszty wykonania innych zadań stanowiących przedmiot umowy, o których mowa w § 1 ust. 6 umowy, a nie wyszczególnionych w tabeli w § 4 ust. 2, są wliczone w wynagrodzenie określone w ust. 1 niniejszego paragrafu.
8. Zamawiający zastrzega sobie prawo do zwiększenia liczby wykonywanych badań jednego rodzaju, kosztem zmniejszenia liczby badań innego rodzaju bez zmiany cen jednostkowych oraz nie przekroczenia wartości umowy, o której mowa w § 4 ust. 1.

## § 5

### OKRES OBOWIĄZYWANIA UMOWY

Umowa zostaje zawarta na okres od dnia 1 stycznia 2025 roku do dnia 31 grudnia 2026 r.

## § 6

### DOKUMENTACJA MEDYCZNA

1. Wykonawca zobowiązuje się do prowadzenia i przechowywania dokumentacji medycznej osób objętych badaniami przez okres obowiązywania umowy, zgodnie z:
  - 1) Ustawą wraz z aktami wykonawczymi,
  - 2) ustawą z dnia 6 listopada 2008 r. o prawach pacjenta i Rzeczniku Praw Pacjenta (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 581),
  - 3) rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 29 lipca 2010 r. w sprawie rodzajów dokumentacji medycznej służby medycyny pracy, sposobu jej prowadzenia i przechowywania oraz wzorów stosowanych dokumentów (Dz. U. z 2010 r. Nr 149, poz. 1002),
  - 4) rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 6 kwietnia 2020 r. w sprawie rodzajów, zakresu i wzorów dokumentacji medycznej oraz sposobu jej przetwarzania (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 798).
2. Po zakończeniu realizacji umowy Wykonawca przekaze wskazanej przez Zamawiającego jednostce służby medycyny pracy dokumentację medyczną, o której mowa w ust. 1, na podstawie protokołu zdawczo-odbiorczego, w sposób zapewniający ochronę danych osobowych.

## § 7

### DANE OSOBOWE

1. Usługi objęte przedmiotem Umowy, wymagające przetwarzania danych osobowych, świadczone będą zgodnie z:
  - 1) ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (t. j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1781),
  - 2) Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady Unii Europejskiej 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE.
  - 3) Zasadami ochrony danych osobowych stanowiącymi załącznik nr 3 do umowy.
2. W przypadku naruszenia przez Wykonawcę obowiązków wynikających z zapisów niniejszego paragrafu i nałożenia na Zamawiającego przez organ nadzorczy kary, Wykonawca zobowiązany jest do naprawienia wyrządzonej Zamawiającemu szkody poprzez zapłatę na rzecz Zamawiającego kwoty stanowiącej równowartość nałożonej kary.

## § 8

### WARUNKI PŁATNOŚCI

1. Zamawiający zobowiązuje się zapłacić wynagrodzenie, o którym mowa w § 4 ust. 1 niniejszej umowy na *rachunek rozliczeniowy wskazany dla Wykonawcy w wykazie podmiotów prowadzonym zgodnie z art. 96b ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług, tzw. biała lista, w terminie 30 dni, licząc od daty dostarczenia prawidłowo wystawionej przez Wykonawcę faktury. W przypadku wskazania na fakturze rachunku rozliczeniowego niewymienionego w wykazie podmiotów (biała lista), Zamawiający dokona płatności na inny podany w wykazie podmiotów (biała lista) rachunek rozliczeniowy Wykonawcy, a w przypadku braku rachunku rozliczeniowego w wykazie podmiotów (biała lista) na rachunek podany na fakturze, z tym jednakże zastrzeżeniem, że Zamawiający dokona stosownych zawiadomień organów podatkowych o tego rodzaju płatności, w szczególności w trybie art. 117ba § 3 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. Ordynacja podatkowa oraz 15d ust 4 ustawy z dnia 15 lutego 1992 r. o podatku dochodowym od osób prawnych<sup>1</sup>.*

*rachunek rozliczeniowy wskazany w fakturze<sup>2</sup>.*

2. Wykonawca będzie wystawiał osobne faktury dla pozycji 4 oraz dla pozycji od 8 do 12 tabeli z § 4 ust. 2 umowy.
3. Za dzień dokonania zapłaty strony uznają dzień, w którym zostanie obciążony rachunek bankowy Zamawiającego.
4. W przypadku nieterminowej zapłaty należności Wykonawca może żądać od Zamawiającego ustawowych odsetek za opóźnienie.
5. Zamawiający oświadcza, że ma status dużego przedsiębiorcy w rozumieniu ustawy z dnia 8 marca 2013 r. o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych (t. j. Dz. U. 2023 r., poz. 1790 ze zm.).

