

UMOWA (wzór) nr
Świadczenie usług ochrony fizycznej mienia - niektórych terenów i obiektów Miejskiego
Przedsiębiorstwa Gospodarki Komunalnej Sp. z o.o. w Tarnowie w 2025 roku

zawarta w dniu r. w Tarnowie pomiędzy:

Miejskim Przedsiębiorstwem Gospodarki Komunalnej Sp. z o.o., ul. Okrężna 11, 33-100 Tarnów,
NIP: 8733251185, REGON: 122830260, wpisaną do Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem
KRS: 0000461460 w Sądzie Rejonowym dla Krakowa – Śródmieścia w Krakowie, XII Wydział Gospodarczy
Krajowego Rejestru Sądowego, kapitał zakładowy: 35 929 000,00 zł, nr BDO: 000004731,
tel. 14/ 6219373, e-mail: mpgk@mpgk.tarnow.pl, zwaną dalej „Zamawiającym” lub „MPGK”,
reprezentowanym przez:

- 1) Mariusza Burnóga – Prezesa Zarządu,
- 2)- Prokurenta,

a

....., NIP:, zwaną dalej „Wykonawcą”, reprezentowanym przez:

W związku z wyborem oferty Wykonawcy z dnia w wyniku postępowania o udzielenie
zamówienia publicznego prowadzonego w trybie podstawowym, zgodnie z ustawą z dnia 11 września
2019 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1320), zwaną w dalszej części „Pzp” lub
„ustawą Pzp”- nr postępowania:, (CPV): 79710000-4 - Usługi ochroniarskie, Strony zawarły
umowę o treści następującej:

§ 1.

1. Przedmiotem umowy jest świadczenie przez Wykonawcę w 2025 r. usług bezpośredniej ochrony fizycznej
mienia - terenów i obiektów Zamawiającego zlokalizowanych w Tarnowie:
 - 1) przy ul. Komunalnej 31,
 - 2) przy ul. Komunalnej 29,
2. Usługi objęte umową Wykonawca świadczyć będzie zgodnie z wymaganiami określonymi w Specyfikacji
Warunków Zamówienia (SWZ), ofertą Wykonawcy i postanowieniami niniejszej umowy.
3. Do podstawowych obowiązków każdego pracownika ochrony oddelegowanego przez Wykonawcę do
realizacji przedmiotu umowy należy w szczególności stały bezpośredni nadzór i ochrona ww. terenów
i obiektów MPGK, w tym:
 - 1) obserwacja obrazów przekazywanych za pomocą systemu telewizji przemysłowej,
 - 2) obchód (patrolowanie) całego chronionego terenu i obiektów z częstotliwością **minimum raz na 1 godz.**
w czasie pełnionej służby w celu sprawdzenia terenu i obiektów oraz zamknięcia poszczególnych
pomieszczeń, okien, kontroli zabezpieczenia drzwi, zamków, stanu szyb i pozostałego mienia, itp.,
a w razie potrzeby odpowiednie zabezpieczenie wejść na teren i do obiektów MPGK. Obchód
(patrolowanie) będzie realizowane według mapki, z potwierdzeniem przez pracownika ochrony
obecności w wyznaczonych punktach przy użyciu urządzenia rejestrującego,

Załącznik nr 5 do SWZ – Projektowane postanowienia umowy

- 3) niedopuszczenie do przebywania na terenie lub w obiektach MP GK osób nieupoważnionych. Na terenie MP GK w czasie pełnienia służby mogą przebywać wyłącznie osoby do tego uprawnione - wejście wyłącznie za uprzednią zgodą przedstawiciela Zamawiającego wskazanego w § 7 ust. 6,
 - 4) zapobieganie zakłócaniu porządku na terenie lub w obiektach MP GK,
 - 5) ochrona terenów i obiektów MP GK oraz znajdujących się tam urządzeń/pojazdów przed zdarzeniami niepożądanymi, tj. kradzież, akty wandalizmu, pożar, zalanie, zniszczenie lub uszkodzenie, itp. (dalej *zdarzenia*),
 - 6) w przypadku wystąpienia zdarzenia na chronionym terenie lub w obiekcie natychmiastowe podjęcie interwencji (działań dopuszczalnych prawem) i czynności zmierzające do zapobieżenia powstaniu szkody, a w razie zaistnienia szkody czynności zmierzających do ograniczenia jej rozmiarów, a także niezwłoczne zawiadomienie o zdarzeniu przedstawiciela Zamawiającego i odpowiednich służb (Policja, Straż Miejska, Straż Pożarna, Pogotowie, itp.) i współdziałanie z nimi,
 - 7) współpraca z podmiotem monitorującym na zlecenie MP GK system alarmowy na terenie i w obiektach MP GK poprzez bezzwłoczne zgłaszanie sygnałów alarmowych za pomocą tzw. „przycisku napadowego” w przypadku napadu, włamania lub innej sytuacji zagrażającej życiu lub mieniu (wezwanie grupy interwencyjnej), a także natychmiastowe powiadomienie podmiotu monitorującego o przypadkach fałszywego alarmu (w celu odwołania przyjazdu grupy interwencyjnej),
 - 8) niezwłoczne informowanie upoważnionych pracowników MP GK o wszelkich zdarzeniach niepożądanych na terenie lub w obiektach MP GK, a także o każdym zauważonym przypadku niewłaściwego zabezpieczenia chronionego terenu lub obiektu,
 - 9) prowadzenie i dokonywanie na bieżąco wpisów do Dziennika przebiegu służby zawierających m.in. informacje dot.: objęcie/przekazanie służby przez pracownika ochrony (data, godzina), imię i nazwisko przekazującego i przyjmującego, przebiegu służby, w tym opis zaistniałych w trakcie służby zdarzeń, zgłoszeń tych zdarzeń, inne spostrzeżenia oraz raporty dzienne,
 - 10) noszenie w czasie pełnienia służby w widocznym miejscu identyfikatora umożliwiającego identyfikację pracownika ochrony.
4. Wykonawca i pracownicy ochrony oddelegowani do realizacji zamówienia są zobowiązani zachować w tajemnicy wszelkie informacje uzyskane przy wykonywaniu umowy, w tym dotyczące obiektu i terenu MP GK, rozkładu pomieszczeń, systemów zabezpieczeń i innych oraz każdej innej informacji związanych z działalnością Zamawiającego, z wyjątkiem gdy ujawnienia ww. danych zażąda uprawniony organ w przewidzianej prawem formie i treści, jednakże tylko w niezbędnym zakresie. W takim przypadku Wykonawca zobowiązany jest do poinformowania Zamawiającego o żądaniu ujawnienia danych przed dokonaniem tej czynności. Zobowiązanie do zachowania w tajemnicy wszelkich informacji uzyskanych w związku z wykonywaniem umowy wiąże Wykonawcę również w okresie 5 lat po zakończeniu zamówienia.

§ 2.

