

# **LODZ**AIRPORT CENTRAL POLAND

PORT LOTNICZY ŁÓDŹ IM. WŁADYSŁAWA REYMONTA  
LODZ WLADYSLAW REYMONT AIRPORT

---

**Sprawozdanie Zarządu z działalności Spółki**  
**Port Lotniczy Łódź**  
**im. Władysława Reymonta Sp. z o.o.**  
**w 2020 roku**

21 maja 2021 r.

## Spis treści

1. Dane wstępne	4
2. Dane ekonomiczno-finansowe	22
3. Przewidywane kierunki rozwoju Spółki	27
4. Działania restrukturyzacyjne i koszty ich wdrożenia	27
5. Informacje dodatkowe	27
6. Inne ważne zdarzenia mające istotny wpływ na działalność jednostki, które nastąpiły w roku obrotowym lub są przewidziane w dalszych latach	28
7. Sprawozdanie z działalności Zarządu	28

### Słowniczek skrótów:

AW	Audytor Wewnętrzny
CMM	(ang. Compliance Monitoring Manager) Kierownik ds. Monitoringu Spełnienia Wymagań
DAAD	(ang. Deviation Acceptance and Action Document) oznacza odstępstwo od wymagań specyfikacji certyfikacyjnych z podanym planem naprawy i końcowym terminem realizacji. akceptowane przez właściwy organu (w Polsce jest nim ULC)
DAQCP	(ang. De-Icing/Anti-Icing Quality Control Pool) Zespół Kontroli Jakości Odladzania/Zabezpieczanie przed oblodzeniem". Składa się z około 100 członkowskich linii lotniczych. Audytorzy przeprowadzają kontrole w/w procesu w ponad 600 firmach oraz na ponad 300 lotniskach na całym świecie. Kontrole przeprowadzane są w oparciu o wytyczne i standardy IATA, ICAO oraz SAE.
EASA	(ang. European Aviation Safety Agency) Europejska Agencja Bezpieczeństwa Lotniczego
EBITDA	wynik na działalności operacyjnej skorygowany o koszt amortyzacji
FRACHT	przesyłki przewożone drogą lotniczą
FSC	(ang. Full Service Carrier) przewoźnik tradycyjny
GA	(ang. General Aviation) lotnictwo ogólne
HNDL	(ang. Handling) zarządzanie obsługą naziemną statku powietrznego, obejmuje m.in. obsługę pasażerów, konserwację i obsługę statku powietrznego, rozładunek, wyładunek, wyważenie, informację lotniskową, kasy biletowe, obsługę techniczno-administracyjną
IATA	(ang. International Air Transport Association (IATA)) Międzynarodowa Organizacja Zrzeszająca Przewoźników Lotniczych
ICAO	(ang. International Civil Aviation Organisation) Organizacja Międzynarodowego Lotnictwa Cywilnego
LCC	(ang. Low Cost Carrier) przewoźnik niskokosztowy
LCJ	oznaczenie kodowe Portu Lotniczego Łódź – Lublinek nadane przez Międzynarodowe Zrzeszenie Przewoźników Lotniczych (IATA)
PAX	pasażer
RTG	skrót od zdjęć rentgenowskich, w Spółce odnosi się do urządzeń do prześwietlania np. bagażu, towaru
SAE	(ang. Society of Automotive Engineers) - zawodowa organizacja skupiająca inżynierów zajmujących się motoryzacją, lotnictwem i maszynami wykorzystywanymi w przemyśle. Organizacja ta

standaryzuje urządzenia takie jak samochody, ciężarówki, łodzie, samoloty, sprzęt budowlany

<b>SC</b>	(ang. Special Conditions) odstępstwo od norm akceptowalne przez ULC
<b>SCO</b>	jeden ze statusów przesyłki lotniczej - oznacza przesyłkę bezpieczną dla towarowego statku powietrznego (cargo)
<b>SEVEN GUARD</b>	system do wyznaczania tras patroli i nadzorowania pracy wartowników Służby Ochrony Lotniska
<b>SHR</b>	jeden ze statusów przesyłki lotniczej - oznacza przesyłkę wysokiego ryzyka
<b>SMS</b>	(ang. Safety Management System) - System Zarządzania Bezpieczeństwem, (ang. Safety Manager) – Kierownik ds. Bezpieczeństwa
<b>SPÓŁKA/LOTNISKO/PORT/PL ŁÓDŹ</b>	Port Lotniczy Łódź im. Władysława Reymonta sp. z o.o.
<b>SPX</b>	jeden ze statusów przesyłki lotniczej - oznacza przesyłkę bezpieczną dla pasażerskiego, towarowego i pocztowego statku powietrznego
<b>ULC</b>	Urząd Lotnictwa Cywilnego
<b>UMOWA SGHA</b>	(ang. Standard Ground Handling Agreement) umowa zawierana zgodnie ze standardami IATA na obsługę frachtu lub pasażerów
<b>UTM</b>	(ang. Unified Threat Management) wielofunkcyjne urządzenie brzegowe sieci komputerowej, którego głównym zadaniem jest zapewnienie jej odpowiedniego bezpieczeństwa, a także dostarcza w zależności od modelu mechanizmu m. in. do zarządzania ruchem sieciowym, filtrowania treści, wykrywania włamań etc.
<b>WTMD</b>	(ang. Walk Through Metal Detector) bramki do wykrywania metalu
<b>WZL</b>	Wojskowe Zakłady Lotnicze
<b>W20</b>	sezon zimowy 2020/2021 w transporcie lotniczym wg IATA, obowiązujący od 25.10.2020 do 27.03.2021
<b>S20</b>	sezon letni 2020 w transporcie lotniczym wg IATA, obowiązujący od 29.03.2020 do 24.10.2020

**1. Dane wstępne.****1.1. Informacje ogólne o Spółce**

Port Lotniczy Łódź im. Władysława Reymonta Sp. z o.o.

ul. Gen. S. Maczka 35

Nr NIP: 729-01-13-494

Nr REGON: 470788461

Sąd Rejestrowy: Sąd Rejonowy dla Łodzi-Śródmieścia w Łodzi, XX Wydział Gospodarczy KRS

Urząd Skarbowy: Urząd Skarbowy Łódź - Polesie

Strona internetowa: [www.airport.lodz.pl](http://www.airport.lodz.pl)

Spółka została utworzona na mocy Aktu Notarialnego Rep. A. 1335/93 z 29.06.1993 roku podpisanego przed Notariuszem Zofią Król w Łodzi. W dniu 19.09.1993 roku Spółka została wpisana do Rejestru Handlowego w Sądzie Rejonowym dla Łodzi – Śródmieścia pod numerem B - 4705. W dniu 30.08.2001 r. Spółka dokonała wpisu do Rejestru Przedsiębiorców w Krajowym Rejestrze Sądowym prowadzonym przez Sąd Rejonowy w Łodzi pod numerem 0000057719.

**Kapitał Spółki w 2020 roku kształtował się następująco:**

Dnia 05 grudnia 2019 roku Zgromadzenie Wspólników podjęło Uchwałę nr 19/2019 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Portu Lotniczego Łódź im. Władysława Reymonta Sp. z o.o., w sprawie podwyższenia kapitału zakładowego Spółki poprzez utworzenie 199 342 nowych udziałów o łącznej wartości 9 967 100 zł w związku z zapisami Umowy wsparcia realizacji Projektu Rozbudowy Portu Lotniczego Łódź im. Władysława Reymonta Sp. z o.o. z dnia 6 czerwca 2011 r. oraz wniesieniem dodatkowego wkładu pieniężnego przez Wspólnika – Miasto Łódź w wysokości 2 000 000 zł przeznaczonego na refinansowanie poczynionych w 2019 r. nakładów inwestycyjnych oraz na inwestycje przewidziane w Planach Działalności na rok 2019 i rok 2020.

Podwyższenie kapitału zakładowego zostało zarejestrowane w dniu 30 stycznia 2020 roku.

*Tabela 1. Struktura własnościowa Spółki po podwyższeniu kapitału zakładowego z dnia 05.12.2019 r., zarejestrowanego w dniu 30.01.2020r.*

Lp.	Wspólnik	liczba udziałów	wartość udziału	łączna wartość udziałów	%
1	Miasto Łódź	6 779 653	50 zł	338 982 650 zł	95,5342%
2	Województwo Łódzkie	316 753	50 zł	15 837 650 zł	4,4634%
3	Aeroklub Łódzki	83	50 zł	4 150 zł	0,0012%
4	Aeroklub Polski	83	50 zł	4 150 zł	0,0012%
RAZEM:		7 096 572		354 828 600 zł	100,000%

Dnia 22 czerwca 2020 roku Zgromadzenie Wspólników podjęło uchwałę nr 1/2020 Zwyczajnego Zgromadzenia Wspólników o podwyższeniu kwoty kapitału zakładowego Spółki poprzez utworzenie 194 150 nowych udziałów o łącznej wartości 9 707 500 zł w związku z zapisami Umowy wsparcia realizacji Projektu Rozbudowy Portu Lotniczego Łódź im. Władysława Reymonta Sp. z o.o. z dnia 6 czerwca 2011 r. oraz wniesieniem dodatkowego wkładu niepieniężnego (aportu) przez Wspólnika – Miasto Łódź o wartości 1 853 000 zł (działki).

Podwyższenie kapitału zakładowego zostało zarejestrowane w dniu 13 października 2020 roku.

Lp.	Wspólnik	liczba udziałów	wartość udziału	łączna wartość udziałów	%
1	Miasto Łódź	6 966 787	50 zł	348 339 350 zł	95,5569%
2	Województwo Łódzkie	323 765	50 zł	16 188 250 zł	4,44078%
3	Aeroklub Łódzki	85	50 zł	4 250 zł	0,00116%
4	Aeroklub Polski	85	50 zł	4 250 zł	0,00116%
RAZEM:		7 290 722		364 536 100 zł	100,000%

Dnia 23 grudnia 2020 roku Zgromadzenie Wspólników podjęło Uchwałę nr 17/2020 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Portu Lotniczego Łódź im. Władysława Reymonta Sp. z o.o., w sprawie podwyższenia kapitału zakładowego Spółki poprzez utworzenie 141 586 nowych udziałów o łącznej wartości 7 079 300 zł w związku z zapisami Umowy wsparcia realizacji Projektu Rozbudowy Portu Lotniczego Łódź im. Władysława Reymonta Sp. z o.o. z dnia 6 czerwca 2011 r.

Po rejestracji podwyższenia wartości kapitału jego struktura będzie przedstawiała się następująco:

**Tabela 2. Struktura własnościowa Spółki po podwyższeniu kapitału zakładowego z dnia 23.12.2020r. (niezarejestrowana na dzień 31.12.2020r.)**

Lp.	Wspólnik	liczba udziałów	wartość udziału	łącznie wartość udziałów	%
1	Miasto Łódź	7 102 081	50 zł	355 104 050 zł	95,55687%
2	Województwo Łódzkie	330 053	50 zł	16 502 650 zł	4,44079%
3	Aeroklub Łódzki	87	50 zł	4 350 zł	0,00117%
4	Aeroklub Polski	87	50 zł	4 350 zł	0,00117%
<b>RAZEM:</b>		<b>7 432 308</b>		<b>371 615 400 zł</b>	<b>100,000%</b>

Zarejestrowany kapitał zakładowy na dzień 31 grudnia 2020 r. wynosił 364 861 500 zł, natomiast w dniu 17 lutego 2021 r. został zarejestrowany kapitał zakładowy w wysokości 371 615 400 zł (Tabela 2.).

### Działalność operacyjna Spółki

Spółka prowadzi działalność również w oparciu o:

- zezwolenie na prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie zarządzania lotniskiem użytku publicznego Łódź-Lublinek nr LER1-PC-4020-40/07/6, wydane przez Prezesa Urzędu Lotnictwa Cywilnego w dniu 10.08.2007 r.;
- zezwolenie na świadczenie usług obsługi naziemnej na lotnisku użytku publicznego Łódź-Lublinek ULC-LER-1/4021-00057/2008-01 wydane przez Urząd Lotnictwa Cywilnego w dniu 02.02.2009 r. - Kat. 1,2,3,5,6,8,9,10;
- certyfikat Agenta Obsługi Naziemnej wydany przez Urząd Lotnictwa Cywilnego z dnia 27.07.2019 r. nr PL-20H/19, ważny od dnia 29.08.2019 r. do dnia 28.08.2022 r.
- zezwolenie na świadczenie usług obsługi naziemnej ULC-LER-1/4021-0023/03/12 z dnia 05.05.2012 r. ważne na okres 30 lat - Kat. 4.
- europejski certyfikat lotniska użytku publicznego nr PL/EPLL/001 zgodnie z rozporządzeniem (WE) nr 216/2008 Parlamentu Europejskiego i Rady oraz rozporządzeniem wykonawczym Komisji (WE) nr 139/2014.

W roku 2020 usunięto wszystkie niezgodności wskazane w protokole kontroli okresowej przeprowadzonej przez zespół audytorski ULC w dniach 12-15 listopada 2019 r. W związku z sytuacją pandemiczną COVID – 19, w roku 2020 nie zostały przeprowadzone przez zewnętrzne zespoły audytorskie żadne audyty. Planowana na IV kwartał 2020 roku okresowa kontrola zgodności w zakresie spełniania ustalonych wymogami prawa wymagań potrzebnych do wydania i utrzymania ważności posiadanego certyfikatu została przesunięta na koniec II kwartału roku 2021. W listopadzie 2020 r. przystąpiono do remontu budynku strażnicy LSP, której zły stan techniczny był podstawą do uznania za nieprawidłowość w trakcie kontroli okresowej ULC przeprowadzonej w dniach 13-16 listopada 2018 r. Zakończenie remontu i tym samym usunięcie niezgodności zaplanowane zostało pierwotnie na kwiecień 2021 r. Nadto w zakresie kontroli zewnętrznych na zlecenie ULC, w trybie kontroli wewnętrznej CMM wykonał audyt dokumentacji lotniskowej w zakresie spełnienia wszystkich obowiązujących wymagań ADR.OR/OPS określonych w załącznikach nr III i IV Rozporządzenia Komisji (WE) nr 139/2014 z dnia 12 lutego 2014 r. Ujawnione w toku audytu niezgodności (wszystkie kat. 2) usunięto do czasu sporządzenia niniejszego sprawozdania.

Ponadto w roku 2020 audytorzy wewnętrzni zarządzającego lotniskiem (CMM, SMS, AW) przeprowadzili łącznie 16 kontroli we wszystkich działach pionu operacyjnego. Wszystkie niezgodności wskazane w ich trakcie zostały usunięte do czasu sporządzenia niniejszego sprawozdania, bądź też są usuwane w trybie planowym.

W zakresie utrzymywania stałej zdolności operacyjnej uznać należy, iż pomimo pojawiających się trudności z utrzymaniem zasobów kadrowych dysponujących odpowiednimi kwalifikacjami (np. mechanicy pojazdowi, elektrycy uprawnień) czy też problemów z utrzymaniem w należytym stanie technicznym starzejącego się parku maszyn utrzymania nawierzchni lotniskowych utrzymywana jest stała i pełna zdolność operacyjna lotniska do przyjmowania i obsługi statków powietrznych.

Nadmienić należy, iż w roku 2020, ze względu na pandemię COVID-19 i związane z nią znaczne ograniczenie bądź wstrzymanie pasażerskiego ruchu lotniczego, pogorszenie sytuacji ekonomicznej całej branży lotniczej poza jedną pozycją (remont strażnicy LSP), nie zrealizowano żadnego zadania zawartego w planie inwestycyjnym na ten rok. Większość z niewykonanych zadań inwestycyjnych została przesunięta do realizacji na rok 2021.

