



Poznań, 27 kwietnia 2026 roku

ZAŁĄCZNIK NR 1

do zapytania ofertowego z dnia 27 kwietnia 2026 roku, dotyczącego realizacji zadań w ramach projektu pn. „Potrzeby kadrowe przedsiębiorców aglomeracji poznańskiej na tle kierunków społeczno-gospodarczego rozwoju regionu. Diagnoza, prognoza, monitoring”.

Metodologia badań ilościowych

1. Badana populacja

Badaną populację stanowią wszystkie podmioty gospodarki narodowej prowadzące aktywną działalność, wpisane do rejestru REGON na dzień *[ostatni dzień miesiąca poprzedzającego wystąpienie do Urzędu Statystycznego]*, z siedzibą na terenie Poznania lub powiatu poznańskiego i zatrudniające dwóch lub więcej pracowników, z włączeniami opisanymi w następnym punkcie.

2. Operat i próba badawcza

Wykonawca wystąpi do Urzędu Statystycznego w Poznaniu o wylosowanie z **rejestru REGON** próby składającej się z **10000 podmiotów**, stosując losowanie warstwowe nieproporcjonalne. 8 warstw losowania wyróżnionych jest w oparciu o dwie zmienne, tj. lokalizację siedziby podmiotu (Poznań/powiat poznański) i jego wielkość:

- mikro, tj. zatrudniający 2 – 9 osób,
- mały, tj. zatrudniający 10 – 49 osób,
- średni, tj. zatrudniający 50 – 249 osób,
- duży, zatrudniający powyżej 250 osób.

Z operatu losowania **wyłączone** zostaną podmioty:

- z sekcji **PKD2007 T** (gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby) i **U** (organizacje i zespoły eksterytorialne),
- oraz należące do następujących szczególnych form prawnych: fundacje rodzinne (048), Kościół Katolicki (050), inne kościoły i związki wyznaniowe (051), stowarzyszenia niewpisane do KRS (055), organizacje społeczne oddzielnie niewymienione niewpisane

do KRS (060), partie polityczne (070), samorządy gospodarcze i zawodowe niewpisane do KRS (076), wspólnoty mieszkaniowe (085), związki zawodowe (172), związki pracodawców (174), federacje/konfederacje związków pracodawców (175), kółka rolnicze (177), rolnicze zrzeszenia branżowe (178).

Liczebności poszczególnych warstw losowania, którą Wykonawca wskaże we wniosku do Urzędu statystycznego zgodna będzie z wartościami, które zostały przedstawione w Tabeli 1.

Wykonawca uzyska i przekaże do akceptacji Zamawiającemu próbę zawierającą następujące informacje o podmiotach:

- warstwa losowania,
- gmina siedziby,
- rodzaj przeważającej działalności (wyłącznie sekcja **PKD2007** – np. „A”),
- numer identyfikacyjny REGON,
- nazwa podmiotu,
- adres siedziby,
- numer telefonu do siedziby (jeśli dostępny),
- adres poczty elektronicznej (jeśli dostępny),
- adres strony internetowej (jeśli dostępny).

Tabela 1. Rozkład warstw w populacji (na dzień 31.12.2025) i wylosowanej próbie.

Warstwy populacji	Proporcja w populacji	Liczebność w populacji	Proporcja w próbie	Liczebność w próbie
M. Poznań – razem	64,98%	25395	65,05%	6505
Od 2 do 9 pracowników	56,09%	21921	46,65%	4665
Od 10 do 49 pracowników	7,16%	2799	15,00%	1500
Od 50 do 249 pracowników	1,38%	538	2,80%	280
250 pracowników i więcej	0,35%	137	0,60%	60
Powiat poznański – razem	35,02%	13686	34,95%	3495
Od 2 do 9 pracowników	29,64%	11582	24,00%	2400
Od 10 do 49 pracowników	4,39%	1715	9,00%	900
Od 50 do 249 pracowników	0,85%	333	1,70%	170
250 pracowników i więcej	0,14%	56	0,25%	25
Ogółem	100%	39081	100,00%	10000

Źródło: Opracowanie własne wg danych GUS.

