

# **LODZ**AIRPORT CENTRAL POLAND

PORT LOTNICZY ŁÓDŹ IM. WŁADYSŁAWA REYMONTA  
LODZ WLADYSLAW REYMONT AIRPORT

---

**Sprawozdanie Zarządu z działalności Spółki**  
**Port Lotniczy Łódź**  
**im. Władysława Reymonta Sp. z o.o.**  
**w 2021 roku**

Czerwiec 2022 r.

# Spis treści

1. Dane wstępne	4
2. Dane ekonomiczno-finansowe	22
3. Przewidywane kierunki rozwoju Spółki	26
4. Działania restrukturyzacyjne i koszty ich wdrożenia	26
5. Informacje dodatkowe	27
6. Inne ważne zdarzenia mające istotny wpływ na działalność jednostki, które nastąpiły w roku obrotowym lub są przewidziane w dalszych latach	27
7. Sprawozdanie z działalności Zarządu	27

## Słowniczek skrótów:

<b>AW</b>	Audytor Wewnętrzny
<b>CMM</b>	(ang. Compliance Monitoring Manager) Kierownik ds. Monitoringu Spełnienia Wymagań
<b>EBITDA</b>	wynik na działalności operacyjnej skorygowany o koszt amortyzacji
<b>FRACHT</b>	przesyłki przewożone drogą lotniczą
<b>FSC</b>	(ang. Full Service Carrier) przewoźnik tradycyjny
<b>GA</b>	(ang. General Aviation) lotnictwo ogólne
<b>HNDL</b>	(ang. Handling) zarządzanie obsługą naziemną statku powietrznego, obejmuje m.in. obsługę pasażerów, konserwację i obsługę statku powietrznego, rozładunek, wyładunek, wyważenie, informację lotniskową, kasy biletowe, obsługę techniczno-administracyjną
<b>IATA</b>	(ang. International Air Transport Association (IATA)) Międzynarodowa Organizacja Zrzeszająca Przewoźników Lotniczych
<b>ICAO</b>	(ang. International Civil Aviation Organisation) Organizacja Międzynarodowego Lotnictwa Cywilnego
<b>KTW</b>	Katowice
<b>LCC</b>	(ang. Low Cost Carrier) przewoźnik niskokosztowy
<b>LCJ</b>	oznaczenie kodowe Portu Lotniczego Łódź – Lublinek nadane przez Międzynarodowe Zrzeszenie Przewoźników Lotniczych (IATA)
<b>PAX</b>	pasażer
<b>RTG</b>	skrót od zdjęć rentgenowskich, w Spółce odnosi się do urządzeń do prześwietlania np. bagażu, towaru
<b>SAE</b>	(ang. Society of Automotive Engineers) - zawodowa organizacja skupiająca inżynierów zajmujących się motoryzacją, lotnictwem i maszynami wykorzystywanymi w przemyśle. Organizacja ta standaryzuje urządzenia takie jak samochody, ciężarówki, łodzie, samoloty, sprzęt budowlany
<b>SC</b>	(ang. Special Conditions) odstępstwo od norm akceptowalne przez ULC
<b>SCO</b>	jeden ze statusów przesyłki lotniczej - oznacza przesyłkę bezpieczną dla towarowego statku powietrznego (cargo)
<b>SEVEN GUARD</b>	system do wyznaczania tras patroli i nadzorowania pracy wartowników Służby Ochrony Lotniska
<b>SHR</b>	jeden ze statusów przesyłki lotniczej - oznacza przesyłkę wysokiego

ryzyka

<b>SMS</b>	(ang. Safety Management System) - System Zarządzania Bezpieczeństwem, (ang. Safety Manager) – Kierownik ds. Bezpieczeństwa
<b>SPÓŁKA/LOTNISKO/PORT/PL ŁÓDŹ</b>	Port Lotniczy Łódź im. Władysława Reymonta sp. z o.o.
<b>SPX</b>	jeden ze statusów przesyłki lotniczej - oznacza przesyłkę bezpieczną dla pasażerskiego, towarowego i pocztowego statku powietrznego
<b>ULC</b>	Urząd Lotnictwa Cywilnego
<b>UMOWA SGHA</b>	(ang. Standard Ground Handling Agreement) umowa zawierana zgodnie ze standardami IATA na obsługę frachtu lub pasażerów
<b>UTM</b>	(ang. Unified Threat Management) wielofunkcyjne urządzenie brzegowe sieci komputerowej, którego głównym zadaniem jest zapewnienie jej odpowiedniego bezpieczeństwa, a także dostarcza w zależności od modelu mechanizmu m. in. do zarządzania ruchem sieciowym, filtrowania treści, wykrywania włamań etc.
<b>WAW</b>	Warszawa
<b>WTMD</b>	(ang. Walk Through Metal Detector) bramki do wykrywania metalu
<b>WZL</b>	Wojskowe Zakłady Lotnicze
<b>W20/21</b>	sezon zimowy 2020/2021 w transporcie lotniczym wg IATA, obowiązujący od 25.10.2020 do 27.03.2021
<b>S21</b>	sezon letni 2021 w transporcie lotniczym wg IATA, obowiązujący od 28.03.2021 do 30.10.2021
<b>W21/22</b>	sezon zimowy 2021/2022 w transporcie lotniczym wg IATA, obowiązujący od 31.10.2021 do 26.03.2022

## 1. Dane wstępne.

### 1.1. Informacje ogólne o Spółce

Port Lotniczy Łódź im. Władysława Reymonta Sp. z o.o.

ul. Gen. S. Maczka 35

Nr NIP: 729-01-13-494

Nr REGON: 470788461

Sąd Rejestrowy: Sąd Rejonowy dla Łodzi-Śródmieścia w Łodzi, XX Wydział Gospodarczy KRS

Urząd Skarbowy: Urząd Skarbowy Łódź - Polesie

Strona internetowa: [www.airport.lodz.pl](http://www.airport.lodz.pl)

Spółka została utworzona na mocy Aktu Notarialnego Rep. A. 1335/93 z 29.06.1993 roku podpisanego przed Notariuszem Zofią Król w Łodzi. W dniu 19.09.1993 roku Spółka została wpisana do Rejestru Handlowego w Sądzie Rejonowym dla Łodzi – Śródmieścia pod numerem B - 4705. W dniu 30.08.2001 r. Spółka dokonała wpisu do Rejestru Przedsiębiorców w Krajowym Rejestrze Sądowym prowadzonym przez Sąd Rejonowy w Łodzi pod numerem 0000057719.

### Kapitał Spółki w 2021 roku kształtował się następująco:

Dnia 23 grudnia 2020 roku Zgromadzenie Wspólników podjęło Uchwałę nr 17/2020 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Portu Lotniczego Łódź im. Władysława Reymonta Sp. z o.o., w sprawie podwyższenia kapitału zakładowego Spółki poprzez utworzenie 141 586 nowych udziałów o łącznej wartości 7 079 300 zł w związku z zapisami Umowy wsparcia realizacji Projektu Rozbudowy Portu Lotniczego Łódź im. Władysława Reymonta Sp. z o.o. z dnia 6 czerwca 2011 r.

Podwyższenie kapitału zakładowego zostało zarejestrowane w dniu 17 lutego 2021 roku.

*Tabela 1. Struktura własnościowa Spółki po podwyższeniu kapitału zakładowego z dnia 23.12.2020r., zarejestrowanego w dniu 17.02.2021r.*

Lp.	Wspólnik	liczba udziałów	wartość udziału	łączna wartość udziałów	%
1	Miasto Łódź	7 102 081	50 zł	355 104 050 zł	95,55687%
2	Województwo Łódzkie	330 053	50 zł	16 502 650 zł	4,44079%
3	Aeroklub Łódzki	87	50 zł	4 350 zł	0,00117%
4	Aeroklub Polski	87	50 zł	4 350 zł	0,00117%
RAZEM:		7 432 308		371 615 400 zł	100,000%

Dnia 09 czerwca 2021 roku Zgromadzenie Wspólników podjęło uchwałę nr 1/2021 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników o podwyższeniu kwoty kapitału zakładowego Spółki poprzez utworzenie 139 947 nowych udziałów o łącznej wartości 6 997 350 zł w związku z zapisami Umowy wsparcia realizacji Projektu Rozbudowy Portu Lotniczego Łódź im. Władysława Reymonta Sp. z o.o. z dnia 6 czerwca 2011 r.

Podwyższenie kapitału zakładowego zostało zarejestrowane w dniu 07 października 2021 roku.

Lp.	Wspólnik	liczba udziałów	wartość udziału	łączna wartość udziałów	%
1	Miasto Łódź	7 235 809	50 zł	361 790 450 zł	95,556859%
2	Województwo Łódzkie	336 268	50 zł	16 813 400 zł	4,440791%
3	Aeroklub Łódzki	89	50 zł	4 450 zł	0,001175%
4	Aeroklub Polski	89	50 zł	4 450 zł	0,001175%
RAZEM:		7 572 255		378 612 750 zł	100,000%

Dnia 21 grudnia 2021 roku Zgromadzenie Wspólników podjęło Uchwałę nr 17/2021 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Portu Lotniczego Łódź im. Władysława Reymonta Sp. z o.o., w sprawie podwyższenia kapitału zakładowego Spółki poprzez utworzenie 232 433 nowe udziały o łącznej wartości 7 804 688 zł w związku z zapisami Umowy wsparcia realizacji Projektu Rozbudowy Portu Lotniczego Łódź im. Władysława Reymonta Sp. z o.o. z dnia 6 czerwca 2011 r. oraz wniesieniem wkładu pieniężnego przez Wspólnika - Miasto Łódź o wartości 4 684 000 zł przeznaczonego na inwestycje.

Po rejestracji podwyższenia wartości kapitału jego struktura będzie przedstawiała się następująco:

**Tabela 2. Struktura własnościowa Spółki po podwyższeniu kapitału zakładowego z dnia 21.12.2021r. (niezarejestrowana na dzień 31.12.2021r.)**

Lp.	Wspólnik	liczba udziałów	wartość udziału	łącznie wartość udziałów	%
1	Miasto Łódź	7 462 076	50 zł	373 103 800 zł	95,61017%
2	Województwo Łódzkie	342 430	50 zł	17 121 500 zł	4,38749%
3	Aeroklub Łódzki	91	50 zł	4 550 zł	0,00117%
4	Aeroklub Polski	91	50 zł	4 550 zł	0,00117%
<b>RAZEM:</b>		<b>7 804 688</b>		<b>390 234 400 zł</b>	<b>100,000%</b>

Zarejestrowany kapitał zakładowy na dzień 31 grudnia 2021 r. wynosił 378 612 750 zł, natomiast w dniu 6 kwietnia 2022 r. został zarejestrowany kapitał zakładowy w wysokości 390 234 400 zł (Tabela 2.).

### **Działalność operacyjna Spółki**

Spółka prowadzi działalność również w oparciu o:

- zezwolenie na prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie zarządzania lotniskiem użytku publicznego Łódź-Lublinek nr LER1-PC-4020-40/07/6, wydane przez Prezesa Urzędu Lotnictwa Cywilnego w dniu 10.08.2007 r.;
- zezwolenie na świadczenie usług obsługi naziemnej na lotnisku użytku publicznego Łódź-Lublinek ULC-LER-1/4021-00057/2008-01 wydane przez Urząd Lotnictwa Cywilnego w dniu 02.02.2009 r.- Kat. 1,2,3,5,6,8,9,10;
- certyfikat Agenta Obsługi Naziemnej wydany przez Urząd Lotnictwa Cywilnego z dnia 27.07.2019 r. nr PL-20H/19, ważny od dnia 29.08.2019 r. do dnia 28.08.2022 r.;
- zezwolenie na świadczenie usług obsługi naziemnej ULC-LER-1/4021-0023/03/12 z dnia 05.05.2012 r. ważne na okres 30 lat - Kat. 4.;
- europejski certyfikat lotniska użytku publicznego nr PL/EPLL/001 zgodnie z rozporządzeniem (WE) nr 216/2008 Parlamentu Europejskiego i Rady oraz rozporządzeniem wykonawczym Komisji (WE) nr 139/2014;
- decyzję w sprawie wyznaczenia Portu Lotniczego Łódź im. Władysława Reymonta sp. z o.o. jako zarejestrowanego agenta ULC-LOB-1/8200-0011/01/11 wydaną przez Prezesa Urzędu Lotnictwa Cywilnego w dniu 16.06.2011 r., której ważność po przeprowadzeniu kontroli sprawdzającej w dniach 2-3.08.2021r. została przedłużona do 29.11.2026 r.

W dniach 14 – 18 czerwca 2021 r. przeprowadzona została, planowana uprzednio, zgodnie z cyklem nadzoru, na IV kwartał 2020 roku (termin zmieniony ze względu na obowiązywanie epidemii) okresowa kontrola zgodności w zakresie spełniania ustalonych wymogami prawa wymagań potrzebnych do wydania i utrzymania ważności posiadanego. W jej wyniku, zespół kontrolujący wskazał Zarządzającemu lotniskiem zaistnienie 29 niezgodności poziomu drugiego. Pomimo relatywnie dużej ilości niezgodności wskazać należy, iż wszystkie one nie mają istotnego i bezpośredniego wpływu na bezpieczeństwo operacji lotniczych. Znaczna ich ilość była następstwem dynamicznej zmiany przepisów w zakresie rozporządzenia wykonawczego Komisji (WE) nr 139/2014 wchodzących w życie w terminie zbliżonym z terminem przedmiotowego audytu, co z kolei uniemożliwiło aplikację zapisów rozporządzenia do procedur operacyjnych lotniska Łódź. Do czasu sporządzenia niniejszego sprawozdania wszystkie niezgodności bądź to usunięto lub ich usuwanie przebiega w cyklu planowanym. Ponadto w roku 2021 audytorzy wewnętrzni zarządzającego lotniskiem (CMM, SMS, AW) przeprowadzili łącznie 19 kontroli we wszystkich działach pionu operacyjnego lub w podmiotach będących użytkownikami lotniska, których przedmiot audytu podlegał nadzorowi służb operacyjnych zarządzającego. Wszystkie niezgodności wskazane w ich trakcie zostały usunięte do czasu sporządzenia niniejszego sprawozdania, bądź też są usuwane w trybie planowym.

W kwietniu 2021 r. zakończono pierwszy etap remontu budynku strażnicy LSP, której zły stan techniczny był podstawą do uznania za nieprawidłowość w trakcie kontroli okresowej ULC przeprowadzonej w dniach 13-16 listopada 2018 r. W zakresie utrzymywania stałej zdolności operacyjnej uznać należy, iż pomimo pojawiających się przejściowo trudności z utrzymaniem zasobów kadrowych dysponujących odpowiednimi kwalifikacjami (np. mechanicy pojazdów, elektrycy z uprawnieniami), czy też problemów z utrzymaniem w należytym stanie technicznym starzejącego się parku maszyn utrzymania nawierzchni lotniskowych utrzymywana jest stała i pełna zdolność operacyjna lotniska do przyjmowania i obsługi statków powietrznych.