Ustala się szczegółowe warunki wykonywania usług bezpośredniej ochrony fizycznej poszczególnych terenów i obiektów MP GK zlokalizowanych:

1) UL. KOMUNALNA 31 W TARNOWIE:

- a) realizowane przez 1 (jednego) pracownika ochrony w sposób ciągły w okresie:
 - od poniedziałku do piątku (5 dni w tygodniu) w godz. 19.00-7.00 - co daje łącznie 12 godzin ochrony na dobę,

Załącznik nr 5 do SWZ – Projektowane postanowienia umowy

- w sobotę w godz. od 15.00-7.00 - co daje łącznie 16 godzin na dobę,
- w niedzielę i w dni ustawowo wolne od pracy w godz. 7.00-7.00 - co daje łącznie 24 godziny ochrony na dobę,
- b) pracownik ochrony w czasie pełnienia służby będzie w okresie grzewczym obsługiwał kocioł wodny na paliwa stałe znajdujący się w obiekcie (o mocy poniżej 50 KW) – *czynności te pracownik ochrony będzie wykonywał po przeprowadzonym przez osoby upoważnione przez Zamawiającego: instruktarzu w zakresie eksploatacji kotła, szkoleniu stanowiskowym oraz po szkoleniu w zakresie BHP oraz p.poż,*
- c) w zakresie dozoru i ochrony terenu oraz obiektów **Azylu dla Zwierząt** (Azyl) pracownika ochrony obowiązują **DODATKOWE WYMAGANIA:**
 - bezwzględnie zakazuje się wpuszczania na teren Azylu osób nieupoważnionych bez uprzedniej zgody Kierownika Azylu,
 - o każdej niepokojącej sytuacji, w tym zagrażające zdrowiu lub życiu zwierzęcia przebywającego w Azylu należy niezwłocznie poinformować Kierownika Azylu, a fakt ten odnotować w **Dzienniku przebiegu służby,**
 - zakazuje się otwierania boksów dla zwierząt. Klucze do boksów znajdują się w zamkniętej skrzynce zabezpieczonej kodem, której otwarciu może nastąpić wyłącznie za uprzednią zgodą Kierownika Azylu i po odnotowaniu tego faktu w **Dzienniku przebiegu służby.** Wyjątek stanowią sytuacje zagrażające zdrowiu lub życiu zwierzęcia (np. choroba, pogryzienie, pożar, itp.). W takiej sytuacji o otwarciu skrzynki z kluczami i boksów dla zwierząt należy niezwłocznie poinformować Kierownika Azylu, a fakt odnotować w **Dzienniku przebiegu służby,**
 - pracownik ochrony nie jest uprawniony do wydawania zwierząt z Azylu i do przekazywania informacji dotyczących funkcjonowania Azylu,
- d) pracownik ochrony umożliwia wjazd na teren parkingu strzeżonego i wyładunek lawetom/holownikom należącym do upoważnionego podmiotu, który na zlecenie MPGK odholowuje usunięte pojazdy. Fakt ten pracownik ochrony odnotowuje w **Dzienniku przebiegu służby,**
- e) objęcie i zakończenie służby muszą być udokumentowane przez pracownika ochrony wpisem do **Dziennika przebiegu służby** (data, godzina, imię i nazwisko pracownika ochrony dane osoby przekazującej /odbierającej teren),

2) UL. KOMUNALNA 29 W TARNOWIE:

- a) realizowane przez 1 (jednego) pracownika ochrony w sposób ciągły w okresie:
 - od poniedziałku do piątku (5 dni w tygodniu) w godz. 22.00-7.00 - co daje łącznie 9 godzin ochrony na dobę,
 - w sobotę oraz w niedzielę i w dni ustawowo wolne od pracy w godz. od 07.00-7.00 - co daje łącznie 24 godzin na dobę.
- b) objęcie i zakończenie służby musi być udokumentowane przez pracownika ochrony wpisem do **Dziennika przebiegu służby** (data, godzina, imię i nazwisko pracownika ochrony dane osoby przekazującej /odbierającej teren).

§ 3.

1. Do obowiązków Wykonawcy należy wykonywanie umowy zgodnie z jej celem i postanowieniami, posiadanymi uprawnieniami w oparciu o obowiązujące przepisy prawa, w tym ustawy z dnia 22 sierpnia

- 1997r. o ochronie osób i mienia oraz przy zachowaniu należytej staranności wynikającej z prowadzonej przez Wykonawcę profesjonalnej działalności.
2. Przedmiot umowy będzie wykonywany przy użyciu materiałów i urządzeń Wykonawcy.
 3. Wykonawca oddeleguje do realizacji umowy wyłącznie pracowników ochrony spełniających wymagania określone w ustawie z dnia 22 sierpnia 1997 r. o ochronie osób i mienia.
 4. Wykonawca zapewnia, że pracownicy ochrony oddelegowani do realizacji umowy są osobami niekaranymi (niewpisanymi do Krajowego Rejestru Karnego), posiadającymi odpowiednie predyspozycje zdrowotne i aktualne badania stwierdzające zdolność do wykonywania zadań pracownika ochrony, komunikatywni, a w czasie pełnienia służby nie będą znajdować się w stanie po spożyciu alkoholu lub środków odurzających.
 5. Wykonawca ponosi odpowiedzialność za bezpieczeństwo pracowników ochrony oddelegowanych do realizacji umowy w trakcie jej wykonywania. Wykonawca we własnym zakresie i na własny koszt zaopatrzy pracowników ochrony oddelegowanym do realizacji umowy w odzież ochronną i roboczą oraz środki ochrony osobistej, a także zapewni posiadanie przez tych pracowników przeszkoleń m.in. w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz p.poż i innych niezbędnych uprawnień i kwalifikacji, przy czym pracownik ochrony obsługujący kocioł wodny zostanie poinstruowany w zakresie jego eksploatacji oraz przeszkolony stanowiskowo i w zakresie BHP oraz p.poż przez osoby upoważnione przez Zamawiającego.
 6. Wykonawca zobowiązany jest do wyposażenia pracowników ochrony oddelegowani do realizacji umowy w identyfikatory osobiste zawierające dane pracownika. Pracownicy ochrony zobowiązani są nosić te identyfikatory w czasie pełnienia służby.

§ 4.

1. Wykonawca oświadcza, że prowadzi działalność gospodarczą w zakresie usług ochrony osób i mienia realizowanych w formie bezpośredniej ochrony fizycznej na podstawie **koncesji nr z dnia r.** wydanej przez ministra właściwego do spraw wewnętrznych zgodnie z ustawą z dnia 22 sierpnia 1997 r. o ochronie osób i mienia. **Kopia koncesji** poświadczona za zgodność z oryginałem przez Wykonawcę stanowi **załącznik nr 1 do umowy**. Wykonawca zobowiązany jest posiadać przez cały okres obowiązywania umowy ważną koncesję, o której mowa w zdaniu poprzednim.
2. Wykonawca oświadcza, że w dniu podpisania umowy posiada należycie opłacone **obowiązkowe ubezpieczenie** z tytułu prowadzonej działalności gospodarczej w zakresie odpowiedzialności cywilnej za szkody wyrządzone w związku z ochroną osób i mienia spełniające wymagania określone w przepisach rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 9 grudnia 2013 r. w sprawie obowiązkowego ubezpieczenia odpowiedzialności cywilnej przedsiębiorcy wykonującego działalność gospodarczą w zakresie usług ochrony osób i mienia, na **minimalną sumę gwarancyjną PLN** oraz zobowiązuje się do utrzymania przedmiotowego ubezpieczenia co najmniej na tym poziomie przez cały okres obowiązywania umowy. **Kopia polisy** poświadczona za zgodność z oryginałem przez Wykonawcę stanowi **załącznik nr 2 do umowy**.
3. W przypadku, gdy w trakcie realizacji umowy koncesja, o której mowa w ust. 1 utraci moc lub okres ubezpieczenia, o którym mowa w ust. 2 upłynie, Wykonawca przed wygaśnięciem koncesji lub przed upływem okresu ubezpieczenia obowiązany jest do uzyskania odpowiednio nowej koncesji lub do zawarcia nowej umowy ubezpieczenia i przekazania Zamawiającemu poświadczonych przez siebie za zgodność z oryginałem **kopii stosownych dokumentów (decyzji/polisy)** najpóźniej na 7 dni przed upływem terminu ważności poprzedniej koncesji lub okresu ubezpieczenia, pod rygorem rozwiązania przez Zamawiającego umowy bez wypowiedzenia w trybie natychmiastowym z winy Wykonawcy zgodnie z § 12 ust. 1 pkt 2 lit h.

§ 5.