3. Wzbogacanie operatu

Wykonawca we własnym zakresie połączy uzyskaną listę jednostek wylosowanych do badania z informacjami z baz komercyjnych, zawierających ewentualne brakujące dane kontaktowe do podmiotów.

4. Terenowa realizacja próby

Badanie będzie realizowane w technice wspomaganych komputerowo wywiadów telefonicznych (CATI), w opisanych poniżej przypadkach możliwe będzie także użycie techniki ankiety internetowej (CAWI).

W schemacie terenowej realizacji próby badawczej zakłada się zastosowanie tzw. próby realizowanej do wyczerpania. Idea takiego sposobu przeprowadzenia badania polega na tym, że nie dopuszcza się możliwości zamiany podmiotu wylosowanego z bazy na jakiś inny, tj. dobrany w zamian. Stosowanie próby zastępczej nie ma żadnego uzasadnienia merytorycznego i nie poprawia jakości prowadzonych badań. W celu zwiększenia szans przeprowadzenia wywiadu z przedstawicielami podmiotów wylosowanych do próby badawczej stosowany będzie schemat polegający na podejmowaniu wielokrotnych prób nawiązania kontaktu oraz realizacji wywiadu z przedstawicielami wylosowanych podmiotów. W odniesieniu do każdej dobranej jednostki podejmowane powinny być co najmniej 3 próby nawiązania kontaktu, po których dopiero można uznać, iż realizacja wywiadu nie ma szans dojść do skutku.

W przypadku nawiązania kontaktu telefonicznego z przedstawicielem podmiotu i odmowy udziału w wywiadzie telefonicznym lub dwukrotnego przełożenia terminu jego realizacji dopuszczalne jest zaproponowanie wykorzystania CAWI do jego przeprowadzenia.

W wylosowanych podmiotach wywiady powinny być prowadzone z jedną z wymienionych osób: właścicielem, dyrektorem, współwłaścicielem, wicedyrektorem, członkiem zarządu, menedżerem albo pracownikiem wskazanym przez w/w osoby, kierownikiem działu HR, samodzielny kadrowym.

W trakcie terenowej realizacji badania należy zastosować następujące procedury kontroli prowadzonych wywiadów:

- 1) Analiza poprawności działania elektronicznych wersji narzędzia badawczego, w tym reguł przejść pomiędzy pytaniami przez Wykonawcę, a następnie Zamawiającego.
- 2) Przeprowadzenie szkolenia teleankieterów – przez Wykonawcę i Zamawiającego.
- 3) Stały nadzór koordynatora badania nad przebiegiem wywiadów.
- 4) Udostępnienie w ramach istniejących możliwości technicznych kontroli Zamawiającego

nad prawidłowym przeprowadzaniem wywiadów – w tym nad zachowaniem: odpowiedniej liczby podejmowanych kontaktów, kontaktowania się wyłącznie ze wskazanymi podmiotami, integralności kwestionariusza wywiadu.

5) Tygodniowe raportowanie o liczbie wywiadów efektywnych oraz nieefektywnych, w tym przesyłanie dokładnych informacji o wylosowanych przedsiębiorstwach w zakresie:

- a) liczby podjętych prób nawiązania kontaktu (0, 1, 2, itd.),
- b) efektach realizacji wywiadu (zrealizowano wywiad/wywiad nie został zrealizowany),
- c) technice realizacji wywiadu,
- d) powodach niezrealizowania wywiadu, w tym:
 - błędach operatu uniemożliwiających identyfikację przedsiębiorstwa,
 - definitywnych odmowach udziału w badaniu, bez szans na kontynuowanie,
 - czasowej odmowie udziału w badaniu, z szansą na powtórny realizację, wraz z informacją o przewidywanym terminie ponownego kontaktu,
 - czasowej niedostępności (niepodjęciu rozmowy), wraz z informacją o przewidywanym terminie ponownego kontaktu.