**Dział Obsługi Naziemnej** w strukturze Pionu Handlowego poddawany był następującym audytom i kontrolom zewnętrznym:

- Audyt wewnętrzny z dnia 09.02.2021 r. kontrolujący zarządzanie systemem jakości podczas obsługi naziemnej statków powietrznych i podczas obsługi przesyłek. Audyt przeprowadzono w oparciu o wywiad z przedstawicielami audytowanych komórek i dostępną dokumentację
- Audyt linii Enter Air przeprowadzony w dniu 23.06.2021 r. obejmował: weryfikację wybranych procedur szkoleniowych, procedur realizacji zakontraktowanych usług oraz zasobów Agenta Handlingowego w tym stan techniczny oraz procedury utrzymania i nadzoru GSE a także dostępną infrastrukturę portu lotniczego

- Audyt wewnętrzny z dnia 08.09.2021 r., którego celem był przegląd procedur wewnętrznych, regulaminów oraz innych dokumentów pod kątem aktualności występujących w nich zapisów.
- Audyt wewnętrzny z dnia 12.10.2021 r. kontrolujący przygotowanie do sezonu odladania i zabezpieczania samolotów przed oblodzeniem. Audyt został przeprowadzony w oparciu o przegląd procedur, programu szkolenia i dokumentacji wewnętrznej, wywiady z pracownikami i wizję lokalną magazynu, gdzie składowany jest płyn do odladania. Zgodnie z decyzją Prezesa Urzędu Lotnictwa Cywilnego w dniach 22-24.11.2021 r. przeprowadzona została kontrola w celu sprawdzenia czy posiadacz Certyfikatu Agenta Obsługi Naziemnej AHAC PL-20H/19 Port Lotniczy Łódź, spełnia ustalone przepisami prawa wymagania potrzebne do wydania i utrzymania ważności certyfikatu.
- Audyt wewnętrzny z dnia 14.12.2021 r. obejmujący realizację zaleceń wskazanych w raporcie po ćwiczeniach przeprowadzonych w listopadzie 2019 r. z zakresu Lokalnego Planu Reagowania Kryzysowego. Ustalenie terminu ćwiczeń LERAP, obejmujących korespondencję radiową i przepływ informacji pomiędzy zaangażowanymi służbami na wiosnę 2022 r.
- Comiesięczne nadzory nad jakością DON w oparciu o Procedurę prowadzenia nadzoru nad obsługą naziemną. Kontrole: rejestru zmian i aktualizacji dokumentacji, dokumentacji Load Control, dokumentacji Trip File, dokumentacji finansowej, sprzedaży usług na rzecz przewoźników, dokumentacji Lost & Found, dokumentacji z odladania.
- De/Anti-Icing self-audit – 4 audyty
- Ryanair self-audit - 23 audyty
- Enter Air self-audit - 5 audytów
- SkyUp self-audit - 7 audytów
- Lumiwings self-audit - 3 audyty

Niezwłocznie podjęto działania w celu wyeliminowania niezgodności wskazanych w trakcie poszczególnych audytów i kontroli. Większość zaleceń na obecnym etapie jest wdrożona, pozostałe są na bieżąco realizowane, postęp działań jest monitorowany.

Zgodnie z umową Spółki przedmiotem działalności Spółki jest:

- 51.1 Transport lotniczy pasażerski
- 51.21 Transport lotniczy towarów
- 52.1 Magazynowanie i przechowywanie towarów
- 52.23 Działalność usługowa wspomagająca transport lotniczy
- 52.24 Przeładunek towarów
- 55.1 Hotele i inne obiekty zakwaterowania
- 56.1 Restauracje i pozostałe placówki gastronomiczne
- 56.21 Przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (catering)
- 68.2 Wynajem i zarządzanie nieruchomościami własnymi lub dzierżawionymi
- 73.1 Reklama
- 77.35 Wynajem i dzierżawa środków transportu lotniczego
- 79.1 Działalność agentów i pośredników turystycznych oraz organizatorów turystyki
- 79.9 Pozostała działalność usługowa w zakresie rezerwacji i działalności z nią związane
- 84.25 Ochrona przeciwpożarowa
- 41.1 Realizacja projektów budowlanych związanych ze wznoszeniem budynków
- 41.2 Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych
- 42.1 Roboty związane z budową dróg kołowych i szynowych
- 42.2 Roboty związane z budową rurociągów, linii telekomunikacyjnych i elektroenergetycznych
- 42.9 Roboty związane z budową pozostałych obiektów inżynierii lądowej i wodnej
- 43.12 Przygotowanie terenu pod budowę
- 43.2 Wykonywanie instalacji elektrycznych, wodno-kanalizacyjnych i pozostałych instalacji budowlanych
- 43.3 Wykonywanie robót budowlanych wykończeniowych
- 46.12 Działalność agentów zajmujących się sprzedażą paliw, rud, metali i chemikaliów przemysłowych
- 46.71 Sprzedaż hurtowa paliw i produktów pochodnych
- 47.19 Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach
- 49.32 Działalność taksówek osobowych
- 85.59.B Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane
- 85.60.Z Działalność wspomagająca edukację,
- 80.10.Z Działalność ochroniarska, z wyłączeniem obsługi systemów bezpieczeństwa,
- 80.20.Z Działalność ochroniarska w zakresie obsługi systemów bezpieczeństwa,
- 74.90.Z Pozostała działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, gdzie indziej niesklasyfikowana.

W dniu 21.12.2021r. Zgromadzenie Wspólników podjęło Uchwałę nr 18/2021 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Portu Lotniczego Łódź im. Władysława Reymonta Sp. z o.o., w sprawie zmiany Umowy Spółki Portu Lotniczego Łódź im. Władysława Reymonta Sp. z o.o., w której rozszerzony został przedmiot działalności o:

52.29.C- Działalność pozostałych agencji transportowych (niezarejestrowany na dzień 31.12.2021r.).

Nowy przedmiot działalności został zarejestrowany w dniu 6 kwietnia 2022 r.



## Działalność w zakresie ruchu pasażerskiego

### Ruch lotniczy regularny

Rok 2021 był kolejnym, w którym branża lotnicza musiał się zmagać ze skutkami wywołanymi przez pandemię koronawirusa SARS-CoV2 (COVID-19). O ile rok 2020 przyniósł zawieszenie lotów na 3,5 miesiąca, to niestety w 2021 roku lockdown trwał prawie pół roku. Wprowadzane przez rządy poszczególnych krajów obostrzenia spowodowały zawieszenie lotów praktycznie w całej Europie od połowy stycznia do czerwca. Większość portów lotniczych zanotowała wynik gorszy niż w pierwszym roku pandemii. Pomimo tak trudnych warunków rynkowych Zarząd spółki usilnie starał się o pozyskanie przewoźników, czego skutkiem było pojawienie się dwóch nowych linii lotniczych na polskim niebie - greckiego przewoźnika Lumiwings oraz ukraińskiego low-cost'a SkyUp.

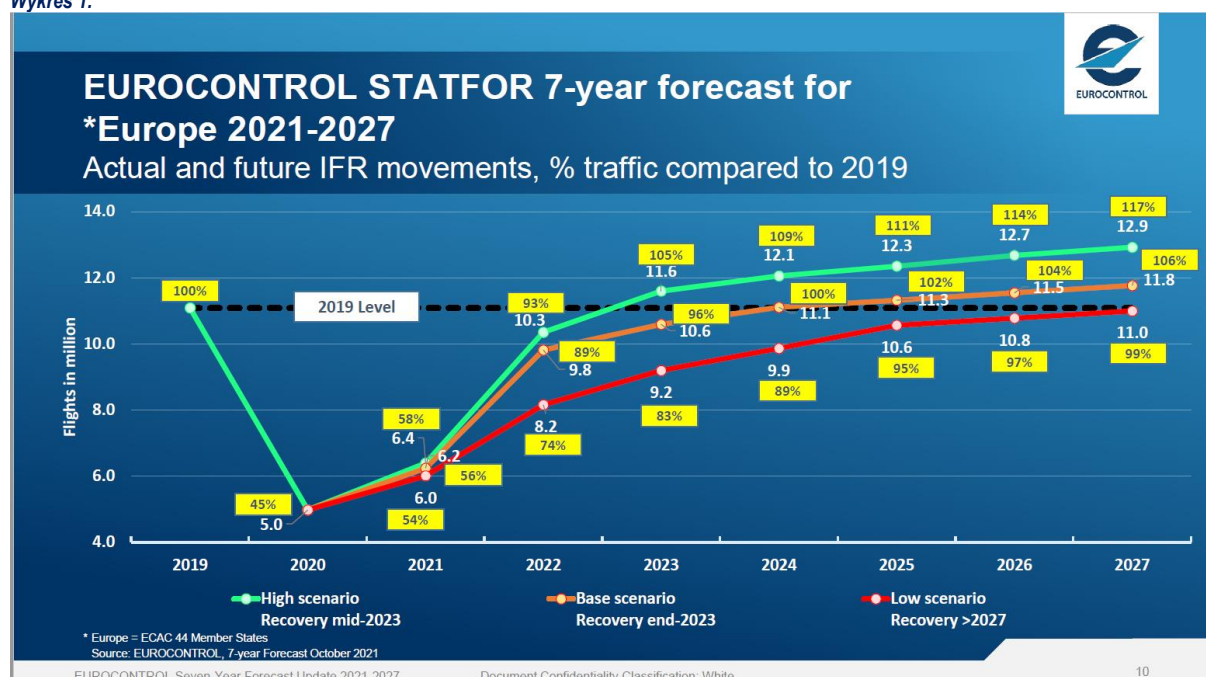
Obie debiutujące na polskim rynku linie lotnicze zaoferowały łodzianom i mieszkańcom województwa łódzkiego zupełnie nowe połączenia. Korzystając z oferty Lumiwings można było z Łodzi polecieć do włoskiego Forli w regionie Emilia-Romania oraz do Trapani i Palermo zlokalizowanych na Sycylii. SkyUp natomiast połączył Łódź i region z Kijowem w Ukrainie.

Tabela 3. Ruch lotniczy pasażerski komunikacyjny w latach 2020-2021.

Rok	Liczba pasażerów na lotach regularnych			Liczba pasażerów na lotach czarterowych	Liczba pasażerów na lotach przekierowanych	Liczba pasażerów ogółem	Wzrost liczby pasażerów ogółem	Liczba operacji lotniczych pasażerskich
	Przewoźnicy tradycyjni	Przewoźnicy niskokosztowi	Ogółem					
2020	-	74 829	74 829	276	170	75 275		578
2021 - plan	-	74 035	74 035	10 187	170	84 392	+12%	851
2021 - wykonanie	1 267	55 409	56 676	12 644	0	69 320	+13,84%	658

Praktycznie niemożliwym jest przewidzenie jak będzie odbudowywał się ruch lotniczy w najbliższych latach, a pokazuje to również prognoza EUROCONTROL (15.10.2021), która prezentuje trzy scenariusze wychodzenia z kryzysu. W najbardziej optymistycznym powrót do poziomu ruchu lotniczego z 2019 roku jest możliwy w połowie 2023 roku. EUROCONTROL dodaje jednak małe zastrzeżenie, że musi zostać zniesiona większość restrykcji, w przeciwnym razie odbudowa ruchu potrwa do końca 2024 lub nawet do 2027 roku, co zakłada najbardziej pesymistyczny scenariusz. W praktyce do tej pory spełnia się jednak scenariusz bazowy lub pesymistyczny. W dalszym ciągu większość linii lotniczych tworzy krótkoterminowe plany dotyczące siatki połączeń (na kilka tygodni naprzód, w sytuacji, gdy przedpandemicznie planowanie siatki połączeń odbywało się w cyklach sezonów IATA).

Wykres 1.



Źródło: <https://www.eurocontrol.int/publication/eurocontrol-forecast-update-2021-2027>

## Ruch lotniczy czarterowy

Pomimo iż wielu touroperatorów zdecydowało się konsolidować swoje loty z głównych lotnisk czarterowych tj. WAW i KTW, w 2021 roku powróciła również na łódzkie lotnisko oferta czarterowa. Dwóch czołowych touroperatorów - Coral Travel oraz Itaka – zaoferowało swoim klientom możliwość podróży do Antalyi w Turcji. Loty odbywały się dwa razy w tygodniu i co godne podkreślenia praktycznie przez cały sezon samoloty były wypełnione w 100%.

## Działania związane z rozwojem biznesu i połączeń

W 2021 roku przedstawiciele Portu Lotniczego Łódź uczestniczyli w najważniejszych konferencjach lotniczych online - w Routes Reconnected (kwiecień) oraz stacjonarnie - w World Routes w Mediolanie (październik). Podczas obu wydarzeń prowadzone były rozmowy z przewoźnikami dotyczące uruchamiania nowych połączeń regularnych, w tym z czołowymi low-cost'ami Ryanair i Wizz Air. Dodatkowo przedstawiciele Portu Lotniczego Łódź odbyli spotkania w siedzibach głównych Ryanair i Wizz Air, efekty rozmów podczas konferencji oraz wizyt mogą być już widoczne w III kwartale 2022 roku. Równolegle prowadzone były negocjacje dotyczące zbazowania samolotu linii regularnej Nordica.

2021 rok przyniósł też możliwości dodatkowych przychodów, dzięki nawiązaniu współpracy z laboratoriami Diagnostyka i uruchomieniu dwóch punktów wykonywania płatnych testów, w hali ogólnodostępnej i na przylotach, spółka uzyskała dodatkowy przychód w wysokości ok 185 tys. zł. (za drugie półrocze 2021).

W sierpniu 2021 roku przeprowadzona została modernizacja systemu parkingowego, poprzedni został zainstalowany kilkanaście lat temu i był coraz bardziej awaryjny oraz nie posiadał modułu pozwalającego płacić bezgotówkowo. Nowy system wyprodukowany i zainstalowany przez firmę PROPARK dostosowany został do każdego rodzaju płatności. Przy okazji wymiany elementów wyposażenia systemu, pod samym Terminalem wyznaczona została płatna strefa Kiss&Fly. Dzięki takiemu rozwiązaniu, tylko w okresie wrzesień-grudzień 2021, średniomiesięczny wzrost przychodów z parkingu można szacować na ok. 20 tys. zł.

W 2021 roku w dalszym ciągu trwały prace remontowe w Terminalu GA wynajętym w większości przez firmę Bartolini Air, która dostosowuje go na potrzeby prowadzenie szkoły pilotów oraz nowoczesnego Terminala General Aviation. W 2021 roku w pierwszej kolejności została otwarta szkoła pilotów, niestety ze względu na pandemię i związanym z tym spowolnieniem prac i przeciągające się procedury dotyczące otwarcia dodatkowego przejścia granicznego przestrzeń przeznaczona do obsługi pasażerów biznesowych zostanie udostępniona pod koniec 2022 roku.

W tabeli poniżej przedstawione są przychody z działalności pozalotniczej.

**Tabela 4. Przychody z działalności pozalotniczej w latach 2020-2021**

L.p.	Wyszczególnienie	Rok 2020 [tys. PLN]	Rok 2021 [tys. PLN]	Wzrost / spadek [%]
1	Najem i dzierżawa	2 241,7	2 305,7	2,9%
2	Parking	229,9	239,6	4,2%
3	Reklama	140,1	170,3	21,6%
4	Pozostała sprzedaż	351,3	113,2	-67,8%
5	Prowizje (komercja+paliwo)	84,1	98,6	17,2%
RAZEM		3 047,10	2 927,40	

## Działalność w zakresie obsługi ładunków i poczty (cargo)

W 2021 roku zaobserwowano odbudowę wolumenu obsługiwanego frachtu. Nie bez znaczenia jest przystosowanie się rynku do restrykcji i obostrzeń związanych z panującą przez cały rok epidemią COVID-19.