1. Wykonawca zobowiązuje się, że przez cały okres trwania umowy zatrudni oddelegowane do jej realizacji osoby wykonujące **bezpośrednio czynności ochrony fizycznej**, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy¹, na podstawie umowy o pracę z uwzględnieniem minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3–5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.
2. W celu wykazania okoliczności, o których mowa w ust. 1, Wykonawca zobowiązany jest udokumentować zatrudnienie osób wykonujących w trakcie realizacji umowy **bezpośrednio czynności ochrony fizycznej** poprzez złożenie Zamawiającemu **najpóźniej przy podpisywaniu umowy**, pod rygorem odmowy jej podpisania przez Zamawiającego z winy Wykonawcy – **pisemnego Wykazu osób zatrudnionych**, o których mowa w ust. 1 zawierającego informacje, w tym dane osobowe, niezbędne do weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, w szczególności imię i nazwisko zatrudnionego pracownika, datę zawarcia umowy o pracę, rodzaj umowy o pracę i zakres obowiązków pracownika wraz z oświadczeniem Wykonawcy, że osoby te będą przez cały okres realizacji umowy zatrudnione na podstawie umowy o pracę z uwzględnieniem minimalnego wynagrodzenia za pracę
3. W przypadku rozwiązania stosunku pracy z osobami, o których mowa w ust. 1 przed zakończeniem okresu realizacji umowy Wykonawca będzie zobowiązany na to miejsce zatrudnić inne osoby na podstawie umowy o pracę z uwzględnieniem minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz zawiadomić o tym Zamawiającego składając **w terminie do 5 dni od dnia zatrudnienia osoby** PISEMNE OŚWIADCZENIE potwierdzające okoliczności, o których mowa w ust. 1.
4. Na każde żądanie Wykonawca obowiązany jest **w terminie do 5 dni od otrzymania takiego żądania** złożyć Zamawiającemu aktualne PISEMNE OŚWIADCZENIE potwierdzającego okoliczności, o których mowa w ust. 1. Z taki żądaniem Zamawiający może zwrócić się do Wykonawcy nie częściej niż 1 raz na 2 miesiące.
5. W razie nieprzedstawienia Zamawiającemu przez Wykonawcę w wymaganym terminie wykazu lub oświadczeń, o którym mowa w ust. 2 – 4, albo w przypadku, gdy Zamawiający poweźmie wątpliwości co do prawdziwości złożonego wykazu lub oświadczenia, Zamawiający może zwrócić się z wnioskiem do właściwego inspektoratu pracy o przeprowadzenie kontroli Wykonawcy w zakresie zatrudnienia pracowników, o których mowa w ust. 1.
6. W razie opóźnienia Wykonawcy w dostarczeniu wykazu lub któregośkolwiek z oświadczeń, o których mowa w ust. 2 – 4, poza uprawnieniami opisanym w ust. 5 Wykonawca zapłaci Zamawiającemu każdorazowo karę umowną wynikającą z § 14 ust. 2 pkt 1.
7. W przypadku, gdy dostarczony przez Wykonawcę wykaz lub którekolwiek z oświadczeń, o których mowa w ust. 2 – 4, okażą się nieprawdziwe, poza uprawnieniami opisanym w ust. 5, Wykonawca zapłaci Zamawiającemu każdorazowo karę umowną wynikającą z § 14 ust. 2 pkt 2.
8. Jeżeli czynności, których dotyczą wymagania zatrudnienia na umowę o pracę zgodnie z ust. 1 wykonywane są przez osoby zatrudnione przez Podwykonawcę, Wykonawca zobowiązany jest wprowadzić do umowy z Podwykonawcą zapisy odpowiadające treści ust. 2 – 7, które umożliwią Zamawiającemu skontrolowanie spełnienia przez Podwykonawcę obowiązku zatrudnienia tych osób na umowę o pracę. Brak takich zapisów jest podstawą do naliczenia Wykonawcy kar umownych wynikających z § 14 ust. 2 pkt 3.

¹ art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1976 r. – Kodeks pracy: Przez nawiązanie stosunku pracy pracownik zobowiązuje się do wykonywania pracy określonego rodzaju na rzecz pracodawcy i pod jego kierownictwem oraz w miejscu i czasie wyznaczonym przez pracodawcę, a pracodawca, do zatrudniania pracownika za wynagrodzeniem.

§ 6.

1. Wykonawcę oświadcza, że:

- 1) nie dopuści do świadczenia usług objętych umową osób, które nie posiadają koniecznych w tym zakresie uprawnień,
- 2) nie dopuści do świadczenia usług objętych umową osób niespełniających wymagań określonych w § 3, w tym osób karanych, nieposiadających odpowiednich predyspozycji zdrowotnych, badań stwierdzających zdolność do wykonywania zadań pracownika ochrony lub będących w stanie po spożyciu alkoholu lub środków odurzających,
- 3) ponosi odpowiedzialność za niewykonywanie, zaniechanie lub za czynności nienależycie wykonywane na rzecz Zamawiającego przez pracowników ochrony oddelegowanych do realizacji umowy lub podmioty świadczące w ramach umowy usługi w imieniu lub na rzecz Wykonawcy.
2. Wykonawca ponosi odpowiedzialność za szkody powstałe z przyczyn leżących po jego stronie na skutek niewykonania lub nienależytego wykonania umowy. W przypadku realizacji umowy przy udziale Podwykonawców, Wykonawca ponosi pełną odpowiedzialność za jakość i terminowość prac wykonywanych przez Podwykonawców.
3. Wykonawca odpowiada za szkody spowodowane kradzieżą, włamaniem, rabunkiem lub dewastacją chronionego mienia w czasie realizacji umowy, wynikające z niewykonania lub nienależytego wykonania umowy przez Wykonawcę, Podwykonawcę lub pracowników ochrony oddelegowanych do realizacji umowy, będące efektem działania lub zaniechania.
4. Wykonawca ponosi odpowiedzialność materialną za szkody wyrządzone przez jego pracowników ochrony oddelegowanych do realizacji umowy,
5. Wykonawca w przypadku wystąpienia okoliczności, o której mowa w ust. 1-4 zobowiązuje się zapłacić odszkodowanie w pełnej wysokości poniesionej szkody rzeczywistej.
6. Zamawiający nie ponosi odpowiedzialności za szkody ani następstwa nieszczęśliwych wypadków wyrządzonych przy wykonywaniu lub przy okazji wykonywania przez Wykonawcę umowy. Wykonawca pokryje wszelkie szkody wyrządzone z tego tytułu. Wykonawca w przypadku powstania szkody na osobie zwolni Zamawiającego z odpowiedzialności i wstąpi w jego miejsce jako strona pozwana w przypadku procesu.
7. Usługi objęte przedmiotem umowy wymagające przetwarzania danych osobowych, świadczone będą przez Wykonawcę zgodnie z obowiązującymi przepisami krajowymi regulującymi kwestie ochrony danych osobowych oraz rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE seria L Nr 119).

§ 7.

1. MPGK zobowiązuje się do zapewnienia pracownikom ochrony oddelegowanym przez Wykonawcę do realizacji umowy warunków socjalno – bytowych w postaci pomieszczenia (posterunku) zlokalizowanego na chronionym terenie.
2. MPGK zastrzega sobie prawo do bieżącej kontroli wykonywanej usługi będącej przedmiotem umowy. Kontrola odbywać się będzie w dowolnym terminie i wynikać może z inicjatywy MPGK, bądź też w przypadku zgłaszania zastrzeżeń. Kontrola będzie przeprowadzana w obecności przedstawiciela MPGK i przedstawiciela Wykonawcy, chyba że obiektywnie zapewnienie takiej obecności będzie niemożliwe lub będzie niweczyło cele kontroli. Z kontroli Zamawiający sporządzi

każdorazowo protokół kontroli.