5. Minimalna wartość wskaźnika realizacji próby

Wielkość zrealizowanej próby badawczej będzie wynosiła co najmniej **600** podmiotów gospodarki narodowej. Dodatkowo, w każdej z warstw minimalna liczebność zrealizowanych wywiadów będzie zgodna z wartościami wskazanymi w Tabeli 2.

Tabela 2. Minimalna wielkość realizacji próby dla każdej z warstw populacji.

Warstwy populacji	Minimalna liczba zrealizowanych wywiadów wg warstw
M. Poznań	390
Od 2 do 9 pracowników	279
Od 10 do 49 pracowników	90
Od 50 do 249 pracowników	17
250 pracowników i więcej	4
Powiat poznański	210
Od 2 do 9 pracowników	144
Od 10 do 49 pracowników	54
Od 50 do 249 pracowników	10
250 pracowników i więcej	2
Ogółem	600

Źródło: Opracowanie własne

5.a Opcja – kwoty PKD

W przypadku wyłonienia Wykonawcy, który zobowiązał się do zachowania globalnych kwot wg zgrupowanych sekcji PKD2007 dominującej działalności, konieczna jest realizacja podanej minimalnej liczby wywiadów w obrębie każdej grupy wyróżnionej w Tabeli 3.

Tabela 3. Minimalne liczebności wywiadów dla wyróżnionych grup w sytuacji stosowania globalnych kwot.

Grupy sekcji PKD 2007 dominującej działalności	Szacunkowa liczebność w próbie (obliczona wg danych z 31.12.2025)	Minimalna liczba wywiadów
A, B, C, D, E	1229	55
F, H	1495	67
G, I, N	3808	172
J, K, L, M, R, S	2616	118
O, P, Q	852	38
Ogółem	10000	450

Źródło: Opracowanie własne wg danych GUS

6. Wyznaczenie wartości wag analitycznych

Wagi końcowe dla każdej obserwacji w bazie wynikowej należy obliczyć według wzoru i zamieścić w kolumnie *weights* na końcu tej bazy.

$$w_i = \frac{N_s}{n_s} * \frac{n}{N}$$

Gdzie:

n jest liczebnością całej **zrealizowanej** próby badawczej,

N jest liczebnością całej populacji (wg tabeli 1),

N_s jest liczebnością warstwy, do której należy jednostka, w całej populacji (wg tabeli 1),

n_s jest liczebnością warstwy, do której należy jednostka, w **zrealizowanej** próbie badawczej.

7. Narzędzie badawcze

Kwestionariusz badania „Potrzeby kadrowe przedsiębiorców aglomeracji poznańskiej na tle kierunków społeczno-gospodarczego rozwoju regionu. Diagnoza, prognoza, monitoring 2026”

Dzień dobry, nazywam się..., realizuję niekomercyjne badanie na zlecenie Centrum Doradztwa Zawodowego dla Młodzieży, które jest jednostką Miasta Poznania. Badanie dotyczy potrzeb kadrowych pracodawców. Jego wyniki mają pomóc przedsiębiorcom, gminom i młodzieży wchodzącej na rynek pracy w lepszym podejmowaniu decyzji.

Czy rozmawiam z [katalog osób uprawnionych do odpowiedzi/nazwa podmiotu]? *(jeśli nie, to prosba o przekierowanie/numer telefonu)*

Rozmowa nie jest nagrywana i Pana/Pani imię nie będzie zapisywane. Nie będzie pytań o liczby dotyczące funkcjonowania [nazwa podmiotu].

Czy może Pan/Pani odpowiedzieć na kilka pytań dotyczących [nazwa podmiotu]?

Jeśli respondent zapyta o tematykę badania:

Badanie jest elementem diagnozy sytuacji społeczno-gospodarczej w aglomeracji poznańskiej. Celem całego przedsięwzięcia jest dostarczenie przedstawicielom jednostek samorządu terytorialnego wiedzy na temat potrzeb kadrowych pracodawców funkcjonujących na terenie gmin aglomeracji poznańskiej. Zbiórce dane zostaną także wykorzystane w działalności edukacyjnej Centrum związanej z informowaniem młodych ludzi o tym, czego pracodawcy mogą od nich oczekiwać.