## § 9

### KARY UMOWNE

1. Za niewykonanie lub nienależyte wykonanie umowy Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w wysokości:
  - 1) 15% łącznego wynagrodzenia netto, o którym mowa w § 4 ust. 1 niniejszej umowy - w przypadku wypowiedzenia/odstąpienia od umowy przez Wykonawcę z przyczyn nieleżących po stronie Zamawiającego lub wypowiedzenia/odstąpienia od umowy przez Zamawiającego z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy,
  - 2) 0,1% łącznego wynagrodzenia netto, o którym mowa w § 4 ust. 1 niniejszej umowy, za każdy przypadek niewywiązania się lub nienależytego wywiązania się z postanowień umowy,
  - 3) 2 000 zł netto - w przypadku braku zapłaty lub nieterminowej zapłaty wynagrodzenia należnego podwykonawcy z tytułu zmiany wysokości wynagrodzenia, o którym mowa w § 12 ust. 11 umowy za każdy przypadek,
  - 4) za niedopełnienie obowiązku zatrudniania na podstawie umowy o pracę osób wskazanych przez Zamawiającego w opisie przedmiotu zamówienia w rozumieniu przepisów Kodeksu Pracy – w wysokości 2 000 zł za każdy przypadek.
2. Zamawiający zapłaci Wykonawcy karę umowną w wysokości 15% łącznego wynagrodzenia netto, o którym mowa w § 4 ust. 1 niniejszej umowy - w przypadku odstąpienia od umowy przez Zamawiającego z przyczyn leżących po stronie Zamawiającego.
3. Kara umowna, o której mowa w ust. 2, nie będzie naliczana w przypadku odstąpienia od umowy przez Zamawiającego na podstawie przepisu art. 456 ust. 1 pkt 1 Ustawy Pzp.

4. Łączna maksymalna wysokość kar umownych, dochodzonych od Wykonawcy nie może przekroczyć 25% wynagrodzenia netto, o którym mowa w § 4 ust. 1 umowy.
5. Łączna maksymalna wysokość kar umownych, dochodzonych od Zamawiającego nie może przekroczyć 15% wynagrodzenia netto, o którym mowa w § 4 ust. 1 umowy.
6. Strony ustalają, że kara umowna może być potrącona przez Zamawiającego z dowolnej należności Wykonawcy, na podstawie odrębnej noty księgowej. W przypadku niewystawienia faktur, zapłata kar umownych nastąpi w terminie 7 dni od dnia otrzymania przez Wykonawcę noty obciążeniowej, przelewem na rachunek bankowy w nocy.
7. Zastrzeżona wyżej kara umowna nie wyłącza możliwości dochodzenia przez Zamawiającego odszkodowania uzupełniającego na zasadach ogólnych.
8. Wykonawcy nie przysługuje odszkodowanie za odstąpienie/wypowiedzenie umowy przez Zamawiającego z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy.