Spółka odnotowała pojawianie się na rynku nowych podmiotów spedycyjnych zainteresowanych usługami LCJ Cargo. Są to firmy zakładane często przez spedytatorów odchodzących z dużych firm spedycyjnych. Ich wcześniejsze pozytywne doświadczenie we współpracy z Portem Lotniczym Łódź owocuje kontynuowaniem współpracy w nowej spółce.

W 2021 roku w Porcie Lotniczym obsłużono ogółem 7.354 ton frachtu lotniczego, co stanowi wzrost o 19,7 % w stosunku do ilości frachtu obsłużonego w roku 2020, który wyniósł 6 145 ton.

W przypadku frachtu „full handling” obsłużono w 2021 roku 6 485 ton, stanowi to wzrost o 18,3 % w stosunku do roku 2020, w którym obsłużono odpowiednio 5 481 ton frachtu „full handling”.

Bardzo ważnym wydarzeniem było uruchomienie we wrześniu 2021 roku przez przewoźnika lotniczego SKY UP połączenia lotniczego do Kijowa. Linia zaoferowała możliwość przewozu cargo na pokładzie swoich samolotów. Dzięki bardzo dobrej transferowej siatce połączeń linii oraz mocnej ugruntowanej pozycji LCJ Cargo na rynku logistycznym już od drugiego miesiąca



operowania połączenia można było zaobserwować overbookingi, a same ładunki cargo na pokładzie samolotu pasażerskiego były przewożone już od 3 operacji wykonanej na trasie Łódź - Kijów.

Uruchomienie tego połączenia przełożyło się na znaczny wzrost ilości frachtu odprawianego on-board. W 2021 roku odprawiono 6 479 kg frachtu on-board co stanowi przyrost o 53% w stosunku do roku 2020.

Uruchomienie tego połączenia pokazało, że Port Lotniczy Łódź dysponuje również potencjałem w dziedzinie obsługi frachtu lotniczego on-board, co może spowodować zainteresowaniem kolejnych linii lotniczych.

W 2021 roku wypracowano wynik finansowy na poziomie 269 754,00 PLN (na poziomie EBITDA 366 822,00 PLN). Biorąc pod uwagę odbudowę rynku lotniczego i transportowego po pandemii, dodatni wynik finansowy jest sygnałem szybkiej odbudowy i sprawnego wyjścia z kryzysu wywołanego epidemią, a w konsekwencji załamaniem się transportowych, w tym lotniczych, łańcuchów dostaw.

**Tabela 5. Ilość obsługowanego frachtu „full handling” 2021 roku**

	<b>2021</b>
Kwartał	Ilość obsługowanego frachtu w kg.
I	1 619 274
II	1 170 742
III	1 508 407
IV	1 649 282
SUMA	6 484 705

#### **Do kluczowych wydarzeń w działalności cargo w 2021 r. należały:**

##### **Audyty i kontrole:**

- **luty** - audyt agenta zarejestrowanego przeprowadzony na miejscu przez przedstawiciela linii Air France, KLM;
- **co kwartał** - audyt agenta handlingowego przeprowadzany przez przedstawiciela linii lotniczej KLM, Air France, audyty prowadzone on-line;
- **maj** - audyt przeprowadzany przez przedstawiciela linii lotniczej Swiss World Cargo, audyt prowadzony online;
- **lipiec** - audyt przeprowadzony przez Lufthansę Cargo, audyt prowadzony online;
- **listopad** – audyt AHAC przeprowadzony przez ULC z zakresu obsługi materiałów niebezpiecznych.
- **listopad** – audyt ULC Zarejestrowanego Agent

##### **Inne:**

- **luty** – rozpoczęcie współpracy z firmą dostarczającą pracowników do obsługi ładunków (operatorzy magazynu cargo) w ramach outsourcingu;
- **sierpień** – rozpoczęcie współpracy z Portem Lotniczym Bydgoszcz w ramach obsługi frachtu, poprzez stworzenie feederującego połączenia drogowego Łódź - Bydgoszcz.

#### **Działalność marketingowo-sprzedażowa Działu Cargo**

W 2021 roku działalność marketingowo-sprzedażowa odbywała się cały czas w formule spotkań on-line oraz rozmów telefonicznych. W drugiej połowie roku dzięki znoszeniu obostrzeń związanych z epidemią COVID-19 przedstawiciele Spółki uczestniczyli w kilku spotkaniach oraz targach branżowych.

- **sierpień** – Targi Logistyki, Magazynowania i Transportu MODERNLOG;
- **wrzesień** – konferencja Logistics and Warehouse Trends 2021;
- **listopad** – VIII Międzynarodowe Targi Transportu i Logistyki.

#### **Działania dotyczące budowy nowego kompleksu cargo w okolicy progu 07.**

Przez cały 2021 rok wspólnie z zewnętrznym partnerem biznesowym prowadzone były prace mające na celu uzyskanie niezbędnych pozwoleń na budowę nowego kompleksu cargo. Niestety z powodu epidemii przedłuża się proces wydawania niezbędnych decyzji – w pierwszej kolejności decyzji środowiskowych pod realizację inwestycji celu publicznego. Docelowo planowane jest przeniesienie całej infrastruktury cargo w rejon progu 07 (północno zachodni kraniec lotniska), powstać ma tam centrum logistyczne składające się z trzech magazynów o łącznej powierzchni około 75 tys. m<sup>2</sup>. Zgodnie z harmonogramem prac oddanie do użytku inwestycji planowane jest na II połowie 2023 roku.

## Działalność w zakresie polityki zakupowej

W zakresie polityki zakupowej, ilość postępowań przetargowych oraz zawieranych umów rok 2021 przedstawiała się jak poniżej:

- 1) przeprowadzono 32 postępowania zakupowych, w tym:
  - 1 konkurs,
  - 9 zapytań ofertowych,
  - 17 aukcji elektronicznych,
  - 5 postępowań w trybie negocjacji / negocjacji sektorowych zamkniętych,
- 2) zrealizowano 144 wnioski zakupowe (w tym 15 wniosków anulowano, 1 wniosek nie został zatwierdzony),
- 3) zawarto 177 umów, oraz:
  - 120 aneksów,
  - 35 porozumień rozwiązujących,
  - 1 NDA.

W ramach sprawozdania z udzielonych zamówień publicznych w 2021 r., składanego do Prezesa Urzędu Zamówień Publicznych, podsumowany został łączny poziom oszczędności, które przyniosły postępowania prowadzone w formie aukcji elektronicznej – poziom oszczędności wynosi średnio 13,72%, a oszczędności kwotowo wynoszą ponad 161 441,56,90 zł netto, przy jednoczesnej łącznej wartości zamówień skierowanych do postępowań elektronicznych szacowanych na 928 842,21 zł netto.

Zgodnie z przygotowywanym rocznym sprawozdaniem o udzielonych zamówieniach publicznych w **2021 r.:**

1. udzielono zamówień o wartości poniżej progów określonych w art. 4 pkt 8 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. - Prawo zamówień publicznych w łącznej kwocie **3 518 988,00 zł netto**.
2. udzielono zamówień sektorowych (o wartości powyżej progów określonych w art. 4 pkt 8 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. - Prawo zamówień publicznych i poniżej progów określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 11 ust. 8 tej ustawy) o łącznej wartości **7 410 510,28 zł netto**, w tym:
  - a) w zakresie robót budowlanych – **92 095,18 zł netto**,
  - b) w zakresie usług – **5 993 244,22 zł netto**,
  - c) w zakresie dostaw – **1 325 170,88 zł netto**.
3. nie udzielono zamówień ustawowych powyżej kwot określonych w art. 11 pkt 8 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych powyżej progów unijnych.

**W porównaniu do roku 2020** różnice w wydatkach przedstawiają się następująco:

1. zamówienia o wartości poniżej progów określonych w art. 4 pkt 8 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. - Prawo zamówień publicznych – zwiększenie wydatków o 140,55%, tj. o kwotę 1 015 261,00 zł netto;
2. zamówienia sektorowe (o wartości powyżej progów określonych w art. 4 pkt 8 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych i poniżej progów określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 11 ust. 8 ustawy) – zwiększenie wydatków o 211%, tj. o kwotę 3 906 139,59 zł netto, w tym:
  - a) w zakresie robót budowlanych – zmniejszenie wydatków o 173,99%, tj. o kwotę 68 148,72 zł netto,
  - b) w zakresie usług – zwiększenie o 247,29 %, tj. o kwotę 3 569 767,62 zł netto,
  - c) w zakresie dostaw – zwiększenie o 143 %, tj. o kwotę 404 520,69zł netto.

## Działalność w zakresie szkoleniowym

W zakresie działalności lotniskowego Ośrodka Szkoleniowego (Działu Szkoleń i Doskonalenia Zawodowego) w roku 2021:

- 1) przeszkolono łącznie 2202 osoby (w tym 1381 pracowników lotniska i funkcjonariuszy Straży Granicznej oraz 821 osób od klientów zewnętrznych), co stanowi wzrost o 21,5% względem roku 2020,
- 2) łącznie przeprowadzono 282 szkolenia, co stanowi wzrost o 3,7% względem roku 2020,
- 3) przychód ze sprzedaży szkoleń wzrósł o 24,7% względem roku 2020,
- 4) koszty funkcjonowania wzrosły o 3,3% względem roku 2020.

Ośrodek Szkoleniowy wykorzystuje również potencjał pracowników innych działów (Działu Obsługi Naziemnej, Działu Służby Operacyjnej, Lotniskowej Straży Pożarnej, Zespołu Kontroli Jakości), którzy prowadzą poszczególne moduły szkoleniowe w danych typach oferowanych szkoleń, co wpływa na urozmaicenie oferty Ośrodka.

### 1.2 Informacje o nabyciu udziałów (akcji) własnych, a w szczególności celu ich nabycia, liczbie i wartości nominalnej, ze wskazaniem, jaką część kapitału zakładowego reprezentują w cenie nabycia oraz cenie sprzedaży tych udziałów (akcji) w przypadku ich zbycia

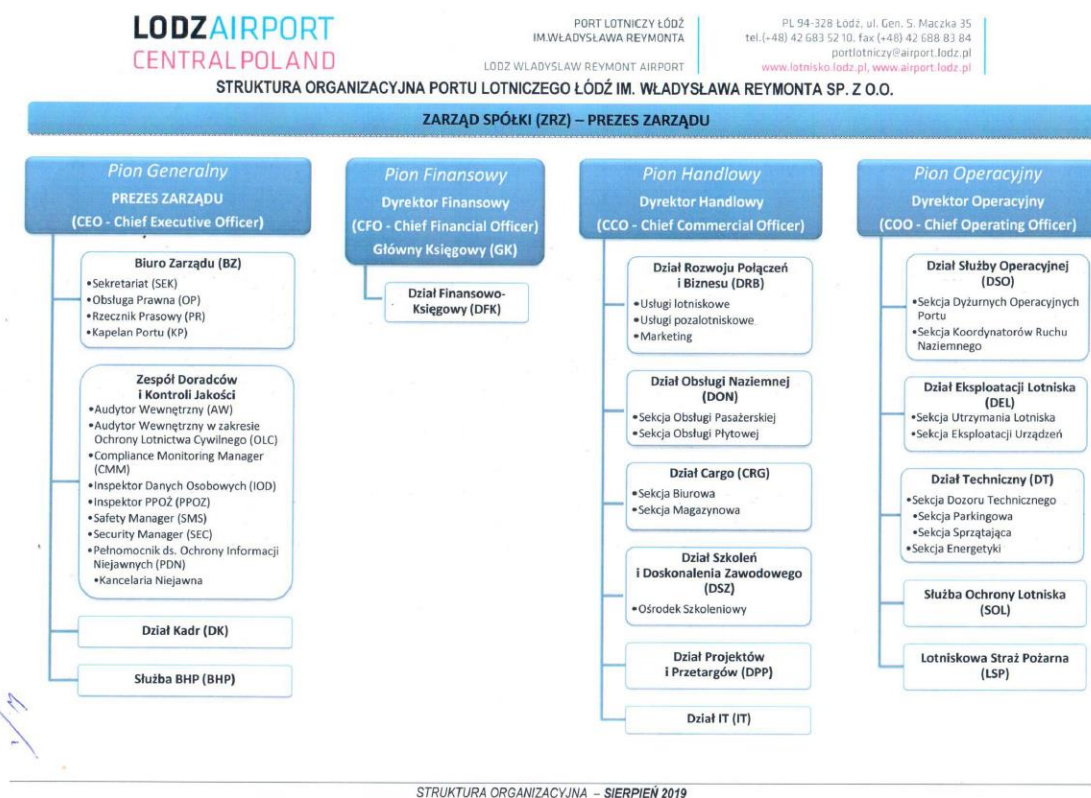
*Nie dotyczy – w 2021 roku Spółka nie nabywała udziałów własnych.*

### 1.3 Struktura organizacyjna:

#### 1.3.1 zakłady produkcji podstawowej i ich zatrudnienie

W 2021 roku w Spółce obowiązywał Regulamin Organizacyjny oraz struktura organizacyjna Portu Lotniczego Łódź

im. Władysława Reymonta sp. z o.o. zatwierdzone Uchwałą Rady Nadzorczej nr 16/2019 z dnia 25 lipca 2019 roku oraz decyzją administracyjną Prezesa Urzędu Lotnictwa Cywilnego z dnia 27 sierpnia 2019 roku zatwierdzającą zmiany na kluczowych stanowiskach zarządzania.



1.3.2 wydziały produkcji pomocniczej i ich zatrudnienie

**Nie dotyczy – Spółka nie posiada wydziałów produkcji pomocniczej.**

1.3.3 schemat organizacyjny Spółki z uwzględnieniem posiadanych oddziałów (zakładów)

**Nie dotyczy – Spółka nie posiada oddziałów.**

1.3.4 zmiany struktury organizacyjnej w ciągu roku obrotowego w poszczególnych obszarach działalności Spółki.

**W 2021 roku nie nastąpiły żadne zmiany w zakresie struktury organizacyjnej Spółki.**

1.4 Sytuacja kadrowo-płacowa Spółki:

1.4.1 zatrudnienie średnioroczne i stan zatrudnienia na koniec roku w podziale na pracowników produkcyjnych i nieprodukcyjnych (w osobach i w etatach)

Średnie zatrudnienie w 2021 roku w poszczególnych miesiącach z wyszczególnieniem osób, etatów oraz długotrwałych nieobecności niepłatnych (urlopow bezpłatnych, wychowawczych oraz służby wojskowej), a także zmiany w zakresie ilości etatów w ujęciu 2021 rok do 2020 roku oraz w stosunku do poprzedniego miesiąca 2021 roku przedstawia poniższa tabela.

