

**Kryteria wyboru instytucji szkoleniowych do przeprowadzenia szkoleń
realizowanych w trybie stacjonarnym
dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy
w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stalowej Woli**

Lp.	Kryterium	Max. liczba punktów	Sposób dokonania oceny
1.	certyfikaty jakości usług posiadane przez instytucję szkoleniową	10	<ul style="list-style-type: none"> – instytucja posiada ważny (aktualny) certyfikat jakości usług – 10 pkt – brak certyfikatów – 0 pkt
2.	dostosowanie kwalifikacji i doświadczenia kadry dydaktycznej do zakresu szkolenia	30	<p>1. kwalifikacje zawodowe wykładowcy/instruktora przedmiotowo związane z zakresem szkolenia / tematyką prowadzonych zajęć:</p> <ul style="list-style-type: none"> – wykształcenie (kierunek, specjalizacja, zawód) – 7 pkt – uprawnienia zawodowe, kursy (mistrz, czeladnik, instruktor praktycznej nauki zawodu, inne) – 7 pkt <p>2. doświadczenie zawodowe wykładowcy/instruktora związane z zakresem szkolenia / tematyką prowadzonych zajęć:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 3 lata i więcej – 7 pkt – poniżej 3 lat / brak – 0 pkt <p>3. doświadczenie wykładowcy/instruktora w prowadzeniu szkoleń zgodnych z zakresem szkolenia / tematyką prowadzonych zajęć, w okresie ostatnich 3 lat przed dniem złożenia oferty, przeprowadzenie:</p> <ul style="list-style-type: none"> – powyżej 6 szkoleń – 9 pkt – od 3 do 6 szkoleń – 5 pkt – poniżej 3 szkoleń – 0 pkt <p style="text-align: center;">Łączna liczba punktów uzyskanych w badanej ofercie przez wszystkich wskazanych wykładowców/instruktorów</p> $P = \frac{\text{Liczba punktów uzyskanych w badanej ofercie}}{\text{Liczba wykładowców/instruktorów wskazanych w badanej ofercie}}$ <p>gdzie: P - liczba otrzymanych punktów</p> <p>Punkty z poz. 1-3 podlegają sumowaniu</p>
3.	koszty szkolenia	60	<p>Cena szkolenia ogółem za wszystkich uczestników szkolenia</p> $P = \frac{C_n}{C_x} \times W$ <p>gdzie: P - liczba otrzymanych punktów C_n - cena oferty najtańszej C_x – cena oferty badanej W – waga kryterium – 60 pkt</p>
	RAZEM	100	