- 10 Wykonawca zobowiązuje się do przekazywania MP GK na bieżąco niezbędnych informacji mających wpływ na realizację umowy i niezwłocznego udzielania odpowiedzi na zgłaszane przez MP GK uwagi dotyczące realizacji umowy w terminie nie dłuższym niż 2 dni od dnia ich zgłoszenia.
- 11 Przedstawicielami MP GK uprawnionymi do wykonywania bieżącego nadzoru i kontroli realizacji umowy przez Wykonawcę oraz do kontaktów z Wykonawcą w sprawach dotyczących umowy są:
 - 1) dla terenu i obiektów przy ul. Komunalna 31 i ul. Komunalnej 29 w Tarnowie - Przemysław Sumara, tel. 609 103 748, e-mail: p.sumara@mpgk.tarnow.pl
 - 2) dla Azylu dla Zwierząt -, tel., e-mail:
- 12 Przedstawiciele MP GK, o których mowa w ust. 6 mają prawo wydawania na bieżąco dyspozycji pracownikom ochrony oddelegowanym przez Wykonawcę do realizacji umowy. Pracownicy ochrony są zobowiązani do stosowania się do tych dyspozycji pod warunkiem, że są zgodne przepisami prawa i dotyczą przedmiotu umowy.
- 13 Przedstawicielem Wykonawcy sprawującym bezpośredni nadzór nad pracownikami ochrony oddelegowanymi do realizacji umowy, odpowiedzialnym za prawidłową jej realizację oraz uprawnionym do kontaktów z Zamawiającym w sprawach dotyczących umowy jest, tel., e-mail: Przedstawiciel Wykonawcy zobowiązany jest do pozostawania w stałym kontakcie telefonicznym z przedstawicielami MP GK i do natychmiastowego przyjazdu na chroniony teren na każde telefoniczne wezwanie MP GK w czasie do 60 minut od momentu tego wezwania.
- 14 Zmiana przedstawicieli Stron wskazanych w ust. 6 i 7 dla swej skuteczności wymaga pisemnego poinformowania drugiej Strony o tej zmiany. Zmiana taka nie wymaga zmiany umowy.

§ 8.

1. Maksymalne łączne wynagrodzenie Wykonawcy z tytułu umowy, zgodnie z ofertą Wykonawcy nie przekroczy **kwoty:** **zł brutto** (słownie:zł), w tym VAT. Wynagrodzenie to jest stałe i nie podlega zmianom przez cały okres umowy.
2. Z zastrzeżeniem ust. 3 i 4, w ramach wynagrodzenia Wykonawcy, o którym mowa w ust. 1 ustala się następujące **miesięczne wynagrodzenie:**
 - 1) **zł brutto** – za świadczenie usług bezpośrednio ochrony fizycznej terenu i obiektów **przy ul. Komunalnej 31 w Tarnowie,**
 - 2) **zł brutto** – za świadczenie usług bezpośrednio ochrony fizycznej terenu i obiektów **przy ul. Komunalnej 29 w Tarnowie,**
3. W przypadku, gdy usługi objęte przedmiotem umowy nie będą świadczone przez pełny miesiąc kalendarzowy, Wykonawca otrzyma od MP GK wynagrodzenie obliczone jako 1/30 część odpowiedniego miesięcznego wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 2 pkt 1 – 2 za każdy dzień świadczenia usług na danym terenie i obiektach, niezależnie od ilości dni przypadających w danym miesiącu.
4. Wykonawca zobowiązuje się do przekazywania MP GK comiesięcznie informacji o kwocie obniżenia (w przypadku korzystania z takiego obniżenia), o której mowa w art. 22 ust. 1-3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Informacja ta powinna zawierać kwotę obniżenia i termin uregulowania należności przez Zamawiającego wraz z podaniem numeru i daty faktury.
5. Faktury obejmujące wynagrodzenie za dany miesiąc świadczenia usług Wykonawca przekazywał będzie MP GK do dnia 5-go następnego miesiąca po zakończeniu danego miesiąca świadczenia

usług, z uwzględnieniem wymogów opisanych w ust. 2 - 4.

6. Płatność wynagrodzenia miesięcznego, o którym mowa w ust. 2 następować będzie z dołu, w terminie 21 dni od daty dostarczenia prawidłowo wystawionej faktury do siedziby MPGK lub na skrzynkę PEPPOL na rachunek bankowy Wykonawcy wskazany na fakturze. Wykonawca może wysłać ustrukturyzowaną fakturę elektroniczną zgodnie z ustawą z dnia 9 listopada 2018 r. o elektronicznym fakturowaniu w zamówieniach publicznych, koncesjach na roboty budowlane lub usługi oraz partnerstwie publiczno-prawnym na skrzynkę Miejskiego Przedsiębiorstwa Gospodarki Komunalnej w Tarnowie Sp. z o.o. na Platformie Elektrycznego Fakturowania – skrócona nazwa skrzynki PEPPOL: MPGKTARNOW Typ/Numer PEPPOL NIP 8733251185. MPGK akceptuje przesyłanie faktur w wersji pdf na skrzynkę e-faktury@mpgk.tarnow.pl.
7. Wykonawca oświadcza, że rachunek bankowy wskazany na fakturach dostarczanych MPGK będzie znajdował się w wykazie informacji o podatnikach VAT prowadzonej przez szefa Krajowej Administracji Skarbowej.
8. Za datę zapłaty wynagrodzenia przyjmuje się dzień złożenia przez MPGK dyspozycji obciążenia swojego rachunku bankowego.
9. Zgodnie wymogiem wynikającym z art. 4c ust. 1 i 2 pkt 1 ustawy z dnia 8 marca 2013 r. o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych, MPGK oświadcza, że posiada statusu dużego przedsiębiorcy.

§ 9.

Umowę zawiera się na czas oznaczony, tj. **od dnia podpisania umowy, jednak nie wcześniej niż od dnia 01.01.2025 r. do dnia 31.12.2025 r.**

§ 10.

1. Zmiany umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności i zachowania wymogów określonych przepisami ustawy PZP i umową.
2. Na podstawie art. 455 ust. 1 pkt 1 ustawy PZP MPGK przewiduje możliwość zmiany umowy pod warunkiem zajścia co najmniej jednej z poniższych okoliczności:
 - 1) zmiany powszechnie obowiązujących przepisów prawa mających wpływ na realizację przedmiotu umowy – w takim przypadku nastąpi dostosowanie zapisów umowy do wprowadzonego zakresu zmian powszechnie obowiązujących przepisów prawa,
 - 2) zaprzestania działalności MPGK, w którejś z trzech określonych w § 1 ust. 1 lokalizacji - w takim przypadku nastąpi dostosowanie zapisów umowy stosownie do wprowadzonego zakresu zmian lokalizacji oraz adekwatna do tej okoliczności zmiana wynagrodzenia Wykonawcy określonego w § 8 ust. 1 poprzez jego obniżenie o iloczyn liczby miesięcy nieświadczenia w danej lokalizacji usługi objętych umową i wynagrodzenia podanego w ofercie Wykonawcy za świadczenie usług w tej lokalizacji,
 - 3) zmiany przedmiotu umowy poprzez zmianę dni lub godzin rozpoczęcia lub zakończenia usług ochrony w przypadku zmiany dni lub godzin pracy MPGK - w takim przypadku nastąpi dostosowanie zapisów umowy stosownie do wprowadzonego zakresu zmian dni lub godzin pracy MPGK, a jeśli okoliczność ta spowoduje potrzebę zmniejszenia lub zwiększenia ilości godzin lub dni świadczenia przez Wykonawcę usług ochrony, nastąpi także adekwatna do okoliczności zmiana wynagrodzenia Wykonawcy określonego w § 8 ust. 1 odpowiednio poprzez jego obniżenie lub zwiększenie, jednak nie więcej niż 20 % łącznego maksymalnego wynagrodzenia określonego w § 8 ust. 1,