#### § 10

##### ODSTĄPIENIE OD UMOWY

1. W razie zaistnienia istotnej zmiany okoliczności powodującej, że wykonanie umowy nie leży w interesie publicznym, czego nie można było przewidzieć w chwili zawarcia umowy, Zamawiający może odstąpić od umowy ze skutkiem na przyszłość w terminie 30 dni od powzięcia wiadomości o tych okolicznościach.
2. Oprócz okoliczności, o której mowa w ust. 1, Zamawiającemu przysługuje prawo odstąpienia od umowy ze skutkiem na przyszłość w terminie 30 dni od daty wystąpienia okoliczności będących podstawą odstąpienia ze skutkiem natychmiastowym. Podstawa do odstąpienia ze skutkiem natychmiastowym zachodzi gdy Wykonawca, pomimo pisemnych zastrzeżeń Zamawiającego, nie wykonuje zobowiązań wynikających z umowy lub wykonuje je nienależycie. Odstąpienie od umowy nie pozbawia Zamawiającego prawa dochodzenia kary umownej lub odszkodowania.
3. W przypadku, o którym mowa w ust. 1 i 2 niniejszego paragrafu, Wykonawca może żądać wyłącznie wynagrodzenia należnego z tytułu wykonania części umowy, a zapisu § 1 ust. 4 umowy dotyczącego minimalnej kwoty wynagrodzenia nie stosuje się.
4. Odstąpienie od umowy może nastąpić wyłącznie w formie pisemnej lub jej równoważnej wraz z podaniem uzasadnienia.
5. Wykonawcy nie przysługuje odszkodowanie za odstąpienie Zamawiającego od umowy z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy.
6. Oprócz przesłanek określonych w umowie, Zamawiającemu przysługuje prawo odstąpienia od umowy na podstawie przepisów kodeksu cywilnego lub przepisów Ustawy Pzp.

#### § 11

##### SIŁA WYŻSZA

1. Dla potrzeb niniejszej umowy przyjmuje się, że siła wyższa oznacza zdarzenie zewnętrze o nadzwyczajnym charakterze, niezależne od Stron, niemożliwe lub nadzwyczaj trudne do przewidzenia, którego skutkiem nie dało się zapobiec albo którego zapobieżenie skutkom byłoby nadmiernie utrudnione, np. klęski żywiołowe, wojny, pożary, strajki generalne, zamieszki, epidemie.
2. Strona zamierzająca powoływać się na siłę wyższą zobowiązana jest do dochowania procedur informacyjnych, o których mowa poniżej.
3. Jeżeli siła wyższa uniemożliwi Stronie - częściowo lub w całości - wykonanie lub należyte wykonanie zobowiązań wynikających z umowy, to:
  - 1) Strona ta niezwłocznie, najszybciej jak to będzie możliwe, powiadomi drugą Stronę o powstaniu tego zdarzenia i na bieżąco będzie ją informować o istotnych faktach mających wpływ na jego przebieg, w tym

w szczególności poinformuje o przewidywanym terminie podjęcia wykonywania zobowiązań umownych i terminie ich zakończenia, podając szczegóły dotyczące zaistnienia siły wyższej oraz w miarę możliwości przedstawiając dokumentację w tym zakresie;

- 2) Strony dwustronnie uzgodnią sposób postępowania wobec tego zdarzenia;
- 3) po zakończeniu działania siły wyższej, Strona tak szybko, jak to będzie możliwe, przystąpi do wykonywania obowiązków umownych lub ich kontynuacji, a także niezwłocznie rozpocznie usuwanie skutków tego zdarzenia, chyba że Strony wspólnie określą inny sposób postępowania.
4. Strony nie ponoszą odpowiedzialności za niewykonanie lub nienależyte wykonanie zobowiązań umownych spowodowane zaistnieniem siły wyższej, jeżeli siła wyższa uniemożliwiła Stronie - częściowo lub w całości - wykonanie lub należyte wykonanie zobowiązań wynikających z umowy.