**Dział Obsługi Naziemnej** w strukturze Pionu Handlowego poddawany był następującym audytom i kontrolom zewnętrznym:

- Audyt wewnętrzny z dnia 02.01.2020 r. w celu oceny przygotowania do zaplanowanego na 09.01.2020 r. audytu przez Ryanair w zakresie obsługi płytowej rejsu z/do East Midlands.
- Audyt linii Ryanair przeprowadzony w dniu 09.01.2020 r. obejmował: sprawdzenie znajomości podręczników, procedur przewoźnika Ryanair oraz innych regulacji międzynarodowych przez Agentów Handlingowych; sposób aktualizacji tychże dokumentów oraz metody ich dystrybuowania i potwierdzania zapoznania się przez Agentów Handlingowych. Audyt wykazał jedną nieprawidłowość II stopnia (minor nonconformity) – brak udokumentowania zapoznania się pracowników Sekcji Pasażerskiej z jedną z procedur przewoźnika. Przeanalizowano przyczynę zaistniałej sytuacji, a następnie wprowadzono działania naprawcze zaakceptowane przez Zespół Audytorów.
- Zgodnie z decyzją Prezesa Urzędu Lotnictwa Cywilnego z dnia 17.01.2020 r. w ramach realizacji planu bieżącego nadzoru nad posiadaczem Certyfikatu Agenta Obsługi Naziemnej AHAC PL-20H/19 nie przewidziano kontroli w 2020 r.
- Audyt wewnętrzny z dnia 29.09.2020 r. kontrolujący przygotowanie do sezonu odladania i zabezpieczania samolotów



przed obloadzeniem. Audyt został przeprowadzony w oparciu o przegląd procedur, programu szkolenia i dokumentacji wewnętrznej, wywiady z pracownikami i wizję lokalną magazynu płynu do odladzania. Audyt nie wykazał żadnych nieprawidłowości.

Zgodnie z umową Spółki przedmiotem działalności Spółki jest:

- 51.1 Transport lotniczy pasażerski
- 51.21 Transport lotniczy towarów
- 52.1 Magazynowanie i przechowywanie towarów
- 52.23 Działalność usługowa wspomagająca transport lotniczy
- 52.24 Przeładunek towarów
- 55.1 Hotele i inne obiekty zakwaterowania
- 56.1 Restauracje i pozostałe placówki gastronomiczne
- 56.21 Przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (catering)
- 68.2 Wynajem i zarządzanie nieruchomościami własnymi lub dzierżawionymi
- 73.1 Reklama
- 77.35 Wynajem i dzierżawa środków transportu lotniczego
- 79.1 Działalność agentów i pośredników turystycznych oraz organizatorów turystyki
- 79.9 Pozostała działalność usługowa w zakresie rezerwacji i działalności z nią związane
- 84.25 Ochrona przeciwpożarowa
- 41.1 Realizacja projektów budowlanych związanych ze wznoszeniem budynków
- 41.2 Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych
- 42.1 Roboty związane z budową dróg kołowych i szynowych
- 42.2 Roboty związane z budową rurociągów, linii telekomunikacyjnych i elektroenergetycznych
- 42.9 Roboty związane z budową pozostałych obiektów inżynierii lądowej i wodnej
- 43.12 Przygotowanie terenu pod budowę
- 43.2 Wykonywanie instalacji elektrycznych, wodno-kanalizacyjnych i pozostałych instalacji budowlanych
- 43.3 Wykonywanie robót budowlanych wykończeniowych
- 46.12 Działalność agentów zajmujących się sprzedażą paliw, rud, metali i chemikaliów przemysłowych
- 46.71 Sprzedaż hurtowa paliw i produktów pochodnych
- 47.19 Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach
- 49.32 Działalność taksówek osobowych
- 85.59.B Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane
- 85.60.Z Działalność wspomagająca edukację,
- 80.10.Z Działalność ochroniarska, z wyłączeniem obsługi systemów bezpieczeństwa,
- 80.20.Z Działalność ochroniarska w zakresie obsługi systemów bezpieczeństwa,
- 74.90.Z Pozostała działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, gdzie indziej niesklasyfikowana.

### **Sytuacja wewnętrzna Spółki (obsługiwane połączenia, dane wielkościowe ruchu lotniczego)**

Plan działalności na rok 2020 przewidywał:

- 1) Utrzymanie zdolności operacyjnej lotniska;
- 2) Utrzymanie płynności finansowej Spółki;
- 3) Rozwój siatki połączeń przewoźników niskokosztowych –wzrost liczby kierunków i siatki połączeń – od sezonu zimowego 2020/2021 (W20);
- 4) Włączenie przewoźnika regularnego od sezonu letniego 2020 (S20);
- 5) Dalszy intensywny rozwój czarterów wakacyjnych we współpracy z wiodącymi touroperatorami;
- 6) Optymalizację wykorzystania operacyjnego i pozaoperacyjnego majątku Spółki (sprzedaż, najem, dzierżawa przestrzeni komercyjnych i reklamowych oraz zbędnego majątku Spółki);
- 7) Zwiększenie wielkości obsługiwanego frachtu oraz rozwój usług oferowanych przez Dział Cargo;
- 8) Zwiększenie ilości odprawianych lotów czarterowych cargo.

### **Działalność handlowa - informacje wstępne**

Sprawozdanie z działalności za rok 2020 winno odnosić się do założeń przewidzianych na ten rok w Planie działalności. Jednakże wprowadzenie 13 marca 2020 r. całkowitego zakazu ruchu od 15 marca 2020 r. na okres do 1 lipca 2020 r. spowodowało, że całkowitemu przewartościowaniu musiały ulec założone cele, jak również planowane do podjęcia działania.

Rozwój pandemii i środki epidemiologiczne podejmowane przez krajowe i zagraniczne władze administracyjne bezpośrednio i nieuchronnie wpływa na kształt działalności lotniska w obszarze handlowym.

Po 15 marca 2020 r. trzy podstawowe cele jakie zostały postawione przed kadrą zarządzającą w Pionie Handlowym obejmowały:

1. kontynuację rozmów z przewoźnikami, pomimo bardzo mglistej przyszłości i planowania opartego o perspektywę 2-4 tygodni. Dostarczanie przewoźnikom informacji niezbędnych do podejmowania decyzji, w tym w szczególności informacji o epidemicznych ograniczeniach, nakazach i zakazach. Dostarczanie przewoźnikom informacji o podejmowanych w Polsce i Łodzi środkach zaradczych w związku ze stanem epidemii, informacji o zmianach w obszarze ciążenia lotniska.

2. współpracę ze stałymi najemcami lotniska – w zakresie działalności lotniczej i pozalotniczej. Szczegółowe cele w ramach tego działania obejmowały:
  - a) wykorzystanie lotnictwa ogólnego GA jako alternatywy do podróżowania w schemacie rejsowym; utrzymanie działalności wszystkich stałych użytkowników lotniska;
  - b) utrzymanie działalności użytkowników lotniska w strefie komercyjnej Terminala Pasażerskiego; zmniejszenie odpływu stałych klientów powierzchni komercyjnych;
3. wykorzystanie personelu, który wskutek zakazów i ograniczeń epidemicznych nie mógł realizować swoich podstawowych obowiązków do zadań, których realizacja nie została zakłócona przez stan epidemii; skupienie uwagi personelu operacyjnego na działalności obsługi towarów i poczty (cargo), która jako jedyny element działalności podstawowej nie został objęty zakazami i ograniczeniami.

Wszystkie trzy obszary, cele główne realizowane były jednocześnie, bez wskazywania na hierarchię istotności.

### Działalność w zakresie ruchu pasażerskiego

#### **Ruch lotniczy regularny**

Rok 2020 miał być trzecim z kolei rokiem, w którym planowany był wzrost liczby pasażerów na łódzkim lotnisku. Przewoźnik Ryanair, który operuje w Porcie Lotniczym Łódź w roku 2020 zapowiedział zwiększenie częstotliwości lotów do Londynu do 7 razy od początku sezonu letniego IATA S20, od początku czerwca miały wystartować również regularne połączenia do Warny linią Voyage Air (2 razy w tygodniu), a oferta czarterowa miała być najlepsza od 8 lat (dokładny opis dotyczący czarterów w dalszej części sprawozdania). Niestety pandemia koronawirusa COVID-19 wstrząsnęła rynkiem lotniczym na całym świecie. Mówi się, że lotnictwo przeżyło największy kryzys od II wojny światowej i będzie odbudowywać się do poziomu sprzed pandemii przez około 4 lub 5 lat<sup>1</sup>. Spadki w ruchu lotniczym sięgnęły nawet ponad 70%.

W Porcie Lotniczym Łódź obsłużono 75 275 pasażerów, z czego większość stanowiły osoby podróżujące przewoźnikiem niskokosztowym Ryanair. Duży wpływ na ruch pasażerski i decyzje touroperatorów i przewoźników miały „twarde” lockdowny oraz podejmowanie przez administrację państwową zakazy lotów z/do danych państw lub obowiązek odbycia kwarantanny po przylocie, ewentualnie posiadanie negatywnego wyniku testu na obecność COVID-19 (w miarę rozwoju epidemii oraz walki z nią kolejne elementy wpływały na decyzje przewoźników, a następnie pasażerów).

**Tabela 3. Ruch lotniczy pasażerski komunikacyjny w latach 2019-2020.**

Rok	Liczba pasażerów na lotach regularnych			Liczba pasażerów na lotach czarterowych	Liczba pasażerów na lotach przekierowanych	Liczba pasażerów w ogółem	Zmiana % r/r	Liczba operacji lotniczych pasażerskich	Liczba operacji lotniczych pozostałych (GA, training, etc.)
	FSC	LCC / ULCC	Ogółem						
2019	16 976	195 120	212 096	29 166	347	241 609		1 664	62 021
2020 (ruch planowany)	-	198 314	198 314	77 760	350	276 424	+14%	1 622	61 598
2020 (ruch zrealizowany)	-	74 829	74 829	276	170	75 275	-68%	578	55 734

Poniższa tabela nr 4. zawiera informacje o wielkości miesięcznego ruchu pasażerskiego wraz z ważnymi wydarzeniami mającymi wpływ na ilość obsłużonych pasażerów i dostępność przewozu lotniczego.

**Tabela 4. Ruch lotniczy pasażerski komunikacyjny w ujęciu miesięcznym wraz z analizą otoczenia prawnego i ograniczeń epidemicznych**

Wydarzenia mające wpływ na decyzje przewoźników i touroperatorów.													
Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Łącznie
Ilość pasażerów	16 784	14 525	6 029	0	0	0	6 926	11 233	10 732	4 695	1 760	2 591	75 275
	01.01.-14.03. ruch pasażerski bez ograniczeń	15.03.-15.06. zawieszenie międzynarodowych połączeń lotniczych w Polsce i częściowo w Europie					od 01.07. powrót lotów Ryanair, rozpoczęcie powolnego wzrostu ilości obsłużonych pasażerów			od 01.10. przybywający z Polski muszą odbywać obowiązkową kwarantannę			
		od 16.06 wznowienie połączeń międzynarodowych, brak jasnej decyzji rządu dotyczącej strategii dla rynku lotniczego na okres wakacyjny					brak czarterów: rządy krajów z południa Europy (kierunki wakacyjne) wprowadzają ad hoc ograniczenia w podróżowaniu, obowiązki w zakresie kwarantanny			od 05.11. – obecnie lockdown w Wielkiej Brytanii i Irlandii			

<sup>1</sup> <https://www.eurocontrol.int/covid19>

			brak czarterów: ogłaszanie przez polski rząd co 2 tygodnie listy krajów, do których można podróżować, co uniemożliwia planowanie długoterminowe i organizację wypoczynku czarterowego	od 28.12. obowiązkowa kwarantanna dla przybywających z Wielkiej Brytanii
--	--	--	---	--

### Ruch lotniczy czarterowy

Pandemia koronawirusa spowodowała znaczne ograniczenie ruchu czarterowego w całym kraju. Niepewność związana z prawdopodobieństwem zakażenia się wirusem oraz chaotycznymi i nagłymi decyzjami rządów o zamykaniu granic, czy kwarantannie, sprawiła, że wiele osób zrezygnowało z wyjazdów zagranicznych. Touroperatorzy mieli problem z wypełnieniem samolotów nawet w tak dużych portach czarterowych jak Warszawa czy Katowice. Niestety skutkiem powyższej opisanej sytuacji było odwołanie wszystkich zaplanowanych z Portu Lotniczego Łódź czarterów, a przed ogłoszeniem pandemii zakontraktowane było 8 kierunków wakacyjnych oraz 14 operacji tygodniowo, czyli byłoby to najlepsze lato od uruchomienia lotniska w 2005 roku. Poniżej w tabeli nr 5. Zaprezentowana została pełna lista planowanych kierunków wraz z szacowaną liczbą pasażerów.

**Tabela 5. Planowane i zakontraktowane loty czarterowe (rejsowe) w 2020 roku**

Kierunek	Konsolidator	Dzień tygodnia	Ilość operacji	Szacowany ruch pasażerski
Burgas	Rainbow	piątek	15	5 400
Burgas	TUI	wtorek	13	4 680
Burgas	TUI	piątek	14	5 040
Anatolia	Coral Travel	środa	19	6 840
Anatolia	Coral Travel	sobota	19	6 840
Anatolia	TUI	środa	16	5 760
Anatolia	TUI	sobota	16	5 760
Zakynthos	Rainbow / Grecos	piątek	18	6 480
Kreta	Rainbow / Grecos	środa	19	6 840
Korfu	Rainbow / Grecos	środa	18	6 480
Rodos	Rainbow / Grecos	piątek	20	7 200
Bodrum	Rainbow / Grecos	czwartek	18	6 480
Warna	TUI	niedziela	11	3 960
		<b>SUMA</b>	<b>216</b>	<b>77 760</b>

W chwili obecnej w ofercie Touroperatorów na lato 2021 znajdują się wszystkie wymienione powyżej kierunki oraz dodatkowo Majorka w ofercie TUI. W związku z wciąż trwającą sytuacją epidemiczną ostateczne decyzje będą podejmowane przez Touroperatorów w II kwartale 2021 roku.

### Ruch lotniczy podsumowanie

Rok 2020 był najgorszym od lat rokiem dla całego lotnictwa, większość krajów albo wprowadzała zakazy lotów albo lockdowny dla mieszkańców. Ruch na niebie został ograniczony praktycznie do minimum, to samo dotyczyło negocjacji z przewoźnikami. Ostatnia konferencja lotnicza w wersji stacjonarnej (z osobistym udziałem przedstawicieli linii lotniczych) odbyła się w ramach targów Connect Development Forum w Antalyi, następnie dopiero pod koniec roku odbyła się impreza w wersji online Routes Reconnected, na której można było wrócić do rozpoczętych rozmów z liniami lotniczymi. Dlatego za duży sukces należy uznać pozyskanie od sezonu IATA Lato 2021, nowego przewoźnika SkyUp z lotami na Ukrainę do Lwowa i Kijowa. Nowy przewoźnik niskokosztowy rozpoczyna operowanie do Polski, wybierając Łódź jako jedno z głównych lotnisk (wśród trzech, na których otwiera połączenia, jedynie z Łodzi otwiera 2 kierunki). Drugą dobrą informacją jest nawiązanie współpracy z linią lotniczą Lumiwings i pozyskanie lotów do Włoch do Regionu Emilia-Romania i dodatkowo na Sycylię, które mają wystartować od czerwca 2021. Loty do Włoch, na Ukrainę jak i czartery uzależnione są od sytuacji związanej z pandemią, tempem wykonywania szczepień i podejmowanymi przez poszczególne państwa decyzjami związanymi z kwarantanną czy lockdownami.

### Program „tarczy antykrzysowej” dla najemców powierzchni komercyjnych

W związku z pandemią koronawirusa Zarząd Spółki podjął działania wspomagające swoich partnerów biznesowych w tym trudnym okresie, proponując program obniżenia czynszów najmu w czasie braku lub znacznie ograniczonego ruchu pasażerskiego. Dzięki wprowadzeniu tego programu udało się uniknąć masowego rozwiązywania umów najmu oraz odpływu najemców z lotniska. Jednocześnie konsekwencją takiej decyzji było zmniejszenie przychodów z rzeczonoj działalności. W okresie od rozpoczęcia lockdownu do końca roku, jedynie operatorzy dwóch bankomatów zdecydowali się na rozwiązanie umowy. Na lotnisku pozostały w dalszym ciągu inne bankomaty, jak i wszyscy pozostali najemcy. Warto podkreślić jest to, że



w tak trudnym dla branży lotniczej roku pozyskano dwóch nowych najemców, którzy prowadzą wypożyczalnię samochodów i zdecydowali się uruchomić swoje biura w Terminalu Pasażerskim, a także wynajmować parking samochodowy.

Przez cały rok 2020 trwały prace remontowe w Terminalu General Aviation wynajętym w większości przez firmę Bartolini Air, która dostosowuje go na potrzeby prowadzenie szkoły pilotów oraz nowoczesnego Terminala FBO (ang. Fixed Base Operator). W 2021 roku w pierwszej kolejności zostanie otwarta szkoła pilotów, a w drugiej połowie roku przestrzeń przeznaczona do obsługi pasażerów biznesowych. Zarówno w pierwszym, jak i w drugim przypadku celem jest wzrost przychodów z tytułu najmu w kolejnych latach.