Tabela 6. Średnioroczne zatrudnienie w 2021 roku

M-c	2021			2020		% zmiana (etaty)	
	osoby	etaty	nieobecności niepłatne (etatów)	osoby	etaty	w stosunku do poprzedniego miesiąca (2021 r.)	2021 r. do 2020 r.
styczeń	230	222,0	1,5	245	236,3	-0,65%	-6,05%
luty	227	218,3	1,5	247	237,9	-1,67%	-8,25%
marzec	224	216,0	1,5	249	240,5	-1,05%	-10,19%
kwiecień	222	214,3	1,5	248	194,2	-0,79%	10,34%
maj	222	214,3	2,5	245	191,0	0,00%	12,18%
czerwiec	221	212,0	2,5	244	189,7	-1,07%	11,78%
lipiec	222	212,0	2,5	242	188,2	0,00%	12,65%
sierpień	223	212,6	2,5	238	195,5	0,28%	8,76%
wrzesień	219	209,4	2,5	235	193,0	-1,51%	8,51%
październik	221	210,1	1,5	236	227,1	0,33%	-7,47%
listopad	225	215,0	1,5	235	226,5	2,33%	-5,08%
grudzień	224	214,7	1,5	232	223,5	-0,14%	-3,92%
<b>średnio</b>	<b>223</b>	<b>214,23</b>	<b>1,9</b>	<b>241</b>	<b>211,94</b>		1,08%

Zatrudnienie na dzień **31 grudnia 2021 r.** wynosiło 222 osoby na 213,5 etatach, w tym:

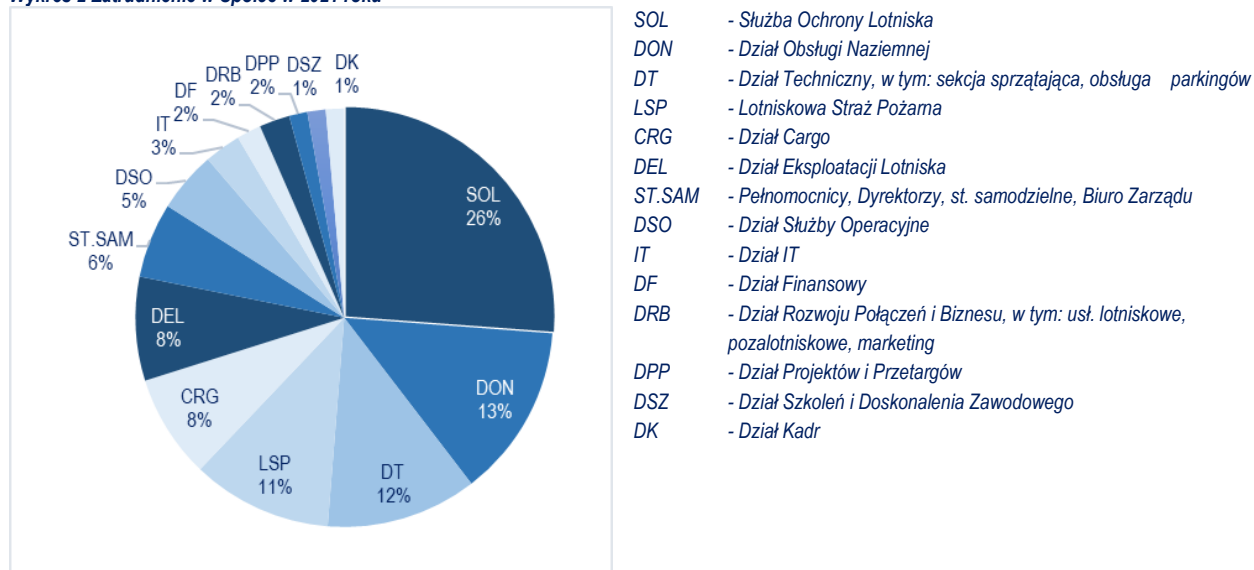
- 139 osób na 132,75 etatach (62,18 %) - stanowiska robotnicze (produkcyjne),
- 83 osoby na 80,75 etatach (37,82 %) - stanowiska administracyjne (nieprodukcyjne).

W Spółce funkcjonuje również podział personelu na operacyjny oraz nieoperacyjny. Pracownicy operacyjni są bezpośrednio odpowiedzialni za utrzymanie technicznej infrastruktury lotniska w sprawności operacyjnej, zarządzanie ruchem naziemnym, zapewnienie bezpieczeństwa oraz obsługę naziemną samolotów, pasażerów i załóg.

Procentowy udział obu grup to:

- 189 osób na 182,67 etatach (85,57 %) - stanowiska operacyjne,
- 33 osoby na 30,83 etatach (14,43 %) - stanowiska nieoperacyjne.

Wykres 2 Zatrudnienie w Spółce w 2021 roku



#### 1.4.2 Przedsięwzięcia z zakresu zmiany zatrudnienia i jego struktury.

Pomimo okresowego ograniczenia wymiaru zatrudnienia pracowników o 20% na 4-6 miesięcy w 2020 roku w związku z COVID-19 przeciętne zatrudnienie w 2021 roku (214,2 etatu) wzrosło w stosunku do 2020 roku (211,9 etatu) zaledwie o 1,1%. Jednak faktyczne zatrudnienie na przestrzeni 2021 roku spadło o 4,16%, z 222,75 etatów na dzień 31 grudnia 2020 roku do 212,48 etatów na dzień 31 grudnia 2021 roku.

**Tabela 7. Stan zatrudnienia na dzień 31-12-2020 oraz 31-12-2021 roku w odniesieniu do planu na 2021 rok**

Jednostka organizacyjna	Liczba etatów	PLAN na 2021	Liczba etatów	% udział	zmiana 2021 do 2020	zatrudnienie na 31.12.2021 w stos. do planu
	31.12.2020		31.12.2021			
SOL - Służba Ochrony Lotniska	61,5	62,5	55,5	26,00%	-6	-7
DON - Dział Obsługi Naziennej	28,75	25,5	28,375	13,29%	-0,375	2,875
DT - Dział Techniczny	27	28,75	24,8	11,62%	-2,2	-3,95
LSP - Lotniskowa Straż Pożarna	21	27	23	10,77%	2	-4
CRG - Dział Cargo	21	22	17	7,96%	-4	-5
DEL - Dział Eksploatacji Lotniska	14	15	17	7,96%	3	2
DSO - Dział Służby Operacyjnej	10	10	11	5,15%	1	1
ST.SAM - Pełnomocnicy, Dyrektorzy, st. samodzielne	9,25	8,75	9,05	4,24%	-0,2	0,3
IT - Dział IT	7	7	6	2,81%	-1	-1
DF - Dział Finansowy	5,5	5,75	4	1,87%	-1,5	-1,75
DRB - Dział Rozwoju Połączeń i Biznesu	5	5	5	2,34%	0	0
DPP - Dział Projektów i Przetargów	4	4	3	1,41%	-1	-1
BZ - Biuro Zarządu	2,75	3,25	3,75	1,76%	1	0,5
DSZ - Dział Szkoleń	3	3	3	1,41%	0	0
DK - Dział Kadr	3	3	3	1,41%	0	0
Łącznie:	222,75	230,5	213,475	100%	-9,275	-17,025
Bez pracowników na urloпах wychowawczych oraz bezpłatnych:	221,25		211,975			
Pracownicy Operacyjni			182,675	85,57%	-7,575	
Pracownicy Administracji			30,8	14,43%	-1,7	

W 2021 roku planowany był wzrost zatrudnienia w stosunku do stanu na dzień 31 grudnia 2020 roku, który wynikał przede wszystkim z konieczności uzupełnienia personelu na wolnych stanowiskach pracy w skutek dużej rotacji. Sytuacja na rynku pracy była w miarę stabilna i nie poddała się przewidywanemu kryzysowi. Po chwilowym załamaniu w 2020 roku rynek pracy wrócił do poziomu sprzed pandemii i wciąż należy do pracownika. W wielu przypadkach nastąpiła wręcz poprawa warunków zatrudnienia na lokalnym rynku pracy, co przełożyło się na kolejny spadek zatrudnienia w Spółce. Współczynnik rotacji po ubiegłorocznym spadku wzrósł w stosunku do 2020 roku o ponad 3,5%.

**Tabela 8. Współczynnik rotacji w latach 2019-2021**

Okres	2019	2020	2021
Współczynnik rotacji	16,77%	11,60%	15,26%
zmiana do poprzedniego roku		-5,17%	3,66%

**Tabela 9. Tryb rozwiązania umowy o pracę w latach 2019-2021**

Tryb rozwiązania umowy o pracę	2019	2020	2021
z upływem czasu, na jaki zawarta była umowa i nie zawarcie kolejnej	11	2	5
za porozumieniem stron	17	10	21
za wypowiedzeniem przez Pracodawcę, w tym likwidacja stanowiska	2	3	0
za wypowiedzeniem przez Pracownika	10	10	8
wygaśnięcie umowy	1	3	0
	41	28	34

Na przestrzeni 2021 roku faktyczne zatrudnienie zmniejszyło się o 17 etatów. W ramach stosunku pracy zatrudnionych zostało 20 osób, a stosunek rozwiązany został z 34 osobami, w tym 79,4% z inicjatywy pracowników oraz 20,6% z inicjatywy pracodawcy.



Po raz pierwszy nastąpiła tak wysoka, bo na poziomie 41,7%, rotacja na stanowiskach kierowniczych. Największy współczynnik rotacji wystąpił również w dwóch grupach zawodowych: w sekcji sprzątającej Działu Technicznego na poziomie 72% oraz wśród operatorów sprzętu - kierowców z prawem jazdy kategorii C (Dział Eksploatacji Lotniska) na poziomie ponad 30%. O ile zadania realizowane w sekcji sprzątającej nie wymagają specjalistycznych szkoleń, to w grupie operatorów - kierowców przygotowanie do pracy poza posiadaniem wysoko wycenionych na rynku pracy uprawnień powszechnych, wymaga poznania i szkolenia z obsługi wysoko wyspecjalizowanych zestawów pojazdów służących do utrzymania nawierzchni lotniska. Na przestrzeni 2021 roku nastąpiła dwukrotna zmiana na stanowisku Kierownika Działu Eksploatacji Lotniska, co wpłynęło na decyzję o utworzeniu stanowiska średniego szczebla - stanowiska Kierownika Sekcji Eksploatacji Urządzeń Technicznych kierującego bezpośrednio zespołem operatorów oraz warsztatem mechanicznym, celem zabezpieczenia płynności operacyjnej, a także powołaniu stanowiska administracyjnego ds. eksploatacji, w związku z koniecznością obsługi dokumentacji działu. W chwili opracowania niniejszego sprawozdania zadania Kierownika Działu Eksploatacji Lotniska realizowane są wciąż na podstawie czasowego powierzenia obowiązków i trwa nabór na stanowisko.

Zgodnie z planem na 2021 rok, z uwagi na strukturę wieku w dziale Lotniskowej Straży Pożarnej – tj. ponad 30% strażaków w podziale bojowym jest w wieku powyżej 60 lat podjęto działania przygotowania i przeszkolenia nowej kadry do przejęcia obowiązków. Z uwagi na permanentny brak zainteresowania ofertą Spółki w zakresie pracy na stanowiskach w Lotniskowej Straży Pożarnej wynikający, m.in. z ograniczeń polegających na braku zgody Komendanta Głównego Państwowej Straży Pożarnej na pracę czynnych wykwalifikowanych strażaków PSP na lotnisku, przy mało atrakcyjnej dla wykwalifikowanych strażaków oferty Spółki jako jedynego źródła dochodu, zaistniała konieczność samodzielnego przygotowania przez Spółkę kandydatów nieposiadających praw do wykonywania zawodu strażaka. Proces szkolenia kandydata bez uprawnień trwa obecnie od 6 do 9 miesięcy i obejmuje szkolenie teoretyczne i praktyczne dające uprawnienia do wykonywania zawodu strażaka oraz szkolenie poligonowe, specjalistyczne dla pracowników lotniskowych służb ratowniczo-gaśniczych. W 2021 roku zatrudniono i przeszkolono dwóch kandydatów, przy czym jeden z nich po nabyciu uprawnień, wypowiedział umowę o pracę oraz zwrócił Spółce koszty szkolenia. Lotniskowa Straż Pożarna to druga jednostka, w której z końcem 2021 roku nastąpiła zmiana na stanowisku kierownika, tj. Komendanta LSP.

Do zmiany na stanowiskach kierowniczych doszło również w Dziale Służby Operacyjnej oraz w Dziale Projektów i Przetargów, co wpłynęło na okresowy wzrost zatrudnienia w Dziale Służby Operacyjnej o 1 etat oraz przeniesienie kompetencji w zakresie realizacji i nadzoru nad inwestycjami z Działu Projektów i Przetargów bezpośrednio pod Zarząd Spółki.

W zakresie Działu Cargo Spółka w 2021 roku korzystała z leasingu pracowniczego, polegającego na zakupie usług obsługi magazynowej w zakresie cargo z wykorzystaniem firm oferujących również pośrednictwo w zatrudnieniu obcokrajowców. Zgodnie z założeniami zmiany modelu funkcjonowania magazynu cargo - poprzez pozostawienie wyłącznie kadry magazynierów wyższego szczebla – zatrudnienie na podstawie umowy o pracę zostało ograniczone.

W celu zabezpieczenia działalności operacyjnej na wypadek ewentualnych niedoborów personelu Spółka do realizacji najprostszych zadań w zakresie obsługi pasażerów podczas odprawy i przygotowania do rejsu skorzystała z bardziej elastycznych form zatrudnienia, zawierając umowy cywilno-prawne z uczniami lub studentami szkół i uczelni współpracujących z lotniskiem, które polegają na odpłatności za faktyczne przepracowane godziny pracy, bez potrzeby ponoszenia z ich tytułu kosztów stałych.

W 2021 roku w Spółce funkcjonował jednoosobowy Zarząd. Funkcję Prezesa Zarządu od 13 czerwca 2019 r. sprawuje powołana uchwałą Rady Nadzorczej nr 12/2019 dr Anna Midera, zatrudniona na podstawie umowy cywilno-prawnej o świadczenie usług zarządzania Spółką.

W 2021 roku Rada Nadzorcza Spółki liczyła 4 członków.

W 2021 roku poza umowami cywilno-prawnymi, na minimum miesięczne praktyki przyjęto na podstawie bezkosztowych dla lotniska umów, m.in. zgodnie z Ustawą z dnia 17 lipca 2009 roku o praktykach absolwenckich lub realizowanych w ramach unijnych projektów staży – 17 osób. Przyjęcie uczniów i praktykantów stanowi korzyść dla nich w postaci zdobytego doświadczenia, natomiast dla Spółki może być wsparciem w bieżących pracach działów, zarówno operacyjnych, jak i administracyjnych, jednak wymaga okresowego zaangażowania czasu wyznaczonego opiekuna, co przy jednocześnie wysokiej rotacji personelu możliwe jest w ograniczonym zakresie.

#### **1.4.3 Krótkie omówienie systemu wynagrodzeń obowiązującego w Spółce, z podaniem średniej miesięcznej płacy brutto w badanym okresie dla poszczególnych stanowisk, w tym wynagrodzeń Zarządu**

Koszt wynagrodzeń osobowych (bez kontraktu menadżerskiego) w Spółce w 2021 roku wyniósł 11,4 mln złotych i był zgodny z planowanym oraz na jednakowym poziomie w stosunku do kosztów w 2019 roku. Ze względu na ograniczone w 2020 roku



koszty wynagrodzeń na skutek podjętych przez Zarząd działań celem ochrony miejsc pracy, nie jest zasadne dokonywanie ich porównywania wyłącznie za lata 2020-2021.