## § 12

### ZMIANY UMOWY I KLAUZULA WALORYZACYJNA

1. Strony umowy dopuszczają zmianę wysokości wynagrodzenia Wykonawcy, przez zmianę cen jednostkowych netto wskazanych w ofercie Wykonawcy, każdorazowo w przypadku wystąpienia jednej z następujących okoliczności:
  - 1) zmiany stawki podatku od towarów i usług bądź podatku akcyzowego,
  - 2) zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
  - 3) zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub ubezpieczenie zdrowotne,
  - 4) zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 427)– jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę, stosownie do zasad określonych w ust. 2-10 niniejszego paragrafu.
2. Nie później niż 30 (trzydzieści) dni po wejściu w życie przepisów związanych z okolicznościami wskazanymi w ust. 1 pkt 1 Wykonawca jest uprawniony do złożenia Zamawiającemu pisemnego wniosku o zmianę Umowy w zakresie wysokości wynagrodzenia cen jednostkowych netto. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i prawne oraz dokładne obliczenie kwoty Wynagrodzenia Wykonawcy, w szczególności Wykonawca będzie zobowiązany wykazać związek pomiędzy wnioskowaną kwotą zmiany Wynagrodzenia, a wpływem zmiany stawki podatku od towarów i usług oraz podatku akcyzowego na kalkulację cen jednostkowych netto wskazanych w ofercie.
3. Nie później niż 30 (trzydzieści) dni po wejściu w życie przepisów związanych z okolicznościami wskazanymi w ust. 1 pkt 2 Wykonawca jest uprawniony do złożenia Zamawiającemu pisemnego wniosku o zmianę Umowy w zakresie wysokości wynagrodzenia cen jednostkowych netto. Wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o kwotę odpowiadającą zmianie kosztu Wykonawcy w związku ze zwiększeniem lub zmniejszeniem wysokości wynagrodzeń pracowników wykonujących umowę do wysokości aktualnie obowiązującego minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, z uwzględnieniem wszystkich obciążeń publicznoprawnych od kwoty wzrostu minimalnego wynagrodzenia/stawki godzinowej. Kwota odpowiadająca zmianie kosztu Wykonawcy będzie odnosić się wyłącznie do części wynagrodzenia pracowników wykonujących umowę, o których mowa w zdaniu poprzedzającym, odpowiadającej zakresowi, w jakim wykonują oni prace bezpośrednio związane z realizacją przedmiotu umowy.
4. Nie później niż 30 (trzydzieści) dni po wejściu w życie przepisów związanych z okolicznościami wskazanymi w ust. 1 pkt 3 lub 4 Wykonawca jest uprawniony do złożenia Zamawiającemu pisemnego wniosku o zmianę Umowy w zakresie wysokości wynagrodzenia cen jednostkowych netto. Wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie

zmianie o kwotę odpowiadającą zmianie kosztu Wykonawcy ponoszonego w związku z wypłatą wynagrodzenia pracownikom wykonującym umowę. Kwota odpowiadająca zmianie kosztu Wykonawcy będzie odnosić się wyłącznie do części wynagrodzenia pracowników wykonujących umowę, o których mowa w zdaniu poprzedzającym, odpowiadającej zakresowi, w jakim wykonują oni prace bezpośrednio związane z realizacją przedmiotu umowy.

5. Zmiana wysokości wynagrodzenia w przypadku zaistnienia okoliczności, o której mowa w ust. 1, będzie obejmować wyłącznie tę część wynagrodzenia należnego Wykonawcy za zakres przedmiotu umowy zamówiony przez Zamawiającego po wejściu w życie aneksu do umowy wprowadzającego zmianę wysokości wynagrodzenia na podstawie ust. 1, w odniesieniu do której nastąpiła zmiana wysokości kosztów wykonania umowy przez Wykonawcę w związku z wejściem w życie przepisów wprowadzających zmianę w przypadkach, o których mowa w ust. 1 pkt 1-4.
6. Każdorazowo przed wprowadzeniem zmiany wynagrodzenia w przypadku zaistnienia okoliczności, o której mowa w ust. 1, Strona wnioskująca o zmianę wynagrodzenia jest obowiązana przedstawić drugiej Stronie w pisemnym wniosku:
  - a. podstawę prawną żądania zmiany wynagrodzenia,
  - b. wpływ okoliczności, o której mowa w ust. 1, na koszty wykonania zamówienia,
  - c. propozycję nowego wynagrodzenia – poprzez zmianę cen jednostkowych wskazanych w ofercie Wykonawcy,
  - d. uzasadnienie faktyczne wraz z wyliczeniem (kalkulacją) wynagrodzenia,a ponadto wniosek ten udokumentować.
7. W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 1, jeżeli z wnioskiem występuje Zamawiający, jest on uprawniony do zobowiązania Wykonawcy do przedstawienia w wyznaczonym terminie, nie krótszym niż 10 dni roboczych, dokumentów, z których będzie wynikać w jakim zakresie zmiana ta ma wpływ na koszty wykonania umowy.
8. Wykonawca jest zobowiązany, w związku z możliwością zmian okoliczności, o których mowa w ust. 1, wpływających na wysokość wynagrodzenia za wykonanie umowy, na wezwanie Zamawiającego przedłożyć zestawienie ilościowe pracowników realizujących zamówienie objęte niniejszą umową, z wyodrębnieniem liczby pracowników otrzymujących minimalne wynagrodzenie, o którym mowa w przepisach ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę wraz ze wskazaniem procentowego zaangażowania w realizację zamówienia objętego niniejszą umową (odrębnie dla każdego pracownika lub ewentualnie grupy pracowników). Wykonawca jest zobowiązany zgłosić Zamawiającemu zmianę liczby pracowników oraz procentowego zaangażowania, w terminie 7 dni od dnia zaistnienia zmiany.
9. Wykonawca jest zobowiązany na wezwanie Zamawiającego, przedłożyć Zamawiającemu listę zawierającą liczbę osób wraz ze wskazaniem procentowego zaangażowania w realizację zamówienia objętego niniejszą umową, od których wynagrodzeń odprowadzane są składki zdrowotne i na ubezpieczenia społeczne oraz osób zatrudnionych objętych PPK. Wykonawca jest zobowiązany zgłosić Zamawiającemu zmianę liczby takich osób oraz procentowego zaangażowania w terminie 7 dni od dnia zaistnienia zmiany.
10. W przypadku wystąpienia Strony o zmianę wysokości wynagrodzenia za wykonanie przedmiotu umowy z powodu zaistnienia okoliczności, określonej w ust. 1, jest ona zobowiązana do udostępnienia drugiej Stronie wiarygodnych dokumentów uzasadniających złożony wniosek. Wykonawca zobowiązany jest w szczególności do przedłożenia, w zależności od okoliczności, na którą się powołuje odpowiednio: list obecności, list płac ze wskazaniem wysokości wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne oraz wpłat do PPK dot. osób realizujących zamówienie objęte niniejszą umową. Strona otrzymująca wniosek dokona weryfikacji złożonych dokumentów, także w drodze żądania złożenia dodatkowych wyjaśnień i dokumentów i sprawdzania rzeczywistego stanu.