Załącznik nr 5 do SWZ – Projektowane postanowienia umowy

- 4) zmiany będą korzystne dla MP GK bez zwiększania ustalonego wynagrodzenia Wykonawcy - w takim przypadku nastąpi dostosowanie zapisów umowy stosownie do wprowadzonego zakresu zmian korzystnych dla MP GK bez zwiększania wynagrodzenia Wykonawcy,
 - 5) zmiany podwykonawców – w takim przypadku nastąpi stosowna zamiana na warunkach określonych w umowie,
 - 6) zmiany terminu realizacji umowy w skutek:
 - a) okoliczności leżących po stronie MP GK, w szczególności w razie czasowego wstrzymania realizacji umowy przez MP GK,
 - b) działania siły wyższej, np. konflikt zbrojny, klęski żywiołowe, strajki generalne lub lokalne, epidemie, itp., czyli okoliczności niezależnych od woli Stron, których nie można przewidzieć i ich uniknąć, a mające bezpośredni wpływ na terminowość wykonania umowy.przy czym w tych wypadkach termin realizacji umowy może ulec odpowiedniej zmianie maksymalnie o czas trwania okoliczności stanowiącej przeszkodę w realizacji umowy,
 - 7) zmiany Wykonawcy będącej wynikiem połączenia, podziału, przekształcenia, upadłości, restrukturyzacji lub nabycia dotychczasowego Wykonawcy lub jego przedsiębiorstwa, o ile nowy Wykonawca spełnia warunki udziału w postępowaniu, nie zachodzą wobec niego podstawy wykluczenia oraz nie pociąga to za sobą innych istotnych zmian umowy,
 - 8) zmiany nazwy, siedziby, numerów rachunków bankowych oraz innych danych identyfikacyjnych Stron – w takim przypadku nastąpi stosowne uaktualnienie zapisów umowy,
 - 9) poprawienia w umowie omyłki pisarskiej lub rachunkowej,
 - 10) zmiana wysokości wynagrodzenia Wykonawcy określonego w § 8 ust. 1 w przypadku zmiany:
 - a) stawki podatku od towarów i usług (VAT),
 - b) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
 - c) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
 - d) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych,jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania umowy przez Wykonawcę. Wykonawca zobligowany będzie do przedstawienia dowodów wpływu na zmianę kosztów i ich wysokości.
3. Zmiany wyszczególnione w ust. 2 pkt 10 będą się odbywały na poniżej wskazanych zasadach i warunkach:
- 1) **zmiana stawki VAT** pod warunkiem, iż Wykonawca wykaze, że zmiana stawki VAT realnie zwiększyła/zmniejszyła koszty Wykonawcy przy realizacji umowy. W takim przypadku Wykonawca ma obowiązek w terminie 30 dni od zmiany wysokości stawki VAT złożyć do Zamawiającego pisemny wniosek, w którym musi wykazać rzeczywisty wpływ zmiany stawki VAT na zwiększenie/zmniejszenie kosztów realizacji umowy przedstawiając w tym szczegółowe wyliczenia i zależności między zmianą stawki VAT a wzrostem/obniżeniem kosztów realizacji umowy. Zamawiający w terminie 10 dni od dnia złożenia wniosku ocenia, czy Wykonawca wykazał rzeczywisty wpływ zmian stawki VAT na wzrost/obniżenie kosztów realizacji umowy. Po ocenie dostarczonych dokumentów i obliczeń Strony przystępują do rzeczywistego ustalenia w zakresie zwiększenia/zmniejszenia wynagrodzenia umownego brutto, przy czym wynagrodzenie umowne

netto pozostanie bez zmian. Wynagrodzenie brutto Wykonawcy ulega zmianie w przypadku wejścia w życie zmiany przepisów w zakresie wysokości stawki VAT mających zastosowanie w czasie realizacji umowy. Wówczas, wynagrodzenie brutto Wykonawcy za część prac wykonywaną po terminie wprowadzenia zmiany stawki VAT ulegnie stosownym zmianom natomiast wartość wynagrodzenia netto pozostanie bez zmian.

- 2) **zmiana wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej** ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę pod warunkiem, że zmiana ta skutkować będzie zwiększeniem/ zmniejszeniem kosztów po stronie Wykonawcy związanych z realizacją umowy. W takim przypadku Wykonawca ma obowiązek w terminie 30 dni od zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia albo minimalnej stawki godzinowej złożyć do Zamawiającego pisemny wniosek, w którym musi wykazać rzeczywisty wpływ zmiany minimalnego wynagrodzenia albo wysokości minimalnej stawki godzinowej na zwiększenie/zmniejszenie kosztów realizacji umowy przedstawiając w tym szczegółowe wyliczenia i zależności między zmianą wysokości minimalnego wynagrodzenia albo wysokości minimalnej stawki godzinowej a wzrostem kosztów realizacji umowy. Wniosek powinien obejmować jedynie te koszty realizacji umowy, które Wykonawca obowiązkowo ponosi w związku z podwyższeniem/obniżeniem wysokości płacy minimalnej albo wysokości stawki godzinowej. Nie będą akceptowane koszty wynikające z podwyższenia /obniżenia wynagrodzeń pracowników albo stawki godzinowej u Wykonawcy, które nie są konieczne w celu ich dostosowania do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości stawki godzinowej. Zamawiający w terminie 10 dni od dnia złożenia wniosku ocenia czy Wykonawca wykazał rzeczywisty wpływ zmiany na wzrost kosztów realizacji umowy. Po ocenie dostarczonych dokumentów i obliczeń Strony przystępują do rzeczywistego ustalenia w zakresie zwiększenia/ zmniejszenia wynagrodzenia umownego brutto,
- 3) **zmiana zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne**, pod warunkiem wykazania przez Wykonawcę rzeczywistego wpływu zmian zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne na zwiększenie/zmniejszenie kosztów związanych z realizacją umowy. W takim przypadku Wykonawca ma obowiązek w terminie 30 dni od zmian złożyć do Zamawiającego pisemny wniosek, w którym musi wykazać rzeczywisty wpływ zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne na zwiększenie/zmniejszenie kosztów realizacji umowy przedstawiając w tym szczegółowe wyliczenia i zależności między zmianą zasad przyznawania a wzrostem/zmniejszeniem kosztów realizacji umowy. Zamawiający w terminie 10 dni od dnia złożenia wniosku ocenia czy Wykonawca wykazał rzeczywisty wpływ zmian w zakresie podlegania lub zmian wysokości składek na wzrost kosztów realizacji umowy. Po ocenie dostarczonych dokumentów i obliczeń Strony przystępują do rzeczywistego ustalenia w zakresie zwiększenia/zmniejszenia wynagrodzenia umownego brutto.
- 4) **zmiana zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych** zmiana wysokości wynagrodzenia, będzie obejmować wyłącznie część wynagrodzenia należnego

Wykonawcy, w odniesieniu do której nastąpiła zmiana wysokości kosztów wykonania umowy przez Wykonawcę w związku z zawarciem umowy o prowadzenie pracowniczych planów kapitałowych, o której mowa w ust. 14 ust. 1 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych. Wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o sumę wzrostu kosztów realizacji umowy wynikającą z wpłat do pracowniczych planów kapitałowych dokonywanych przez Wykonawcę lub podwykonawcę. Kwota odpowiadająca zmianie kosztu Wykonawcy będzie odnosić się wyłącznie do części wynagrodzenia pracowników, o których mowa w zdaniu poprzedzającym, odpowiadającej zakresowi, w jakim wykonują oni prace bezpośrednio związane z realizacją umowy. Wykonawca wraz z wnioskiem o zmianę wynagrodzenia przedstawia sposób i podstawę wyliczenia odpowiedniej zmiany wynagrodzenia.