Jeśli respondent zapyta, dlaczego akurat do niego dzwonicy:

Pana/Pani firma została wylosowana z rejestru REGON prowadzonego przez GUS. Wyniki takiego badania mają największą wartość, kiedy wszyscy wylosowani i tylko oni wezmą udział w badaniu, dlatego Pana/Pani odpowiedzi są tak ważne – nie możemy ich zastąpić odpowiedziami kogoś innego.

Jeśli respondent zapyta o bezpieczeństwo danych:

Centrum Doradztwa Zawodowego dla Młodzieży jest instytucją publiczną i przestrzega wszystkich standardów ochrony danych, włączając w to ścisłą kontrolę standardów RODO. Zgromadzone w badaniu dane będą udostępniane wyłącznie w postaci zbiorczych tabel statystycznych. Natychmiast po zebraniu wszystkich danych i sprawdzeniu ich poprawności usuniemy z nich informacje, takie jak numery telefonów, które pozwalałyby na powiązanie wyników z instytucjami.

Przed rozpoczęciem wywiadu prosimy zakodować technikę (CATI/CAWI) w raporcie dot. efektów wywiadu.



P1. Rozpoczynamy od ogólnego pytania. Jak ocenia Pan/Pani obecną sytuację gospodarczą w województwie wielkopolskim w porównaniu z poprzednim rokiem kalendarzowym?

Poprawiła się	1
Pozostała bez zmian	0
Pogorszyła się	-1
<i>Trudno powiedzieć [nie czytać]</i>	77

P2. Jak ocenia Pan/Pani obecną sytuację ekonomiczną swojego podmiotu w porównaniu z poprzednim rokiem kalendarzowym?

Poprawiła się	1
Pozostała bez zmian	0
Pogorszyła się	-1
<i>W poprzednim roku kalendarzowym podmiot nie prowadził działalności gospodarczej [nie czytać]</i>	66
<i>Trudno powiedzieć [nie czytać]</i>	77

P3. Jak aktualnie ocenia Pan/Pani ogólną kondycję swojego podmiotu?

Bardzo dobrze	2
Raczej dobrze	1
Przeciętnie	0
Raczej źle	-1
Bardzo źle	-2
<i>Trudno powiedzieć [nie czytać]</i>	77

P4. Czy, pomijając wzrost płacy minimalnej, w ciągu najbliższych 12 miesięcy spodziewa się Pan/Pani, że w Pana/Pani podmiocie płace:

Wzrosną	1
Utrzymają się na obecnym poziomie	0
Spadną	-1
<i>Trudno powiedzieć [nie czytać]</i>	77

P5. Jak ocenia Pan/Pani perspektywę rozwoju swojego podmiotu w ciągu najbliższych 3 lat?

Będzie się rozwijać dynamicznie	2
Będzie się rozwijać powoli	1
Pozostanie na tym samym poziomie	0
Będzie ograniczać swoją działalność	-1
Zostanie zlikwidowany	-2
<i>Trudno powiedzieć [nie czytać]</i>	77

P6A-F. Czy Pana/Pani podmiot aktualnie przeżywa problemy:

[w ramach każdej pozycji prosimy o odpowiedzi Tak/Nie – bez ograniczenia liczby wskazań Tak]

[rotować kolejność problemów poza ostatnią odpowiedzią „inne problemy”]

	P6...	Tak	Nie
Z płynnością finansową	A	1	0
Z brakiem pracowników	B	1	0
Z wysokimi podatkami i składkami	C	1	0
Z obniżonym popytem na produkty lub usługi	D	1	0
Wynikające ze zmian przepisów prawa	E	1	0
Z jakością pracy wykonywanej przez zatrudnionych	F	1	0



Inne problemy	G	1	0
Inne problemy, jakie? [zakodować wypowiedź]	Go		

P7. Czy spodziewa się Pan/Pani w tym roku polepszenia wyników finansowych swojego podmiotu w porównaniu z ubiegłym rokiem kalendarzowym?

