

Opis przedmiotu zamówienia

**Przedmiotem zamówienia jest wykonanie zadań służby medycyny pracy na rzecz
Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu**

1. Przedmiotem zamówienia jest wykonanie zadań służby medycyny pracy w rozumieniu ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 437), zwanej dalej Ustawą, w tym w szczególności:
 - 1) profilaktycznych badań wstępnych, kontrolnych i okresowych,
 - 2) profilaktycznych badań wstępnych dotyczących studentów w zakresie staży studenckich,
 - 3) specjalistycznych badań konsultacyjnych i badań dodatkowych w ramach badań profilaktycznych,
 - 4) badań celowanych w razie stwierdzenia choroby zawodowej u zatrudnionego pracownika,
 - 5) lekarskich mających na celu orzeczenie o możliwości wykonywania dotychczasowej pracy, w sytuacji zgłoszenia przez pracownika potrzeby takiego badania poza terminami wynikającymi z częstotliwości badań okresowych,
 - 6) badań lekarskich pracowników dla celów sanitarno-epidemiologicznych,
 - 7) badań związanych z orzekaniem o urlopach dla poratowania zdrowia nauczycieli akademickich,
 - 8) badań związanych z orzekaniem w sprawach urlopów zdrowotnych dla studentów,
 - 9) badań związanych z orzekaniem w sprawach urlopów zdrowotnych dla doktorantów,
 - 10) badań związanych z orzekaniem w sprawach zwolnień studentów z udziału w obowiązkowych zajęciach wychowania fizycznego,
 - 11) szczepień ochronnych pracowników narażonych w sposób szczególny na zakażenie podczas wykonywania pracy na danym stanowisku pracy.
2. Zakres badań profilaktycznych ustala się w oparciu o występujące zagrożenia lub uciążliwości na stanowiskach pracy, zgodnie ze wskazówkami metodycznymi w sprawie przeprowadzania badań profilaktycznych pracowników, stanowiącymi załącznik nr 1 do Rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzenia badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. z 2023 r., poz. 607), zwanego dalej „rozporządzeniem MZiOS”. Rodzaj przeprowadzanych badań powinien być zgodny z załącznikiem nr 1 do rozporządzenia MZiOS.
3. Lista występujących czynników niebezpiecznych, szkodliwych lub uciążliwych dla poszczególnych grup pracowników:

Czynniki niebezpieczne, szkodliwe lub uciążliwe	Stanowiska pracy/ grupy pracowników określone pod względem wykonywanych czynności i warunków pracy
Hałas	Stolarze, ogrodnicy
Czynniki rakotwórcze i mutagenne Kontakt bez narażenia Formaldehyd w narażeniu	Pracownicy laboratoriów, pracownicy badawczy
Promieniowanie jonizujące RTG, angiograf, izotopy	Pracownicy laboratoriów, pracownicy badawczy
Pola elektromagnetyczne	Operatorzy rezonansu magnetycznego
Pyły	Stolarze, ogrodnicy, archiwiści, pracownicy magazynów bibliotecznych, pracownicy zwierzętarni
Czynniki chemiczne w warunkach laboratoryjnych	Pracownicy laboratoriów chemicznych i biologicznych, pracownicy badawczy
Drgania	Ogrodnicy, rzemieślnicy
Promieniowanie optyczne	Pracownicy laboratoriów fizycznych, pracownicy badawczy
Czynniki biologiczne grupa 2	Pracownicy laboratoriów biologicznych, pracownicy badawczy
Krew, tkanki, organy Pochodzenia zwierzęcego Pochodzenia ludzkiego	Weterynarze Pracownik przygotowujący pacjenta do badań MR
Sierść, pióra, odchody pochodzenia zwierzęcego	Weterynarze, pracownicy zwierzętarni
Zagrożenia wynikające z pracy na stanowiskach decyzyjnych i związanych z odpowiedzialnością	Rektor, kanclerz i jego zastępcy, prorektorzy, dyrektorzy, dziekani i prodziekani, kierownicy jednostek, samodzielne stanowiska
Obsługa monitorów ekranowych	Pracownicy administracji, portierzy/strażnicy, recepcjoniści, informatycy, pracownicy badawczy i badawczo-dydaktyczni
Praca na wysokości	Porządkowe, rzemieślnicy, robotnicy gospodarczy, elektrycy, specjaliści wykonujący prace na wysokości, artyści konserwatorzy
Praca wymagająca stałego i długotrwałego	Pracownicy prowadzący zajęcia dydaktyczne