W tabeli poniżej przedstawione są przychody z działalności pozalotniczej.

**Tabela 6. Przychody z działalności pozalotniczej w latach 2019-2020**

Lp.	Wyszczególnienie	Rok 2019 [tys. PLN]	Rok 2020 [tys. PLN]	Wzrost / spadek [%]
1.	Najem i dzierżawa	2 840	2 235	-21,3%
2.	Parking	446	224	-49,8%
3.	Reklama	501	151	-69,9%
4.	Pozostała sprzedaż	706	395	-44,1%
5.	Prowizje (powierzchnie komercyjne + paliwo)	199	89	-55,3%
<b>RAZEM</b>		<b>4 692</b>	<b>3 094</b>	<b>-34,1%</b>

### Działalność w zakresie obsługi ładunków i poczty (cargo)

W pierwszych dwóch miesiącach 2020 roku wszelkie założenia zawarte w planie na rok 2020 były realizowane na zakładanych poziomach. W tym okresie obsłużono zostało 1.275 ton frachtu, co stanowi wzrost o 15,5% w stosunku do analogicznego okresu 2019 roku. Po ogłoszeniu w marcu lockdown'u ilość wysyłanego frachtu zaczęła sukcesywnie spadać. Spowodowane było to zawieszeniem praktycznie na całym świecie pasażerskiego transportu lotniczego, a większość frachtu lotniczego przewożona jest w przestrzeniach bagażowych samolotów pasażerskich. Brak możliwości realizowania wysyłek drogą lotniczą, ze względu na brak wolnych przestrzeni ładunkowych, a także drastyczny wzrost cen frachtu lotniczego spowodowany zmniejszeniem oferowanej przestrzeni ładunkowej wymusił na firmach spedycyjnych zmianę środka transportu z lotniczego na morski, kolejowy czy drogowy. Równie ważnym negatywnym czynnikiem było ograniczanie przez eksporterów prowadzenia działalności lub nawet jej zawieszenie.

Wartym odnotowania jest fakt, że pomimo spadków w ilości obsługiwanego towaru udało się utrzymać wszystkich klientów, dodatkowo pojawiło się kilka nowych firm zainteresowanych usługami obsługi frachtu. W większości są to firmy tworzone przez pracowników odchodzących z większych spedycji. Ich pozytywne doświadczenie we wcześniejszej współpracy skłoniły ich do korzystania z usług Portu Lotniczego Łódź pracując już w nowej firmie.

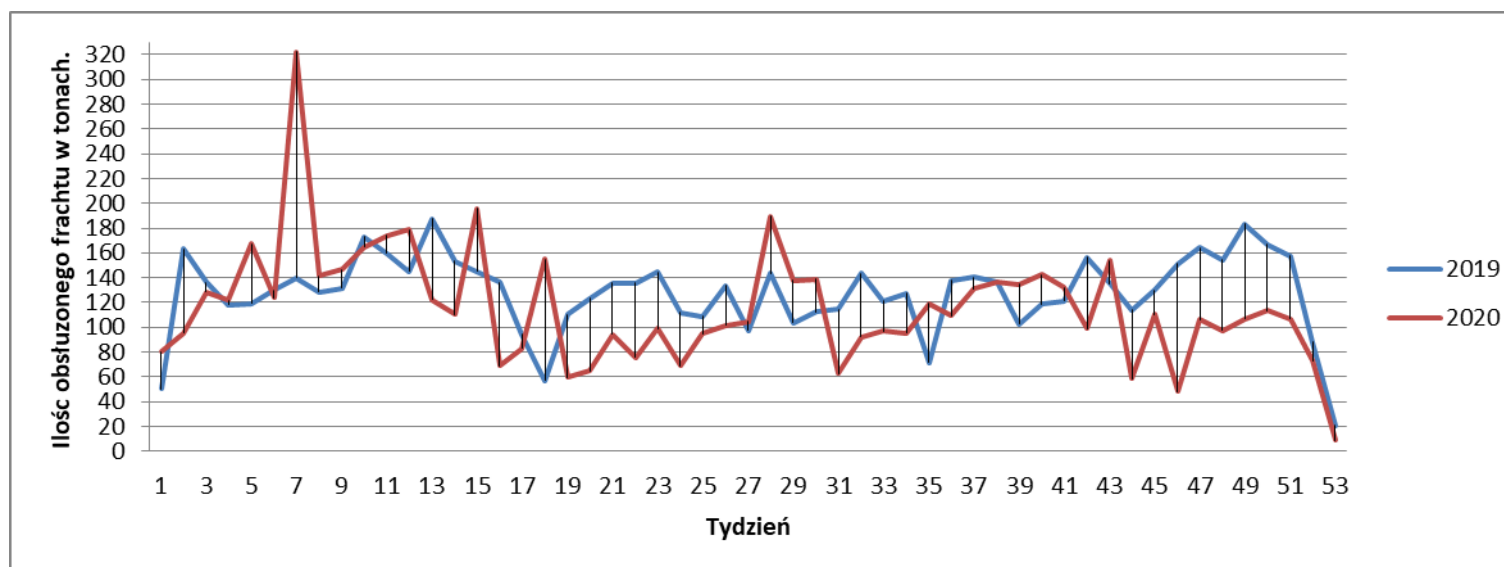
Działalność cargo w mniejszym stopniu niż ruch pasażerski została dotknięta przez pandemię koronawirusa. W 2020 roku obsłużono 6.145 ton frachtu lotniczego, co stanowi spadek w wysokości 9,5 % w stosunku do ilości frachtu obsłużonego w roku 2019, w którym to obsłużyliśmy 6.788 ton.

Mimo nieznacznego spadku obsługiwanego frachtu w 2020 roku udało się osiągnąć zysk operacyjny na działalności cargo.

**Tabela 7. Ilość obsłużonego frachtu porównanie 2019 i 2020 roku (w ujęciu: full handling; zamknięcie eksportu)**

	Fracht full handling [kg]			Fracht full handling + zamknięcie eksportu [kg]		
	2019	2020	zmiana	2019	2020	zmiana
Styczeń	528 493	487 804	-7,70%	552 544	507 425	-8,2%
Luty	517 757	615 679	18,91%	532 863	767 977	44,1%
Marzec	676 350	605 720	-10,44%	719 848	673 203	-6,5%
Kwiecień	510 996	482 087	-5,66%	570 666	578 945	1,5%
Maj	436 961	273 251	-37,47%	472 304	306 021	-35,2%
Czerwiec	484 001	375 356	-22,45%	507 375	398 439	-21,5%
Lipiec	510 108	512 765	0,52%	511 308	578 629	13,2%
Sierpień	452 640	395 653	-12,59%	525 974	407 375	-22,5%
Wrzesień	487 048	537 497	10,36%	535 550	549 691	2,6%
Październik	613 151	550 440	-10,23%	653 984	556 926	-14,8%
Listopad	532 431	318 578	-40,17%	583 572	371 955	-36,3%
Grudzień	549 299	410 248	-25,31%	622 475	449 386	-27,8%
<b>Suma</b>	<b>6 299 235</b>	<b>5 565 078</b>	<b>-11,65%</b>	<b>6 788 463</b>	<b>6 145 972</b>	<b>-9,5%</b>

**Wykres 1. Ilość obsługowanego frachtu porównanie 2019 i 2020 roku (full handling + MRN; zestawienie tygodniami).**



Powyższe dane wskazują na wpływ pandemii na ilość odprawianych towarów. W analizie trendów i tendencji dostrzegalne jest, że w ostatnim pełnym miesiącu operowania bez żadnych ograniczeń administracyjnych (luty 2020) ilość obsługiwanych ładunków wzrosła aż o ponad 44% w stosunku do roku 2019, co wskazuje, że spowolnienie gospodarcze wywołane pandemią, a tym samym zmiany w transporcie towarów (mniejszy udział cargo lotniczego w ogólnym bilansie transportu towarowego) zatrzymało bardzo pozytywne wyniki początku roku.

#### Działania dotyczące budowy nowego kompleksu cargo

Od kwietnia 2020 roku prowadzone były wspólnie z nowym deweloperem prace nad dokumentacją dotyczącą stworzenia kompleksu logistycznego na terenach należących do lotniska znajdujących się w północno-zachodniej jej części (tereny zarezerwowane w Planie generalnym pod rozwój cargo i logistyki) w sąsiedztwie linii kolejowej Wrocław – Warszawa, oraz budowanej drogi ekspresowej S14. W październiku 2020 roku podpisany został list intencyjny, dotyczący realizacji inwestycji. Docelowo planowane jest przeniesienie całej infrastruktury cargo w rejon progu 07 (północno zachodni kraniec lotniska), powstać ma tam całe centrum logistyczne składające się z trzech magazynów o łącznej powierzchni około 75 tys. m<sup>2</sup>. Zgodnie z harmonogramem prac oddanie do użytku inwestycji planowane jest na początek II kwartału 2022 roku.

#### Działalność w zakresie polityki zakupowej

W zakresie polityki zakupowej, ilość postępowań przetargowych oraz zawieranych umów rok 2020 przedstawiała się jak poniżej:

- 1) przeprowadzono 41 postępowań zakupowych, w tym:
  - 1 konkurs,
  - 9 zapytań ofertowych,
  - 18 aukcji elektronicznych,
  - 13 postępowań w trybie negocjacji / negocjacji sektorowych zamkniętych,
- 2) zrealizowano 96 wnioski zakupowe (w tym 7 wniosków anulowano, 1 wniosek nie został zatwierdzony),
- 3) zawarto 262 umowy, w tym:
  - 116 aneksów,
  - 14 porozumień (w tym 6 rozwiązujących),
  - 1 NDA.

W ramach sprawozdania z udzielonych zamówień publicznych w 2020 r., składanego do Prezesa Urzędu Zamówień Publicznych, podsumowany został łączny poziom oszczędności, które przyniosły postępowania prowadzone w formie aukcji elektronicznej – poziom oszczędności wynosi średnio 15,91%, a oszczędności kwotowo wynoszą ponad 169 747,90 zł netto, przy jednoczesnej łącznej wartości zamówień skierowanych do postępowań elektronicznych szacowanych na 1 066 797,20 zł netto.

Zgodnie z przygotowywanym rocznym sprawozdaniem o udzielonych zamówieniach publicznych w 2020 r.:

1. udzielono zamówień o wartości poniżej progów określonych w art. 4 pkt 8 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. - Prawo zamówień publicznych w łącznej kwocie **2 503 727,00 zł netto**.
2. udzielono zamówień sektorowych (o wartości powyżej progów określonych w art. 4 pkt 8 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. - Prawo zamówień publicznych i poniżej progów określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 11 ust. 8 tej ustawy) o łącznej wartości **3 504 370,69 zł netto**, w tym:

- a) w zakresie robót budowlanych – **160 243,90 zł netto**,
  - b) w zakresie usług – **2 423 476,60 zł netto**,
  - c) w zakresie dostaw – **920 650,19 zł netto**.
3. nie udzielono zamówień ustawowych powyżej kwot określonych w art. 11 pkt 8 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych powyżej progów unijnych.

**W porównaniu do roku 2019** różnice w wydatkach w roku objętym pandemią SARS-COV-2 w ww. kategoriach przedstawiają się następująco:

1. zamówienia o wartości poniżej progów określonych w art. 4 pkt 8 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. - Prawo zamówień publicznych - zmniejszenie wydatków o 31,08 %, tj. o kwotę 1 129 164,79 zł netto;
2. zamówienia sektorowe (o wartości powyżej progów określonych w art. 4 pkt 8 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych i poniżej progów określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 11 ust. 8 ustawy) – zwiększenie wydatków o 18,77 %, tj. o kwotę 508 214,45 zł netto, w tym:
  - a) w zakresie robót budowlanych – zmniejszenie wydatków o 70,83%, tj. o kwotę 389 081,10 zł netto,
  - b) w zakresie usług – zmniejszenie o 0,62 %, tj. o kwotę 13 354,64 zł netto,
  - c) w zakresie dostaw – zwiększenie o 100 %, tj. o kwotę 920 650,19 zł netto.

### **Działalność w zakresie szkoleniowym**

W zakresie działalności lotniskowego Ośrodka Szkoleniowego (Działu Szkoleń i Doskonalenia Zawodowego) w roku 2020:

- 1) przeszkolono łącznie 1811 osób (w tym 1188 pracowników lotniska i funkcjonariuszy Straży Granicznej oraz 623 osoby od klientów zewnętrznych), co stanowi spadek o 15% względem roku 2019,
- 2) łącznie przeprowadzono 272 szkolenia, co stanowi wzrost o 17% względem roku 2019,
- 3) przychód ze sprzedaży szkoleń spadł o 44% względem roku 2019,
- 4) koszty funkcjonowania zostały zredukowane o 8% względem roku 2019.

Ośrodek Szkoleniowy wykorzystuje również potencjał pracowników innych działów (Działu Obsługi Naziemnej, Działu Służby Operacyjnej, Lotniskowej Straży Pożarnej, Zespołu Kontroli Jakości), którzy prowadzą poszczególne moduły szkoleniowe w danych typach oferowanych szkoleń, co wpływa na urozmaicenie oferty Ośrodka.

Spadek przychodów ze szkoleń zewnętrznych jest konsekwencją wprowadzenia rozwiązań mających na celu zapobieganie rozprzestrzeniania się wirusa COVID-19:

- całkowity lockdown w II kwartale 2020 uniemożliwił przeprowadzenie wcześniej zaplanowanych szkoleń komercyjnych,
- wprowadzenie ustawy z dnia 16 kwietnia 2020 r. o szczególnych instrumentach wsparcia w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2 zniósło obowiązek prowadzenia szkoleń okresowych i odświeżających,
- trudna sytuacja finansowa podmiotów sektora lotniczego przełożyła się na spadek popytu na szkolenia dla personelu.

Utracony przychód w wyniku wystąpienia powyższych okoliczności szacuje się na minimum 50 000,00 złotych netto. Szacowanie nie bierze pod uwagę potencjalnego przychodu ze współpracy z podmiotami takimi jak szkoły i inne placówki oświatowe, które w wyniku konieczności zawieszenia działalności nie wygenerowały popytu na szkolenia. Zwiększona liczba szkoleń przy jednoczesnym spadku liczby osób przeszkolonych wynika bezpośrednio ze zmniejszenia efektywności szkoleń stacjonarnych w wyniku nałożonych obostrzeń sanitarnych.

Redukcję kosztów działania ośrodka udało się uzyskać w wyniku ograniczenia wymiaru czasu pracy na okres 6 miesięcy dla wszystkich zatrudnionych pracowników.