Tak	1
Nie	0
W poprzednim roku kalendarzowym podmiot nie prowadził działalności gospodarczej [nie czytać]	66
Trudno powiedzieć [nie czytać]	77

P8_filtr. Czy spodziewa się Pan/Pani jakichś problemów związanych z funkcjonowaniem swojego podmiotu w ciągu najbliższych 12 miesięcy?

Tak	1	[przejdź do P8A-F]
Nie	0	[przejdź do P9]
Trudno powiedzieć [nie czytać]	77	

P8A-F. Jakich problemów spodziewa się Pan/Pani w swoim podmiocie w ciągu najbliższych 12 miesięcy?

[w ramach każdej pozycji prosimy o odpowiedzi Tak/Nie – bez ograniczenia liczby wskazań Tak]

[rotować kolejność problemów poza ostatnią odpowiedzią „innych problemów”]

	P8...	Tak	Nie
Z płynnością finansową	A	1	0
Z brakiem pracowników	B	1	0
Z wysokimi podatkami i składkami	C	1	0
Z obniżonym popytem na produkty lub usługi	D	1	0
Wynikających ze zmian przepisów prawa	E	1	0
Z jakością pracy wykonywanej przez zatrudnionych	F	1	0
Innych problemów	G	1	0
Innych problemów, jakich? [zakodować wypowiedź]	Go		

P9. Jak zmienił się poziom zatrudnienia w Pana/Pani podmiocie w poprzednim roku kalendarzowym?

Wzrósł	1
Nie zmienił się	0
Zmalał	-1
W poprzednim roku kalendarzowym podmiot nie prowadził działalności gospodarczej [nie czytać]	66
Trudno powiedzieć [nie czytać]	77

P10_filtr. Czy w poprzednim roku kalendarzowym zatrudniono nowych pracowników w Pana/Pani podmiocie?

Tak	1	[przejdź do P10A-G]
Nie	0	[przejdź do P12_filtr]
W poprzednim roku kalendarzowym podmiot nie prowadził działalności gospodarczej [nie czytać]	66	

P10A-G. Które z wymienionych czynników zdecydowały o zatrudnieniu tych pracowników w Pana/Pani podmiocie?

[w ramach każdej pozycji prosimy o odpowiedzi Tak/Nie – bez ograniczenia liczby wskazań Tak]

[rotować kolejność czynników poza ostatnią odpowiedzią „inne czynniki”]



	P10...	Tak	Nie
Wzrost popytu na produkty lub usługi podmiotu	A	1	0
Wprowadzenie na rynek nowych produktów lub usług podmiotu	B	1	0
Wprowadzenie nowych technologii w podmiocie	C	1	0
Rotacja zatrudnienia w podmiocie	D	1	0
Potrzeba rekrutacji nowych pracowników ze specyficznymi kwalifikacjami	E	1	0
Zmiany organizacyjne w podmiocie	F	1	0
Inne czynniki	G	1	0
Inne czynniki, jakie? [zakodować wypowiedź]	Go		

P11A-G. Z jakich sposobów rekrutacji nowych pracowników skorzystał Pana/Pani podmiot w poprzednim roku kalendarzowym?

[w ramach każdej pozycji prosimy o odpowiedzi Tak/Nie – bez ograniczenia liczby wskazań Tak]

[rotować kolejność sposobów poza ostatnią odpowiedzią „inne sposoby”]

	P11...	Tak	Nie
Przez ogłoszenie na stronie internetowej lub profilach społecznościowych podmiotu	A	1	0
Przez ogłoszenie w internetowych serwisach z ofertami pracy	B	1	0
Zatrudnienie z polecenia	C	1	0
Korzystanie z usług urzędów pracy	D	1	0
Korzystanie z usług komercyjnych agencji zatrudnienia	E	1	0
Kandydat złożył samodzielnie dokumenty aplikacyjne	F	1	0
Inne sposoby	G	1	0
Inne sposoby, jaki? [zakodować wypowiedź]	Go		

P12_filtr. Czy w poprzednim roku kalendarzowym z Pana/Pani podmiotu odeszli lub zostali zwolnieni pracownicy?