Składniki wynagrodzenia przysługujące pracownikom na podstawie *Regulaminu Wynagradzania Pracowników Portu Lotniczego Łódź im. Władysława Reymonta Sp. z o.o. (zwanego dalej: Regulaminem wynagradzania)* to:

- A. wynagrodzenie zasadnicze określone stałą stawką miesięczną;
- B. dodatek stażowy, którego zasady naliczania uległy zmianie od dnia 1 października 2021 roku. Do 30 września 2021 roku pracownikom przysługiwał dodatek stażowy w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy pełny rok przepracowany w Spółce, nie więcej jednak niż 10%. Od 1 października 2021 roku, celem powstrzymania rotacji pracowników z doświadczeniem branżowym, wprowadzono nowy mechanizm naliczania tego składnika, w taki sposób, że pracownikom przysługuje dodatek stażowy w wysokości:
- 1% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego za każdy pełny przepracowany w Spółce rok w okresie po pierwszym roku do pełnych czterech lat pracy w Spółce,
  - 2% miesięcznego wynagrodzenia za każdy kolejny pełny przepracowany w Spółce rok w okresie od 5 do 10 lat pełnych lat pracy w Spółce,
  - 0,5% miesięcznego wynagrodzenia za każdy kolejny pełny przepracowany w Spółce rok w okresie od 11 do 18 pełnych przepracowanych lat pracy w Spółce,
  - aż do osiągnięcia maksymalnie 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, po przepracowaniu w Spółce 18 i więcej lat pracy.
- Szczegółowy wykaz wysokości dodatku przedstawiono poniżej.

**Tabela 10. Wysokość dodatku stażowego zgodnie z Regulaminem Wynagradzania Pracowników Portu Lotniczego Łódź**

staż pracy	% dodatku	staż pracy	% dodatku	staż pracy	% dodatku	staż pracy	% dodatku
>1	1	>6	8	>11	16,5	>16	19
>2	2	>7	10	>12	17	>17	19,5
>3	3	>8	12	>13	17,5	>18	20
>4	4	>9	14	>14	18	>19 i więcej	20
>5	6	>10	16	>15	18,5		

- C. dodatek frekwencyjny w wysokości 450 zł brutto na miesiąc dla pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy i proporcjonalnie mniejszy w przypadku pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy, pomniejszany w przypadku absencji chorobowej pracownika nieproporcjonalnie, w następujący sposób:
- za pierwszy, drugi i trzeci dzień nieprzerwanej absencji chorobowej – po 10% za każdy dzień,
  - za czwarty, piąty, szósty, siódmy dzień nieprzerwanej absencji chorobowej – po 5% za każdy dzień,
  - za ósmy i kolejne dni nieprzerwanej absencji chorobowej – po 3% za każdy dzień.
- D. dodatek za pracę w porze nocnej;
- E. dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych w przypadkach, kiedy nie ma możliwości odbioru czasu wolnego w zamian za pracę w godzinach nadliczbowych;
- F. kwartalna premia w wysokości 5% nominalnego wynagrodzenia zasadniczego, z możliwością uznaniowego jej zwiększenia do 15%, wypłacana w miesiącach III, VI, IX, XII;
- G. dodatek zadaniowy kwotowy lub akordowy z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań wykraczających poza zwykły zakres obowiązków na zajmowanym przez pracownika stanowisku oraz zwiększonej odpowiedzialności;
- H. dodatek funkcyjny kwotowy z tytułu czasowego powierzenia pracownikowi obowiązków związanych z kierowaniem zespołem, polegającego na organizowaniu i nadzorowaniu pracy, przez okres co najmniej miesiąca, w związku z nieobecnością lub oddelegowaniem do innej pracy kierownika działu;
- I. dodatek funkcyjny akordowy z tytułu faktycznego wykonywania na zmianie operacyjnej obowiązków obejmujących kierowanie zespołem pracowników (z wyłączeniem kierownika działu), m.in. w charakterze kierownika /szefa zmiany, ustalany stawką jednostkową za zmianę operacyjną w zamian za stałe wynagrodzenie zasadnicze;
- J. premia roczna, której wysokość dla pracownika to iloczyn sumy faktycznie uzyskanego za 12 miesięcy dodatku frekwencyjnego (maksymalna suma rocznego dodatku frekwencyjnego wynosi 5400 zł) oraz stawki procentowej równej ilości przepracowanych lat danego pracownika, wypłacana z wynagrodzeniem za miesiąc grudzień. W okresie pierwszych pięciu lat pracy w Spółce ze względu na bardzo niską wartość, premia roczna przysługuje w kwocie stanowiącej równowartość 5% sumy rocznego dodatku frekwencyjnego (zamiast 1%, 2%, 3% i 4%), tj. maksymalnie kwota 270 zł nagrody rocznej przy pełnej frekwencji w pierwszym, drugim, trzecim, czwartym oraz piątym roku zamiast odpowiednio 54 zł po pierwszym oraz 108 zł, 162 zł, 216 zł po kolejnych czterech latach pracy;

- K. premia dedykowana dla pracowników Działu Szkoleń i Doskonalenia Zawodowego i innych pracujących na rzecz działalności szkoleniowej, uzależniona od efektów finansowych tej działalności. Premia regulowana jest *Regulaminem Premiowania Pracowników Działu Szkoleń i Doskonalenia Zawodowego oraz pracowników Spółki realizujących zadania w zakresie szkoleń oferowanych przez Ośrodek Szkoleniowy Portu Lotniczego Łódź*. Regulamin zakłada wypłatę wynagrodzenia o charakterze prowizji od przychodu za zrealizowane przez pracowników Spółki, będących instruktorami, szkolenia komercyjne na rzecz podmiotów zewnętrznych;
- L. nagroda przyznawana incydentalnie zgodnie z art. 105 kodeksu pracy pracownikom, którzy przez wzorowe wypełnianie swoich obowiązków, przejawianie inicjatywy w pracy i podnoszenie jej wydajności oraz jakości przyczyniają się szczególnie do wykonywania zadań Spółki.

W dniu 14 stycznia 2021 roku podpisany został aneks do zawartego dnia 24 lipca 2020 roku na skutek COVID-19 Porozumienia pomiędzy pracodawcą a zakładową organizacją związkową w związku z sytuacją kryzysową w Porcie Lotniczym Łódź im. Władysława Reymonta Sp. z o.o. na podstawie Art. 15ge. ust. 1 oraz ust. 2 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

Na mocy aneksu przedłużony został okres:

- ograniczenia obowiązku dokonywania odpisu podstawowego, o którym mowa w ustawie z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. z 2020 r. poz.1070) za każdy miesiąc w okresie od dnia 1 stycznia 2021 roku do dnia 31 marca 2021 roku do wysokości 10% wartości odpisu,
- wypłaty zwiększonej wartości nominalnej dodatku frekwencyjnego z 300 zł na 450 zł dla pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy i proporcjonalnie mniej dla pracowników zatrudnionych na część etatu na miesiąc styczeń 2021 roku.

W dniu 22 kwietnia 2021 roku podpisane zostało kolejne Porozumienie pomiędzy pracodawcą a zakładową organizacją związkową, na mocy którego od dnia 1 kwietnia 2021 roku do dnia 30 czerwca 2021 roku przedłużono okres ograniczenia obowiązku dokonywania odpisu podstawowego do wysokości 30% jego wartości za każdy miesiąc. Oszczędność w związku z zawarciem aneksu oraz Porozumienia, o których mowa powyżej wyniosła w zakresie odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych za 2021 rok to ponad 137,4 tys. zł.

W dniu 15 stycznia 2021 r. ogłoszone zostało wprowadzenie nowego zaktualizowanego Regulaminu Wynagradzania Pracowników Portu Lotniczego Łódź im. Władysława Reymonta sp. z o.o. obowiązującego od dnia 1 lutego 2021 roku.

Główne zmiany dotyczyły m.in.:

- regulaminowego zwiększenia kwoty dodatku frekwencyjnego z 300 zł na 450 zł (w pełnym wymiarze czasu pracy) – wcześniej było to przedmiotem porozumienia oraz aneksu, o których mowa powyżej;
- uszczegółowienia zasad proporcjonalnego i nieproporcjonalnego pomniejszania dodatku frekwencyjnego w przypadku różnego rodzaju nieobecności i wyszczególnienia rodzajów tych nieobecności;
- uregulowania zasad naliczania dodatku zadaniowego akordowego dotyczącego policzalnych jednostkowych zadań;
- zmiany warunków wypłaty kwartalnej premii uznaniowej, m.in. zwiększenie minimalnej frekwencji z 10 dni roboczych do minimum 50% nominalnego czasu pracy;
- nowych zasad wypłaty premii rocznej w okresie pierwszych pięciu lat pracy w Spółce;
- aktualizacji podstawowej formy wypłaty wynagrodzenia w związku ze zmianą Kodeksu Pracy, z formy gotówkowej na przelew bankowy.

Dnia 13 września 2021 roku przedstawiciele Komisji Zakładowej NSZZ Solidarność wystąpili w imieniu pracowników Spółki z żądaniem podwyższenia zasadniczego wynagrodzenia dla każdego pracownika o 1000 zł netto. W celu uniknięcia wejścia w spór zbiorowy, w toku prowadzonych negocjacji w kontekście przytoczonych argumentów w postaci braku podwyżki w przypadku niektórych pracowników od ponad 10 lat oraz dynamicznie rosnącej inflacji osiągnięto porozumienie na skutek, którego:

- z dniem 1 października 2021 roku zmieniony został Regulamin Wynagradzania Pracowników Portu Lotniczego Łódź im. Władysława Reymonta Sp. z o.o. w zakresie zmiany sposobu naliczania dodatku stażowego. Zmiana zasad skutkowałą wzrostem wynagrodzenia w grupie pracowników z co najmniej 5 letnim stażem pracy, przeciętnie w skali Spółki o około 250 zł brutto.

- z dniem 1 listopada 2021 roku zmieniony został Załącznik nr 1 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Portu Lotniczego Łódź im. Władysława Reymonta Sp. z o.o., tj. tabela zaszerzgowania. Skutkiem zaktualizowania tabeli był wzrost zasadniczych stawek wynagradzania.

Wprowadzone zmiany przełożyły się na wzrost faktycznego łącznego wynagrodzenia brutto przeciętnie o 518,84 zł/etat.

**Tabela 11. Wysokość przeciętnej kwoty podwyżki wynagrodzenia w poszczególnych przedziałach płacy zasadniczej**

przedziały wg stawki wynagrodzenia zasadniczego brutto przed zmianą	liczba os. w przedziale	przeciętne wynagrodzenie brutto w przedziale przed zmianą	przeciętna kwota brutto podwyżki	przeciętne wynagrodzenie brutto w przedziale po zmianie
<b>3000 i poniżej</b>	79	2895,57	474,05	3369,62
3001-3500	68	3263,97	538,97	3802,94
3501-4000	31	3796,77	587,10	4383,87
4001-4500	17	4276,39	548,66	4825,04
4501-5000	11	4828,79	513,64	5342,42
5001-5500	11	5400,00	563,64	5963,64
5501-6500	6	6088,89	400,00	6488,89
powyżej 6500 zł	4	8750,00	475,00	9225,00
	<b>227</b>	<b>3635,02</b>	<b>518,84</b>	<b>4153,86</b>

Koszt wynagrodzeń bezosobowych w 2021 roku wyniósł 482,7 tys. zł i był o 3% niższy od faktycznych kosztów za 2020 rok, w tym:

- wynagrodzenia bezosobowe – umowy cywilno-prawne – 37,1 tys. zł,
- wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej – 184,9 tys. zł,
- wynagrodzenia członków Zarządu – umowa o świadczenie usług zarządzania spółką – 260,7 tys. zł,

Zarząd na podstawie *Umowy o świadczenie usług zarządzania Spółką* poza stałym wynagrodzeniem ma prawo do wynagrodzenia zmiennego uzależnionego od poziomu realizacji wyznaczonych celów zarządczych. Wynagrodzenie płatne jest na podstawie uchwały Rady Nadzorczej Spółki. W 2021 roku z tytułu realizacji przez Prezesa Zarządu części celów zarządczych stawianych na 2021 rok zostało przyznane wynagrodzenie zmienne w wysokości 3 852,36 zł.

**Tabela 12. Średnie miesięczne, faktycznie osiągnięte wynagrodzenie brutto w przeliczeniu na jeden etat.**

Grupy stanowisk	2021	2020	2019	2018	2017	Dynamika w % rok do roku			
						2021 do 2020	2020 do 2019	2019 do 2018	2018 do 2017
Zarząd	21 723,03	22 846,67	21 569,29	22 544,87	21 601,58	-4,92%	5,92%	-4,33%	4,37%
Dyrektorzy + Główny księgowy	11 298,44	11 764,65	9 752,49			-3,96%	20,63%		
Kadra Kierownicza	6 898,18	6 622,31	6 279,91			4,17%	5,45%		
Samodzielne stanowiska	6 997,43	6 732,05	6 136,79			3,94%	9,70%		
Pozostali pracownicy - administracja	4 840,77	4 710,85	4 271,76			2,76%	10,28%		
Pozostali pracownicy - pracownicy operacyjni lotniska	4 277,44	4 059,33	3 867,12			5,37%	4,97%		
<b>OGÓŁEM z Zarządem</b>	<b>4 744,33</b>	<b>4 526,49</b>	<b>4 265,40</b>	<b>4 074,37</b>	<b>3 497,80</b>	<b>4,81%</b>	<b>6,12%</b>	<b>4,69%</b>	<b>16,48%</b>
<b>OGÓŁEM bez Zarządu</b>	<b>4 664,53</b>	<b>4 437,79</b>	<b>4 191,23</b>	<b>3 995,56</b>	<b>3 421,81</b>	<b>5,11%</b>	<b>5,88%</b>	<b>4,90%</b>	<b>16,77%</b>

Pomimo wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w Spółce wśród pracowników (bez Zarządu) w 2021 roku o 5,11% w stosunku do 2020 roku, przeciętne wynagrodzenie wciąż jest o ponad 12% niższe od wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw w Łodzi. Porównanie wynagrodzeń oraz dynamikę ich wzrostu w latach 2012-2020 przedstawia poniższa tabela.

**Tabela 13. Relacja przeciętnego wynagrodzenia w Spółce w stosunku do przeciętnego wynagrodzenia w Łodzi**

ROK	średnie zatrudnienie	wynagrodzenie w tys. zł	średnie wynagrodzenie		wynagrodzenie w PLN w stosunku do przeciętnego wynagrodzenia w Łodzi
			w Spółce	w Łodzi (w sektorze przedsiębiorstw)*	
2012	307,11	12 675	3 439,44	3 379,55	1,77%
2013	333,35	13 047	3 261,60	3 563,78	-8,48%
2014	321,58	12 719	3 296,20	3 710,67	-11,17%
2015	312,59	12 571	3 351,49	3 894,93	-13,95%
2016	294,44	12 245	3 465,68	4 053,98	-14,51%
2017	255,28	10 637	3 497,80	4 294,06	-18,54%
2018	234,15	11 054	4 074,37	4 603,88	-11,50%
2019	236,09	11 929	4 265,40	4 873,10	-12,47%
2020	211,89	10 729	4 526,49	5 145,77	-12,03%
2021	214,20	11 388	4 744,33	5 543,01**	-14,41%

\*Źródło: Główny Urząd Statystyczny - dane z Raportów o sytuacji społeczno-gospodarczej Łodzi za okres 2012 – 2021

\*\* Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w okresie od stycznia do września 2021 r. – dane z raportu o sytuacji społeczno-gospodarczej Łodzi I-III kwartał 2021 r.

#### 1.4.4. Istotne informacje mające wpływ na sytuację kadrowo-płacową, w tym:

- a. świadczenia na rzecz pracowników

**Tabela 14. Świadczenia na rzecz pracowników w latach 2020-2021**

Świadczenia na rzecz pracowników	2021	2020	Dynamika %
	[PLN]		2021 do 2020
Składki ZUS	2 269 728,72	2 169 284,46	4,63%
Pracownicze Plany Kapitałowe	58 028,20	54 700,64	6,08%
Odpis ZFŚS	201 812,39	209 491,03	-3,67%
Posiłki regeneracyjne	41 732,74	35 184,53	18,61%
Napoje	5 270,70	5 772,18	-8,69%
Środki BHP	1 162,40	25 126,75	-95,37%
Odzież robocza	137 484,46	84 163,41	63,35%
Szkolenia specjalistyczne	98 735,46	53 362,24	85,03%
Szkolenia ogólne	2 219,15	11 027,64	-79,88%
Medycyna Pracy	40 877,50	43 200,00	-5,38%
Świadczenia medyczne dodatkowe	204 426,10	197 636,80	3,44%
Pozostałe	8 820,00	12 757,20	-30,86%
<b>Razem</b>	<b>3 070 297,82</b>	<b>2 901 706,88</b>	<b>5,81%</b>

- b. zmiany warunków płacy

W Spółce dokonano zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników Portu Lotniczego Łódź trzykrotnie na przestrzeni 2021 roku: od dnia 1 lutego, 1 października oraz 1 listopada 2021 roku. Wszelkie zmiany opisane zostały w punkcie 1.4.3 powyżej.

- c. zwolnienia grupowe

**Nie dotyczy – w Spółce nie miała miejsca redukcja zatrudnienia.**

- d. spory zbiorowe

W Spółce w 2021 roku istniało ryzyko wejścia w spór zbiorowy, czego udało się uniknąć na skutek przeprowadzonych negocjacji oraz wprowadzonych zmian w zakresie Regulaminu wynagradzania pracowników Portu Lotniczego Łódź.

- e. rozwiązywanie, zawieszenie, zawarcie zakładowego lub zbiorowego układu pracy

**Nie dotyczy - w Spółce nie zawarto / zawieszono zakładowego / zbiorowego układu pracy**

### 1.5 Sytuacja majątkowa, w tym:

- a. informacja o stanie prawnym nieruchomości zlokalizowanych na lotnisku, w tym będących we władaniu Spółki na podstawie prawa własności oraz umów dzierżawy zawartych z Urzędem Miasta Łodzi

**Tabela 15. Stan prawny nieruchomości zlokalizowanych na lotnisku**

Użytkownik	Stan prawny	Powierzchnia [ha]
Port Lotniczy Łódź im. Wł. Reymonta Sp. z o.o.	Własność PLŁ	211,8660
	Prawo wieczystego użytkowania	3,2060
	Umowa użyczenia ZDiT-UZ.40192.2.5.1.2021	0,0003
	Umowa użyczenia ZDiT-UZ.40196.2.3.1.2022	0,3584
	Umowa dzierżawy DM-DM-XIII.6845.402.2020	15,0348
	Umowa dzierżawy DM-DM-XIII.6845.309.2021	0,0131
Aeroklub Łódzki	Własność AŁ	0,7927
Polska Agencja Żeglugi Powietrznej	Własność PAŻP	0,5967
Lotnicze Pogotowie Ratunkowe	Własność LPR	0,5701
RAZEM		232,4381

Stan prawny na dzień: 08.03.2022 r.

- b. informacja o realizowanych inwestycjach w danym roku, wielkości poniesionych nakładów, zakupionego sprzętu, zmian w środkach trwałych

**Tabela 16. Stan realizacji zadań inwestycyjnych w okresie: styczeń – grudzień 2021 r.**

L.P.	Wyszczególnienie	Szacowana wartość netto	Wykonanie 2021
		[PLN]	[PLN]
<b>1.</b>	<b>Zadania i zakupy inwestycyjne na rok 2021</b>		
1.1	Bieżące zadania utrzymania ciągłości funkcjonowania infrastruktury informatycznej Portu Lotniczego Modernizacja infrastruktury IT	150 000,00	155 677,00
1.2	Usuwanie przeszkód lotniczych – wycinka drzew	200 000,00	0,00
1.3	<b>Oznakowanie nocne przeszkód lotniczych</b> (całkowity koszt zadania 455 tys. zł)	70 000,00	0,00
1.4	Projekt i budowa przyłącza wodociągowego z ciągu ulicy Pilskiej (alternatywne zasilanie hydrantów)	270 000,00	9 300,00
<b>RAZEM Zadania ( 1.1-1.4):</b>		<b>690 000,00</b>	<b>164 977,00</b>
<b>2.</b>	<b>Prace odtworzeniowe/remonty na rok 2021</b>		
2.1	Remont Drogi Kołowania „Alfa”, PPS1, próg 25 prace odtworzeniowe na drodze kołowania Alfa (dalej DK-A), oraz przebudowę części Płyty Postojowej (dalej PPS1) dla stanowisk postojowych samolotów kodu C (tj. np. samoloty Ryanair) i D (np. samoloty czarterowe lub cargo);	2 500 000,00	0,00
2.2	Droga techniczna - nakładka asfaltowa na istniejącą nawierzchnię na odcinku STRAŻNICA LSP – GDS (zadanie przesunięte z roku 2020)	250 000,00	0,00
2.3	Remont budynku strażnicy LSP (kontynuacja zadania z roku 2020); (Zad 2.5 Planu inwest na 2020, <b>nakłady/koszty poniesione w 2020: 57.377,56 zł.</b> ) ZADANIE Z ROKU 2020 KONTYNUOWANE W 2021	250 000,00	209 812,94
2.4	Konstrukcyjne wydzielenie miejsca ładowania akumulatorów wózków elektrycznych	200 000,00	0,00
<b>RAZEM Zadania (2.1-2.4):</b>		<b>3 200 000,00</b>	<b>209 812,94</b>
<b>3.</b>	<b>Maszyny, urządzenia techniczne, środki transportu na rok 2021</b>		
3.1	Kosiarka bijakowa na wysięgniku	30 000,00	0,00
3.2	Polewaczka środków chemicznych - ciągniona	210 000,00	0,00
3.3	Ciągnik rolniczy wielofunkcyjny	150 000,00	0,00

3.4	Urządzenie ETD	200 000,00	178 780,49
3.5	POZOSTAŁE ZAKUPY INWESTYCYJNE		528 743,38
3.5.1	System parkingowy		483 170,20
3.5.2	Pozostałe		45 573,18
RAZEM Zadania (3.1-3.5):		590 000,00	707 523,87
RAZEM Zadania (1.1-3.5):		4 480 000,00	1 082 313,81

Przygotowano: 2022-04-28

#### 1.6. Wielkość i struktura produkcji i sprzedaży, w tym:

- a) polityka asortymentowa, stopień wykorzystania zdolności produkcyjnych, struktura wieku parku maszynowego i zmiany w tym zakresie, informacje o systemach jakości produkcji.

Tabela 17. Struktura sprzedaży Spółki w latach 2021 i 2020

L.P.	Przychody wg rodzaju	2021 [PLN]	Struktura w %	2020 [PLN]	Struktura w %	Dynamika 2021/2020
<b>1</b>	<b>Działalność lotniskowa, w tym:</b>	<b>1 767 156</b>	<b>22%</b>	<b>1 055 326</b>	<b>16%</b>	<b>167%</b>
1.1	Działalność lotniskowa kraj	306 598	4%	291 578	4%	105%
1.2	Działalność lotniskowa zagranica	584 717	7%	261 775	4%	223%
1.3	Usługi handlingowe kraj	102 838	1%	76 259	1%	135%
1.4	Usługi handlingowe zagranica	773 002	10%	425 714	7%	182%
<b>2</b>	<b>Działalność pozalotniskowa, w tym:</b>	<b>6 117 088</b>	<b>78%</b>	<b>5 455 648</b>	<b>84%</b>	<b>112%</b>
2.1	Cargo	2 586 225	33%	2 180 090	33%	119%
2.2	Najem i dzierżawa	2 369 137	30%	2 235 196	34%	106%
2.3	Parking	247 077	3%	224 909	3%	110%
2.4	Reklama	187 215	2%	151 035	2%	124%
2.5	Pozostała sprzedaż	613 758	8%	570 402	9%	108%
2.6	Prowizje (komercja + paliwo)	103 196	1%	89 289	1%	116%
2.7	Sprzedaż towarów	10 481	0%	4 728	0%	222%
	<b>Razem</b>	<b>7 884 244</b>	<b>100%</b>	<b>6 510 974</b>	<b>100%</b>	<b>121%</b>

Omówienie przychodów Spółki w roku 2021 przedstawiono w punkcie 2 niniejszego opracowania.

- b) rentowność brutto i netto liczona jako stosunek wyniku finansowego (brutto i netto) w danej grupie do przychodów ze sprzedaży danej grupy wyrobów bez VAT. (zgodnie z metodologią GUS w roku sprawozdawczym i poprzednim).

Tabela 18. Wskaźniki rentowności, płynności oraz zadłużenia Spółki w latach 2021 i 2020

	Wskaźniki rentowności, płynności oraz zadłużenia	2021	2020
1.	Rentowność majątku (ROA)	-8,8%	-8,4%
2.	Rentowność kapitału własnego (ROE)	-18,5%	-18,9%
3.	Rentowność brutto na sprzedaży	-419,6%	-492,7%
4.	Rentowność operacyjna	-364,9%	-469,5%
5.	Rentowność EBITDA	-217,1%	-277,7%
6.	Rentowność brutto	-407,6%	-513,1%
7.	Rentowność netto sprzedaży	-407,6%	-513,1%
8.	Skorygowana rentowność majątku	-7,8%	-7,7%
9.	Wskaźnik płynności bieżącej	56,7%	47,6%
10.	Wskaźnik płynności szybkiej	42,4%	28,8%
11.	Wskaźnik zadłużenia aktywów	51,1%	54,2%

W efekcie ponoszonych strat na działalności podstawowej, wskaźniki rentowności pozostają na niezadowalającym poziomie. W przypadku wskaźników płynności na koniec 2021 i 2020 należy wziąć pod uwagę, że w zobowiązaniach krótkoterminowych znajdują się zapadalne w ciągu 12 miesięcy od dnia bilansowego zapłaty zobowiązań z tytułu emisji obligacji, które zabezpieczone są wpłatami od Wspólników z tytułu podwyższenia kapitału zakładowego w tym samym czasie, co powoduje,



że poziom tych wskaźników jest w rzeczywistości znacznie lepszy i Spółka na koniec 2021 r. nie notowała istotnych napięć w zakresie regulowania swoich zobowiązań.

Wraz ze spłatą emisji obligacji poprawia się również wskaźnik zadłużenia aktywów.

**1.7. Znaczący wzrost niepieniężnych i rzeczowych aktywów trwałych, które wystąpiły w omawianym okresie bądź są przewidywane w dalszych latach wraz z podaniem źródeł ich finansowania (nakłady zakończone, w toku i rozpoczęte) oraz ich struktura rzeczowa wynikająca ze strategii spółki.**

*Nakłady na rzeczowe aktywa trwałe poniesione w roku 2020 oraz planowane do poniesienia, zostały szczegółowo przedstawione w rozdziale pn. Informacje o zrealizowanych, trwających i planowanych inwestycjach niniejszego opracowania.*

**1.8 Ważniejsze osiągnięcia w dziedzinie badań i rozwoju technicznego.**

*Nie dotyczy – Spółka nie prowadzi badań w dziedzinie rozwoju technicznego.*

**1.9 Omówienie stopnia realizacji zleconych przez Zgromadzenie Wspólników konkretnych zadań do wykonania w Spółce oraz w przypadku ich niewykonania podanie przyczyn takiego stanu.**

*Brak zaleceń Właścicieli Spółki.*

**1.10 Ochrona środowiska z uwzględnieniem sankcji i opłat grożących jednostce z tego tytułu.**

W 2021 roku Port Lotniczy wywiązał się z obowiązku sprawozdawczego za korzystanie za środowisko za rok 2020. Wywiązał się z obowiązku sprawozdawczego za emisję za poprzedni rok kalendarzowy do KOBiZE.

Port Lotniczy Łódź wywiązał się z obowiązku sprawozdania o wytworzonej masie odpadów w elektronicznej bazie danych. W 2021 roku gospodarkę odpadami niebezpiecznymi i innymi niż niebezpieczne Port Lotniczy prowadził zgodnie z wytycznymi ustawy o odpadach, na podstawie kart przekazania odpadów i kart ewidencji odpadów prowadzonej w BDO.

Port Lotniczy Łódź posiadał ważne zezwolenie RDOŚ na umyślne niepokojenie zwierząt podlegających ochronie ścisłej i częściowej wynikającej z ustawy o ochronie przyrody.

Port Lotniczy Łódź posiadał ważną decyzję UML na odłów i odstrzał redukcyjny.

Port Lotniczy w 2021 r. prowadził ciągły monitoring hałasu wymaganego prawem, raporty z prowadzonego monitoringu zgodnie z wymogami prawa przekazywane były na bieżąco do WIOŚ i Urzędu Marszałkowskiego.

W 2021 roku nie zaobserwowano przekroczeń norm hałasu, wpływających na długoterminowe wskaźniki. Notowano incydentalne przekroczenia norm dobowego hałasu w jednym z punktów pomiarowych.

W 2021 roku nie zapłacono żadnej kary z tytułu ochrony środowiska.

**1.11 Informacja o stanie ewentualnych roszczeń reprivatyzacyjnych zgłaszanych do majątku Spółki (krótki opis wraz z podaniem powierzchni i % udziału w aktywach spółki).**

*Nie dotyczy – w stosunku do Spółki nie zgłoszono roszczeń reprivatyzacyjnych.*

**2. Dane ekonomiczno-finansowe**

**2.1. Omówienie struktury kosztów: w układzie rodzajowym i kalkulacyjnym za rok sprawozdawczy i poprzedni, z podaniem przyczyn ewentualnych zmian udziału poszczególnych kosztów.**

**Omówienie wyników finansowych Spółki osiągniętych w roku 2021**

Ubiegły rok w działalności Spółki stał nadal pod znakiem restrykcji wynikających z epidemii koronawirusa, jednakże zaznaczyły się pierwsze symptomy poprawy w ruchu pasażerskim, a w ślad za tym w przychodach Spółki. W obszarze działalności lotniskowej przychody wyniosły 1,8 mln zł i były wyższe niż w roku poprzednim (1,1 mln zł) o 67%. Przychody z działalności pozalotniskowej (przychody komercyjne, działalność Cargo, i inne) zamknęły się kwotą ok. 6,1 mln zł w porównaniu do 5,5 mln zł w 2020 r. (wzrost o 12%).

W kluczowym dla działalności Spółki segmencie - w obsłudze ładunków, gdzie sprzedaż zamknęła się kwotą 2,6 mln zł w porównaniu do 2,2 mln zł w 2020 roku (wzrost o 19%). W przypadku cargo wielkość sprzedaży przewyższyła wynik z 2019 r. (2,5 mln zł).

W przypadku najmu powierzchni i dzierżaw wzrost przychodów wyniósł ok. 6% i zamknął się kwotą 2,4 mln zł.

W 2021 roku przychody z działalności pozalotniskowej stanowiły 78%, a przychody lotniskowe 22% całości przychodów, podczas, gdy w dwóch poprzednich latach przedstawiało się to odpowiednio 84%, 65% i 16%, 35%. Relacja przychodów lotniskowych do pozalotniskowych wskazuje jak wysokie straty poniosła Spółka w efekcie negatywnych konsekwencji epidemii koronawirusa dla podmiotów szeroko pojętego sektora lotniczego.

Od strony kosztowej, szczególnie od drugiego półrocza 2021 r. działalność Spółki od strony kosztowej znalazła się pod działaniem silnych czynników inflacyjnych, które znalazły swe odbicie między innymi w oczekiwaniach płacowych pracowników Spółki. Koszty działalności podstawowej wzrosły w 2021 do poziomu 40,6 mln zł (+11% rok do roku).

Koszty gotówkowe (tj. koszty działalności operacyjnej po korekcie o amortyzację oraz rozliczany w czasie koszt remontu Głównej Drogi Startowej) w 2021 r. zamknęły się kwotą 26,4 mln zł w porównaniu do 22,5 mln zł (wzrost o 18%) rok wcześniej.

Najbardziej znaczącą pozycją kosztową w Spółce stanowią wynagrodzenia, które w 2021 r. wyniosły 11,9 mln zł i wzrosły o 6% w stosunku do 11,2 mln zł w roku 2020. Koszty składek na obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i innych świadczeń na rzecz pracowników w 2021 r. zamknęły się kwotą 3,1 mln zł, co stanowiło wzrost o 6% w stosunku do roku poprzedniego (2,9 mln zł).

Koszty usług obcych w 2021 r. wyniosły ogółem 9,2 mln zł i były wyższe o 38% niż w 2020 r., w którym zamknęły się kwotą 6,6 mln zł. Wzrost kosztów usług obcych wynika przede wszystkim ze wzrostu kosztów wsparcia marketingowego dla przewoźników i touroperatorów w porównaniu do roku 2020 (+2,0 mln zł).

W roku 2021 największą pozycję kosztów usług obcych stanowiły koszty remontów infrastruktury lotniskowej (2,4 mln zł). Koszty te obejmowały rozliczane w czasie remonty Głównej Drogi Startowej. Inne jednostkowo istotne pozycje kosztowe w tej grupie to wsparcie marketingowe dla przewoźników (1,55 mln zł) dzierżawa nieruchomości (844 tys. zł), usługi informatyczne (467 tys. zł), wsparcie marketingowe dla touroperatorów (413 tys. zł), serwis i konserwacja infrastruktury lotniskowej (362 tys. zł).

Koszty mediów (energia elektryczna, ciepła i woda) w roku 2021 zamknęły się kwotą 2 581 tys. zł w porównaniu do 2 537 tys. zł w roku 2020. Koszty zużycia materiałów w 2021 roku wyniosły 1 530 tys. zł w porównaniu do poniesionych rok wcześniej 835 tys. zł. Wzrost kosztów zużycia materiałów wynikał przede wszystkim z wyższych wydatków na Akcję Zima oraz wyższych kosztów zużycia paliwa oraz materiałów remontowych.

Koszty podatków i opłat w 2021 r. zamknęły się kwotą 659 tys. zł w porównaniu do 577 tys. zł w poprzednim roku.

Na poziomie wyniku brutto ze sprzedaży Spółka w 2021 r. zanotowała stratę w wysokości -32 746 tys. zł w porównaniu do straty -30 470 tys. zł w roku 2020

Wynik z działalności operacyjnej w 2021 r. zamknął się stratą w wysokości -28 478 tys. zł w porównaniu do -29 036 tys. zł w roku 2020. W 2021 r. Spółka w pozostałych przychodach operacyjnych ujawniła między innymi kwotę 4 549 tys. zł, będącą rozliczeniem w danym roku dotacji do inwestycji otrzymanych w latach wcześniejszych oraz 1 984 tys. zł zwolnienia z opłacania składek na obowiązkowe ubezpieczenie społeczne w ramach tarcz antykryzysowych przeciwdziałających epidemii koronawirusa. Kolejną istotną pozycją w pozostałych przychodach operacyjnych jest rozwiązanie rezerwy na roszczenie jednego z wierzycieli Spółki w kwocie 3 480 tys. zł. Wartość pozostałych przychodów ogółem wyniosła 10 749 tys. zł.

W pozostałych kosztach operacyjnych z ogólnej kwoty 6 475 tys. zł Spółka ujawniła między odpis aktualizujący wartości tzw. Bazy Paliw w wysokości 5 890 tys. zł wynikający z wyroku sądowego ze sporu z jednym z wierzycieli Spółki oraz decyzji o dokonaniu odpisu aktualizującego wartość poczynionych nakładów do wysokości 0,00zł.

Na poziomie EBITDA (wynik gotówkowy tj. wynik na działalności operacyjnej pomniejszony o koszt amortyzacji) Spółka zanotowała w 2021 roku stratę w wysokości -16 942 tys. zł w porównaniu do -17 171 tys. zł w roku 2020.

Koszty finansowe w roku 2021 wyniosły łącznie 3 348 tys. zł, co stanowi wzrost o 20% w stosunku do roku poprzedniego. We wskazanej wyżej kwocie 1 602 tys. zł stanowiły odsetki od emisji obligacji oraz 1 692 tys. zł odsetki z tytułu zobowiązania wobec powoda ze sprawy sądowej wskazanej wyżej.

Na poziomie wyniku brutto oraz netto Spółka w roku 2021 zanotowała stratę wysokości -31 810 tys. zł w porównaniu do straty wysokości -31 730 tys. zł w roku 2020.

W związku ze wyrokiem wskazanym wyżej, na dzień 31.12.2021 r. Spółka wykazała w zobowiązaniach krótkoterminowych zobowiązanie wobec powoda w kwocie ok 3,4 mln zł. W lutym br. Spółka z powodem zawarła ugodę co do spłaty tego zobowiązania.

## **2.2. Wyszczególnienie strat i zysków nadzwyczajnych z uwzględnieniem skutków restrukturyzacji finansowych (m.in. podanie przyczyn strat/zysków)**

*Nie dotyczy – w 2021 r w Spółce nie wystąpiły straty i zyski nadzwyczajne.*

## **2.3. Omówienie poręczeń i gwarancji udzielonych przez Spółkę m.in. zagrożonych, kwestie związane z przekroczeniem limitów określonych w art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 8 maja 1997 r. o poręczeniach i gwarancjach udzielanych przez Skarb Państwa oraz niektóre osoby prawne (Dz.U. z 2003 r. Nr 174, poz.1689 ze zm.)**

*Nie dotyczy – w 2021 r. Spółka nie udzielała poręczeń ani gwarancji.*

## 2.4. Wykaz głównych należności wg poniższych wzorów

**Tabela 19. Wykaz należności wg struktury terminowej**

Główne należności stan na 31.12.2021 r.	Kwota	Struktura
Należności z tytułu dostaw i usług	[PLN]	[%]
Należności bieżące oraz przeterminowane do 3 miesięcy:	1 165 844,81	93,57%
Należności powyżej 3 do 6 miesięcy	28 073,96	2,25%
Należności powyżej 6 do 12 miesięcy	13 635,00	1,09%
<b>Należności powyżej 12 miesięcy</b>	<b>38 394,98</b>	<b>3,08%</b>
<b>RAZEM:</b>	<b>1 245 948,75</b>	<b>100,00%</b>
Udział należności spomych w należnościach ogółem	0,00	

przygotowano: 2022 05 12

Na 31 grudnia 2021 r. stan należności ogółem wyniósł 2 233,2 tys. zł i był o 20% wyższy niż w roku ubiegłym, gdzie na dzień 31 grudnia 2020 r. wyniósł 1 747,5 tys. zł.

Na kwotę ogółu należności w wysokości 2 233,2 tys. zł, składają się następujące pozycje:

- należności z tytułu dostaw i usług: 1 245,9 tys. zł,
- należności z tytułu podatków, głównie z tytułu rozliczenia podatku VAT z Urzędem Skarbowym: 655,3 tys. zł,
- należności inne, głównie dotyczy rozliczeń z przewoźnikami: 331,7 tys. zł.

## 2.5. Zobowiązania ogółem, w tym przeterminowane z uwzględnieniem zobowiązań wobec budżetu z poszczególnych tytułów:

**Tabela 20. Zobowiązania krótkoterminowe**

Zobowiązania krótkoterminowe	Kwota	Struktura
stan na dzień 31.12.2021 r.	[PLN]	[%]
<b>1). Zobowiązania krótkoterminowe</b>	<b>22 226 119,42</b>	<b>100,00%</b>
<b>1.1). zobowiązania z tytułu kredytów i pożyczek (subwencja finansowa)</b>	<b>106 713,72</b>	<b>0,48%</b>
<b>1.2). zobowiązania z tytułu emisji dłużnych papierów wartościowych:</b>	<b>12 350 221,63</b>	<b>55,57%</b>
1.2.1). dot. częściowego wykupu obligacji	12 332 887,16	55,49%
1.2.2). odsetki na 31.12.2021 r.	17 334,47	0,08%
<b>1.3). zobowiązania z tytułu dostaw i usług, w tym:</b>	<b>2 508 813,28</b>	<b>11,29%</b>
1.3.1). zobowiązania wobec Miasta Łodzi	123 586,99	0,56%
1.3.2). zobowiązania wobec pozostałych podmiotów objętych bilansem skonsolidowanym MŁ	37 897,32	0,17%
1.3.3). zobowiązania wobec innych dostawców	2 347 328,97	10,56%
<b>1.4). zobowiązania z tyt podatków, ubezp społ oraz innych publicznych, w tym:</b>	<b>1 311 484,73</b>	<b>5,90%</b>
1.4.1). zobowiązania wobec ZUS	1 065 867,84	4,80%
1.4.2). pozostałe zobowiązania wobec JST	7 171,80	0,03%
1.4.3). pozostałe	238 445,09	1,07%
<b>1.5). zobowiązania z tytułu wynagrodzeń</b>	<b>924 596,83</b>	<b>4,16%</b>
<b>1.6). zobowiązania inne, w tym:</b>	<b>4 992 863,04</b>	<b>22,46%</b>
1.6.1). zobowiązania z tyt. zadań inwestycyjnych	4 213 602,34	18,96%
1.6.2). pozostałe (m.in. rozrach z Ubezpieczycielami, kaucje, wadia)	779 260,70	3,51%
1.7). Inne zobowiązania finansowe (leasing)	25 031,16	0,11%
<b>2). Zobowiązania z tyt dostaw i usług przeterminowane, w tym:</b>	<b>693 591,60</b>	<b>3,12%</b>
a). zobowiązania wobec Miasta Łodzi	109 090,82	0,49%
b). zobowiązanie wobec pozostałych podmiotów objętych bilansem skonsolidowanym MŁ	10 959,16	0,05%
c). zobowiązanie wobec Corrente	95 136,07	0,43%
d). zobowiązania pozostałe	478 405,55	2,15%
<b>2). Pozostałe zobowiązania przeterminowane, w tym:</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
b). zobowiązania wobec budżetu Państwa	0	0,00%
c). zobowiązania pozostałe	0,00	0,00%

Główne zobowiązania krótkoterminowe na dzień 31.12.2021 r. to:

- 1) Zobowiązania krótkoterminowe z tytułu emisji obligacji płatne w ciągu 12 miesięcy od 31.12.2021 r.: 12 350 221,45 zł (gdzie 12 332 887,16 zł to łączna kwota częściowego wykupu obligacji Transzy A i Transzy B przypadająca na 30 czerwca 2022 r. oraz 30 grudnia 2022 r.)
- 2) Zobowiązanie wobec powoda z tytułu prawomocnego wyroku Sądu Apelacyjnego w Łodzi w wysokości 3 373 tys. zł.

## 2.6. Korzystanie z kredytów bankowych i leasingu w ciągu roku:

W 2021 r. realizowała zobowiązania z umowy leasingu maszyn i urządzeń sprząających na kwotę ok 60 tys. zł, która została zawarta w 2018 r. W czerwcu 2020 r. Spółka otrzymała w ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej subwencję z Polskiego Funduszu Rozwoju w wysokości 685 026 zł. W 2021 Spółka otrzymała decyzję o umorzeniu subwencji w wysokości 471 598,61 zł., natomiast pozostała jej część jest spłacana w 24 ratach do dnia 26.06.2023 r.

## 2.7. Zestawienie kwotowe i podmiotowe z krótkim uzasadnieniem, analizą celowości oraz efektywności:

- a) przekazanych przez spółkę darowizn,  
**Nie dotyczy - Spółka w 2021 roku nie dokonała darowizn.**
- b) dokonanych zwolnień z długów,  
**Nie dotyczy.**
- c) zawartych umów nie związanych z przedmiotem działalności spółki określonym w statucie/umowie.  
**Nie dotyczy – brak umów nie związanych z przedmiotem działalności Spółki.**
- d) zawartych umów sponsoringu (także umów marketingowych i o podobnym charakterze).

Tabela 21.

Lp.	Data zawarcia umowy	Przedmiot umowy	Kontrahent/Wykonawca	Wartość umowy/zamówienia (jeśli dotyczy)
1	01-06-2021	Świadczenie usług reklamowo-promocyjnych (konkurs w Radio + fundowanie nagrody)	Centralna Agencja Reklamowa Sp. z o.o.	500 zł brutto
2	04-06-2021	Organizacja konkursu w Radio plus fundowanie nagrody	Time S.A	2500,00 zł netto (3075,00 brutto)
3	21-07-2021	Pakiet mediów - konkurs + artykuł sponsorowany	TIME S.A. (Radio Eska)	2400 zł netto
4	16.06.2021	Wsparcie marketingowe kierunku czarterowego z Łodzi do Antalya (AYT)	Coral Travel Poland Sp. z o.o.	350 000,00 zł netto
5	16-11-2021	Sponsoring na przylot Mikołaja	Commercecon spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa	2000,00 zł brutto
6	23-11-2021	Sponsoring na przylot Mikołaja	Synkro Przemysław Borowczyński, Paweł Kalinowski Spółka Jawna	500,00 zł brutto
7	24-11-2021	Sponsoring na przylot Mikołaja	Immergas Polska Sp. z o.o	3000,00 zł netto
8	29-11-2021	Sponsoring na przylot Mikołaja	Veolia Energia Sp. z o.o.	2000 brutto

W Spółce nie funkcjonują uregulowania dotyczące udzielania darowizn. Zapisem regulującym to zagadnienie jest zapis § 13 ust 24 Umowy Spółki, stwierdzający, że zgody Zgromadzenia Wspólników wymaga dokonywanie darowizn przez Spółkę powyżej 100,00 zł (stu złotych).

## 2.8. Omówienie instrumentów finansowych w zakresie:

- a) ryzyka: zmiany cen, kredytowego, istotnych zakłóceń przepływów środków pieniężnych oraz utraty płynności finansowej, na jakie narażona jest Spółka

Spółka narażona jest na ryzyko stopy procentowej w związku z emisją obligacji. W zakresie przychodów Spółka podlega ryzyku kursu walutowego wymiany EUR/PLN w zakresie przychodów generowanych w ruchu międzynarodowym.

b) przyjętych przez spółkę celów i metod zarządzania ryzykiem finansowym, łącznie z metodami zabezpieczenia istotnych rodzajów planowanych transakcji, dla których stosowana jest rachunkowość zabezpieczeń.

Spółka nie zawiera transakcji zabezpieczających przed zmianą kursu walutowego. Działania takie nie są planowane również na rok 2021. Spółka nie prowadzi rachunkowości zabezpieczeń.

## 2.9. Wyszczególnienie pomocy finansowej, łącznie z gwarancjami, otrzymanej od Miasta Łodzi oraz zobowiązań podjętych przez Miasto Łódź w imieniu spółki.

Od roku 2010 Spółka realizuje zadania inwestycyjne w ramach Programu pn. Rozbudowa Portu Lotniczego Łódź im. Władysława Reymonta, współfinansowanego przez Unię Europejską oraz ze środków emisji obligacji na podstawie, umowy o obsługę i gwarantowanie emisji obligacji, zawartej w dniu 5 maja 2011 roku z Bankiem Polska Kasa Opieka S.A z siedzibą w Warszawie (zwanej dalej: **Umową Programu**), gdzie maksymalna kwota emisji obligacji wynosi 190.000.000,00 zł.

W celu zapewnienia Spółce niezakłóconego wywiązywania się z zaciągniętych zobowiązań, wynikających z emisji obligacji oraz wsparcia realizacji Programu w dniu 8 czerwca 2011 r. zawarta została umowa wsparcia realizacji projektu „Rozbudowa Portu Lotniczego Łódź im. Władysława Reymonta” Sp. z oo. pomiędzy Bankiem Polska Kasa Opieka S.A, Portem Lotniczym Łódź im. Władysława Reymonta sp. z oo. oraz Wspólnikami Spółki: Miastem Łódź, Województwem Łódzkim, Aeroklubem Łódzkim oraz Aeroklubem Polskim (zwana dalej: **Umową Wsparcia**).

Umowa wsparcia stanowi zobowiązanie Wspólników Spółki do udzielenia Spółce wsparcia finansowego w postaci dopłat do kapitału Spółki bądź podwyższenia kapitału zakładowego w sposób zapewniający Spółce niezakłócone wywiązywanie się z zaciągniętych zobowiązań wobec Obligatariuszy z Obligacji, z uwzględnieniem terminów wynikających z Harmonogramu wpłat do Spółki w ramach wsparcia finansowego.

Ww. umowa przewidywała spłatę zobowiązania z tytułu emisji obligacji przez okres 16 lat i 6 miesięcy od 2011 r. do 2027 r. do łącznej wysokości 321.116.185,62 zł. Po zmianach wprowadzonych 26 czerwca 2015 r. Aneks nr 1 łączna kwota wynosi obecnie 273.182.658,60 zł.

W 2021 r. z tytułu realizacji umowy wsparcia Spółka otrzymała od Wspólnika Miasta Łodzi środki w łącznej wysokości 13 315 750 zł. Z tytułu przekazanych środków Miasto Łódź objęło w kapitale zakładowym Spółki 266 315 udziałów o wartości 50,00 zł każdy. Ponadto, w wyniku podwyższenia kapitału zakładowego w grudniu 2021 r. Spółka otrzymała wkład pieniężny w postaci łącznej wartości 4 684 000,00 zł.

## 2.10. Zestawienie istotnych transakcji pomiędzy spółką a podmiotami powiązanymi.

*Zgodnie z definicją z ustawy o rachunkowości Spółka nie posiada podmiotów powiązanych.*

## 2.11. Przedstawienie stopnia realizacji wyznaczonych do osiągnięcia przez spółkę parametrów ekonomicznych (wyników ekonomiczno-finansowych), parametrów docelowych oraz w przypadku ich niewykonania podanie przyczyn takiego stanu oraz dalszych zamierzeń w tym zakresie.

Wykonanie roku 2021 do pierwotnie przygotowanego przez Zarząd Planu Działalności na poprzedni rok oraz wyników roku 2020 przedstawia poniższa tabela:

**Tabela 22. Wykonanie roku 2021 do Planu Działalności oraz wyników roku 2020**

	Wykonanie 2021	Plan 2021	Dynamika	Wykonanie 2020
Przychody lotniskowe	1 767 156	2 716 929	65,0%	1 055 326
Przychody pozalotniskowe	6 117 088	5 599 376	109,2%	5 455 648
Zmiana stanu produktów	-79 487	0		-326 538
<b>Przychody razem</b>	<b>7 804 757</b>	<b>8 316 305</b>	<b>93,8%</b>	<b>6 184 436</b>
Amortyzacja	11 535 569	11 704 968	98,6%	11 864 679
Zużycie materiałów i energii	4 112 479	3 754 312	109,5%	3 371 932
Usługi obce	9 174 501	9 307 857	98,6%	6 631 667
Podatki i opłaty	659 032	631 855	104,3%	576 927
Wynagrodzenia	11 876 046	11 788 448	100,7%	11 228 212
Ubezpieczenia społeczne i inne świadczenia	3 070 298	3 341 559	91,9%	2 901 707
Pozostałe koszty rodzajowe	115 270	88 133	130,8%	78 585
Wartość sprzedanych towarów i materiałów	8 000	57 412	13,9%	620
<b>Razem koszty działalności</b>	<b>40 551 195</b>	<b>40 674 543</b>	<b>99,7%</b>	<b>36 654 329</b>
Koszty gotówkowe	26 465 648	26 417 043	100,2%	22 450 885



<b>Wynik brutto na sprzedaży</b>	<b>-32 746 438</b>	<b>-32 358 238</b>	<b>101,2%</b>	<b>-30 469 893</b>
Pozostałe przychody operacyjne	10 743 230	6 493 792	165,4%	6 074 565
Pozostałe koszty operacyjne	6 474 725	87 396	N/A	4 640 716
<b>Wynik na działalności operacyjnej</b>	<b>-28 477 933</b>	<b>-25 951 842</b>	<b>109,7%</b>	<b>-29 036 043</b>
<b>EBITDA</b>	<b>-16 942 364</b>	<b>-14 246 874</b>	<b>118,9%</b>	<b>-17 171 364</b>
Przychody finansowe	15 239	9 536	159,8%	106 816
Koszty finansowe	3 347 606	1 678 148	199,5%	2 800 850
<b>Wynik netto</b>	<b>-31 810 300</b>	<b>-27 620 454</b>	<b>115,2%</b>	<b>-31 730 077</b>

Przedstawione powyżej dane wskazują stopniowe wychodzenie z katastrofalnych dla branży lotniczej skutków epidemii koronawirusa, jednakże przychody Spółki w 2021 r. były niższe o ponad 4 mln zł. od osiągniętych w 2019 r., a równocześnie koszty działalności operacyjnej znajdowały się pod rosnącą presją czynników inflacyjnych. Uzyskane wsparcie w ramach tarczy antykrzysowej pozwoliło na uzyskanie lepszych wyników finansowych w porównaniu do roku 2020 i odpowiadającego założeniom z Planu Działalności na 2021 r.

### 2.13. Przygotowanie:

- syntetycznej analizy ekonomiczno-finansowej podmiotów, w których Spółka posiada akcje/udziały wykazywane jako inwestycje długoterminowe aktywów oraz uzasadnienia zaangażowania kapitałowego w tych podmiotach,  
*Nie dotyczy – Spółka nie posiada udziałów, akcji w innych podmiotach.*
- wykazu podmiotów w których spółka posiada pośrednio przynajmniej 10% głosów na WZ/ZW wraz ze zwięzłą analizą celowości takiego zaangażowania kapitałowego (w przypadku trudnych do opisanego powiązań właścicielskich należy sporządzić schemat zależności kapitałowych).  
*Nie dotyczy - Spółka nie posiada głosów na Zgromadzeniu Wspólników w innych podmiotach.*

## 3. Przewidywane kierunki rozwoju Spółki

### 3.1 Przedstawienie kierunków rozwoju ze wskazaniem zagrożeń i ryzyka, jakie mogą wystąpić w spółce.

#### Cele ogólne Spółki w 2022 obejmują:

- Utrzymanie zdolności operacyjnej lotniska w warunkach epidemii koronawirusa i po jej wygaszeniu do czasu odbudowy komunikacyjnego ruchu pasażerskiego;
- Utrzymanie płynności finansowej Spółki;
- Stopniowe odbudowywanie siatki połączeń przewoźników regularnych, jak i niskokosztowych;
- Zbudowanie solidnych podstaw do rozwoju czarterów wakacyjnych w kolejnych latach po wygaszeniu epidemii koronawirusa we współpracy z wiodącymi touroperatorami;
- Optymalizację wykorzystania operacyjnego i pozaoperacyjnego majątku Spółki (sprzedaż, najem, dzierżawa przestrzeni komercyjnych i reklamowych oraz zbędnego majątku Spółki);
- Zwiększenie wielkości obsługiwanego frachtu oraz rozwój usług oferowanych przez Dział Cargo;
- Zbudowanie podstaw do uruchomienia lotów czarterowych cargo.

### 3.2 Opis możliwości rozwoju przewidywanej sytuacji finansowej, w tym bilans i rachunek zysków i strat na kolejny rok obrotowy.

Spółka podejmuje intensywne działania w kierunku odbudowy ruchu pasażerskiego, zarówno komunikacyjnego, jak i czarterowego. Działanie w warunkach niepewności otoczenia sanitarnego i gospodarczego powoduje trudności w prognozowaniu przychodów i kosztów Spółki w 2022 r. Wg Planu Działalności Spółki na rok 2022 przychody ze sprzedaży powinny zamknąć się kwotą ok 9,6 mln zł, natomiast koszty działalności operacyjnej sięgną ok 45 mln zł. Na działalności operacyjnej Spółka wg planu na bieżący rok poniesie stratę w wysokości ok. 31 mln zł, a wynik netto będzie stratą w wysokości ok. 34,6 mln zł.

## 4. Działania restrukturyzacyjne i koszty ich wdrożenia

### 4.1. Działania związane z restrukturyzacją organizacyjną, majątkową, zatrudnienia i obniżką kosztów wytwarzania m.in. informacja dotycząca tworzonych spółek:

- struktura własności kapitału.  
*Nie dotyczy.*
- forma pokrycia kapitału.  
*Nie dotyczy.*
- podstawa prawna i ekonomiczna podjęcia decyzji.  
*Nie dotyczy.*



**4.2 Restrukturyzacja finansowa (postępowanie układowe, ugodowe postępowanie bankowe).**

*Nie dotyczy.*

**4.3 Inne działania w tym zakresie.**

*Nie dotyczy.*

**5. Informacje dodatkowe**

**5.1. Inne istotne informacje dla oceny sytuacji spółki np. wskaźniki finansowe i niefinansowe, a także dodatkowe wyjaśnienia do kwot wykazanych w sprawozdaniu finansowym, dane i analizy zapewniające porównywalność wyników w przypadku różnych okresów sprawozdawczych, itp.**

*Brak uwag.*

**6. Inne ważne zdarzenia mające istotny wpływ na działalność jednostki, które nastąpiły w roku obrotowym lub są przewidziane w dalszych latach.**

*(w punkcie tym należy również omówić kwestie związane z zawarciem lub rozwiązaniem umów handlowych, rozpoczęciem lub zakończeniem sporów, toczącymi się wobec spółki -wszczętymi przez spółkę - postępowaniami sądowymi, odwoławczymi oraz ewentualnymi roszczeniami i przeprowadzonymi kontrolami zewnętrznymi, a także awariami, wypadkami i zmianami przepisów prawa mającymi istotny wpływ na funkcjonowanie spółki).*

*Nie wystąpiły.*

**7. Sprawozdanie z działalności Zarządu**

**7.1. Informacja o kadencji Zarządu**

Kadencja Zarządu trwa 5 lat § 20 pkt. 2 Umowy Spółki.

Obecna kadencja Zarządu trwa od dnia 13.06.2019 r.

**7.2. Skład osobowy Zarządu**

W 2021 roku skład Zarządu kształtował się następująco:

w okresie od 01.01.2021 r. do 31.12.2021 r.:

Anna Midera – Prezes Zarządu.

**7.3. Wewnętrzny podział zadań i pełnionych funkcji przez Członków Zarządu**

W okresie od dnia 01.01.2021 r. do dnia 31.12.2021 r. skład Zarządu był jednoosobowy.

**7.4. Ustanowione i odwołane prokury**

Od dnia 01.01.2021 r. do dnia 31.12.2021 r. jedynym Prokurentem Spółki był pan Artur Fraj, któremu Zarząd Spółki udzielił samoistnej prokury na podstawie uchwały nr 5/2018 Zarządu Portu Lotniczego Łódź im. Władysława Reymonta sp. z o.o. w sprawie powołania Prokurenta Spółki w osobie Artura Fraja.

**7.5. Odbyte posiedzenia Zarządu i podjęte uchwały**

W roku 2021 Zarząd zbierał się na 30 posiedzeniach Zarządu, Zarząd jako jednoosobowy nie podjął uchwał w roku 2021.

**7.6. Realizacja uchwał Zgromadzenia Wspólników w roku obrotowym oraz zaleceń kierowanych przez**

Spółka w 2021 r. realizowała obowiązki wynikające z Zarządzenia nr 748/VIII/19 Prezydenta Miasta Łodzi z dnia 18 marca 2019 r. w sprawie ustalenia „Zasad nadzoru właścicielskiego nad spółkami z kapitałowym udziałem Miasta Łodzi”, Zarządzenia nr 1294/VIII/19 Prezydenta Miasta Łodzi z dnia 5 czerwca 2019 r. zmieniającego zarządzenie w sprawie ustalenia „Zasad nadzoru właścicielskiego nad spółkami z kapitałowym udziałem Miasta Łodzi” oraz Zarządzenia nr 9010/VIII/21 z dnia 10 grudnia 2021 r. w sprawie ustalenia „Zasad nadzoru właścicielskiego nad spółkami z kapitałowym udziałem Miasta Łodzi.

**7.7 Najważniejsze działania i decyzje podjęte przez Zarząd mające wpływ na sytuację ekonomiczno- finansową i działalność Spółki**

- Działania pozwalające na dynamiczne wykorzystanie pomocy finansowej dostępnej dla Spółki związanej z sytuacją pandemii;
- Kontynuowanie oraz inicjowanie, mimo niesprzyjających okoliczności związanych z pandemią i brakiem możliwości podróżowania rozmów z przewoźnikami.

Łódź, dnia 22 czerwca 2022 roku

.....  
dr Anna Midera  
Prezes Zarządu