11. W przypadku zmiany cen materiałów lub usług związanych z realizacją zamówienia, rozumianej jako wzrost odpowiednio cen lub kosztów, jak i ich obniżenie, względem ceny lub kosztów przyjętych w celu ustalenia wynagrodzenia Wykonawcy zawartego w ofercie, Zamawiający, stosownie do postanowień art. 439 Ustawy Pzp, dopuszcza waloryzację wynagrodzenia określonego w § 4 ust. 1 umowy, przy uwzględnieniu następujących warunków i zasad:
- 1) waloryzacja wynagrodzenia dokonywana będzie w oparciu o wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych publikowany przez Prezesa GUS, przy czym jeżeli wskaźnik taki przestałby być dostępny lub nastąpiłaby zmiana organu, który wskaźnik taki ustala, zastosowanie znajdą inne, najbardziej zbliżone wskaźniki,
  - 2) każda ze Stron uprawniona jest do wnioskowania o zmianę wysokości wynagrodzenia, jeżeli zmiana wartości wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych w miesiącu bezpośrednio poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku przekroczy 5% w stosunku do analogicznego miesiąca roku poprzedniego, pod warunkiem, że zmiana wskaźnika będzie miała faktyczny wpływ na koszt wykonania przedmiotu umowy przez Wykonawcę,
  - 3) wniosek o dokonanie waloryzacji może być złożony najwcześniej po upływie 6 miesięcy od dnia otwarcia ofert oraz nie częściej niż po upływie kolejnych 3 miesięcy licząc od dnia zawarcia aneksu zmieniającego wysokość wynagrodzenia Wykonawcy, z zastrzeżeniem poniższych postanowień,
  - 4) wniosek o dokonanie waloryzacji, złożony po 20. dniu danego miesiąca, traktowany będzie jako wniosek złożony w następnym miesiącu kalendarzowym,
  - 5) we wniosku o zmianę umowy należy dodatkowo wykazać, kiedy nastąpiła zmiana cen materiałów lub usług związanych z realizacją zamówienia oraz uzasadnić wpływ zmiany cen materiałów lub usług na koszt wynagrodzenia za wykonanie przedmiotu umowy przez Wykonawcę,
  - 6) zmianie wynagrodzenia podlegać będzie kwota, która nie została wydatkowana i dotyczy niezrealizowanej części umowy, w zakresie, w jakim zmiana cen materiałów lub usług związanych z realizacją zamówienia dotyczy wynagrodzenia Wykonawcy,
  - 7) zmiana wynagrodzenia nastąpi począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o zmianę wynagrodzenia, a istniała okoliczność stanowiąca podstawę zmiany wynagrodzenia, z uwzględnieniem postanowień pkt 4 i pkt 8,
  - 8) jeżeli umowa została zawarta po upływie 180 dni od dnia upływu terminu składania ofert, początkowym terminem ustalenia zmiany wynagrodzenia jest dzień otwarcia ofert,
  - 9) Zamawiający nie dopuszcza zmian wynagrodzenia w zakresie kosztów objętych zmianami możliwymi do przeprowadzenia na podstawie art. 455 Ustawy Pzp,
  - 10) maksymalna wartość zmiany wynagrodzenia jaką dopuszcza Zamawiający w efekcie zastosowania postanowień o zasadach wprowadzania zmian wynagrodzenia, określonych w niniejszym ustępie, wynosi 0,5% wysokości wynagrodzenia netto, o którym mowa w § 4 ust. 1 umowy, co oznacza, że z chwilą osiągnięcia tego limitu nie stosuje się postanowień umownych w zakresie zmiany wynagrodzenia,
  - 11) Wykonawca, którego wynagrodzenie zostało zmienione zgodnie z postanowieniami niniejszego ustępu, zobowiązany jest do zmiany wynagrodzenia przysługującego podwykonawcy, z którym zawarł umowę, w zakresie odpowiadającym zmianom cen materiałów lub kosztów dotyczących zobowiązania podwykonawcy, przy uwzględnieniu postanowień, o których mowa w art. 439 ust. 5 Ustawy Pzp.
12. W przypadku wystąpienia Strony o zmianę wysokości wynagrodzenia za wykonanie przedmiotu umowy z powodu zaistnienia okoliczności, określonej w ust. 3, jest ona zobowiązana do udostępnienia drugiej Stronie wiarygodnych dokumentów uzasadniających złożony wniosek. Strona otrzymująca wniosek dokona weryfikacji złożonych dokumentów, także w drodze żądania złożenia dodatkowych wyjaśnień i dokumentów i sprawdzania rzeczywistego stanu.

13. Zmiana wynagrodzenia, o której mowa w niniejszym paragrafie, następuje po uzyskaniu akceptacji drugiej Strony, w formie aneksu do umowy.

### § 13

#### POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. W przypadku niemożności osiągnięcia porozumienia sprawy sporne będą rozstrzygane na drodze sądowej przez sąd powszechny właściwy dla siedziby Zamawiającego.
2. W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową będzie miało zastosowanie prawo polskie, w szczególności przepisy kodeksu cywilnego, kodeksu pracy, Ustawy, rozporządzenia MZIOS oraz Ustawy Pzp.
3. Wszelkie zmiany lub uzupełnienia do niniejszej umowy wymagają zachowania formy pisemnej lub jej równoważnej pod rygorem nieważności i odbywają się wyłącznie na warunkach wskazanych w niniejszej umowie i Ustawie Pzp.
4. *Umowę sporządzono z zachowaniem elektronicznej formy czynności prawnej i opatrzone kwalifikowanym podpisem elektronicznym. Data złożenia ostatniego z wymaganych kwalifikowanych podpisów elektronicznych stanowi datę zawarcia umowy <sup>A</sup> / Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron <sup>B</sup>.*
5. Integralnymi załącznikami do umowy są:
  - 1) Załącznik nr 1 – opis przedmiotu zamówienia
  - 2) Załącznik nr 2 - oferta Wykonawcy z dnia ....
  - 3) Załącznik nr 3 – Zasady przetwarzania danych osobowych.

**ZAMAWIAJĄCY**

**WYKONAWCA**

---

A – wariant na okoliczność zawarcia umowy w formie elektronicznej, tj. podpisania umowy przez obie Strony za pomocą kwalifikowanego podpisu elektronicznego.

B – wariant na okoliczność zawarcia umowy w formie pisemnej.

1 – dotyczy wykonawców rozliczających podatek od towarów i usług na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. W przypadku pozostałych wykonawców tekst oznaczony kursywą zostanie usunięty przed zawarciem umowy.

2 – dotyczy wykonawców, którzy nie rozliczają podatku od towarów i usług na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. W przypadku pozostałych wykonawców tekst oznaczony kursywą zostanie usunięty przed zawarciem umowy.