Tak	1	[przejdź do P12A-H]
Nie	0	
W poprzednim roku kalendarzowym podmiot nie prowadził działalności gospodarczej [nie czytać]	66	[przejdź do P14_filtr]

P12A-H. Z jakich powodów rozwiązano umowę z tymi pracownikami w Pana/Pani podmiocie?

[w ramach każdej pozycji prosimy o odpowiedzi Tak/Nie – bez ograniczenia liczby wskazań Tak]

[rotować kolejność powodów poza ostatnią odpowiedzią „inne powody”]

	P12...	Tak	Nie
Spadek popytu na produkty lub usługi podmiotu	A	1	0
Automatyzacja procesów	B	1	0
Wzrost kosztów pracy	C	1	0
Zlecanie zadań zewnętrznemu podmiotowi (outsourcing)	D	1	0
Niezadowolenie z pracownika	E	1	0
Zmiany organizacyjne w podmiocie	F	1	0
Odejście pracownika na własną prośbę	G	1	0
Innych powodów	H	1	0
Innych powodów, jakich? [zakodować wypowiedź]	Ho		

P13A-F. Jakich stanowisk pracy dotyczyły te zwolnienia lub odejścia w Pana/Pani podmiocie?

[w ramach każdej pozycji prosimy o odpowiedzi Tak/Nie – bez ograniczenia liczby wskazań Tak]



[rotować kolejność stanowisk poza ostatnią odpowiedzią „innych stanowisk”]

	P13...	Tak	Nie
Specjalistów	A	1	0
Techników i innego średniego personelu	B	1	0
Pracowników biurowych	C	1	0
Pracowników usług osobistych i sprzedawców	D	1	0
Rolników, ogrodników, leśników i rybaków	E	1	0
Robotników przemysłowych i rzemieślników	F	1	0
Operatorów i monterów maszyn i urządzeń	G	1	0
Pracowników przy pracach prostych	H	1	0
Innych stanowisk	I	1	0
Innych stanowisk, jakich? [zakodować wypowiedź]	Io		

P14_filtr. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy planuje się przyjąć w Pana/Pani podmiocie nowych pracowników?

Tak	1	[przejsć do P14A-F]
Nie	0	
Trudno powiedzieć [nie czytać]	77	[przejsć do P15]

P14A-F. Na jakie stanowiska Pana/Pani podmiot będzie zatrudniać nowych pracowników?

[w ramach każdej pozycji prosimy o odpowiedzi Tak/Nie – bez ograniczenia liczby wskazań Tak]

[rotować kolejność stanowisk poza ostatnią odpowiedzią „innych stanowisk”]

	P14...	Tak	Nie
Specjalistów	A	1	0
Techników i innego średniego personelu	B	1	0
Pracowników biurowych	C	1	0
Pracowników usług osobistych i sprzedawców	D	1	0
Rolników, ogrodników, leśników i rybaków	E	1	0
Robotników przemysłowych i rzemieślników	F	1	0
Operatorów i monterów maszyn i urządzeń	G	1	0
Pracowników przy pracach prostych	H	1	0
Inne stanowiska	I	1	0
Inne stanowiska, jakie? [zakodować wypowiedź]	Io		

P15. Czy w perspektywie najbliższych 12 miesięcy przewiduje Pan/Pani w swoim podmiocie:

Wzrost zatrudnienia	1
Utrzymanie zatrudnienia na obecnym poziomie	0
Spadek zatrudnienia	-1
Trudno powiedzieć [nie czytać]	77

P16A-G. Które z podanych kompetencji twardych są w Pana/Pani opinii najważniejsze przy zatrudnianiu pracowników w Pana/Pani podmiocie? Proszę o wybranie maksymalnie 3 odpowiedzi.

[przeczytać całą kafeterię bez odpowiedzi „inne kompetencje twarde” przed zarejestrowaniem wypowiedzi]

[w ramach każdej pozycji prosimy o odpowiedzi Tak/Nie – z ograniczeniem liczby wskazań Tak do 3]

[rotować kolejność kompetencji poza ostatnią odpowiedzią „inne kompetencje twarde”]

	P16...	Tak	Nie
--	--------	-----	-----



Doświadczenie w branży	A	1	0
Praktyczna umiejętność obsługi specjalistycznych maszyn i urządzeń	B	1	0
Znajomość języków obcych	C	1	0
Umiejętność kierowania pojazdami	D	1	0
Umiejętność obsługi komputera	E	1	0
Znajomość specjalistycznych programów komputerowych	F	1	0
Inne kompetencje twarde	G	1	0
Inne kompetencje twarde, jakie? [zakodować wypowiedź]	Go		

P17A-J. Które z podanych kompetencji miękkich są w Pana/Pani opinii najważniejsze przy zatrudnianiu pracowników w Pana/Pani podmiocie? Proszę o wybranie maksymalnie 3 odpowiedzi.

[przeczytać całą kafeterię bez odpowiedzi „inne kompetencje miękkie” przed zarejestrowaniem wypowiedzi]

[w ramach każdej pozycji prosimy o odpowiedzi Tak/Nie – z ograniczeniem liczby wskazań Tak do 3]

[rotować kolejność kompetencji poza ostatnią odpowiedzią „inne kompetencje miękkie”]

	P17...	Tak	Nie
Zaangażowanie w pracę	A	1	0
Umiejętność analitycznego myślenia	B	1	0
Komunikatywność	C	1	0
Samodzielne organizowanie własnej pracy	D	1	0
Umiejętność pracy w zespole	E	1	0
Uczciwość	F	1	0
Odpowiedzialność	G	1	0
Otwartość na zmiany	H	1	0
Umiejętność uczenia się	I	1	0
Inne kompetencje miękkie	J	1	0
Inne kompetencje miękkie, jakie? [zakodować wypowiedź]	Jo		

P18_filtr. Czy w poprzednim roku kalendarzowym pracownicy Pana/Pani podmiotu uczestniczyli w szkoleniach, kursach, studiach podyplomowych związanych z jego działalnością?

Tak	1	[przejdź do P18A-F]
Nie	0	
W poprzednim roku kalendarzowym podmiot nie prowadził działalności gospodarczej [nie czytać]	66	[przejdź do P19]

P18A-F. Kto prowadził te szkolenia, kursy, studia podyplomowe dla pracowników Pana/Pani podmiotu?

[w ramach każdej pozycji prosimy o odpowiedzi Tak/Nie – bez ograniczeń liczby wskazań Tak]

[rotować kolejność instytucji poza ostatnią odpowiedzią „inna instytucja”]

	P18...	Tak	Nie
Podmiot we własnym zakresie	A	1	0
Organizacja pozarządowa	B	1	0
Prywatna firma szkoleniowa	C	1	0
Szkoła wyższa	D	1	0
Instytucja publiczna inna niż szkoła wyższa	E	1	0
Inna instytucja	F	1	0
Inna instytucja, jaka? [zakodować wypowiedź]	Fo		



P19. Czy Pana/Pani podmiot współpracował w poprzednim roku kalendarzowym
[w ramach każdej pozycji prosimy o odpowiedzi Tak/Nie – bez ograniczeń liczby wskazań Tak]
[rotować kolejność zakresów współpracy poza ostatnią odpowiedzią „w innym zakresie”]