4. Zmiana wysokości wynagrodzenia w przypadku zaistnienia przesłanki, o której mowa w ust. 2 pkt 10 lit. b lub c będzie obejmować wyłącznie część wynagrodzenia należnego Wykonawcy, w odniesieniu do której nastąpiła zmiana wysokości kosztów wykonania umowy przez Wykonawcę w związku z wejściem w życie przepisów odpowiednio zmieniających wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę lub dokonujących zmian w zakresie zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub w zakresie wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne lub w zakresie zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych.
5. W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 2 pkt 10 lit. b lub d wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o kwotę odpowiadającą wzrostowi kosztu Wykonawcy w związku ze zwiększeniem wysokości wynagrodzeń pracowników świadczących usługi do wysokości aktualnie obowiązującego minimalnego wynagrodzenia za pracę, z uwzględnieniem wszystkich obciążeń publicznoprawnych od kwoty wzrostu minimalnego wynagrodzenia.
6. Inicjatorem zmian umowy może być Zamawiający lub Wykonawca poprzez pisemne wystąpienie do drugiej Strony w okresie obowiązywania umowy zawierające uzasadnienie proponowanych zmian, z zastrzeżeniem, że wniosek Wykonawcy nie jest dla Zamawiającego wiążący.

§ 11.

1. W przypadku gdy Wykonawca nie wykonuje swoich zobowiązań wynikających z umowy lub wykonuje je w sposób nienależyty, a także zaprzestał realizacji umowy, nie usunął wad w realizacji umowy w wyznaczonym przez MP GK na piśmie terminie, Zamawiającemu przysługuje uprawnienie do zlecenia wykonania czynności, których Wykonawca zaniechał lub których nie wykonał lub nie wykonuje lub wykonuje nienależycie, innemu podmiotowi, na koszt i ryzyko Wykonawcy bez konieczności uzyskiwania odrębnego zezwolenia sądowego (wykonanie zastępcze).
2. Uprawnienie MP GK wynikające z ust. 1 może być zrealizowane, o ile mimo uprzedniego dwukrotnego pisemnego wezwania Wykonawcy do wykonania zobowiązań wynikających z umowy, lub zmiany sposobu wykonania tych zobowiązań na zgodny z umową, Wykonawca, mimo upływu wyznaczonego terminu, nadal nie wykonuje swoich zobowiązań lub wykonuje je w sposób nienależyty.
3. W przypadku skorzystania przez MP GK z uprawnienia ust. 1, Wykonawca będzie zobowiązany do zapłaty Zamawiającemu kwoty równej wynagrodzeniu podmiotu, któremu zlecono wykonanie zastępcze i do pokrycia wszystkich kosztów związanych ze skorzystaniem z wykonania zastępczego.
4. Zapłata na rzecz MP GK kosztów wykonania zastępczego nie zwalnia Wykonawcy od roszczeń MP GK o naprawienie szkody, kar umownych i innych wynikających z umowy i przepisów prawa.

§ 12.

1. MP GK ma prawo do rozwiązania umowy bez wypowiedzenia w trybie natychmiastowym z winy Wykonawcy w przypadku rażącego naruszenia przez Wykonawcę lub przez pracownika ochrony postanowień umowy, w szczególności w razie niewłaściwego wykonywania obowiązków określonych w § 1 – § 6, w tym w razie:
 - 1) nieprzystąpienia do realizacji umowy w terminie określonym w umowie lub przerwania jej wykonywania na okres dłuższy niż 1 dzień,
 - 2) niewykonania umowy lub rażącego naruszenia obowiązków wynikających z umowy, w tym w szczególności w razie:
 - a) dopuszczenia do pracy pracownika ochrony będącego w stanie pod wpływem alkoholu lub środków odurzających,
 - b) wpuszczenia przez pracownika ochrony na chroniony teren lub do obiektu osób nieuprawnionych,
 - c) wykorzystania przez pracownika ochrony mienia MP GK bez zgody lub niezgodnie z przeznaczeniem,
 - d) wyrządzenia przez pracownika ochrony szkody Zamawiającemu,
 - e) użycia przez pracownika ochrony środków przymusu bezpośredniego z naruszeniem obowiązujących przepisów prawa,
 - f) ujawnienia przez pracownika ochrony informacji dotyczących obiektu, terenu MP GK lub każdej innej informacji związanej z działalnością MP GK, w których posiadanie pracownik ochrony wejdzie w trakcie realizacji umowy,
 - g) utraty przez Wykonawcę uprawnień niezbędnych do realizacji umowy, tj. koncesji lub obowiązkowego ubezpieczenia OC, o których mowa w § 4 ust. 1 i 2,
 - h) nieprzekazania Zamawiającemu w terminie poświadczonych za zgodność z oryginałem kopii stosownych dokumentów (decyzji/polisy), o których mowa w § 4 ust. 3,
 - i) niepowiadomienia Zamawiającego o zmianie podwykonawcy w trybie § 15,
 - j) niedopełnienia obowiązku zatrudnienia pracowników ochrony na podstawie umowy o pracę, zgodnie z § 5 ust. 1 i 3.
2. W przypadku rozwiązania umowy przez MP GK bez wypowiedzenia w trybie natychmiastowym z winy Wykonawcy, Wykonawca otrzyma tylko część wynagrodzenia za zrealizowaną część umowy. W takim wypadku Wykonawcy nie przysługuje żadne odszkodowanie.
3. Rozwiązanie umowy przez MP GK bez wypowiedzenia w trybie natychmiastowym z winy Wykonawcy powinno nastąpić w formie pisemnej pod rygorem nieważności takiego oświadczenia i powinno zawierać uzasadnienie.
4. W przypadku rozwiązania umowy przez MP GK bez wypowiedzenia w trybie natychmiastowym z winy Wykonawcy, Wykonawca zapłaci MP GK karę umowną w wysokości 30 % łącznego maksymalnego wynagrodzenia brutto określonego w § 8 ust. 1.

§ 13.

1. Zamawiający może odstąpić od umowy zgodnie z art. 456 ustawy PZP:
 - 1) w terminie 30 dni od dnia powzięcia wiadomości o zaistnieniu istotnej zmiany okoliczności powodującej, że wykonanie umowy nie leży w interesie publicznym, czego nie można było przewidzieć w chwili zawarcia umowy, lub dalsze wykonywanie umowy może zagrozić podstawowemu interesowi bezpieczeństwa państwa lub bezpieczeństwu publicznemu;

- 2) jeżeli zachodzi co najmniej jedna z następujących okoliczności:
 - a) dokonano zmiany umowy z naruszeniem art. 454 lub art. 455 ustawy PZP,
 - b) Wykonawca w chwili zawarcia umowy podlegał wykluczeniu na podstawie art. 108 ust.1
 - c) Trybunał Sprawiedliwości Unii Europejskiej stwierdził, w ramach procedury przewidzianej w art. 258 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej, że Rzeczpospolita Polska uchybiła zobowiązaniom, które ciążyą na niej na mocy Traktatów, dyrektywy 2014/24/UE, dyrektywy 2014/25/UE i dyrektywy 2009/81/WE, z uwagi na to, że Zamawiający udzielił zamówienia z naruszeniem prawa Unii Europejskiej.
2. W przypadku, o którym mowa w ust. 1 pkt 2 lit. a, Zamawiający odstępuje od umowy w części, której zmiana dotyczy, a, Wykonawca może żądać wyłącznie wynagrodzenia należnego z tytułu wykonania części umowy.
3. Odstąpienie od umowy przez MPGK powinno nastąpić w formie pisemnej pod rygorem nieważności takiego oświadczenia i powinno zawierać uzasadnienie.

§ 14.

