

## Kryteria wyboru instytucji szkoleniowej

Kryterium	Skala ocen (od-do)
<p>1. Dostosowanie kwalifikacji i doświadczenia kadry dydaktycznej do zakresu szkolenia:</p> <p>1) a) wykształcenie zgodne z kierunkiem szkolenia b) ukończone kursy z zakresu tematyki prowadzonych zajęć na szkoleniu</p> <p>a) i b) 5 pkt a) lub b) 3 pkt brak a) i b) 0</p> <p>2) doświadczenie zawodowe zgodne z kierunkiem szkolenia 0 do 3 lat -1 pkt 3 do 5 lat – 3 pkt powyżej 5 lat – 5 pkt</p> <p>2) liczba przeprowadzonych szkoleń o tematyce zgodnej z kierunkiem szkolenia 0 do 3 -1 pkt; 3 do 5 – 3 pkt; powyżej 5 – 5 pkt</p> <p>Każda wskazana osoba do realizacji szkolenia oceniana jest indywidualnie. Liczba otrzymanych punktów - średnia jako iloraz uzyskanych punktów przez liczbę wykładowców.</p>	0 - 15 pkt
<p>2. Dostosowanie wyposażenia dydaktycznego i pomieszczeń do potrzeb szkolenia, z uwzględnieniem bezpiecznych i higienicznych warunków realizacji szkolenia</p> <p>a) posiadanie pomieszczeń dostosowanych do przeprowadzenia szkolenia oraz wyposażenie w sprzęt i środki dydaktyczne do prowadzenia zajęć teoretycznych</p> <p>b) wyposażenie w sprzęt i urządzenia do prowadzenia zajęć praktycznych</p> <p>c) zapewnienie uczestnikom materiałów szkoleniowych</p>	<p>0 pkt – 6 pkt</p> <p>0 pkt – 7 pkt</p> <p>0 pkt – 2 pkt</p>
<p>3. Koszt szkolenia</p> <p>Wg wzoru: cena najniższa proponowanego szkolenia/cena badanego szkolenia x 70 pkt</p>	0 pkt – 70 pkt
<b>Maksymalna liczba punktów</b>	<b>100 pkt</b>