	P19...	Tak	Nie
Ze szkołami ponadpodstawowymi	A...	1	0
W jakim zakresie?			
Staży	A1	1	0
Praktyk	A2	1	0
Klas patronackich	A3	1	0
Targów pracy	A4	1	0
Innym zakresie	A5	1	0
Innym zakresie, jakim? [zakodować wypowiedź]	A5o		
Ze szkołami wyższymi	B...	1	0
W jakim zakresie?			
Staży	B1	1	0
Praktyk	B2	1	0
Kształcenia dualnego	B3	1	0
Targów pracy	B4	1	0
Innym zakresie	B5	1	0
Innym zakresie, jakim? [zakodować wypowiedź]	B5o		
W poprzednim roku kalendarzowym podmiot nie prowadził działalności gospodarczej [nie czytać]	C	66	

P20A-D. Czy Pana/Pani podmiot korzystał ze wsparcia instytucji
[w ramach każdej pozycji prosimy o odpowiedzi Tak/Nie – bez ograniczeń liczby wskazań Tak]
[rotować kolejność instytucji poza ostatnią odpowiedzią „innej instytucji”]
[rotować kolejność zakresów współpracy poza ostatnią odpowiedzią „w innym zakresie”]

	P20...	Tak	Nie
Powiatowego Urzędu Pracy	A	1	0
W jakim zakresie?			
Doradztwa w pozyskiwaniu środków z funduszy zewnętrznych	A1	1	0
Doradztwa prawnego	A2	1	0
Dofinansowania stażów lub praktyk	A3	1	0
Dofinansowania działalności	A4	1	0
Doradztwa biznesowego	A5	1	0
Innym zakresie	A6	1	0
Innym zakresie, jakim? [zakodować wypowiedź]	A6o		
Organizacji pozarządowej (NGO)	B	1	0
W jakim zakresie?			
Doradztwa w pozyskiwaniu środków z funduszy zewnętrznych	B1	1	0
Doradztwa prawnego	B2	1	0
Dofinansowania stażów lub praktyk	B3	1	0
Dofinansowania działalności	B4	1	0
Doradztwa biznesowego	B5	1	0
Innym zakresie	B6	1	0
Innym zakresie, jakim? [zakodować wypowiedź]	B6o		



Urzędu Miasta i/lub Gminy	C	1	0
W jakim zakresie?			
Doradztwa w pozyskiwaniu środków z funduszy zewnętrznych	C1	1	0
Doradztwa prawnego	C2	1	0
Dofinansowania stażów lub praktyk	C3	1	0
Dofinansowania działalności	C4	1	0
Doradztwa biznesowego	C5	1	0
Innym zakresie	C6	1	0
Innym zakresie, jakim? [zakodować wypowiedź]	C6o		
Innej instytucji	D	1	0
Innej instytucji, jakiej? [zakodować wypowiedź]	Do		
W jakim zakresie?			
Doradztwa w pozyskiwaniu środków z funduszy zewnętrznych	D1	1	0
Doradztwa prawnego	D2	1	0
Dofinansowania stażów lub praktyk	D3	1	0
Dofinansowania działalności	D4	1	0
Doradztwa biznesowego	D5	1	0
Innym zakresie	D6	1	0
Innym zakresie, jakim? [zakodować wypowiedź]	D6o		

M1. Na koniec trzy pytania dotyczące charakteru Pana/Pani podmiotu. Czy osoby zagraniczne posiadają udziały w Pana/Pani podmiocie (osoby fizyczne zamieszkałe zagranicą lub firmy zarejestrowane zagranicą)?

Tak	1
Nie	0
Forma prawna podmiotu nie umożliwia tego	99

M2. Czy Pana/Pani podmiot jest bezpośrednim eksporterem towarów lub usług poza granice Polski?

Tak	1
Nie	0

M3. Czy Pana/Pani podmiot jest bezpośrednim importerem towarów lub usług spoza granicy Polski?

Tak	1
Nie	0

Dziękujemy za udział w wywiadzie. W czwartym kwartale bieżącego roku na stronie internetowej Centrum Doradztwa Zawodowego dla Młodzieży (www.cdzdm.pl) będzie Pan/Pani mógł/mogła zapoznać się z raportem powstałym m.in. na bazie udzielonych przez Pana/Panią odpowiedzi.