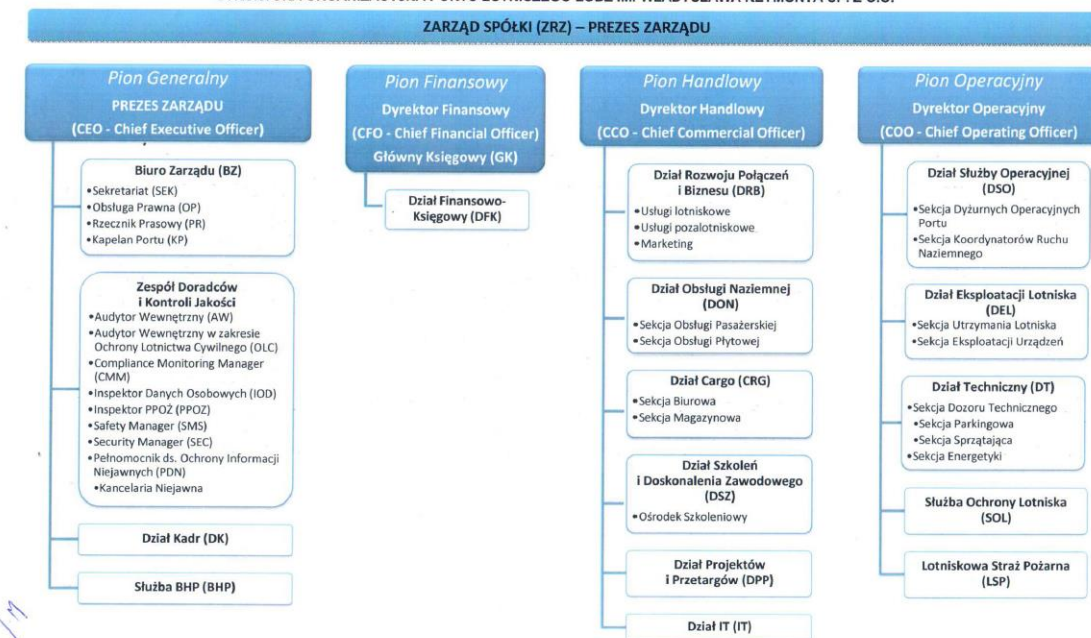
### **1.2 Informacje o nabyciu udziałów (akcji) własnych, a w szczególności celu ich nabycia, liczbie i wartości nominalnej, ze wskazaniem, jaką część kapitału zakładowego reprezentują w cenie nabycia oraz cenie sprzedaży tych udziałów (akcji) w przypadku ich zbycia**

***Nie dotyczy – w 2020 roku Spółka nie nabywała udziałów własnych.***

### **1.3 Struktura organizacyjna:**

#### **1.3.1 zakłady produkcji podstawowej i ich zatrudnienie**

W 2020 roku w Spółce obowiązywał Regulamin Organizacyjny oraz struktura organizacyjna Portu Lotniczego Łódź im. Władysława Reymonta sp. z o.o. zatwierdzone Uchwałą Rady Nadzorczej nr 16/2019 z dnia 25 lipca 2019 roku oraz decyzją administracyjną Prezesa Urzędu Lotnictwa Cywilnego z dnia 27 sierpnia 2019 roku zatwierdzającą zmiany na kluczowych stanowiskach zarządzania.



STRUKTURA ORGANIZACYJNA – SIERPIEŃ 2019

- 1.3.2 wydziały produkcji pomocniczej i ich zatrudnienie  
**Nie dotyczy – Spółka nie posiada wydziałów produkcji pomocniczej.**
- 1.3.3 schemat organizacyjny Spółki z uwzględnieniem posiadanych oddziałów (zakładów)  
**Nie dotyczy – Spółka nie posiada oddziałów.**
- 1.3.4 zmiany struktury organizacyjnej w ciągu roku obrotowego w poszczególnych obszarach działalności Spółki.  
**W 2020 roku nie nastąpiły żadne zmiany w zakresie struktury organizacyjnej Spółki.**

#### 1.4 Sytuacja kadrowo-płacowa Spółki:

##### 1.4.1 zatrudnienie średnioroczne i stan zatrudnienia na koniec roku w podziale na pracowników produkcyjnych i nieprodukcyjnych (w osobach i w etatach)

Średnie zatrudnienie w 2020 roku w poszczególnych miesiącach z wyszczególnieniem osób, etatów oraz długotrwałych nieobecności niepłatnych (urlopów bezpłatnych, wychowawczych oraz służby wojskowej), a także zmiany w zakresie ilości etatów w ujęciu 2020 rok do 2019 roku oraz w stosunku do poprzedniego miesiąca 2020 roku przedstawia poniższa tabela.

Tabela 8. Średnioroczne zatrudnienie w 2020 roku

M-c	2020			2019		% zmiana (etaty)	
	osoby	etaty	nieobecności niepłatne (etatów)	Osoby	etaty	w stosunku do poprzedniego miesiąca (2020 r.)	2020 r. do 2019 r.
styczeń	245	236,29	3,5	250	238,81	0,69%	-1,06%
luty	247	237,93	2,5	249	237,50	0,69%	0,18%
marzec	249	240,50	1,5	248	237,65	1,08%	1,20%
kwiecień	248	194,22	1,5	247	238,13	-19,24%	-18,44%
maj	245	191,04	1,5	245	236,82	-1,64%	-19,33%
czerwiec	244	189,65	1,5	242	235,45	-0,73%	-19,45%
lipiec	242	188,19	2,3	242	235,33	-0,77%	-20,03%
sierpień	238	195,47	3,3	242	235,60	3,87%	-17,03%
wrzesień	235	192,98	2,0	242	235,90	-1,27%	-18,19%



październik	236	227,05	2,5	240	234,84	17,65%	-3,32%
listopad	235	226,50	2,5	242	232,40	-0,24%	-2,54%
grudzień	232	223,46	2	244	234,67	-1,34%	-4,78%
<b>średnio</b>	<b>241</b>	<b>211,94</b>	<b>2,22</b>	<b>244</b>	<b>236,09</b>		<b>-10,23%</b>

Zatrudnienie na dzień **31 grudnia 2020 r.** wynosiło 231 osób na 222,75 etatu, w tym:

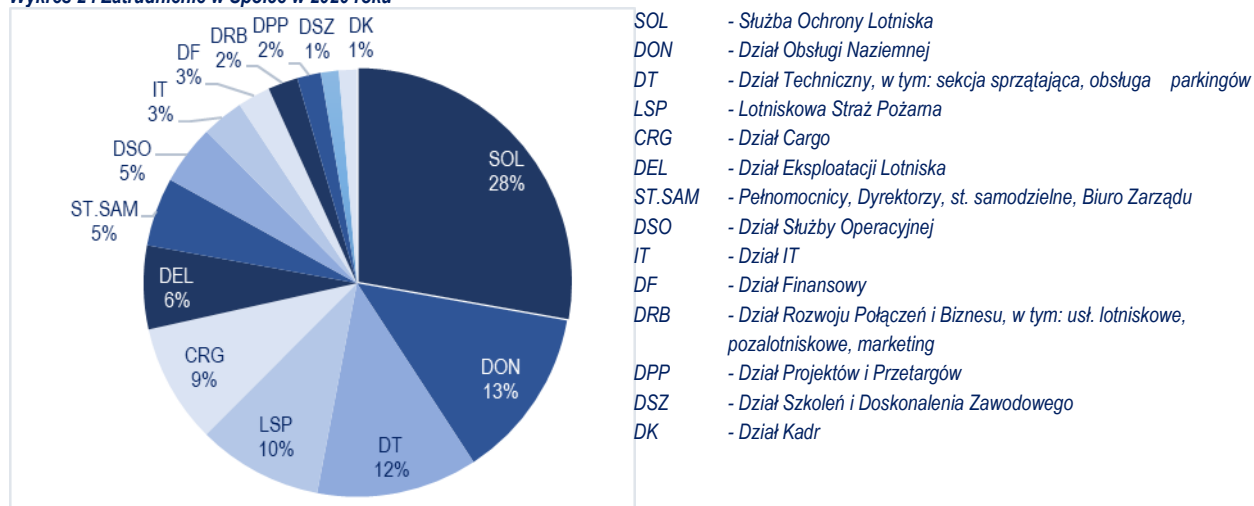
- 144 osoby na 137,75 etatach (61,84 %) - stanowiska robotnicze (produkcyjne),
- 87 osób na 85 etatach (38,16 %) - stanowiska administracyjne (nieprodukcyjne).

W Spółce funkcjonuje również podział personelu na operacyjny oraz nieoperacyjny. Pracownicy operacyjni są bezpośrednio odpowiedzialni za utrzymanie technicznej infrastruktury lotniska w sprawności operacyjnej, zarządzanie ruchem naziemnym, zapewnienie bezpieczeństwa oraz obsługę naziemną samolotów, pasażerów i załóg.

Procentowy udział obu grup to:

- 196 osób na 190,25 etatach (85,41 %) - stanowiska operacyjne,
- 35 osób na 32,5 etatach (14,59 %) - stanowiska nieoperacyjne.

**Wykres 2 . Zatrudnienie w Spółce w 2020 roku**



#### 1.4.2 Przedsięwzięcia z zakresu zmiany zatrudnienia i jego struktury.

Wskaźnik przeciętnego zatrudnienia w 2020 roku jest ponad 10 % niższy w stosunku do 2019 roku, czego przyczyną jest ograniczenie wymiaru czasu zatrudnienia pracowników o 20% na 4-6 miesięcy, co było reakcją na negatywne skutki epidemii COVID-19. Jednak faktyczne zatrudnienie na przestrzeni 2020 roku spadło o 5,3%, z 234,25 etatów na dzień 31 grudnia 2019 roku do 222,75 etatów na dzień 31 grudnia 2020 roku.

**Tabela 9. Stan zatrudnienia na dzień 31-12-2019 oraz 31-12-2020 roku w odniesieniu do planu na 2020 rok**

Jednostka organizacyjna	Liczba etatów	PLAN na 2020	Liczba etatów	% udział	zmiana 2020 do 2019	zatrudnienie na dzień 31.12.2020 w stos. do planu
	31.12.2019		31.12.2020			
SOL - Służba Ochrony Lotniska	63,5	67	61,5	27,61%	-2	-5,5
DON - Dział Obsługi Naziemnej	32,5	32	28,75	12,91%	-3,75	-3,25
DT - Dział Techniczny	25,25	29	27	12,12%	1,75	-2
LSP - Lotniskowa Straż Pożarna	22,25	25,5	21	9,43%	-1,25	-4,5
CRG - Dział Cargo	20	22	21	9,43%	1	-1
DEL - Dział Eksploatacji Lotniska	18	20	14	6,29%	-4	-6
DSO - Dział Służby Operacyjnej	10	10	10	4,49%	0	0
ST.SAM - Pełnomocnicy, Dyrektorzy, st. samodzielne	10	10	8,75	3,93%	-1,25	-1,25
IT - Dział IT	7	7	7	3,14%	0	0
DF - Dział Finansowy	5,75	5,75	5,5	2,47%	-0,25	-0,25
DRB - Dział Rozwoju Połączeń i Biznesu	5,75	6	5	2,24%	-0,75	-1



DPP - Dział Projektów i Przetargów	4	4	4	1,80%	0	0
BZ - Biuro Zarządu	3,25	3,25	3,25	1,46%	0	0
DSZ - Dział Szkoleń	3	3	3	1,35%	0	0
DK - Dział Kadr	3	3	3	1,35%	0	0
w likwidacji	1	0	0	0,00%	-1	0
<b>Łącznie:</b>	<b>234,25</b>	<b>247,5</b>	<b>222,75</b>	<b>100%</b>	<b>-11,5</b>	<b>-24,75</b>
Bez pracowników na urloпах wychowawczych oraz bezpłatnych:	230,75		219,75			
Pracownicy Operacyjni				85,41%	-8,25	
Pracownicy Administracji				14,59%	-3,25	

W 2020 roku planowany był niewielki wzrost zatrudnienia w stosunku do stanu na dzień 31 grudnia 2019 roku, który związany był głównie z koniecznością uzupełnienia personelu na wolnych stanowiskach pracy w skutek dużej rotacji.

Jednak z uwagi na negatywny efekt epidemii koronawirusa i wprowadzenie restrykcji polegających na zamknięciu przestrzeni powietrznej dla międzynarodowych połączeń lotniczych z/do Polski, zostały podjęte działania oszczędnościowe w dwóch kierunkach: braku nowych rekrutacji w przypadku zakończenia stosunków pracy oraz czasowego ograniczenia wymiaru zatrudnienia pracowników.

W perspektywie docelowego przywrócenia ruchu lotniczego, a także w kontekście konieczności organizacji pracy związanej ze zwiększonym reżimem sanitarnym, tj. podziałem pracowników na grupy z zachowaniem ich separacji stan zatrudnienia w Spółce był optymalny.

Szczególnie mając na uwadze wciąż utrzymującą się rotację personelu. Specyfika działalności i konieczność utrzymania gotowości operacyjnej lotniska wymagały utrzymania obecnego poziomu zatrudnienia, zwłaszcza w kontekście ryzyka zwiększonej absencji chorobowej lub absencji wynikającej z objęcia grup pracowników kwarantanną. W celu zabezpieczenia działalności operacyjnej na wypadek ewentualnych niedoborów personelu Spółka do realizacji najprostszych zadań w zakresie obsługi pasażerów podczas odprawy i przygotowania do rejsu skorzystała z bardziej elastycznych form zatrudnienia, zawierając umowy cywilno-prawne z uczniami lub studentami szkół i uczelni współpracujących w lotniskiem, które polegają na odpłatności za faktyczne przepracowane godziny pracy, bez potrzeby ponoszenia z ich tytułu kosztów stałych. Natomiast w związku z perspektywą przywrócenia dotychczasowych oraz uruchomienia nowych połączeń lotniczych trwała redukcja nie miała miejsca z jednej strony ze względu na wysoki koszt i czas skutecznej likwidacji stanowisk pracy, a z drugiej wysoki koszt szkoleń oraz długi czas przygotowania nowych kandydatów do pracy na stanowiskach operacyjnych.

Na przestrzeni 2020 roku faktyczne zatrudnienie zmniejszyło się o 11,5 etatów. W ramach stosunku pracy zatrudnionych zostało 16 osób, a stosunek pracy wygasł lub został rozwiązany z 28 osobami, w tym 71% z inicjatywy pracowników, 18% z inicjatywy pracodawcy oraz pozostałe 11% to wygaśnięcie umów w związku ze śmiercią 3 pracowników.

W trakcie 2020 roku nastąpiło również okresowe ograniczenie zatrudnienia na skutek zawartego w dniu 8 kwietnia 2020 roku na rzecz ochrony miejsc pracy, na podstawie art. 15g. ust. 11 pkt 3 ustawy z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw oraz art. 91 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy Porozumienia pomiędzy Pracodawcą i Organizacją Związkową.

Na podstawie Porozumienia w okresie od 1 kwietnia 2020 roku do 30 września 2020 roku nastąpiło obniżenie wymiaru czasu pracy pracowników Spółki o 20%, tj. w przypadku pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy wymiar obniżony został do 4/5 etatu oraz z 3/4 na 3/5 etatu. Proporcjonalnie do wymiaru obniżone zostało wynagrodzenie zasadnicze brutto. Z porozumienia wyłączeni zostali:

- pracownicy zatrudnieni na 1/2 etatu,
- pracownicy będący w okresie wypowiedzenia,
- pracownicy przebywający w dniu 31 marca na zwolnieniach chorobowych w związku z ciążą, na urloпах macierzyńskich, urloпах rodzicielskich lub urloпах wychowawczych, do czasu ich zakończenia,
- pracownicy przebywający na długotrwałych, nieprzerwanych zwolnieniach chorobowych trwających na dzień 31 marca powyżej 30 dni, do czasu przerwania lub zakończenia tych zwolnień.

Z dniem 21 lipca 2020 roku ze względu na braki kadrowe i brak możliwości właściwej organizacji pracy został zawarty aneks do ww. Porozumienia, na mocy którego z dniem 1 sierpnia przywrócony został pełen wymiar czasu pracy dla pracowników następujących grup:

- wszyscy pracownicy Sekcji Magazynowej Działu Cargo (Kierownik Sekcji oraz Operatorzy Obsługi Cargo),
- pracownicy Sekcji Obsługi Płytowej (Operatorzy Obsługi Nziemnej), z wyłączeniem Kierownika Sekcji oraz Starszego Specjalisty Obsługi Płytowej,
- pracownicy Działu Technicznego (pracownicy Sekcji Sprzątającej, pracownicy Sekcji Utrzymania Obiektu oraz pracownicy Sekcji Energetyki), z wyłączeniem Kierownika Działu, Kierownika Sekcji Dozoru Technicznego, Kierownika Sekcji Energetyki, Administratora Obiektu, pracowników Sekcji Parkingowej,
- pracownicy Służby Ochrony Lotniska wykonujący czynności kontroli bezpieczeństwa ładunków i poczty na rzecz zarejestrowanego agenta (Wartownicy Służby Ochrony Lotniska oddelegowani do wykonywania pracy w Dziale Cargo).

Przywrócenie wymiaru czasu pracy pozostałych pracowników do stanu obowiązującego w I kwartale 2020 roku nastąpiło od 1 października 2020 roku.

W 2020 roku w ramach działań dotyczących spraw personalnych planowane było, lecz nie zrealizowane:

- przekazanie firmie zewnętrznej zarządzania parkingami wraz z ich obsługą, będącego w kompetencjach Działu Technicznego, z uwagi na sytuację związaną z pandemią co spowodowało zmianę koncepcji funkcjonowania parkingu
- zmiana modelu funkcjonowania magazynu cargo - poprzez pozostawienie wyłącznie kadry magazynierów wyższego szczebla i pozyskanie pracowników wykonawczych w magazynie w formie zleceniobiorców lub z wykorzystaniem firm oferujących pośrednictwo w zatrudnieniu obcokrajowców. Wprowadzenie powyższego rozwiązania przełożone zostało również na 2021 rok.