1. W przypadkach niewykonywania lub nienależytego wykonania umowy przez Wykonawcę MPGK należą się od Wykonawcy kary umowne:
 - 1) w przypadku zwłoki w rozpoczęciu usługi ochrony danego terenu i obiektu MPGK w stosunku do terminów określonych w § 2 – 0,1 % łącznego maksymalnego wynagrodzenia brutto określonego w § 8 ust. 1 za każdą rozpoczętą godzinę zwłoki,
 - 2) za każde niezastosowanie się pracownika ochrony do dyspozycji przedstawiciela MPGK – 0,3 % łącznego maksymalnego wynagrodzenia brutto określonego w § 8 ust. 1 za każde takie zdarzenie,
 - 3) za każde uchybienie stwierdzone w protokole kontroli, o którym mowa w § 7 ust. 2 – 0,5 % łącznego maksymalnego wynagrodzenia brutto określonego w § 8 ust. 1 za każde takie uchybienie,
 - 4) w przypadku dopuszczenia do pracy pracownika ochrony pod wpływem alkoholu lub środków odurzających - 1 % łącznego maksymalnego wynagrodzenia brutto określonego w § 8 ust. 1 za każde takie zdarzenie,
 - 5) w przypadku wpuszczenia na chroniony teren lub do chronionego obiektu osób nieupoważnionych - 1 % łącznego maksymalnego wynagrodzenia brutto określonego w § 8 ust. 1 za każde takie zdarzenie,
 - 6) w razie zaniedbania lub zaniechania podjęcia działań mających na celu ochronę mienia MPGK, nie podjęcie stosownych działań mających na celu zmniejszenie powstałych szkód, niewłaściwe zabezpieczenie miejsca zdarzenia lub niepowiadomienie MPGK lub stosownych służb o wystąpieniu zagrożenia lub szkody – 1 % łącznego maksymalnego wynagrodzenia brutto określonego w § 8 ust. 1, za każdy taki przypadek,
 - 7) za inne niż wymienione wyżej przypadki niewykonania lub nienależytego wykonania przedmiotu umowy przez Wykonawcę lub pracownika ochrony - 0,3 % łącznego maksymalnego wynagrodzenia brutto określonego w § 8 ust. 1, za każdy taki przypadek niewykonania lub nienależytego wykonania przedmiotu umowy.
2. Ponadto Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną:
 - 1) po 100 zł za każdy dzień zwłoki w dostarczeniu wykazu lub któregośkolwiek z oświadczeń, o którym mowa w § 5 ust. 2 – 4,

- 2) po 10.000 zł w przypadku, gdy wykaz lub którekolwiek z oświadczenia, o których mowa w § 5 ust. 2 - 4 okażą się nieprawdziwe,
- 3) 5.000 zł w przypadku braku zapisów, o których mowa w § 5 ust. 8 w umowie łączącej Wykonawcę z Podwykonawcą.
3. Kary nałożone przez organy państwowe za nieprzestrzeganie przepisów bhp i innych w zakresie świadczenia przez Wykonawcę lub pracowników ochrony usług objętych umową obciążają Wykonawcę.
4. Kary umowne wymienione w ust. 1 i 2 są od siebie niezależne i mogą być kumulowane
5. Łączna wysokość kar umownych z tytułu umowy nie może przekroczyć 40 % łącznego maksymalnego wynagrodzenia brutto określonego w § 8 ust. 1.
6. Zamawiający może dokonywać potrącania kar umownych z wynagrodzenia należnego Wykonawcy.
7. Wykonawca zobowiązany jest do zapłaty kar umownych na rachunek MP GK w terminie 7 dni od dnia wysłania przez MP GK skanu noty księgowej pocztą elektroniczną na adres Wykonawcy@....., pod warunkiem nadania tej noty także przesyłką poleconą na adres siedziby Wykonawcy. Wykonawca zobowiązany jest niezwłocznie informować MP GK o każdej zmianie adresu poczty elektronicznej. W przypadku braku zawiadomienia o zmianie tego adresu notę wysłaną na poprzedni adres Wykonawcy uznaje się za doręczoną.
8. Strony zastrzegają sobie prawo dochodzenia od drugiej ze Strony odszkodowania uzupełniającego na zasadach ogólnych do pełnej wartości poniesionej szkody.

§ 15.

***(treść dotycząca, przypadku gdy Wykonawca powierza podwykonawcy wykonanie części zamówienia)**

1. Zamawiający dopuszcza podwykonawstwo w realizacji części przedmiotu umowy.
2. Wykonawca powierza następującym Podwykonawcą wykonanie części przedmiotu umowy w zakresie wskazanym w ofercie Wykonawcy, tj. w zakres - - nazwa albo imiona i nazwiska oraz dane kontaktowe Podwykonawcy i osób do kontaktu z nim.
3. Podwykonawca zobowiązany jest realizować powierzoną część przedmiot umowy na takich warunkach, na jakich Wykonawca zobowiązany jest realizować przedmiot umowy.
4. Wykonawca wykonujący przedmiot umowy przy udziale Podwykonawcy/ów ponosi pełną odpowiedzialność za ich działanie lub zaniechanie działania, jak za działania lub zaniechania własne.
5. Dopuszcza się zmianę lub rezygnację przez Wykonawcę z Podwykonawcy. Zmiana lub rezygnacja z podwykonawcy, na którego zasoby Wykonawca powołał się, na zasadach określonych w art. 118 ustawy PZP w celu wykazania spełniania warunków udziału w postępowaniu, o których mowa w art. 112 ustawy PZP, jest dopuszczalna, jeżeli Wykonawca wykaże Zamawiającemu, iż proponowany inny Podwykonawca lub Wykonawca samodzielnie spełnia warunki udziału w postępowaniu w stopniu nie mniejszym niż podwykonawca, na którego zasoby Wykonawca powoływał się w trakcie postępowania o udzielenie zamówienia oraz brak jest podstaw wykluczenia proponowanego podwykonawcy.
6. Jeżeli powierzenie Podwykonawcy lub dalszemu podwykonawcy wykonania części przedmiotu umowy następuje w trakcie jej realizacji, Wykonawca na żądanie Zamawiającego w terminie wskazanym przez Zamawiającego przedstawia oświadczenie, o którym mowa w art. 125 ust. 1 ustawy PZP, lub oświadczenia, lub dokumenty potwierdzające brak podstaw wykluczenia wobec tego Podwykonawcy lub dalszego podwykonawcy. W przypadku, gdy Zamawiający stwierdzi, że wobec danego Podwykonawcy lub dalszego podwykonawcy zachodzą podstawy wykluczenia,

Załącznik nr 5 do SWZ – Projektowane postanowienia umowy

Wykonawca obowiązany jest zastąpić tego Podwykonawcę lub dalszego podwykonawcę lub zrezygnować z powierzenia wykonania części umowy Podwykonawcy lub dalszemu podwykonawcy.

***(treść dotycząca, przypadku gdy Wykonawca nie powierza podwykonawcy wykonania zamówienia)**

Wykonawca nie powierza Podwykonawcy wykonania żadnej części umowy.

§ 16.