wysiłku głosowego	
Kierowanie pojazdem kat. B	Jazdy lokalne i podróże służbowe
Kierowcy zawodowi	Kierowcy
Prowadzenie pojazdów poruszających się poza drogami publicznymi	Ogrodnicy (traktorki ogrodnicze) Rzemieślnik (wózek widłowy) Robotnicy gospodarczy (traktor rolniczy)
Praca zmianowa w tym w porze nocnej	Portierzy, recepcjoniści
Praca związana z obsługą narzędzi, maszyn, urządzeń	Operatorzy takich maszyn jak: maszyny ogrodnicze, maszyny stolarskie, maszyny ślusarskie, jak również specjalistyczne urządzenia naukowo-badawcze
Transport ręczny z przewagą wysiłku fizycznego	Rzemieślnicy, robotnicy gospodarczy
Częsty kontakt z wodą/ glebą	Porządkowe, ogrodnicy, archeolodzy, geolodzy, hydrologi, hydraulicy, ratownicy wodni
Farby lakiery rozpuszczalniki	Malarze, w tym artystyczni, stolarze, rzemieślnicy
Detergenty, środki czystości	Porządkowe
Dozór mienia, w tym monitoring	Portierzy, strażnicy, recepcjoniści
Praca siedząca o charakterze statycznym	Pracownicy administracji, pracownicy badawczo-dydaktyczni, informatycy, portierzy/strażnicy, recepcjoniści
Praca w wymuszonej pozycji ciała	Rzemieślnicy, pracownicy laboratoriów
Praca na otwartej przestrzeni w warunkach zmiennego klimatu	Pracownicy wykonujący prace w terenie
Profilaktyczne szczepienia przeciw kleszczowemu zapaleniu mózgu	Ogrodnicy, pracownicy zajmujący się utrzymaniem terenów zielonych wokół obiektów, pracownicy zatrudnieni na terenach leśnych.

4. Wykonanie innych zadań, o których mowa w Ustawie, nie wyszczególnione w tabeli z ust. 6, w tym w szczególności takie jak:

- 1) monitorowanie stanu zdrowia osób pracujących zaliczanych do grup szczególnego ryzyka, a zwłaszcza osób wykonujących pracę w przekroczonych normatywach higienicznych, młodocianych, niepełnosprawnych oraz kobiet w wieku rozrodczym i ciężarnych,
- 2) współdziałanie z Zamawiającym w procesach rozpoznawania i oceny czynników występujących w środowisku pracy oraz sposobów wykonywania pracy mogących mieć ujemny wpływ na zdrowie,
- 3) udzielanie porad z zakresu organizacji pracy, ergonomii, fizjologii i psychologii pracy na bazie danych medycyny pracy,

- 4) zapewnienie uczestnictwa lekarza medycyny pracy w posiedzeniach Komisji BHP.
5. Przedmiot zamówienia będzie wykonany w zakresie i na zasadach zgodnych z Ustawą wraz z aktami wykonawczymi do Ustawy, a badania sanitarno-epidemiologiczne – dodatkowo zgodnie z ustawą z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 924).
6. Przewidywana szacunkowa liczba świadczeń w okresie realizacji zamówienia:

L.p.	Rodzaj świadczenia	Przewidywana liczba świadczeń w okresie realizacji zamówienia
	Profilaktyczne badania wstępne, okresowe i kontrolne	
1	wykonanie badania wstępnego jednego pracownika z wydaniem orzeczenia lekarskiego MP	690
2	wykonanie badania okresowego jednego pracownika z wydaniem orzeczenia lekarskiego MP	1700
3	wykonanie badania kontrolnego jednego pracownika z wydaniem orzeczenia lekarskiego MP	240
4	wykonanie badania wstępnego jednego studenta z wydaniem orzeczenia lekarskiego MP- staże studenckie	25
Inne		
5	wykonanie badania celowanego jednego pracownika w razie stwierdzenia choroby zawodowej pracownika	4
6	wykonanie badania mającego na celu orzeczenie o możliwości wykonywania dotychczasowej pracy jednego pracownika, w sytuacji zgłoszenia przez pracownika potrzeby takiego badania poza terminami wynikającymi z częstotliwości badań okresowych, z wydaniem orzeczenia	10
7	wykonanie badania dla celów sanitarno-epidemiologicznych MP jednego pracownika, z wydaniem orzeczenia	6
8	wykonanie badania jednego nauczyciela akademickiego w celu wydania orzeczenia o potrzebie udzielenia nauczycielowi akademickiemu urlopu dla poratowania zdrowia, z wydaniem orzeczenia	15
9	wykonanie badania jednego studenta w celu wydania orzeczenia o potrzebie udzielenia studentowi urlopu zdrowotnego, z wydaniem orzeczenia	140
10	wykonanie badania jednego doktoranta w celu wydania orzeczenia o potrzebie udzielenia doktorantowi urlopu zdrowotnego, z wydaniem orzeczenia	4
11	wykonanie badania jednego studenta w celu wydania orzeczenia o zwolnieniu studenta z udziału w obowiązkowych zajęciach wychowania fizycznego, z wydaniem orzeczenia	160
12	wykonanie jednego szczepienia ochronnego przeciwko kleszczowemu zapaleniu mózgu wraz z kwalifikacją lekarską	59

7. Minimalna liczba badań do zrealizowania to 60% świadczeń wskazanych w tabeli z ust. 6.
8. Liczba wykonywanych badań jednego rodzaju, może zostać zwiększona kosztem zmniejszenia liczby badań innego rodzaju.

9. W ramach przedmiotu zamówienia świadczeniami objęci będą kandydaci do pracy i pracownicy Zamawiającego oraz studenci i doktoranci w zakresie dotyczącym pozycji 4 oraz 9-11 tabeli z ust. 6.
10. Dla pozycji 4, 8-11 oraz 12 tabeli z ust.6 wymagane są odrębne faktury.
11. Badania profilaktyczne pracowników będą wykonywane na podstawie indywidualnego skierowania wystawionego według wzoru:

.....

(oznaczenie pracodawcy)

.....

(miejscowość, data)

SKIEROWANIE NA BADANIA LEKARSKIE

(wstępne/okresowe/kontrolne*)

Działając na podstawie art. 229 § 4a ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2021 r. poz. 1320 z późn. zm.), kieruję na badania lekarskie:

Pana/Panią*):

nr PESEL/ data urodzenia*), **):

zamieszkałego/ zamieszkałą*):

zatrudnionego/zatrudnioną*) lub podejmującego/podejmującą*) pracę na stanowisku lub stanowiskach pracy:

w jednostce organizacyjnej:

określenie stanowiska/stanowisk*) pracy:

- ☐ pracownik administracji ☐ pracownik obsługi ☐ pracownik inżynieryjno-techniczny
- ☐ pracownik biblioteczny ☐ nauczyciel akademicki
- ☐ praca umysłowa ☐ praca fizyczna

Czas pracy: ☐ podstawowy ☐ równoważny ☐ zadaniowy

Czas pracy dzienny/miesięczny:

określenie wykonywanych czynności i warunków pracy***):

.....

I. Czynniki fizyczne:

- ☐ hałas.....
- ☐ promieniowanie jonizujące:.....
- ☐ pole elektromagnetyczne:.....
- ☐ inne:.....

II. Pyły:

III. Czynniki chemiczne:

- ☐ substancje rakotwórcze i mutagenne:.....
- ☐ odczynniki chemiczne.....
- ☐ detergenty, środki czystości
- ☐ farby, lakiery, rozpuszczalniki
- ☐ inne:.....

IV. Czynniki biologiczne

- ☐ krew, tkanki, organy pochodzenia ludzkiego/zwierzęcego*
- ☐ roztocza kurzu domowego i grzyby pleśniowe
- ☐ bakterie, wirusy i grzyby chorobotwórcze grupa
- ☐ sierść/ pióra /odchody pochodzenia zwierzęcego
- ☐ częsty kontakt z wodą/glebą*
- ☐ inne:.....

V. Inne czynniki, w tym niebezpieczne:

- ☐ praca na stanowisku decyzyjnym związanym z odpowiedzialnością
- ☐ prowadzenie zajęć dydaktycznych
- ☐ nadmierny wysiłek głosowy
- ☐ praca siedząca o charakterze statycznym, powodująca obciążenie układu mięśniowo-szkieletowego
- ☐ czynności związane z obsługą monitora ekranowego ☐ do 4 godzin ☒ powyżej 4 godzin
- ☐ dozór mienia, w tym monitoring
- ☐ praca w systemie zmianowym (pora nocna)
- ☐ praca na wysokości
- ☐ przemieszczanie i podnoszenie ciężkich przedmiotów z przewagą wysiłku fizycznego
- ☐ praca na otwartej przestrzeni w warunkach zmiennego klimatu
- ☐ czynności laboratoryjne związane z przygotowaniem do zajęć dydaktycznych ze studentami
- ☐ wymuszona pozycja ciała
- ☐ praca przy instalacjach wodno – kanalizacyjnych
- ☐ obsługa maszyn i urządzeń:.....

Praca na stanowisku związanym z kierowaniem pojazdem:

- ☐ kierowanie pojazdem będącym własnością pracodawcy w celach służbowych
- ☐ stałe ☐ okresowe
- ☐ kierowanie pojazdem niebędącym własnością pracodawcy w celach służbowych związanych z odbywaniem podróży służbowych (np. udziałem w konferencjach, szkoleniach, itp.)
- ☐ częste ☐ sporadyczne
- ☐ kierowanie pojazdem niebędącym własnością pracodawcy w celach służbowych związanych z realizacją jazd lokalnych ☐ stałe ☐ okresowe
- ☐ inne

Łączna liczba czynników niebezpiecznych, szkodliwych dla zdrowia lub czynników uciążliwych i innych wynikających ze sposobu wykonywania pracy, wskazanych w skierowaniu:

Poprzednie badanie lekarskie ważne do dnia:

.....

(podpis pracodawcy)

*) niepotrzebne skreślić

Objaśnienia:

*) Niepotrzebne skreślić.

**) W przypadku osoby, której nie nadano numeru PESEL – seria, numer i nazwa dokumentu stwierdzającego tożsamość, a w przypadku osoby przyjmowanej do pracy – data urodzenia.

***) Opis warunków pracy uwzględniający w szczególności przepisy:

1) wydane na podstawie:

- a) art. 222 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy dotyczące wykazu substancji chemicznych, ich mieszanin, czynników lub procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym lub mutagennym,
- b) art. 222¹ § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, dotyczące wykazu szkodliwych czynników biologicznych,
- c) art. 227 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, dotyczące badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia,

- d) art. 228 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, dotyczące wykazu najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy,
- e) art. 25 pkt 1 ustawy z dnia 29 listopada 2000 r. – Prawo atomowe (Dz. U. z 2021 r. poz. 623 z późn. zm.), dotyczące dawek granicznych promieniowania jonizującego;
- 2) załącznika nr 1 do rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 2067 z późn. zm.).

Skierowanie na badania lekarskie jest wydawane w dwóch egzemplarzach, z których jeden otrzymuje osoba kierowana na badania.

12. Zapewnienia możliwości telefonicznego, elektronicznego lub osobistego zgłoszenia osoby na badania w dniach roboczych, w godzinach 7.00-15.00. Za dni robocze uznaje się dni robocze od poniedziałku do piątku, z wyłączeniem dni ustawowo wolnych od pracy.
13. Rejestracji osoby na badania z chwilą jej zgłoszenia i ustalenia terminu i godziny rozpoczęcia badań, przy czym termin rozpoczęcia badań zaproponowany przez wykonawcę nie może być dłuższy niż 3 dni robocze od dnia zgłoszenia skierowanej osoby, a w przypadku badań kontrolnych - nie dłuższy niż 24 godziny od dnia zgłoszenia.
14. Wykonanie badań w dniu roboczym wyznaczonym zgodnie z ust. 12.
15. Badania powinny być zakończone niezwłocznie, nie później niż następnego dnia roboczego po dniu rozpoczęcia badań, przy czym w przypadku stwierdzenia konieczności wykonania specjalistycznego badania konsultacyjnego lub badania dodatkowego, niezbędnego dla prawidłowej oceny stanu zdrowia osoby skierowanej na badania, termin oczekiwania na to badanie nie przekroczy 5 dni roboczych.
16. Badanie powinno być zakończone wydawaniem osobie skierowanej na badania orzeczenia lekarskiego (w dwóch egz.) według wzorów określonych w załącznikach do rozporządzenia MZiOŚ, stwierdzających:
 - a) brak przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na określonym stanowisku, lub
 - b) przeciwwskazania zdrowotne lub zalecenia lekarskie do pracy na określonym stanowisku, albo
 - c) niezdolność do pracy na określonym stanowisku.
17. Na wniosek osoby poddanej badaniu, powinna zostać wydana, kserokopia wyników wykonanych badań diagnostycznych lub specjalistycznych konsultacji lekarskich.
18. Wykonawca realizujący przedmiot zamówienia będzie podstawową jednostką służby medycyny pracy albo wojewódzkim ośrodkiem medycyny pracy w rozumieniu Ustawy.
19. Gabinety lekarskie, w których Wykonawca wykonana badania skierowanych osób, będą zlokalizowane w Toruniu i będą spełniać standardy określone w rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 26 marca 2019 r. w sprawie szczegółowych wymagań, jakim powinny odpowiadać pomieszczenia i urządzenia podmiotu wykonującego działalność leczniczą (Dz. U. z 2022 r. poz. 402).
20. Przedmiot zamówienia będzie wykonywany z dochowaniem zasad należytej staranności, przez osoby posiadające uprawnienia i kwalifikacje wymagane obowiązującymi przepisami oraz będzie zapewniona, w przypadku zaistnienia takiej potrzeby, obsługa w języku angielskim.
21. Wykonawca może zlecić wykonywanie niektórych świadczeń, w szczególności badań diagnostycznych i specjalistycznych konsultacji lekarskich, podmiotom wykonującym działalność leczniczą uprawnionym do wykonywania tych świadczeń na podstawie odrębnych przepisów. Świadczenia te będą zrealizowane w Toruniu.
22. Wymagania, o których mowa w art. 95 ustawy Pzp, dotyczące zatrudnienia na umowę o pracę:
 - 1) Wykonawca lub podwykonawca zobowiązany jest do zatrudnienia na podstawie umów o pracę w rozumieniu przepisów Kodeksu Pracy osób, które wykonywać będą czynności związane

z realizacją przedmiotu zamówienia, w szczególności takie jak: ustalanie terminów badań i wizyt lekarskich, udzielanie informacji związanych z organizacją badań, wydawanie na wniosek osoby poddanej badaniu kserokopii wyników wykonanych badań diagnostycznych lub specjalistycznych konsultacji lekarskich.

- 2) W trakcie realizacji zamówienia Zamawiający jest uprawniony do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełniania przez Wykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących przedmiot zamówienia. Zamawiający w szczególności uprawniony jest do żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełnienia w/w wymogów i dokonania ich oceny.
- 3) W celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę w trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie Zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie Wykonawca przedłoży Zamawiającemu oświadczenie Wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie Zamawiającego.
- 4) Z tytułu niespełnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w punkcie 1 czynności Zamawiający przewiduje sankcje w postaci obowiązku zapłaty przez Wykonawcę kary umownej w wysokości określonej w istotnych postanowieniach umowy w sprawie zamówienia publicznego.
- 5) W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez Wykonawcę lub podwykonawcę, Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.