W 2020 roku w Spółce funkcjonował jednoosobowy Zarząd. Funkcję Prezesa Zarządu od 13 czerwca 2019 r. sprawuje powołana uchwałą Rady Nadzorczej nr 12/2019 dr Anna Midera, zatrudniona na podstawie umowy cywilno-prawnej o świadczenie usług zarządzania Spółką.

W 2020 roku Rada Nadzorcza Spółki liczyła 4 członków.

W 2020 roku poza umowami cywilno-prawnymi, o których mowa powyżej Spółka ze względu na zagrożenie epidemiczne ograniczyła przyjęcia uczniów na praktyki i staże.

#### **1.4.3 Krótkie omówienie systemu wynagrodzeń obowiązującego w Spółce, z podaniem średniej miesięcznej płacy brutto w badanym okresie dla poszczególnych stanowisk, w tym wynagrodzeń Zarządu**

Koszt wynagrodzeń osobowych (bez kontraktu menadżerskiego) w Spółce w 2020 roku wyniósł 10,7 mln złotych. Pomimo planowanego wzrostu kosztów o 15% w stosunku do 2019 roku, w konsekwencji podjętych przez Zarząd działań celem ochrony miejsc pracy, nastąpił ponad 6% spadek kosztów wynagrodzeń osobowych.

Składniki wynagrodzenia przysługujące pracownikom na podstawie *Regulaminu Wynagradzania Pracowników Portu Lotniczego Łódź im. Władysława Reymonta Sp. z o.o. (zwanego dalej: Regulaminem wynagradzania)* to:

- wynagrodzenie zasadnicze określone stałą stawką miesięczną,
- dodatek stażowy w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy pełny rok przepracowany w Spółce, nie więcej jednak niż 10%,
- dodatek frekwencyjny w wysokości 300 zł brutto na miesiąc dla pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy i proporcjonalnie mniejszy w przypadku pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy, pomniejszany w przypadku absencji chorobowej pracownika nieproporcjonalnie, w następujący sposób:
  - za pierwszy, drugi i trzeci dzień nieprzerwanej absencji chorobowej – po 10% za każdy dzień,
  - za czwarty, piąty, szósty, siódmy dzień nieprzerwanej absencji chorobowej – po 5% za każdy dzień,
  - za ósmy i kolejne dni nieprzerwanej absencji chorobowej – po 3% za każdy dzień.
- dodatek za pracę w porze nocnej,
- dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych w przypadkach, kiedy nie ma możliwości odbioru czasu wolnego w zamian za pracę w godzinach nadliczbowych,
- kwartalna premia w wysokości 5% nominalnego wynagrodzenia zasadniczego, z możliwością uznaniowego jej zwiększenia do 15%, wypłacana w miesiącach III, VI, IX, XII,
- dodatek zadaniowy z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań wykraczających poza zwykły zakres obowiązków na zajmowanym przez pracownika stanowisku oraz zwiększonej odpowiedzialności,

- premia roczna, której wysokość dla pracownika to iloczyn sumy faktycznie uzyskanego za 12 miesięcy dodatku frekwencyjnego (maksymalna suma rocznego dodatku frekwencyjnego wynosi 3600 zł) oraz stawki procentowej równej ilości przepracowanych lat danego pracownika, wypłacana z wynagrodzeniem za miesiąc grudzień,
- premia dedykowana dla pracowników Działu Szkoleń i Doskonalenia Zawodowego i innych pracujących na rzecz działalności szkoleniowej, uzależniona od efektów finansowych tej działalności. Premia regulowana jest *Regulaminem Premiowania Pracowników Działu Szkoleń i Doskonalenia Zawodowego oraz pracowników Spółki realizujących zadania w zakresie szkoleń oferowanych przez Ośrodek Szkoleniowy Portu Lotniczego Łódź*. Regulamin zakłada wypłatę wynagrodzenia o charakterze prowizji od przychodu za zrealizowane przez pracowników Spółki, będących instruktorami, szkolenia komercyjne na rzecz podmiotów zewnętrznych.
- nagroda przyznawana incydentalnie zgodnie z art. 105 kodeksu pracy pracownikom, którzy przez wzorowe wypełnianie swoich obowiązków, przejawianie inicjatywy w pracy i podnoszenie jej wydajności oraz jakości przyczyniają się szczególnie do wykonywania zadań Spółki.

W dniu 8 kwietnia 2020 roku pomiędzy Pracodawcą i Organizacją Związkową zawarte zostało Porozumienie, o którym mowa w punkcie 1.4.2 powyżej. Celem zawarcia Porozumienia było m.in. uzyskanie dofinansowania na wynagrodzenia pracowników oraz składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. W okresie obowiązywania zawartego Porozumienia nastąpiło zawieszenie stosowania Regulaminu wynagradzania wobec pracowników objętych obniżonym wymiarem czasu pracy w zakresie:

- a) § 22 ust. 3 Regulaminu wynagradzania w taki sposób, że pracownikowi przysługuje dodatek frekwencyjny w wysokości nominalnego dodatku przysługującego pracownikowi za m-c marzec 2020 r., czyli dodatek nie zostaje pomniejszony proporcjonalnie do wymiaru;
- b) § 22 ust. 4 Regulaminu wynagradzania w taki sposób, że pracownikom za dni sprawowania opieki nad dziećmi w wieku do lat 8. w związku z nieprzewidzianym zamknięciem żłobka, przedszkola, szkoły lub klubu dziecięcego z powodu COVID-19, za które pracownikom przysługuje dodatkowy zasiłek opiekuńczy finansowany przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych, dodatek frekwencyjny pomniejszany będzie proporcjonalnie, tj. o 1/30 za każdy dzień zasiłku opiekuńczego,
- c) § 25 Regulaminu wynagradzania w całości czyli nastąpiło zawieszenie kwartalnej premii uznaniowej.

W związku z powyższym pracownikom objętym obniżonym wymiarem czasu pracy w okresie obowiązywania porozumienia przysługiwały następujące stałe składniki wynagrodzenia miesięcznego:

- A. płaca zasadnicza w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy;
- B. dodatek stażowy obliczany zgodnie z § 21 Regulaminu Wynagradzania pracowników Portu Lotniczego Łódź czyli proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy;
- C. dodatek frekwencyjny w wysokości nominalnego dodatku przysługującego pracownikowi za m-c marzec 2020 roku, pomniejszany zgodnie z § 22 ust. 4 Regulaminu wynagradzania, z zastrzeżeniem pkt b) powyżej czyli pomniejszany proporcjonalnie wyłącznie za dni sprawowania opieki nad dziećmi w wieku do lat 8. w związku z nieprzewidzianym zamknięciem żłobka, przedszkola, szkoły lub klubu dziecięcego z powodu COVID-19.
- D. dodatek zadaniowy oraz dodatek funkcyjny wynikający z umowy o pracę na zasadach określonych w § 23 i § 24 Regulaminu wynagradzania w wysokości obniżonej proporcjonalnie do obniżonego wymiaru czasu pracy,
- E. dodatek wyrównawczy, stanowiący proporcjonalny do zmniejszonego wymiaru czasu pracy % premii kwartalnej wypłaconej wraz z wynagrodzeniem za miesiąc marzec 2020 r., tj. 80% tej kwoty, który ulega proporcjonalnemu zmniejszeniu w przypadku czasowej niezdolności pracownika do pracy i jest wypłacany razem z wynagrodzeniem zasadniczym w terminie wypłaty wynagrodzenia.

W okresie obowiązywania Porozumienia nastąpiło zawieszenie stosowania Regulaminu wynagradzania również wobec pracowników nie objętych obniżonym wymiarem czasu pracy w zakresie § 25 czyli nastąpiło zawieszenie kwartalnej premii uznaniowej.

Porozumienie z dnia 8 kwietnia 2020 roku skutkowało oszczędnością ponad 800 tys. zł kosztów wynagrodzeń osobowych oraz dodatkowo umożliwiło uzyskanie dofinansowania do wynagrodzeń pracowników za 3 miesiące z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w łącznej kwocie 1 154,9 tys. zł oraz 202,9 tys. zł dofinansowania składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy.

W dniu 24 lipca 2020 roku pomiędzy Pracodawcą i Organizacją Związkową w związku z sytuacją kryzysową w Porcie Lotniczym Łódź im. Władysława Reymonta Sp. z o.o. na podstawie Art. 15ge. ust. 1 oraz ust. 2 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych zawarte zostało inne Porozumienie mające na celu ograniczenie kosztów działalności.

Na mocy drugiego Porozumienia w zamian za ograniczenie obowiązku dokonywania odpisu podstawowego, o którym mowa w ustawie z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. z 2020 r. poz.1070) za każdy miesiąc w okresie od dnia 1 sierpnia 2020 roku do dnia 31 grudnia 2020 roku do wysokości 10% wartości odpisu, w okresie od 1 października 2020 roku do 31 grudnia 2020 roku zwiększona została wartość nominalna dodatku frekwencyjnego z 300 zł na 450 zł dla pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy i proporcjonalnie mniej dla pracowników zatrudnionych na część etatu. Oszczędność w związku z zawarciem drugiego Porozumienia wyniosła ponad 60 tys. zł.

Z kolei 28 października 2020 roku z uwagi na wzrost zachorowań i niezależnych od pracowników decyzjach sanepidu o nakładanej kwarantannie zawarte zostało kolejne Porozumienie. Na mocy tego Porozumienia w okresie od 1 października 2020 roku do dnia odwołania stanu epidemii lub stanu epidemicznego czasowo zmieniony został Regulamin wynagradzania wobec pracowników Spółki w zakresie stosowania § 22 ust. 4 Regulaminu wynagradzania w taki sposób, że dodatek frekwencyjny za dni nieobecności w pracy w związku z nałożoną na pracownika imienną decyzją o poddaniu się obowiązkowej kwarantannie, za które przysługuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek chorobowy, będzie pomniejszany pracownikom proporcjonalnie, tj. o 1/30 za każdy dzień wynagrodzenia lub zasiłku chorobowego z tytułu odbywania kwarantanny. Porozumienie zostało rozwiązane z dniem 31 stycznia 2021 roku, w związku z uregulowaniem zasad w nim opisanych w zaktualizowanym Regulaminie Wynagradzania Pracowników Portu Lotniczego Łódź im. Władysława Reymonta Sp. z o.o. obowiązującym od dnia 1 lutego 2021 roku.

Koszt wynagrodzeń bezosobowych w 2020 roku wyniósł 499,7 tys. zł. i był o 19,1% niższy od faktycznych kosztów za 2019 rok i 16,4% niższy od planowanych na 2020 rok, w tym:

- wynagrodzenia bezosobowe – 37,6 tys. zł,
- wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej – 180,7 tys. zł,
- wynagrodzenia członków Zarządu – 274,2 tys. zł,
- prawa majątkowe po zmarłym pracowniku – 7,2 tys. zł.

Zarząd na podstawie *Umowy o świadczenie usług zarządzania Spółką* poza stałym wynagrodzeniem ma prawo do wynagrodzenia zmiennego uzależnionego od poziomu realizacji wyznaczonych celów zarządczych. Wynagrodzenie płatne jest na podstawie uchwały Rady Nadzorczej Spółki. W 2020 roku z tytułu realizacji przez Prezesa Zarządu części celów zarządczych stawianych na 2019 rok zostało przyznane wynagrodzenie zmienne w wysokości 17 336,00 zł.

**Tabela 10. Średnie miesięczne, faktycznie osiągnięte wynagrodzenie brutto w przeliczeniu na jeden etat.**

Grupy stanowisk	2020	2019	2018	2017	Dynamika w % rok do roku		
					2020 do 2019	2019 do 2018	2018 do 2017
Zarząd	22 846,67	21 569,29	22 544,87	21 601,58	5,92%	-4,33%	4,37%
Dyrektorzy + Główny księgowy	11 764,65	9 752,49			20,63%		
Kadra Kierownicza	6 622,31	6 279,91			5,45%		
Samodzielne stanowiska	6 732,05	6 136,79			9,70%		
Pozostali pracownicy - administracja	4 710,85	4 271,76			10,28%		
Pozostali pracownicy - pracownicy operacyjni lotniska	4 059,33	3 867,12			4,97%		
<b>OGÓŁEM z Zarządem</b>	<b>4 526,49</b>	<b>4 265,40</b>	<b>4 074,37</b>	<b>3 497,80</b>	<b>6,12%</b>	<b>4,69%</b>	<b>16,48%</b>
<b>OGÓŁEM bez Zarządu</b>	<b>4 437,79</b>	<b>4 191,23</b>	<b>3 995,56</b>	<b>3 421,81</b>	<b>5,88%</b>	<b>4,90%</b>	<b>16,77%</b>

Wzrost faktycznego średniego miesięcznego wynagrodzenia pracowników Spółki wynika m.in. z:

- wzrostu płacy minimalnej o 15,5%, co przełożyło się zarówno na stawki wynagrodzeń najniższej uposażonych pracowników, a także na zwiększenie składników wynagrodzeń będących pochodną płacy zasadniczej, np. dodatku stażowego, jak również stawki minimalnego wynagrodzenia, np. stawki godzinowej za pracę w porze nocnej;
- utrzymania na podstawie zawartego pomiędzy Pracodawcą i Organizacją Związkową Porozumienia, wysokości niektórych składników wynagrodzenia na poziomie przysługującym pracownikom w pełnym wymiarze czasu pracy pomimo faktycznego obniżenia wymiaru o 20%, co wpłynęło na relację i realny wzrost wynagrodzenia w przeliczeniu na pełen wymiar czasu pracy.

Pomimo wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w Spółce w 2020 roku o 6,12% w stosunku do 2019 roku, przeciętne wynagrodzenie wciąż jest o 9% niższe od wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw w Łodzi. Porównanie wynagrodzeń oraz dynamikę ich wzrostu w latach 2012-2020 przedstawia poniższa tabela.



**Tabela 11. Relacja przeciętnego wynagrodzenia w Spółce w stosunku do przeciętnego wynagrodzenia w Łodzi**

ROK	średnie wynagrodzenie				wynagrodzenie w PLŁ w stosunku do przeciętnego wynagrodzenia w Łodzi
	w Spółce	dynamika wzrostu	w Łodzi (w sektorze przedsiębiorstw)*	dynamika wzrostu	
2012	3 439,44		3 379,55		1,77%
2013	3 261,60	-5,17%	3 563,78	5,45%	-8,48%
2014	3 296,20	1,06%	3 710,67	4,12%	-11,17%
2015	3 351,49	1,68%	3 894,93	4,97%	-13,95%
2016	3 465,68	3,41%	4 053,98	4,08%	-14,51%
2017	3 497,80	0,93%	4 103,93	1,23%	-14,77%
2018	4 074,37	16,48%	4 419,28	7,68%	-7,80%
2019	4 265,40	4,69%	4 710,55	6,59%	-9,45%
2020	4 526,49	6,12%	4 977,90	5,68%	-9,07%

\*Źródło: Główny Urząd Statystyczny - dane z Raportów o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa łódzkiego za okres 2012 – 2020

#### 1.4.4. Istotne informacje mające wpływ na sytuację kadrowo-płacową, w tym:

- a. świadczenia na rzecz pracowników

**Tabela 12. Świadczenia na rzecz pracowników w latach 2019-2020**

Świadczenia na rzecz pracowników	2020	2019	Dynamika
	[PLN]		%
Składki ZUS	2 169 284,46	2 318 828,01	-6,45%
Pracownicze Plany Kapitałowe	54 700,64	14 036,53	289,70%
Odpis ZFŚS	209 491,04	302 778,67	-30,81%
Posiłki regeneracyjne	35 184,53	26 823,54	31,17%
Napoje	5 772,18	5 756,04	0,28%
Środki BHP	25 126,75	5 276,14	376,23%
Odzież robocza	84 163,41	198 473,67	-57,59%
Szkolenia specjalistyczne	53 362,24	103 913,47	-48,65%
Szkolenia ogólne	11 027,64	1 465,00	652,74%
Świadczenia medyczne dodatkowe	240 836,80	243 797,40	-1,21%
Pozostałe	12 757,20	2 400,00	431,55%
<b>Razem</b>	<b>2 901 706,89</b>	<b>3 223 548,52</b>	<b>-9,98%</b>

- b. zmiany warunków pracy

W Spółce miała miejsce okresowa zmiana warunków pracy w związku z czasowym obniżeniem wynagrodzenia na podstawie zawartego pomiędzy Pracodawcą i Organizacją Związkową Porozumienia, opisanego w punkcie 1.4.3 powyżej.

- c. zwolnienia grupowe

**Nie dotyczy – w Spółce nie miała miejsca redukcja zatrudnienia.**

- d. spory zbiorowe

**Nie dotyczy – w 2020 roku w Spółce nie miały miejsca spory zbiorowe.**

- e. rozwiązywanie, zawieszenie, zawarcie zakładowego lub zbiorowego układu pracy

W Spółce nie ma zbiorowego układu pracy. Natomiast na podstawie zawartych pomiędzy Pracodawcą i Organizacją Związkową Porozumień na mocy Ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID 19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych w dniach 8 kwietnia 2020 roku, 24 lipca 2020 roku oraz 28 października 2020 roku miało miejsce okresowe zawieszenie stosowania:

- Regulaminu Wynagradzania Pracowników Portu Lotniczego Łódź im. Władysława Reymonta Sp. z o.o. w zakresie części składników wynagradzania;



- Regulaminu Pracy Pracowników Portu Lotniczego Łódź im. Władysława Reymonta Sp. z o.o. w zakresie czasu trwania okresów rozliczeniowych, w taki sposób, że obowiązujący wszystkich pracowników Spółki okres rozliczeniowy został przedłużony na maksymalny możliwy czas, tj. do 12 m-cy;
- Regulaminu gospodarki odzieżą i obuwiem służbowym oraz sprzętem ochrony indywidualnej pracowników Portu Lotniczego Łódź im. Władysława Reymonta Sp. z o.o. w zakresie zasad wypłaty ekwiwalentu pieniężnego za pranie odzieży w okresie obniżonego wymiaru czasu pracy.

### 1.5 Sytuacja majątkowa, w tym:

- informacja o stanie prawnym nieruchomości zlokalizowanych na lotnisku, w tym będących we władaniu Spółki na podstawie prawa własności oraz umów dzierżawy zawartych z Urzędem Miasta Łodzi

**Tabela 13. Stan prawny nieruchomości zlokalizowanych na lotnisku**

Użytkownik	Stan prawny	Powierzchnia
Port Lotniczy Łódź im. Wł. Reymonta Sp. z o.o.	Własność PLŁ	211,8660
	Prawo wieczystego użytkowania	3,2060
	Umowa użyczenia ZDiT-UZ.40192.2.13.1.2018	0,0003
	Umowa dzierżawy ZDiT-UZ.40196.2.3.1.2018	0,3584
	Umowa dzierżawy DM-DM-XIII.6845.402.2020	15,0348
	Umowa dzierżawy DM-DM-XIII.6845.403.2018	0,0131
Aeroklub Łódzki	Własność AŁ	0,7927
Polska Agencja Żeglugi Powietrznej	Własność PAŻP	0,5967
Lotnicze Pogotowie Ratunkowe	Własność LPR	0,5701
RAZEM		232,4381

Stan prawny na dzień: 31 grudnia 2020r.

- informacja o realizowanych inwestycjach w danym roku, wielkości poniesionych nakładów, zakupionego sprzętu, zmian w środkach trwałych

**Tabela 14. Stan realizacji zadań inwestycyjnych w okresie: styczeń – grudzień 2020 r.**

L.P.	Wyszczególnienie	Szacowana wartość netto	Wykonanie 2020
1	<b>Zadania i zakupy inwestycyjne na rok 2020</b>		
1.1	Bieżące zadania utrzymania ciągłości funkcjonowania infrastruktury informatycznej Portu Lotniczego Modernizacja infrastruktury IT (Wymiana środowiska UTM (Unified Threat Management) wraz z licencjami )	135 000,00	203 557,67
	<b>RAZEM Zadanie (1.1)</b>	<b>135 000,00</b>	<b>203 557,67</b>
2	<b>Prace odtworzeniowe/remonty na rok 2020</b>		
2.1	Remont Drogi Kołowania „Alfa”, PPS1, próg 25 (Zakres rzeczowy zadania obejmuje prace odtworzeniowe na DK-A, oraz przebudowę części PP (Płyty Postojowej) dla stanowisk postojowych samolotów kodu C (tj. np.: samoloty Ryanair) i D (np.: samoloty czarterowe lub cargo).	2 500 000,00	73 170,73
2.2	Płyta postojowa (dawna PP 2) - wymiana części płyt betonowych z podbudową z uwagi na klawiszowe (klawiszowanie) Wymiana części płyt betonowych wraz z podbudową z uwagi na znaczne różnice poziomu pomiędzy poszczególnymi płytami ze względu na tzw. klawiszowanie, które stwarza bezpośrednio zagrożenie dla samolotów kołujących na stanowisko postojowe. Plan 3Q2020	100 000,00	

2.3	Droga techniczna - nakładka asfaltowa na istniejącą nawierzchnię na odcinku STRAŻNICA LSP - GDS Modernizacja Awaryjnej drogi technicznej będzie polegała na wykonaniu nowej warstwy nośnej z betonu asfaltowego na warstwie z kruszywa. Podbudowę pozostanie istniejąca warstwa pokruszonych płyt betonowych. Warstwa będzie naniesiona na części szerokości istniejącej drogi awaryjnej i całej jej długości - zapewniając przejazd największego pojazdu ratowniczo-gaśniczego LSP. Wykonanie nowej nawierzchni obejmuje również skrzyżowanie z łączącą się drogą techniczną biegnącą wzdłuż południowej granicy lotniska.	250 000,00	
2.4	Konstrukcyjne wydzielenie miejsca ładowania akumulatorów wózków elektrycznych Wydzielenie i wyposażenie pomieszczenia do bezpiecznego ładowania baterii trakcyjnych wózków jezdniowych podnośnikowych użytkowanych na potrzeby Działu Cargo oraz wózków ciągnikowych wykorzystywanych podczas operacji obsługi naziemnej.	200 000,00	
2.5	Remont budynku LSP (strażnica) Kapitałny remont budynku strażnicy Lotniskowej Straży Pożarnej	500 000,00	57 377,56
	<b>RAZEM Zadania (2.1 - 2.5)</b>	<b>3 550 000,00</b>	<b>130 548,29</b>
<b>3</b>	<b>Maszyny, urządzenia techniczne, środki transportu na rok 2020</b>		
3.1	Kosiarka bijakowa na wysięgniku	30 000,00	
3.2	Polewaczka środków chemicznych - ciągniona	210 000,00	
3.3	Taśmociąg bagażowy elektryczny (1 sztuka)	100 000,00	
	<b>RAZEM Zadania (3.1 - 3.3)</b>	<b>340 000,00</b>	
	<b>Σ Zadania (1.1 - 3.3)</b>	<b>4 025 000,00</b>	<b>334 105,96</b>
<b>4</b>	<b>Zadania i zakupy inwestycyjne z Planu inwestycyjnego na 2019 wykonane w 2020</b>		
4.1	Oznakowanie nocne przeszkód lotniczych (Zad 1.2 Planu inwest na 2019, nakłady/koszty poniesione w 2019: 67.208,41zł) ZADANIE Z ROKU 2019 KONTYNUOWANE W 2020	100 000,00	42 815,00
4.2	Zabudowa urządzeń RTG w magazynie cargo (Zad 1.4 Planu inwest na 2019, nakłady poniesione w 2019: 0,00zł) ZADANIE Z ROKU 2019 ZREALIZOWANE W 2020	90 000,00	90 000,00
4.3	Stworzenie nowej, responsywnej strony internetowej lotniska (Zad 1.10 Planu inwest na 2019; nakłady/koszty poniesione w 2019: 25.000zł) ZADANIE Z ROKU 2019 KONTYNUOWANE W 2020	150 000,00	41 500,00
4.4	Opracowanie dokumentacji projektowej GDS na odcinku 1760-2500m (Zad 3.2 Planu inwest na 2019; nakłady/koszty poniesione w 2019: 71.390,24zł) ZADANIE Z ROKU 2019 KONTYNUOWANE W 2020	350 000,00	245 000,00
4.5	Urządzenie do wykrywania śladowych ilości materiałów wybuchowych ETD-1szt (Zad 4.3 Planu inwest na 2019; nakłady poniesione w 2019: 0,00zł) ZADANIE Z ROKU 2019 ZREALIZOWANE W 2020	150 000,00	145 404,07
	<b>RAZEM Zadania z Planu Inwestycyjnego na 2019 rok (4)</b>		<b>564 719,07</b>
<b>5</b>	<b>Zakupy poza Planem Inwestycyjnym</b>		
5.1	Sprzęt IT	0,00	63 925,26
5.2	Zakup i montaż kurtyn ochronnych do magazynu cargo (hangar aeroklubu)_wn 13/z/2020		8 000,00
5.3	Zakup maszyny vendingowej		15 470,00
5.4	Zakup wózka widłowego HYUNDAI 15 BT-9U, współfinansowany przez ZUS w ramach realizacji projektu pn. Zmniejszenie obciążenia fizycznego związanego z ręcznym transportem materiałów osób zatrudnionych na terenie magazynu CARGO poprzez zakup sprzętu technicznego-wózła jezdniowego elektrycznego; planowana kwota dofinansowania 30.000 PLN		96 500,00
5.5	Pozostałe		11 198,93
	<b>RAZEM Zadania realizowane poza Planem Inwestycyjnym (5)</b>		<b>195 094,19</b>
	<b>Σ Zadania (1.1 - 5.5)</b>		<b>1 093 919,22</b>

Przygotowano: 2021-03-30

#### 1.6. Wielkość i struktura produkcji i sprzedaży, w tym:

- a) polityka asortymentowa, stopień wykorzystania zdolności produkcyjnych, struktura wieku parku maszynowego i zmiany w tym zakresie, informacje o systemach jakości produkcji.

**Tabela 15. Struktura sprzedaży Spółki w latach 2020 i 2019**

L.P.	Przychody wg rodzaju	2020 [PLN]	Struktura w %	2019 [PLN]	Struktura w %	Dynamika w % 2020/2019
<b>1</b>	<b>Działalność lotniskowa, w tym:</b>	<b>1 055 326</b>	<b>16%</b>	<b>3 988 690</b>	<b>35%</b>	<b>26%</b>
1.1	Działalność lotniskowa kraj	291 578	4%	333 003	3%	88%
1.2	Działalność lotniskowa zagranica	261 775	4%	1 785 445	16%	15%
1.3	Usługi handlingowe kraj	76 259	1%	89 534	1%	85%
1.4	Usługi handlingowe zagranica	425 714	7%	1 780 707	16%	24%
<b>2</b>	<b>Działalność pozalotniskowa, w tym:</b>	<b>5 455 648</b>	<b>84%</b>	<b>7 428 403</b>	<b>65%</b>	<b>73%</b>
2.1	Cargo	2 180 090	33%	2 458 488	22%	89%
2.2	Najem i dzierżawa	2 235 196	34%	2 840 020	25%	79%
2.3	Parking	224 909	3%	446 352	4%	50%
2.4	Reklama	151 035	2%	501 449	4%	30%
2.5	Pozostała sprzedaż	570 402	9%	951 706	8%	60%
2.6	Prowizje (komercja + paliwo)	89 289	1%	198 860	2%	45%
2.7	Sprzedaż towarów	4 728	0%	31 529	0%	15%

Omówienie przychodów Spółki w roku 2020 przedstawiono w punkcie 2 niniejszego opracowania.

- b) rentowność brutto i netto liczona jako stosunek wyniku finansowego (brutto i netto) w danej grupie do przychodów ze sprzedaży danej grupy wyrobów bez VAT. zgodnie z metodologią GUS w roku sprawozdawczym i poprzednim.

**Tabela 16. Wskaźniki rentowności, płynności oraz zadłużenia Spółki w latach 2020 i 2019**

	Wskaźniki rentowności, płynności oraz zadłużenia	2020	2019
1.	Rentowność majątku (ROA)	-8,4%	-7,4%
2.	Rentowność kapitału własnego (ROE)	-18,9%	-17,3%
3.	Rentowność brutto na sprzedaży	-492,7%	-260,8%
4.	Rentowność operacyjna	-454,9%	-217,6%
5.	Rentowność EBITDA	-263,1%	-111,6%
6.	Rentowność brutto	-513,1%	-251,9%
7.	Rentowność netto sprzedaży	-513,1%	-251,9%
8.	Skorygowana rentowność majątku	-7,6%	-6,3%
9.	Wskaźnik płynności bieżącej	47,6%	49,0%
10.	Wskaźnik płynności szybkiej	28,8%	30,2%
11.	Wskaźnik zadłużenia aktywów	54,2%	56,2%

W efekcie gwałtownego spadku przychodów Spółki, radykalnemu pogorszeniu uległy wskaźniki rentowności działalności Spółki. Szczególnie duży spadek zanotowano w przypadku wskaźników rentowności sprzedaży, gdzie przy spadku przychodów o 43% Spółka odnotowała podobne jak w 2019 r. poziomy wyników brutto na sprzedaży, operacyjnego i brutto co przełożyło się nie średnio dwukrotne pogorszenie wskaźników rentowności.

W efekcie ponoszonych strat na działalności podstawowej, wskaźniki rentowności pozostają jednak nadal niezadowalające. W przypadku wskaźników płynności na koniec 2020 i 2019 należy wziąć pod uwagę, że w zobowiązaniach krótkoterminowych znajdują się zapadalne w ciągu 12 miesięcy od dnia bilansowego zapłaty zobowiązań z tytułu emisji obligacji, które zabezpieczone są wpłatami od Wspólników z tytułu podwyższenia kapitału zakładowego w tym samym czasie, co powoduje, że poziom tych wskaźników jest w rzeczywistości znacznie lepszy i Spółka na koniec 2020 r. nie notowała istotnych napięć w zakresie regulowania swoich zobowiązań.

Wraz ze spłatą emisji obligacji poprawia się również wskaźnik zadłużenia aktywów.

- 1.7. Znaczący wzrost niepieniężnych i rzeczowych aktywów trwałych, które wystąpiły w omawianym okresie bądź są przewidywane w dalszych latach wraz z podaniem źródeł ich finansowania (nakłady zakończone, w toku i rozpoczęte) oraz ich struktura rzeczowa wynikająca ze strategii spółki.

*Nakłady na rzeczowe aktywa trwałe poniesione w roku 2020 oraz planowane do poniesienia, zostały szczegółowo przedstawione w rozdziale pn. Informacje o zrealizowanych, trwających i planowanych inwestycjach niniejszego opracowania.*

#### **1.8 Ważniejsze osiągnięcia w dziedzinie badań i rozwoju technicznego.**

*Nie dotyczy – Spółka nie prowadzi badań w dziedzinie rozwoju technicznego.*

#### **1.9 Omówienie stopnia realizacji zleconych przez Zgromadzenie Wspólników konkretnych zadań do wykonania w Spółce oraz w przypadku ich niewykonania podanie przyczyn takiego stanu.**

*Brak zaleceń Właścicieli Spółki.*

#### **1.10 Ochrona środowiska z uwzględnieniem sankcji i opłat grożących jednostce z tego tytułu.**

W 2020 roku Port Lotniczy wywiązał się z obowiązku sprawozdawczego za korzystanie za środowisko za rok 2019. Wywiązał się z obowiązku sprawozdawczego za emisję za poprzedni rok kalendarzowy do KOBIZE.

Port Lotniczy Łódź wywiązał się z obowiązku sprawozdania o wytworzonej masie odpadów w elektronicznej bazie danych. W 2020 roku gospodarkę odpadami niebezpiecznymi i innymi niż niebezpieczne Port Lotniczy prowadził zgodnie z wytycznymi ustawy o odpadach, na podstawie kart przekazania odpadów i kart ewidencji odpadów.

Port Lotniczy Łódź posiadał ważne zezwolenie RDOŚ na umyślnie niepokojenie zwierząt podlegających ochronie ścisłej i częściowej wynikającej z ustawy o ochronie przyrody.

Port Lotniczy Łódź posiadał ważną decyzję UMŁ na odłów i odstrzał redukcyjny. .

Port Lotniczy w 2020 r. prowadził ciągle monitoring hałasu wymaganego prawem, raporty z prowadzonego monitoringu zgodnie z wymogami prawa przekazywane były na bieżąco do WIOŚ i Urzędu Marszałkowskiego.

W 2020 roku nie zaobserwowano przekroczeń norm hałasu, wpływających na długoterminowe wskaźniki. Notowano incydentalne przekroczenia norm dobowego hałasu w jednym z punktów pomiarowych.

W 2020 roku nie zapłacono żadnej kary z tytułu ochrony środowiska.

#### **1.11 Informacja o stanie ewentualnych roszczeń reprivatyzacyjnych zgłaszanych do majątku Spółki (krótki opis wraz z podaniem powierzchni i % udziału w aktywach spółki).**

*Nie dotyczy – w stosunku do Spółki nie zgłoszono roszczeń reprivatyzacyjnych.*

### **2. Dane ekonomiczno-finansowe**

#### **2.1. Omówienie struktury kosztów: w układzie rodzajowym i kalkulacyjnym za rok sprawozdawczy i poprzedni, z podaniem przyczyn ewentualnych zmian udziału poszczególnych kosztów.**

#### **Omówienie wyników finansowych Spółki osiągniętych w roku 2020**

W efekcie nałożonych restrykcji, które miały ograniczać rozprzestrzenianie się epidemii koronawirusa, począwszy od połowy marca 2020 r. do końca czerwca 2020 r. zamknięto przestrzeń powietrzną dla pasażerskiego ruchu komunikacyjnego i czarterowego. Uchylenie tego zakazu od miesiąca lipca 2020r. nie spowodowało powrotu ruchu pasażerskiego do poziomu choćby zbliżonego do notowanego w latach ubiegłych. W efekcie tych negatywnych zjawisk Spółka odnotowała radykalny spadek przychodów ze sprzedaży – z 11 417 tys. zł do 6 511 tys. zł (spadek o ok. 43%). W obszarze działalności lotniskowej przychody wyniosły 1 055 tys. zł i były znacznie niższe niż w roku poprzednim (3 989 tys. zł spadek o 74%). Przychody z działalności pozalotniskowej (przychody komercyjne, działalność Cargo, i inne) zamknęły się kwotą ok. 5 456 tys. zł w porównaniu do 7 428 tys. zł w 2019 r. (spadek o 17%).

Z poszczególnych segmentów działalności Spółki stosunkowo niewielki spadek odnotowała w obsłudze ładunków, gdzie sprzedaż zamknęła się kwotą 2 180 tys. zł w porównaniu do 2 458 tys. zł w 2019 roku (spadek o 11%).

W przypadku najmu powierzchni i dzierżaw spadek przychodów wyniósł ok. 21% i zamknęły się one kwotą 2 235 tys. zł.

W 2020 roku przychody z działalności pozalotniskowej stanowiły 84%, a przychody lotniskowe 16% całości przychodów, podczas, gdy w dwóch poprzednich latach przedstawiało się to odpowiednio 65%, 67% i 35%, 33%. Relacja przychodów lotniskowych do pozalotniskowych wskazuje jak radykalne szkody poniosła Spółka w efekcie negatywnych konsekwencji epidemii koronawirusa dla podmiotów szeroko pojętego sektora lotniczego.

W efekcie załamania przychodów Zarząd Spółki podjął radykalne działania oszczędnościowe, których skutkiem był spadek kosztów działalności podstawowej do 36 654 tys. zł z 41 190 tys. zł w roku 2019 r. (spadek o 11%).

Koszty gotówkowe (tj. koszty działalności operacyjnej po korekcie o amortyzację oraz rozliczany w czasie koszt remontu Głównej Drogi Startowej) w 2020 r. zamknęły się kwotą 22 451 tys. zł w porównaniu do 26 717 tys. zł (spadek o 16%) rok wcześniej.

Najbardziej znaczącą pozycją kosztową w Spółce stanowią wynagrodzenia, które w 2020 r. wyniosły 11 285 tys. zł i spadły o 7% w stosunku do 12 020 tys. zł w roku 2019. Koszty składek na obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i innych świadczeń na rzecz pracowników w 2020 r. zamknęły się kwotą 2 902 tys. zł, co stanowiło spadek o 10% w stosunku do roku poprzedniego (3 223 tys. zł).

Koszty usług obcych w 2020 r. wyniosły ogółem 6 632 tys. zł i były niższe o 27% niż w 2019 r., w którym zamknęły się kwotą 9 080 tys. zł. Spadek kosztów usług obcych wynika przede wszystkim z ograniczenia kosztów reklamy, w tym wsparcia marketingowego touroperatorów w efekcie braku ruchu czarterowego.

W roku 2020 największą pozycję kosztów usług obcych stanowiły koszty remontów infrastruktury lotniskowej (2,4 mln zł). Koszty te obejmowały rozliczane w czasie remonty Głównej Drogi Startowej. Inne jednostkowo istotne pozycje kosztowe w tej grupie to dzierżawa nieruchomości (813 tys. zł), serwisowanie i konserwacja infrastruktury lotniskowej (432 tys. zł) usługi doradcze (411 tys. zł), usługi informatyczne (325 tys. zł). Koszty reprezentacji i reklamy w 2020 r. wyniosły 544 tys. zł w porównaniu do 2 056 tys. zł w 2019 r.

Koszty mediów (energia elektryczna, ciepła i woda) w roku 2020 zamknęły się kwotą 2 537 tys. zł w porównaniu do 2 410 tys. zł w roku 2019, z czego koszty energii elektrycznej wyniosły 1 820 tys. zł w porównaniu do 1 729 tys. zł. Koszty zużycia materiałów w 2020 roku wyniosły 794 tys. zł i w porównaniu do poniesionych rok wcześniej 1 429 tys. zł.

Koszty podatków i opłat w 2020 r. zamknęły się kwotą 577 tys. zł w porównaniu do 689 tys. zł w poprzednim roku.

Na poziomie wyniku brutto ze sprzedaży Spółka w 2020 r. zanotowała stratę w wysokości -30 470 tys. zł w porównaniu do straty -29 773 tys. zł w roku 2019. Radykalne działania oszczędnościowe spowodowały, że na poziomie wyniku brutto na sprzedaży Spółka odnotowała zbliżony poziom wyniku na sprzedaży co w roku 2019. Należy jednak zauważyć, że odbudowa ruchu pasażerskiego, a w ślad za tym poziomu sprzedaży będzie wymagać w przyszłości zwiększenia nakładów na różnego rodzaju zachęty marketingowe dla przewoźników, co w nieunikniony sposób będzie rzutować na wzrost kosztów działalności Spółki w przyszłości.

Wynik z działalności operacyjnej w 2020 r. zamknął się stratą w wysokości -29 036 tys. zł w porównaniu do -24 844 tys. zł w roku 2019. W 2020 r. Spółka w pozostałych przychodach operacyjnych ujawniła między innymi kwotę 4 758 tys. zł, będącą rozliczeniem w danym roku dotacji do inwestycji otrzymanych w latach wcześniejszych oraz 1 365 tys. zł dotacji do wypłat wynagrodzeń otrzymanych ze środków Wojewódzkiego Urzędu Pracy w ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej. W pozostałych kosztach operacyjnych Spółka ujawniła między innymi stratę w wysokości 3 525 tys. zł na sprzedaży wyposażenia ruchomego tzw. Bazy Paliw oraz zwiększenie odpisu aktualizującego wartość tzw. Bazy Paliw o 900 tys. zł.

Na poziomie EBITDA (wynik gotówkowy tj. wynik na działalności operacyjnej pomniejszony o koszt amortyzacji) Spółka zanotowała w 2020 roku stratę w wysokości -17 171 tys. zł w porównaniu do -12 744 tys. zł w roku 2019. Różnica między wartością EBITDA w 2020 r. w porównaniu do 2019 r. wynika przede wszystkim ze straty na sprzedaży wyposażenia Bazy Paliw i zwiększenia wysokości odpisu aktualizującego wartość tej inwestycji.

Koszty finansowe w roku 2020 wyniosły łącznie 2 800 tys. zł co stanowiło spadek o 29% w stosunku do roku poprzedniego.

Na poziomie wyniku brutto oraz netto Spółka w roku 2020 zanotowała stratę wysokości -31 730 tys. zł w porównaniu do straty wysokości -28 756 tys. zł w roku 2019.

## **2.2. Wyszczególnienie strat i zysków nadzwyczajnych z uwzględnieniem skutków restrukturyzacji finansowych (m.in. podanie przyczyn strat/zysków)**

*Nie dotyczy – w 2020 r w Spółce nie wystąpiły straty i zyski nadzwyczajne.*

## **2.3. Omówienie poręczeń i gwarancji udzielonych przez Spółkę m.in. zagrożonych, kwestie związane z przekroczeniem limitów określonych w art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 8 maja 1997 r. o poręczeniach i gwarancjach udzielanych przez Skarb Państwa oraz niektóre osoby prawne (Dz.U. z 2003 r. Nr 174, poz.1689 ze zm.)**

*Nie dotyczy – w 2020 r. Spółka nie udzielała poręczeń ani gwarancji.*

## **2.4. Wykaz głównych należności wg poniższych wzorów.**



**Tabela 17. Wykaz należności wg struktury terminowej**

	<b>Kwota</b>	<b>Struktura</b>
<b>Należności z tytułu dostaw i usług</b>	[PLN]	[%]
Należności bieżące oraz przeterminowane do 3 miesięcy:	828 652,64	86,49%
Należności powyżej 3 do 6 miesięcy	42 231,72	4,41%
Należności powyżej 6 do 12 miesięcy	19 113,77	2,00%
<b>Należności powyżej 12 miesięcy</b>	<b>68 065,42</b>	<b>7,10%</b>
<b>RAZEM:</b>	<b>958 063,55</b>	<b>100,00%</b>
Udział należności spornych w należnościach ogółem	0,00	0,00%

przygotowano: 2021 05 21

Na 31 grudnia 2020 r. stan należności ogółem wyniósł 1 747,5 tys. zł i był o 40% niższy niż w roku ubiegłym, gdzie na dzień 31 grudnia 2019 r. wynosił 2 929,4 tys. zł.

Na kwotę ogółu należności w wysokości 1 747,5 tys. zł, składają się następujące pozycje:

- należności z tytułu dostaw i usług 958,1 tys. zł,
- należności z tytułu podatków, głównie z tytułu rozliczenia podatku VAT z Urzędem Skarbowym 457,8 tys. zł,
- należności inne, głównie dotyczy rozliczeń z przewoźnikami 311,7 tys. zł.

## 2.5. Zobowiązania ogółem, w tym przeterminowane z uwzględnieniem zobowiązań wobec budżetu z poszczególnych tytułów:

**Tabela 18. Zobowiązania krótkoterminowe**

<b>Zobowiązania krótkoterminowe</b>	<b>Kwota</b>	<b>Struktura</b>
<b>stan na dzień 31.12.2020 r.</b>	[PLN]	[%]
1). Zobowiązania krótkoterminowe	17 307 815,89	100,00%
1.1). zobowiązania z tytułu kredytów i pożyczek (subwencja finansowa)	685 026,00	3,96%
1.2). zobowiązania z tytułu emisji dłużnych papierów wartościowych:	12 341 995,45	71,31%
1.2.1). dot. częściowego wykupu obligacji	12 332 887,16	71,26%
1.2.2). odsetki na 31.12.2020 r.	9 108,29	0,05%
1.3). zobowiązania z tytułu dostaw i usług, w tym:	1 407 860,16	8,13%
1.3.1). zobowiązania wobec Miasta Łodzi	458 656,74	2,65%
1.3.2). zobowiązania wobec innych dostawców	949 203,42	5,48%
1.4). zobowiązania z tyt podatków, ubezpie społ oraz innych tyt publiczno-prawnych, w tym:	1 276 767,38	7,38%
1.4.1). zobowiązania wobec ZUS	1 058 169,92	6,11%
1.5). zobowiązania wobec innych JST	0	0,00%
1.6). zobowiązania z tytułu wynagrodzeń	802 965,92	4,64%
1.7). zobowiązania inne, w tym:	782 757,46	4,52%
1.7.1). zobowiązania z tyt. zadań inwestycyjnych	14 636,78	0,08%
1.7.2). pozostałe (m.in. rozrach z Ubezpieczycielami, kaucje, wadia)	768 120,68	4,44%
1.8). Inne zobowiązania finansowe (leasing)	10 443,52	0,06%
2). Zobowiązania z tyt dostaw i usług przeterminowane, w tym:	591 239,62	3,42%
a). zobowiązania wobec Miasta Łodzi	451 343,84	2,61%
b). zobowiązanie wobec Corrente	95 136,07	0,55%
c). zobowiązania pozostałe	44 759,71	0,26%
2). Pozostałe zobowiązania przeterminowane, w tym:	591 239,62	3,42%
b). zobowiązania wobec budżetu Państwa	0	0,00%
c). zobowiązania pozostałe	14 636,78	0,08%

przygotowano: 2021 05 21. Uwaga: Struktura procentowa odnosi się do zobowiązań krótkoterminowych łącznie

Główne zobowiązania krótkoterminowe na dzień 31.12.2020 r. to:

- 1) Zobowiązania krótkoterminowe z tytułu emisji obligacji płatne w ciągu 12 miesięcy od 31.12.2021 r. 12 341 995,45 zł (gdzie 12 332 887,16 zł to łączna kwota częściowego wykupu obligacji Transzy A i Transzy B przypadająca na 30 czerwca 2021 r. oraz 30 grudnia 2021 r.),
- 2) Zobowiązania z tytułu czynszów dzierżawnych wobec Urzędu Miasta Łodzi: 451 343,84 zł.

## 2.6. Korzystanie z kredytów bankowych i leasingu w ciągu roku:

W 2020 r. realizowała zobowiązania z umowy leasingu maszyn i urządzeń sprząających na kwotę ok 60 tys. zł, która została zawarta w 2018 r. Umowa ta związana jest z insourcingiem usług sprzątania. W czerwcu 2020 r. Spółka otrzymała w ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej subwencję z Polskiego Funduszu Rozwoju na wysokości 685 026 zł.

## 2.7. Zestawienie kwotowe i podmiotowe z krótkim uzasadnieniem, analizą celowości oraz efektywności:

- przekazanych przez spółkę darowizn,  
**Nie dotyczy - Spółka w 2020 roku nie dokonała darowizn.**
- dokonanych zwolnień z długów,  
**Nie dotyczy.**
- zawartych umów nie związanych z przedmiotem działalności spółki określonym w statucie/umowie.  
**Nie dotyczy – brak umów nie związanych z przedmiotem działalności Spółki.**
- zawartych umów sponsoringu (także umów marketingowych i o podobnym charakterze).

Tabela 19.

Lp.	Data zawarcia umowy	Przedmiot umowy	Kontrahent/Wykonawca	Wartość umowy/zamówienia
				(jeśli dotyczy)
1.	18.02.2020	Współpraca w zakresie działań marketingowych	Villanna Spółka z o.o.	500,00 zł netto/m-c
2.	31.01.2020	świadczenie wzajemnych usług reklamowych	Miejskie Przedsiębiorstwo Komunikacyjne - Łódź sp. z o.o.	39 050,00 zł netto
3	24.02.2020	świadczenie usług wzajemnych - współpraca w zakresie prowadzenia działań marketingowych zw. z Ogólnopolskim Studenckim Przeglądem Piosenki Turystycznej YAPA	Studencki Klub Turystyczny "Plażik"	600 zł brutto
4	17.06.2020	Pakiet mediów: konkurs dedykowany "Kierunek Warna" (konkurs antenowy) + artykuł sponsorowany	Time S.A.	2 500,00 zł netto
5	02.07.2020	Pakiet mediów: konkurs dedykowany "Kierunek Warna" (konkurs antenowy) + artykuł sponsorowany - II EDYCJA	Time S.A.	2 500,00 zł netto
6	06.07.2020	świadczenie usługi reklamowo-promocyjnej oraz zakup czasu antenowego na antenie Radia FAMA Tomaszów Maz.	Centralna Agencja Reklamowa Sp. z o.o.	615,00 zł brutto
7	07.07.2020	Pakiet mediów: konkurs dedykowany "Kierunek Londyn" (konkurs antenowy) + artykuł sponsorowany - III EDYCJA	Time S.A.	2 500,00 zł netto
8	02.07.2020	Usługa reklamowo-promocyjna (konkurs SMS promujący połączenia Łódź-Warna)	Tomasz Stacharczyk ELTOM	770,00 zł netto
9	01.12.2020	Umowa sponsoringu - przylot Mikołaja	Synkro Przemysław Borowczyński, Paweł Kalinowski Spółka Jawna	600,00 zł brutto
10	01.12.2020	Umowa sponsoringu - przylot Mikołaja	Kwiecień, Masłowski, Plachecki, Pajor, Babski. Adwokaci, Radcy Prawni. Spółka partnerska	200,00 zł brutto

W Spółce nie funkcjonują uregulowania dotyczące udzielania darowizn. Zapisem regulującym to zagadnienie jest zapis § 13 ust 24 Umowy Spółki, stwierdzający, że zgody Zgromadzenia Wspólników wymaga dokonywanie darowizn przez Spółkę powyżej 100,00 zł (stu złotych).

## 2.8. Omówienie instrumentów finansowych w zakresie:

- ryzyka: zmiany cen, kredytowego, istotnych zakłóceń przepływów środków pieniężnych oraz utraty płynności finansowej, na jakie narażona jest Spółka

Spółka narażona jest na ryzyko stopy procentowej w związku z emisją obligacji. W zakresie przychodów Spółka podlega ryzyku kursu walutowego wymiany EUR/PLN w zakresie przychodów generowanych w ruchu międzynarodowym.

- przyjętych przez spółkę celów i metod zarządzania ryzykiem finansowym, łącznie z metodami zabezpieczenia istotnych rodzajów planowanych transakcji, dla których stosowana jest rachunkowość zabezpieczeń.

Spółka nie zawiera transakcji zabezpieczających przed zmianą kursu walutowego. Działania takie nie są planowane również na rok 2020. Spółka nie prowadzi rachunkowości zabezpieczeń.

## 2.9. Wyszczególnienie pomocy finansowej, łącznie z gwarancjami, otrzymanej od Miasta Łodzi oraz zobowiązań podjętych przez Miasto Łódź w imieniu spółki.

Od roku 2010 Spółka realizuje zadania inwestycyjne w ramach Programu pn. Rozbudowa Portu Lotniczego Łódź im. Władysława Reymonta, współfinansowanego przez Unię Europejską oraz ze środków emisji obligacji na podstawie, umowy o obsługę i gwarantowanie emisji obligacji, zawartej dnia 5 maja 2011 roku z Bankiem Polska Kasa Opieka S.A z siedzibą w Warszawie (zwanej dalej: **Umową Programu**), gdzie maksymalna kwota emisji obligacji wynosi 190.000.000,00 zł.

W celu zapewnienia Spółce niezakłóconego wywiązywania się z zaciągniętych zobowiązań, wynikających z emisji obligacji oraz wsparcia realizacji Programu w dniu 8 czerwca 2011 r. zawarta została umowa wsparcia realizacji projektu „Rozbudowa Portu Lotniczego Łódź im. Władysława Reymonta” Sp. z o.o. pomiędzy Bankiem Polska Kasa Opieka S.A, Portem Lotniczym Łódź im. Władysława Reymonta sp. z o.o. oraz Wspólnikami Spółki: Miastem Łódź, Województwem Łódzkim, Aeroklubem Łódzkim oraz Aeroklubem Polskim (zwana dalej: **Umową Wsparcia**).

Umowa wsparcia stanowi zobowiązanie Wspólników Spółki do udzielenia Spółce wsparcia finansowego w postaci dopłat do kapitału Spółki bądź podwyższenia kapitału zakładowego w sposób zapewniający Spółce niezakłócone wywiązywanie się z zaciągniętych zobowiązań wobec Obligatariuszy z Obligacji, z uwzględnieniem terminów wynikających z Harmonogramu wpłat do Spółki w ramach wsparcia finansowego.

Ww. umowa przewidywała spłatę zobowiązania z tytułu emisji obligacji przez okres 16 lat i 6 miesięcy od 2011 r. do 2027 r. do łącznej wysokości 321.116.185,62 zł. Po zmianach wprowadzonych 26 czerwca 2015 r. Aneks nr 1 łączna kwota wynosi obecnie 273.182.658,60 zł.

W 2020 r. z tytułu realizacji umowy wsparcia Spółka otrzymała od Wspólnika Miasta Łodzi środki w łącznej wysokości 14 268 400,00 zł. Z tytułu przekazanych środków Miasto Łódź objęło w kapitale zakładowym Spółki 285 368 udziałów o wartości 50,00 zł każdy. Ponadto, w wyniku podwyższenia kapitału zakładowego w czerwcu 2020 r. Spółka otrzymała wkład niepieniężny w postaci gruntów o łącznej wartości 1 853 000,00 zł. Wniesienie aportu wynikało z zobowiązań z umowy o emisję i gwarantowanie obligacji. Z tytułu wniesienia aportu Miasto Łódź objęło 37 060 udziałów o wartości 50,00 zł. każdy w podwyższonym kapitale zakładowym.

## 2.10. Zestawienie istotnych transakcji pomiędzy spółką a podmiotami powiązanymi.

**Zgodnie z definicją z ustawy o rachunkowości Spółka nie posiada podmiotów powiązanych.**

## 2.11. Przedstawienie stopnia realizacji wyznaczonych do osiągnięcia przez spółkę parametrów ekonomicznych (wyników ekonomiczno-finansowych), parametrów docelowych oraz w przypadku ich niewykonania podanie przyczyn takiego stanu oraz dalszych zamierzeń w tym zakresie.

Wykonanie roku 2020 do pierwotnie przygotowanego przez Zarząd Planu Działalności na poprzedni rok oraz wyników roku 2019 przedstawia poniższa tabela:

**Tabela 20. Wykonanie roku 2020 do Planu Działalności oraz wyników roku 2019**

	Wykonanie 2020	Plan 2020	Dynamika	Wykonanie 2019
Przychody lotniskowe	1 055 326	4 268 865	24,7%	3 988 690
Przychody pozalotniskowe	5 455 648	7 440 241	73,3%	7 428 403
Zmiana stanu produktów	-326 538	0		
<b>Przychody razem</b>	<b>6 184 436</b>	<b>11 709 106</b>	<b>52,8%</b>	<b>11 417 093</b>
Amortyzacja	11 864 679	11 657 582	101,8%	12 099 413
Zużycie materiałów i energii	3 371 932	4 020 675	83,9%	3 838 681
Usługi obce	6 631 667	9 963 800	66,6%	9 080 981
Podatki i opłaty	576 927	656 600	87,9%	688 960
Wynagrodzenia	11 228 212	13 930 979	80,6%	12 019 716
Ubezpieczenia społeczne i inne świadczenia	2 901 707	3 924 730	73,9%	3 223 549
Pozostałe koszty rodzajowe	78 585	178 200	44,1%	213 891
Wartość sprzedanych towarów i materiałów	620	144 853	0,4%	25 030
<b>Razem koszty działalności</b>	<b>36 654 329</b>	<b>44 477 419</b>	<b>82,4%</b>	<b>41 190 220</b>
Koszty gotówkowe	22 450 885	30 479 837	73,7%	26 717 375
<b>Wynik brutto na sprzedaży</b>	<b>-30 469 893</b>	<b>-32 768 313</b>	<b>93,0%</b>	<b>-29 773 127</b>
Pozostałe przychody operacyjne	6 074 565	4 060 566	149,6%	5 214 091

Pozostałe koszty operacyjne	4 640 716	0	N/A	284 752
<b>Wynik na działalności operacyjnej</b>	<b>-29 036 043</b>	<b>-28 707 747</b>	<b>101,1%</b>	<b>-24 843 788</b>
<b>EBITDA</b>	<b>-17 171 364</b>	<b>-17 050 165</b>	<b>100,7%</b>	<b>-12 744 375</b>
Przychody finansowe	106 816	18 000	593,4%	25 582
Koszty finansowe	2 800 850	3 354 045	83,5%	3 937 534
<b>Wynik netto</b>	<b>-31 730 077</b>	<b>-32 043 792</b>	<b>99,0%</b>	<b>-28 755 740</b>

Przedstawione powyżej dane obrazują skalę negatywnego wpływu epidemii koronawirusa na przychody Spółki oraz skuteczność podejmowanych przez Zarząd działań, które ograniczyły te efekty do niezbędnego minimum – zarówno w odniesieniu do pierwotnego Planu Działalności na 2020 r., jak i w porównaniu do wykonania za 2019 r. Warto zauważyć, że bez kosztu straty na wyposażeniu ruchomego Bazy Paliw oraz aktualizacji jej wartości w księgach Spółki (razem ok. 4,4 mln zł) (inwestycji zaprzestanej w 2010 r.), wynik finansowy Spółki zamknąłby się stratą w wysokości ok 27,3 mln zł.

W obliczu negatywnych efektów epidemii koronawirusa, w drugiej połowie 2020r. Zarząd Spółki przedstawił Zgromadzeniu Wspólników skorygowany Plan Działalności na 2020 r., który uwzględniał te efekty.

### 2.13. Przygotowanie:

- syntetycznej analizy ekonomiczno-finansowej podmiotów, w których Spółka posiada akcje/udziały wykazywane jako inwestycje długoterminowe aktywów oraz uzasadnienia zaangażowania kapitałowego w tych podmiotach,  
*Nie dotyczy – Spółka nie posiada udziałów, akcji w innych podmiotach.*
- wykazu podmiotów w których spółka posiada pośrednio przynajmniej 10% głosów na WZ/ZW wraz ze zwięzłą analizą celowości takiego zaangażowania kapitałowego (w przypadku trudnych do opisanie powiązań właścicielskich należy sporządzić schemat zależności kapitałowych).  
*Nie dotyczy - Spółka nie posiada głosów na Zgromadzeniu Wspólników w innych podmiotach.*

### 3. Przewidywane kierunki rozwoju Spółki

#### 3.1 Przedstawienie kierunków rozwoju ze wskazaniem zagrożeń i ryzyka, jakie mogą wystąpić w spółce.

##### Cele ogólne Spółki w 2021 obejmują:

- Utrzymanie zdolności operacyjnej lotniska w warunkach epidemii koronawirusa do czasu wznowienia pasażerskiej komunikacji lotniczej;
- Utrzymanie płynności finansowej Spółki;
- Stopniowe odbudowywanie siatki połączeń przewoźników regularnych, jak i niskokosztowych;
- Zbudowanie solidnych podstaw do rozwoju czarterów wakacyjnych w kolejnych latach po wygaszeniu epidemii koronawirusa we współpracy z wiodącymi touroperatorami;
- Optymalizację wykorzystania operacyjnego i pozaoperacyjnego majątku Spółki (sprzedaż, najem, dzierżawa przestrzeni komercyjnych i reklamowych oraz zbędny majątek Spółki);
- Zwiększenie wielkości obsługiwanego frachtu oraz rozwój usług oferowanych przez Dział Cargo;
- Zwiększenie ilości odprawianych lotów czarterowych cargo.

#### 3.2 Opis możliwości rozwoju przewidywanej sytuacji finansowej, w tym bilans i rachunek zysków i strat na kolejny rok obrotowy.

Spółka podejmuje intensywne działania w kierunku odbudowy ruchu pasażerskiego, zarówno komunikacyjnego, jak i czarterowego. Działanie w warunkach niepewności otoczenia sanitarnego i gospodarczego powoduje trudności w prognozowaniu przychodów i kosztów Spółki w 2021 r. Wstępne założenia wskazują, że w 2021 r. przychody Spółki zamkną się kwotą ok. 8,5 mln zł, a koszty działalności operacyjnej ok 40,5 mln zł. Na poziomie wyniku netto Spółka powinna zanotować stratę w wysokości ok. 29,3 mln zł.

### 4. Działania restrukturyzacyjne i koszty ich wdrożenia

#### 4.1. Działania związane z restrukturyzacją organizacyjną, majątkową, zatrudnienia i obniżką kosztów wytwarzania m.in. informacja dotycząca tworzonych spółek:

- struktura własności kapitału.  
*Nie dotyczy.*
- forma pokrycia kapitału.  
*Nie dotyczy.*
- podstawa prawna i ekonomiczna podjęcia decyzji.  
*Nie dotyczy.*

**4.2 Restrukturyzacja finansowa (postępowanie układowe, ugodowe postępowanie bankowe).**

*Nie dotyczy.*

**4.3 Inne działania w tym zakresie.**

*Nie dotyczy.*

**5. Informacje dodatkowe**

**5.1. Inne istotne informacje dla oceny sytuacji spółki np. wskaźniki finansowe i niefinansowe, a także dodatkowe wyjaśnienia do kwot wykazanych w sprawozdaniu finansowym, dane i analizy zapewniające porównywalność wyników w przypadku różnych okresów sprawozdawczych, itp.**

*Brak uwag.*

**6. Inne ważne zdarzenia mające istotny wpływ na działalność jednostki, które nastąpiły w roku obrotowym lub są przewidziane w dalszych latach.**

*(w punkcie tym należy również omówić kwestie związane z zawarciem lub rozwiązaniem umów handlowych, rozpoczęciem lub zakończeniem sporów, toczącymi się wobec spółki -wszczętymi przez spółkę - postępowaniami sądowymi, odwoławczymi oraz ewentualnymi roszczeniami i przeprowadzonymi kontrolami zewnętrznymi, a także awariami, wypadkami i zmianami przepisów prawa mającymi istotny wpływ na funkcjonowanie spółki).*

*Nie wystąpiły.*

**7. Sprawozdanie z działalności Zarządu**

**7.1. Informacja o kadencji Zarządu**

Kadencja Zarządu trwa 5 lat § 20 pkt. 2 Umowy Spółki.  
Obecna kadencja Zarządu trwa od dnia 13.06.2019 r.

**7.2. Skład osobowy Zarządu**

W 2020 roku skład Zarządu kształtował się następująco:  
w okresie od 01.01.2020 r. do 31.12.2020 r.:  
Anna Midera – Prezes Zarządu.

**7.3. Wewnętrzny podział zadań i pełnionych funkcji przez Członków Zarządu**

Od dnia 01.01.2020 r. do dnia 31.12.2020 r. skład Zarządu był jednoosobowy.

**7.4. Ustanowione i odwołane prokury**

Od dnia 01.01.2020 r. do dnia 31.12.2020 r. jedynym Prokurentem Spółki był Pan Artur Fraj, któremu Zarząd Spółki udzielił samoistnej prokury na podstawie uchwały nr 5/2018 Zarządu Portu Lotniczego Łódź im. Władysława Reymonta sp. z o.o. w sprawie powołania Prokurenta Spółki w osobie Artura Fraja.

**7.5. Odbyte posiedzenia Zarządu i podjęte uchwały**

W roku 2020 Zarząd zbierał się na 12 posiedzeniach Zarządu, Zarząd podjął 2 uchwały.

**7.6. Realizacja uchwał Zgromadzenia Wspólników w roku obrotowym oraz zaleceń kierowanych przez**

Spółka wykonywała Zarządzenie nr 6524/VII/17 Prezydenta Miasta Łodzi z dnia 17 lipca 2017 r. w sprawie ustalenia „Zasad nadzoru właścicielskiego nad spółkami z kapitałowym udziałem Miasta Łodzi”.  
Spółka w 2020 r. realizowała obowiązki wynikające z Zarządzenia nr 748/VIII/19 Prezydenta Miasta Łodzi z dnia 18 marca 2019 r. w sprawie ustalenia „Zasad nadzoru właścicielskiego nad spółkami z kapitałowym udziałem Miasta Łodzi”, oraz z Zarządzenia nr 1294/VIII/19 Prezydenta Miasta Łodzi zmieniającego zarządzenie w sprawie ustalenia „Zasad nadzoru właścicielskiego nad spółkami z kapitałowym udziałem Miasta Łodzi”.

**7.7 Najważniejsze działania i decyzje podjęte przez Zarząd mające wpływ na sytuację ekonomiczno- finansową i działalność Spółki**

- Działania pozwalające na dynamiczne wykorzystanie pomocy finansowej dostępnej dla Spółki związanej z sytuacją pandemii;



- Podjęcie decyzji skutkujących radykalne działania oszczędnościowe, których skutkiem był spadek kosztów działalności podstawowej do 36 654 tys. zł z 41 190 tys. zł w roku 2019 r. (spadek o 11%);
- Kontynuowanie oraz inicjowanie, mimo niesprzyjających okoliczności związanych z pandemią i brakiem możliwości podróżowania rozmów z przewoźnikami.

Łódź, dnia 21 maja 2021 roku

.....  
*dr Anna Midera*  
*Prezes Zarządu*