Klauzula waloryzacyjna (art. 439 Pzp)

Na poniższych zasadach Zamawiający przewiduje zgodnie z art. 439 PZP zmianę wynagrodzenia Wykonawcy, o którym mowa w § 8 ust. 1 i ust. 2 (waloryzacja) w razie zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją przedmiot umowy, z tym że rozumie się przez to, zarówno wzrost tych cen lub kosztów, jak i ich obniżenie:

- 1) poziom zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją przedmiot umowy uprawniający Stronę do żądania zmiany ww. wynagrodzenia wynosi **8 %** względem ceny lub kosztu przyjętych w celu ustalenia wynagrodzenia Wykonawcy zawartego w ofercie, i mierzony jest półrocznym wskaźnikiem cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem ogłaszanym w komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego,
- 2) waloryzacji podlegać może jedynie wynagrodzenie za niezrealizowaną część umowy,
- 3) pierwsza waloryzacja może być procedowana na wniosek Strony złożony najwcześniej **po okresie 6 miesięcy** od dnia otwarcia ofert, a jeżeli w terminie tym nie wystąpi przekroczenie poziomu zmiany ceny, o którym mowa w pkt 1, to waloryzacja może być dokonana w 1-szym półroczu, w którym ogłoszony zostanie wskaźnik potwierdzający zmianę poziomu cen o **8 %** w porównaniu do stanu z półroczu, w którym nastąpiło otwarcie ofert,
- 4) maksymalna wartość zmiany wynagrodzenia nie może przekroczyć **20 % wynagrodzenia netto** określonego w umowie z dnia jej zawarcia,
- 5) zmiana wynagrodzenia nie może służyć do poprawiania błędów Wykonawcy popełnionych w trakcie kalkulacji ceny oferty, ani też jej niedoszacowania przez Wykonawcę,
- 6) Strony wprowadzą zmianę wysokości wynagrodzenia pod warunkiem, że Strona wnioskująca o tę zmianę wykaże na piśmie, że zmiany ceny materiałów lub kosztów mają wpływ na koszt realizacji przedmiot umowy. W tym celu Strona wnioskująca o zmianę przedstawi drugiej Stronie szczegółową kalkulację kosztów realizacji przedmiot umowy według stanu sprzed zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją przedmiot umowy oraz szczegółową kalkulację tych kosztów według stanu po wprowadzeniu zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją przedmiot umowy,
- 7) druga Strona w terminie 14 dni ustosunkuje się pisemnie do kalkulacji kosztów, o której mowa w pkt 6 przedstawionej przez Stronę wnioskującą o zmianę wynagrodzenia poprzez zaakceptowanie tej kalkulacji lub poprzez zgłoszenia umotywowanych zastrzeżeń i żądanie wyjaśnień do elementów kalkulacji kosztów,
- 8) w wypadku uwzględnienia wniosku o zmianę wynagrodzenia zmiana ta potwierdzona zostanie przez Strony aneksem do umowy zawartym na piśmie pod rygorem nieważności i obowiązywać będzie od daty zawarcia tego aneksu,
- 9) po zawarciu aneksu do umowy, o którym mowa w pkt 8 dotyczącego zmiany wynagrodzenia Wykonawca zobowiązany jest w terminie do 30 dni od dnia jego zawarcia do dokonania odpowiednich zmiany wynagrodzenia przysługującego podwykonawcy, z którym zawarł umowę,

w zakresie odpowiadającym zmianom cen materiałów lub kosztów dotyczących zobowiązania podwykonawcy, jeżeli łącznie spełnione są następujące warunki:

- a) przedmiotem umowy są usługi,
- b) okres obowiązywania umowy przekracza 6 miesięcy.

§ 17.

1. Przy realizacji umowy Strony zobowiązane są do przetwarzania danych osobowych osób fizycznych zgodnie z przepisami rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz.U. UE. L. Nr 119, s. 1), dalej „RODO”, oraz właściwymi przepisami prawa krajowego, i w tym zakresie przyjmuje na siebie pełną odpowiedzialność, również odszkodowawczą.
2. Strona zobowiązuje się do przekazania w imieniu drugiej Strony klauzul informacyjnych RODO (ust. 3 i 4) osobom fizycznym reprezentującym tę Stronę i osobom wyznaczonym przez tę Stronę do realizacji umowy.
3. Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1) - RODO, Wykonawca informuje że:
 - 1) Administratorem danych osobowych jest Kontakt z Administratorem jest możliwy pod adresem e-mail:
 - 2) Dane osobowe przetwarzane będą na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w celu związanym z realizacją przedmiotu umowy.
 - 3) Odbiorcami danych osobowych będą osoby lub podmioty, którym udostępniona zostanie dokumentacja postępowania.
 - 4) Dane osobowe będą przechowywane przez cały czas trwania inwestycji oraz okres rękojmi i gwarancji jakości.
 - 5) W odniesieniu do danych osobowych decyzje nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany, stosowanie do art. 22 RODO.
 - 6) Osoby, której dane dotyczą posiadają:
 - na podstawie art. 15 RODO prawo dostępu do danych osobowych ich dotyczących,
 - na podstawie art. 16 RODO prawo do sprostowania swoich danych osobowych,
 - na podstawie art.18 RODO prawo żądania od administratora ograniczenia przetwarzania danych osobowych z zastrzeżeniem przypadków, o których mowa w art. 18 ust. 2 RODO,
 - prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uznają, że przetwarzanie danych osobowych ich dotyczących narusza przepisy RODO.
 - 7) Osobom, których dane dotyczą nie przysługuje:
 - w związku z art. 17 ust. 3 lit. b, d lub e RODO prawo do usunięcia danych osobowych,
 - prawo do przenoszenia danych osobowych, o którym mowa w art. 20 RODO,
 - na podstawie art. 21 RODO prawo sprzeciwu, wobec przetwarzania danych osobowych, gdyż podstawą prawną przetwarzania ich danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO.
4. Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 RODO, MPKG informuje że:

Załącznik nr 5 do SWZ – Projektowane postanowienia umowy

- 1) Administratorem danych osobowych jest Miejskie Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej Sp. z o.o. ul. Okrężna 11, 33-100 Tarnów, NIP: 873-325-11-85, KRS: 0000461460, Kontakt z inspektorem ochrony danych osobowych w Miejskim Przedsiębiorstwie Gospodarki Komunalnej Sp. z o.o. jest możliwy pod adresem e-mail: iod@mpgk.tarnow.pl.
- 2) Dane osobowe przetwarzane będą na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w celu związanym z realizacją przedmiotu umowy.
- 3) Odbiorcami danych osobowych będą osoby lub podmioty, którym udostępniona zostanie dokumentacja postępowania.
- 4) Dane osobowe będą przechowywane przez cały czas trwania inwestycji oraz okres rękojmi i gwarancji jakości.
- 5) W odniesieniu do danych osobowych decyzje nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany, stosowanie do art. 22 RODO.
- 6) Osoby, której dane dotyczą posiadają:
 - na podstawie art. 15 RODO prawo dostępu do danych osobowych ich dotyczących,
 - na podstawie art. 16 RODO prawo do sprostowania swoich danych osobowych,
 - na podstawie art. 18 RODO prawo żądania od administratora ograniczenia przetwarzania danych osobowych z zastrzeżeniem przypadków, o których mowa w art. 18 ust. 2 RODO,
 - prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uznają, że przetwarzanie danych osobowych ich dotyczących narusza przepisy RODO.
- 7) Osobom, których dane dotyczą nie przysługuje:
 - w związku z art. 17 ust. 3 lit. b, d lub e RODO prawo do usunięcia danych osobowych,
 - prawo do przenoszenia danych osobowych, o którym mowa w art. 20 RODO,
 - na podstawie art. 21 RODO prawo sprzeciwu, wobec przetwarzania danych osobowych, gdyż podstawą prawną przetwarzania ich danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO.

§ 18.

1. Wykonawca nie może bez pisemnej zgody MPGK przenieść na osoby trzecie praw i obowiązków wynikających z umowy.
2. W sprawach nieuregulowanych umową mają zastosowanie przepisy prawa powszechnie obowiązującego, a w szczególności ustawy PZP, Kodeksu cywilnego i inne przepisy prawa odnoszące się do przedmiotu umowy.
3. Spory wynikające z umowy rozstrzygać będzie sąd miejscowo właściwy dla siedziby Zamawiającego.
4. Integralną część umowy stawią załączniki: SWZ, oferta Wykonawcy, kopia koncesji, kopia dokumentu potwierdzającego zawarcie przez Wykonawcę umowy ubezpieczenia OC, wykaz osób wyznaczonych przez Wykonawcę do wykonywania umowy i oświadczenia Wykonawcy, o których mowa w § 5.
5. Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

WYKONAWCA:

ZAMAWIAJĄCY: